

全面提升新时代国有企业统战工作效能

范轶玲

内容摘要:坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,加强党对国有企业统战工作的全面领导是做好新时代国有企业统战工作的“定盘星”。国有企业统战工作是政治工作,必须发挥国有企业党组织把方向、管大局、保落实的作用,确保国有企业统战工作始终沿着正确政治方向前进,牢牢把握时代要求,向着做强做优做大的目标团结奋斗。

新时期国有企业的统战工作呈现范围广、成员多、任务重、头绪多等特点和统战领域不断向基层延伸与拓展的趋势,做好国有企业的统战工作越来越重要、越来越必要。国有企业要高度重视统战工作,积极把统战工作融入生产经营相关工作,充分发挥统一战线人才荟萃、智力密集、联系广泛等优势,引导和支持大家围绕中心建言献策、凝智汇智,助力国有企业高质量发展。

首先,要加强党对国有企业统战工作的全面领导,充分认识国有企业统战工作的重要意义。做好国有企业统战工作,既是企业改革发展稳定的“法宝”,也是企业履行政治责任的必然要求,对推动企业高质量发展具有重大意义。要把思想政治工作贯穿国有企业统战工作始终,夯实统一战线的共同思想政治基础,引导国有企业统战成员与党同心同德、同向而行,争做新时代的奋斗者和创造者。因此,各级党组织要搭建工作平台载体,重视好、运用好、发挥好这些统战成员的作用,凝心聚力推动企业高质量发展。

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“人心是最大的政治,统一战线是凝聚人心、汇聚力量的强大法宝。”国有企业要坚持立足和正确把握新发展阶段的历史方位,加强和改进国有企业统一战线工作,通过党支部学习、“三会一课”等形式,深入学习贯彻习近平总书记关于

加强和改进统一战线工作的重要思想,同时聚焦企业发展,搭建统战成员沟通交流的平台,通过座谈、调研等形式,广泛开展统战成员联系工作,认真听取统战成员的意见建议,指导统战成员自觉服务并融入企业高质量发展的工作大局。

要持续强化氛围营造,紧紧围绕唱响主旋律、画好“同心圆”,突出实效导向,强化质量意识,积极讲好统战故事、传播统战好声音,营造统战浓厚氛围、展现统战新时期新作为。以面向党员干部、面向统战对象、面向职工群众为重点,坚持团结、稳定、鼓劲和正面宣传为主的方针,利用多种媒介宣传统战政策和法律法规知识,营造团结进步浓厚氛围。

其次,要准确把握国有企业统战工作的着力重点。国有企业统战工作,是国有企业履行政治责任的必然要求,也是党中央统战事业的重要组成部分。习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想是党的统一战线百年发展史的智慧结晶,是党对做好统战工作规律性认识的深化,是新时代统战工作的根本指针。国有企业各级党组织要从全局和战略高度,着力解决企业统战工作面临的问题,担负起巩固和发展统一战线的政治责任,带动广大党员干部共同做好企业统战工作。

加强新时代统一战线工作,根本在于坚持党的领导,形成全党上下一齐动手,有关方面协同联动的工作局面。国有企业要落实党管统战责任,对照中央对统战工作的新要求,省委对统战工作的新部署,把党的领导贯穿统战工作全过程各方面,履行统战主体责任,明确分管领导,明确承担统战工作职能的人员,做到统战工作层层有人负责。要紧紧扭住绩效考核这个“指挥棒”,全力推动统战工作实现提质进位,不断提升企业统战工作科学化、制度化、规范化水平。要把加强企业统战工作纳入本单位重要议事日程,纳入支部绩效考核内容,推动形成权责清晰、程序规范、落实到位、监督从严的落实机制,定期开展统战工作督促检查、指导,推进统战工作规范化,确保各项工

作取得实效。在统战工作推进中,各级党组织还要配合公司党委做好统战对象摸底建档工作,设立登记台账,建立统战成员“一人一事”档案,明确本支部统战对象的具体情况。

第三,要创新国有企业统战工作的方式方法。新时代国有企业统战工作面临新的挑战 and 任务,必须在传统工作方法的基础上守正创新,充分利用同现代企业管理方式相适应的方式方法开展工作,推动传统国有企业构建良好的创新生态。

要创新统战工作方式方法,针对不同对象开展统战工作。围绕国企“三大责任”,聚焦企业转型改革发展中的宏观政策争取、瓶颈问题解决,结合理论学习和调查研究,积极建言献策,提出更多有价值、有分量的意见和建议。发挥统战成员中党外知识分子聚集、人才集中优势,开展统战成员创新创效、建功立业活动,激发大家的创新活力和潜力,将个人价值实现与促进企业高质量发展有机融合起来。支持企业范围内各民主党派和党外知识分子等统战对象,围绕深化改革、对标挖潜等大事、要事、重点、热点问题开展调研。坚持理论培训与现场观摩相结合,定期不定期组织统战成员到生产一线、红色教育基地等进行实地参观调研,进一步增强统战成员履职担当、干事创业的责任感和使命感,保证国有企业的理想信念和国家的时代精神紧紧相连。

此外,还要通过各类劳模创新工作室,进一步为党外代表人士搭建成才成长、建功立业的平台,鼓励各领域统战成员立足本职建功立业,积极投身技术改革创新等工作,广泛开展统战各界别组织、统战对象联谊交友活动,对统战成员生活上关怀、工作上尊重、政治上支持,凝聚形成共同奋斗的生动局面。

综上所述,做好新时代国有企业统战工作,必须要加强党的全面领导,准确把握工作着力点,创新工作方式方法,夯实基层基础,全面提升工作效能,做好基层统战工作,不断开创国有企业统战工作新局面。

(作者单位:潞安化工集团余吾煤业公司)

新时代培养优秀青年干部的探讨

胡晓英

内容摘要:育才造士,为国之本。优秀青年干部是一个国家、一个组织事业发展的中流砥柱,他们肩负着推动社会进步和党政事业的重要使命。新时代,习近平总书记着眼党的事业继往开来和国家长治久安的深远考虑,将年轻干部队伍建设和治国理政、管党治党的突出位置,围绕如何培养造就高素质年轻干部队伍作出一系列重要论述,提出一系列新理念新思想新论断。建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴,关键在党,关键在人,归根结底在于培养造就一代又一代可靠接班人。

第一,要明确培养优秀青年干部的重要性。

习近平总书记指出,年轻干部是党和国家事业发展的希望,他勉励年轻干部要筑牢理想信念根基,练就过硬本领,在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。青年干部生逢伟大时代,是党和国家事业发展的生力军,是中国特色社会主义事业的接班人。

青年干部是国家事业发展的生力军,新时代青年干部应珍惜建功立业的大好机遇,不负天降大任于斯人的时代使命,凝心铸魂,奋发图强,用实际行动践行初心使命,将自己锻造为有信仰、有本领、有担当的新时代优秀青年干部。培养选拔优秀年轻干部是一件大事,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。

优秀的青年干部要能够快速适应新时代的要求,结合国家发展战略,投身各领域工作,在工作中具备卓越的领导力和组织协调能力,对于推动党政事业的发展至关重要。当前,青年干部应当以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法,做到学思用贯通、知信行统一,在改善民生工作中加强自身的政治理论素养。

第二,要积极探索培养优秀青年干部的途径。要培养优秀青年干部,要从党的理论学习、专业知识掌握和工作经验积累三个方面全面提升素质,用党的科学理论武装青年、用党的初心使命感召青年。

首先,加强党的理论学习,把握历史发展大势,坚定理想信念,牢记初心使命,通过深入学习党史、理论课程,加深对社会主义核心价值观的认识,使青年干部在工作中保持政治坚定性和思想定力。其次,青年干部应掌握过硬的专业知识,通过系统的培训计划,使其在相关领域内具备扎实的理论基础和实践能力。这既包括基本的业务技能,也包括跨学科的综合能力,使其能够在工作中独当一面。最后,青年干部要在工作中不断积累经验,把理论知识运用在实践中,并在实践中不断完善、更新,产生现实的价值和作用。还要坚持解放思想,实事求是的原则,激发自身的创新潜能,将创新动力转化为工作成果,打破惯性思维,自觉走在改革创新的最前沿。

第三,要在培养优秀青年干部过程中创新方法。培养优秀青年干部不仅需要系统的培训计划,更需要创新灵活的培养方法。其中,组织讨论交流和实习学习是非常重要的途径。

组织讨论交流是培养青年干部的有效方式之一,通过组织座谈、研讨、交流活动,可以促使青年干部之间相互学习,共同进步,这样的交流平台既有助于理论知识的深入探讨,又能够促进工作经验的分享,形成合力。

实习学习是培养青年干部的生动途径。通过实际参与工作,将理论知识付诸实践,使干部们在实践中更好地理解和应用所学知识。实习学习既可以在党政机关内部组织,也可以通过外派到企业、社会组织等单位进行,拓宽干部的视野,锻炼其实际工作能力。

要做好青年干部的工作能力、个人思想素质的评定,做好透明化的考核管理。良性的竞争有利于成长,同步实施奖惩机制,能够有效地激发青年干部的上进心、塑造良好的工作氛围。上下级良好的沟通指导,有效促进青年干部的问题改正,激励青年干部严于律己。

最后,要全面提升优秀青年干部的综合素质。

培养青年干部,不仅要关注他们的专业技能,更要注重其思想品质和实践能力的双重培养。在思想品质方面,优秀青年干部应当具备坚定的理想信念、正确的世界观和人生观。他们应当具备强烈的责任心和使命感,时刻维护党的形象,保持良好的政治品行。此外,应具备团结协作、服务大局的思想觉悟,有能力处理复杂问题,做到保持清醒的头脑,从思想上根绝情性提高自身的正气,提高党性与觉悟。

在实践能力方面,青年干部需要有较强的沟通协调能力和团队合作精神以及创新思维。沟通协调能力是在工作中顺利推进任务的基础,青年干部应具备清晰表达自己的观点的能力,同时能够倾听他人意见,协调各方资源。团队合作精神是实现集体目标的保障,青年干部应懂得团结同事,形成强大的工作合力。创新思维是推动工作不断前进的源泉,青年干部应当有勇于尝试新思路、解决问题的创新精神,积极主动地为组织和团队带来新的活力。

此外,青年干部的领导能力也是不可忽视的重要素质。作为未来的中坚力量,他们应能够在工作中引领团队朝着共同的目标迈进,有担当能力,有抗压能力,有培养拼搏精神。领导力还包括激发团队员工的工作激情,制定明确的工作方向,善于分析问题并做出明智的决策,要通过在实践中培养这些领导力素质,青年干部将更好地胜任未来党政工作的重要职责。

青年干部作为民族和国家的希望,应当自觉把锤炼党性修养、练就过硬作风作为终生的必修课,驰而不息,久久为功。培养优秀青年干部是一项长期而艰巨的任务,需要党和各级组织共同努力。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。培养优秀的青年干部都是党工作中一项最具战略性的工作,只有不断完善培养机制,提升培养质量,才能够培养出更多的卓越青年干部,为党和国家事业的不断发展贡献力量。

(作者单位:长治市乡镇企业焦炭供销公司)

内容摘要:在信息时代的今天,新闻的时效性已经成为获取关注和影响力的关键因素。尤其在时政领域,每一分钟发生的新闻都可能引发公众的广泛关注。因此,如何有效地进行时政新闻的时效传播,既满足公众的知情权,又确保新闻的真实性和公正性,是我们需要深入探讨的问题。

时政新闻是党报的立报之本,是其传递“政声”、解读党的政策、引领舆论导向,充分发挥“喉舌”作用的重要渠道。在时政新闻报道领域,党报具有天然的优势。进入新时代,传播技术的多元化发展,对传统媒体带来了一定的冲击,地方各类传统媒体纷纷进行了适应性变革,以求巩固与发展,在实践中取得一定成绩。其中,时政新闻的时效传播探索依然是重中之重。想要在时政领域,顺应市场发展趋势,则需要进一步创新报道方式,用老百姓喜闻乐见的形式开展时政新闻报道。

时政新闻的时效传播策略。以会议类时政报道为例。在日常报道会议性时政新闻时,会议材料、领导讲话等内容是记者关注的重点。常规而言,记者会以这些材料或讲话内容作为主要内容采写成稿。但对于很多时候来说,如果仅“以会说会”往往不够深入,需要统筹考虑、深度剖析,才能实现“跳出会议写会议”的目的。

快速、深度的报道。在信息传播速度极快的今天,时政新闻的时效性已经成为竞争的关键。因此,媒体机构需要建立快速反应机制,确保在事件发生后第一时间进行报道。在后续,针对会议内容的进展进行跟踪,以便掌握更多的资料,组织形成专题报道,向读者传递进展情况,赢得社会公众的支持,正确引领舆论导向。此外,还需要加强新闻采编人员的专业素养和技能培训,提高新闻报道的准确性和可信度。以2023年11月23日,山西长治文旅康养产业推介招商大会召开为例。《长治日报》第一时间对会议进行了报道,并组织记者对政府部门、到访嘉宾等主体,进行二次采访,以专版、专访、视频等形式,深度挖掘全市着力打造文旅康养“五大品牌”,加快建设国内一流、国际知名的生态文化旅游目的地方面的经验做法。组合式的报道极大提升了新闻传播力,全方位宣传推介了长治,搭建起文旅交流合作平台,进一步推动全市文旅康养产业深度融合发展。

多元化的传播渠道。随着互联网技术的发展,信息传播的渠道越来越多元化。因此,媒体机构需要积极利用各种传播渠道,如微博、微信等,进行时政新闻的传播。同时,还可以通过直播、短视频等形式,提高新闻的互动性和趣味性。注重公众关切,回应社会热点。时政新闻的传播不仅仅是单向的信息传递,更需要与公众进行有效的互动和沟通。媒体机构需要关注公众关切,及时回应社会热点,提高新闻的针对性和影响力。以长治日报社为例,近年来,进行了多方面的探索,打造了长治日报、上党晚报、长治日报微信公众号、I长治等重点平台,探索短视频、移动直播等形式,突出差异化、避免同质化、体现多样性,构建起具有强大影响力的传播矩阵,实现时政新闻的最优传播,在当地影响力日益扩大。

时政新闻的时效传播是媒体机构的重要职责和使命。在信息时代的背景下,需要更加重视时政新闻的时效性,通过快速、深度、多元化的传播策略,提升传播力、影响力。同时,也需要加强新闻采编人员的专业素养和社会责任意识培养,更好地履行媒体机构的使命。

(作者单位:长治日报社)



推进思政理论学习学用结合的思考和实践

许建阳

内容摘要:当前,全党上下正在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。开展这次主题教育,根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一,把新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量,使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

强化国企党建,更好地发挥党建引领保障作用,必须强化党员干部的思想政治和能力素质双提升,把坚持党的领导、加强党的建设体现在治企全过程,将学习效果转化为企业内涵发展实效。

第一,强化基层党组织思想政治理论学习,推进学用结合融会贯通。

在市场经济和建立现代企业制度的过程中,国有企业党建工作在学用结合工作中遇到了许多新情况、新问题、新挑战,可归结为三点:一是理论学习质量不高,使用灌输式学习方法较多,往往学习讨论也是浅尝辄止,效果不佳;在学习、思考中提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力方面还存在差距;思想政治与能力素质提升关联性不足;二是学用评价的管理不够严,在建立学用结合一体化评价体系方面有差距,组织开展政治理论学习内容不系统、不全面,缺乏理论学习效果转化为工作思路的管理评价。三是学用结合激励机制不足。奖惩指标不够量化、奖惩内容和标准无法统一,学用结合的成效对党员干部价值创造的确

定、年度考评、晋升提拔、评先评优等关联不强。这就要求在强化基层党组织思想政治理论学习时,要完善提升基层党组织的政治功能和组织力,使党建工作更上一层楼。

第二,强化基层党组织思想政治理论学习,探索学用结合的管理思路。

在推进学用结合管理实践探索中,应形成“学考思论用”的管理思路。“学”是基础和前提,否则就是“无本之木、无源之水”。“考”是“学”的检验,“思”是“考”的延伸,经过思考后的学习才更深刻,更具指导性;“论”是“思”的融会贯通,是“用”的思路指引;“用”是学考思论的落脚点,行之于实践,知之于实践,才能真正内化于心、外化于行,只有学以致用,才能解决现实中遇到的问题。

要以制促学。坚持“第一议题”、每月中心组学习、中心组联组共学、集中业务学习,形成支部党员干部学习联动,分层分类推动理论学习学深悟透,结合实际制定理论学习、读书班、交流研讨学习计划,以支部“三会一课”、红色教育、“学习强国”学习平台等丰富形式,推动理论学习在不同层面深入开展,形成党委领学、支部跟学、交流促学、人人竞学的浓厚氛围。

要以考固学。建好政治理论学习题库,紧扣月度政治理论学习内容,动态开展集中抽考测试,检验学习效果,通报考的情况,查找问题、剖析原因,对领悟不到位的党员干部,由政工部门、支部书记进行补课帮促,确保学有所获。

要以思融学。支部边学习、边对照、边检视、边整改,聚焦企业生产经营发展中的矛盾问题,思考运用党的创新理论蕴含的世界观和方法论,全面提升辩证思维、创新思维、法治思维、系统思维和底线思维能力,朝着问题去、带着问题学、对标标准改。

要以论强学。坚持对自身思想认识深化成果进行总

结,把思考或实践的内容整合起来,通过总结、整合、融会,变碎片化收获为系统化吸收;变持续化思考为整体性思路;变创造性想法为实践性措施。

要以用笃学。要学以致用、身体力行,把学习成果落实到干好本职工作、推动事业发展上。是否真知真信真用,担当尽责、真抓实干的实际行动是最好的检验标准。通过领悟实践不断推进自我改造、自我净化,补素质短板,强能力弱项,提高专业化水平,以学用转化的提升推动高水平价值创造。

第三,强化基层党组织思想政治理论学习,学用结合注重实践推动工作开新局。

党支部是党的基础组织,担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。新时代的国有企业思想政治理论学习必须始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持和加强党的全面领导,在形式上丰富思想政治理论学习结合的载体,建立健全党员干部“学考思论用”积分评价管理机制体系,把学用结合工作落到实处。

首先,要建立“学考思论用”积分评价管理机制。以学为基点,向深处扎根。要以党员干部参加党组织集体思想政治理论学习情况,完成学习内容和学习任务质量,遵守学习纪律情况、主动学习情况作为“学”的重点评价内容,党支部根据组织学习情况和个人学习申报的验证情况进行评价。同时对完成学习任务,学习质量较高的予以积分。

以考为探究,向广处延伸。政工部门负责企业整体考试,党支部负责本支部考试,以两部门的学习测试、党员干部应知应会测试、现场提问结果作为“考”的重点评价内容,以考试分数判定情况作为积分依据。

以思为导向,向实处着眼。要以各类学习小结的质量

状况,发现问题和提出问题情况、有效思考问题根源并明确对策的情况,分析查找短板弱项并提出改进办法的情况,个人价值成长报告有关工作思考和建议情况作为“思”重点评价内容。党支部以每月召集综合绩效分析会的形式,结合党员干部个人具体表现进行评价积分。

以论为突破,向高处成长。要以党员干部学习交流情况、开展专题研讨情况,发表重点学习体会文章情况、理论创新和实践总结情况,重点是形成推动工作和解决问题的思路措施情况作为“论”的重点评价内容,择优予以积分。

以用为根本,向实处着力。要以党员干部有效完成职责范围内重点工作、重要指标的情况;完善有关制度并有效执行产生积极效果的情况;有效开展改进创造并止损降耗创新提效的情况;深度开展对标一流、推进对标挖潜的情况;防范各类风险,加强风险研判,实施有效防控的情况;受到上级表扬表彰和入选先进行列的情况;实施党建引领,开展主题实践活动,以高质量党建引领保障高质量发展情况作为“用”的重点评价内容,重点考核学习转化成果成效。

同时,要加强学用结合评价督导,按照一人一档原则,建立评价信息清单,做到积分激励有依据,按月度实行分类汇总。由组织部门牵头,各党委部门协助,成立专项管理小组,负责对各党支部“学考思论用”积分评价质量的管理研判,分析存在问题,完善运行机制。

在加强学用结合评价结果运用方面,要将“学考思论用”积分评价与党员干部绩效管理挂钩,与党员干部的进退留转挂钩,全面提高价值创造、争做贡献的思想行动自觉,力求将党员干部的思想政治素质、能力担当水平、实绩贡献程度、接受考察表现于在日常、评准评实。

学习的目的在于运用,学用结合是党员领导干部的基本功、终身课。探索建立党员干部“学考思论用”积分评价管理机制体系,就是要进一步激发广大党员干部学习的自觉性和积极性,以思想政治和能力素质双提升为基础,找到提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的方法路径,通过高质量学习转化,以高质量党建引领推动企业高质量发展。(作者单位:潞安煤基清洁能源公司)