

一刻不停推进全面从严治党

思想淬炼 政治历练 实践锻炼 专业训练

我市从严从实加强纪检监察干部队伍建设的

□ 本报记者 王雨苗

冬日暖阳,和煦明媚。走进武乡县监漳镇姚家庄村,一条条柏油马路宽阔整洁,改造后的群众休闲文化活动广场体育设施齐全,小杂粮车间的机器设备隆隆作响,工人们正有条不紊地对小杂粮进行碾压、过筛,忙得不亦乐乎。

“现在的村子和以前那是大不一样,村里干部一条心搞建设,不仅环境变好了,还有了产业,我们在村里也能有事做。”村民们说,村里的变化得益于市纪委监委持续推进“三个一批重点村社”监督管理工作。治理之初,面对基层党组织软弱涣散,工作小组的纪检干部讲政治、顾大局,带领党员干部群众迎难而上,加班加点,为姚家庄村精准治理开出“处方”:选优配强班子,强化基层监督,创新管理体制,为全面推进乡村振兴保驾护航。

民心是最大的政治。在干部干事创业所需的各种能力中,政治能力是第一位的。越是大事难事越能担当,越是紧要关头越能看出政治素养的高低。

如何提升干部政治素质,打造“政治忠诚上过硬、廉洁干净上过硬、事业担当上过硬、作风务实上过硬、纪律严明上过硬、形象文明上过硬”的纪检监察干部队伍?近年来,市纪委监委始终把队伍建设作为一项持续性、基础性工程来抓,围绕建设“五好五强”班子,打造“六个过硬”干部队伍,坚持把一体推进“三不腐”理念贯穿自身建设,从思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练方面入手,从严从实加强纪检监察干部队伍建设,推动全市纪检监察工作高质量发展。

坚持思想武装 强化政治引领铸就忠诚之魂

纪检监察工作是一项政治性、政策性、专业性都很强的工作,必须锻造一支忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

为铸牢纪检监察队伍忠诚之魂,市纪委监委注重理论武装头脑,探索建立“第一议题”、集中学习、定期交流3项制度,采取常委(扩大)会议领学、理论中心组研学、党支部比学等方式,举办市纪委监委研讨班、领导干部学习班等专题培训,分层组织开展各类交流研讨,以理论学习坚定初心使命,培塑忠诚信仰,更好把党的创新理论落实到正风肃纪反腐实践中,找准抓实服务保障新时代新征程党的使命任务的切入点和着力点,确保党中央重大决策部署落地见效,把坚决拥护“两个确立”、

做到“两个维护”刻在心中、见诸行动。同时,紧紧依托本土红色教育资源,分批组织党员干部到八路军太行纪念馆、八路军总部旧址等地参观学习,让大家在身临其境的教育中接受精神洗礼、加强党性锤炼,激励广大纪检监察干部传承红色基因、坚定理想信念,在新时代展现新担当新作为。

优化选人用人 激发队伍干事创业激情

市纪委监委坚持在选人用人上持续发力,着眼锻造堪当新时代新征程重任的高素质纪检监察干部队伍,推动纪检监察事业发展和人才培养同频共振、双促双赢,激活干部队伍建设“一池春水”。

坚持在一线选干部、凭实绩用干部,按照人岗相适、人事相宜原则,选优配强纪检监察干部队伍,抓好纪检监察人员力量补充;强化职数动态管理,优化调整委机关和派驻纪检监察组人员,做到向勤奋工作、认真干事的干部倾斜,向承担急难险重任务的干部倾斜,营造实在实干、想为愿为的良好氛围;打破系统“上”与“下”“内”与“外”的用人藩篱,强化市县两级、机关与派驻和系统内外干部的交流使用,积极为纪检监察干部搭建成长交流的平台;创新实践“导师帮带制”,对新进青年干部进行源头培养、跟踪培养、全程培养,以“师傅带徒弟”的形式,在审查调查、案件审理、一线监督等各个环节形成帮带闭环,引导青年纪检监察干部适岗融合、加快成长。

深化学习培训 锻造过硬履职本领

“每次集中学习都结合纪检监察工作的实际进行深入研讨,加上‘以老带新’的作用,我的纪检监察业务能力有了很大提升。”近日,在市纪委监委集中学习时,纪检监察干部跟班学习的年轻干部表示。

全员培训是新时代纪检监察机关对标党中央要求、夯实基础建设、推进自身建设的重要举措。在恪守政治本色的同时,市纪委监委将内提素质、外强本领作为纪检监察干部队伍建设的重要抓手,科学制定培训计划,编印办案工作手册,开展网络培训、视频培训和全员轮训,创新实施“走进纪委·宣讲政策”、以案代训、集中调研等措施,深化全员培训、专业培优、实战练兵,在总结提炼中探求规律,在解决问题中提升能力,增强培训的针对性和实效性。

“我们始终本着缺什么补什么原则,在每一场培训开始前,广泛征



观摩学习,交流经验。 杨军摄

集意见建议,问需基层,并认真梳理在调研督导、工作调度等工作中暴露的共性问题,以此开展对象化、差异化培训。”市纪委监委相关负责人介绍。

目前,已举办以案代训专题培训10次,统筹运用以老带新、以干促学、战训结合等方式,组织217人次参与上级专案办理、专项检查,120余人次到委机关信访、审理、案管等部门跟班锻炼,让干部在实践中熔炉中经风雨、壮筋骨、长才干。

坚持严管厚爱 淬炼纪检监察铁军

“打铁的人”首先要成为“铁打的人”。如何强化纪检监察干部队伍自我监督,管好用好“治权之权”?

市纪委监委坚持把对干部的教育管理放在重要位置,制定出台纪检监察干部日常监督、干部考核等制度,不断健全内控约束机制,拧紧自我监督“螺丝”。严管就是厚爱,出台纪检监察干部“八小时外”监督管理办法,建立办理纪检监察事项回避制度,在审查调查组和巡察组设置纪律监督员,严肃查处执纪违纪、执法违法行为,把“显微镜”和“探照灯”对准“自己人”。

此外,积极开展警示教育,集中学习中央纪委国家监委、省纪委监委警示教育通报,组织旁听职务犯罪案件庭审,以案说法、以案明纪,教育和引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

“建设高素质专业化纪检监察干部队伍,是推动新时代纪检监察工作高质量发展的关键。”市纪委监委相关负责人表示,接下来,将继续加强人才队伍建设,持续提升干部政治素养、业务能力,抓好廉政教育工作,着力锻造高素质纪检监察干部队伍。



业务培训,提升能力。 杨军摄

从严从实加强纪检监察干部队伍建设,推动纪检监察工作高质量发展,是形势所需,更是时代要求。

各级纪检监察机关要坚持严管和厚爱相结合,教育引导纪检监察干部树立正确的权力观、政绩观、事业观,讲政治、练内功、提素质、强本领,努力锻造成为立场坚定、意志坚强、行动坚决的表率,做到在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致,在纷繁复杂的问题中看清本质、领悟要义,在艰难险阻的困境中不忘初心、奋力前行,经得起磨砺、顶得住压力、打得赢硬仗,以过硬的素质能力肩负起推动全面从严治党向纵深发展的使命任务。

短评

清风时评

政治生态是政治生活现状以及政治发展环境的集中反映,是党风、政风、社会风气的综合体现,影响党员干部的价值取向和行为方式,关系党心民心党和党的事业发展。良好的政治生态是保持党的先进性和纯洁性的根本保证,是党的旺盛生机和蓬勃活力的重要基础。

政治生态同自然生态一样,稍不注意就容易受到污染,一旦出现问题再想恢复就要付出很大代价。党的十八大以来,党内政治生态明显好转,党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强,但我们也要清醒看到,形形色色的潜规则、大大小小的关系网等不良现象还有一定市场,用人之风不正、家风家教不严、社会交往不净、同志关系不纯等问题时有反弹,顶风违纪违规偶有发生。可以说,始终保持风清气正的政治生态,任务依然十分艰巨繁重。

保持风清气正,须臾不可懈怠。作风问题关系党内政治生态、关系民心向背。党的十八大以来,我们党以群众深恶痛绝、反映最强烈的“四风”问题为切入点,持续推进作风建设,党风政风明显好转,党内政治生态持续向好。站在新的历史起点上,我们必须清醒地认识作风问题的长期性和顽固性,并始终坚持“咬定青山不放松”的劲头,以壮士断腕的决心和刮骨疗毒的勇气持续推进作风建设。

保持清正,须立浩然正气。党员干部坚守正道、弘扬正气是构建良好政治生态的重要保证。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央多次强调,必须高度重视涵养党员干部的政治气节,让党员干部“养正气、祛邪气”,逐渐在党内形成弘扬正气的大气候。站在新的历史起点上,新的使命任务对广大党员干部提出新的更高要求,必须进一步营造有利于弘扬正气、抵御歪风的工作与政治环境,以党员干部的言行举止为起点,形成政治生态建设的良性循环。

保持风清气正的政治环境,是一项系统工程,既需要做好顶层设计和全面筹划,久久为功去推进,也需要党员干部增强历史主动、勇于担当尽责,脚踏实地去落实。广大党员干部必须旗帜鲜明讲政治,不断提升党性修养,坚决同各种不正之风和腐败现象作斗争,当好良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者,以永远在路上的定力和决心,推进政治生态建设常态化长效化,为高质量发展提供更加坚强有力的保障。

始终保持风清气正的政治生态

李瑞

动态资讯

沁源县纪委监委 建好廉政档案把好廉洁关口

本报讯 记者王雨苗报道:今年以来,沁源县纪委监委积极推进党员干部廉政档案建设工作,建好、管好、用好干部廉政档案,为有效提升日常监督精准度提供抓手。

沁源县纪委监委按照干部廉政档案管理办法相关规定,要求各监督检查室统筹“室组地”原则,将所联系的乡镇纪委和派驻纪检监察组监督对象纳入廉政档案建档范围,确保不漏一人,实现监督对象全覆盖。截至目前,共对全县5705名党员领导干部建立了廉政档案。各监督检查室明确一人为廉政档案专职管理员,定期对所监督行业领域部门的党员干部进行统计梳理,对新进入的党员干部建立廉政

档案,对已建立有变化的领导干部廉政档案进行动态更新,将已退休、调出或被开除党籍的干部廉政档案归入历史档案。同时,各监督检查室与案件监督管理室建立联合协作机制,及时将党员干部问题线索处置情况纳入廉政档案,动态管理档案,确保信息真实、完整、准确。

为持续发挥好廉政档案作用,沁源县纪委监委将廉政档案内容作为出具情况证明的重要依据。通过对党员干部廉政档案综合分析研判,及时准确掌握干部队伍党风廉政情况,对存在苗头性、倾向性问题党员干部早发现、早提醒,充分发挥廉政档案“参谋助手”作用。今年以来,共通过廉政档案回复党风廉政意见900余人次。

在一线

让日常监督有温度有力度 ——襄垣县纪委监委用好谈心谈话“传家宝”

“在镇里工作时一定要注意言行,不能仅满足于任务。要多坐群众‘热板凳’,把群众需求带上来,把监督落下去……”

“我一定严格要求自己,时刻牢记初心……”

连日来,襄垣县纪委监委机关分门别类开展谈心谈话,突出谈话重点,直击问题要害,让全体纪检监察干部深受触动。

今年以来,襄垣县纪委监委坚决落实严管与厚爱要求,以开展分层分类谈心谈话为抓手,制定纪检监察干部谈心谈话制度,坚持“一对一”谈,及时了解纪检监察干部思想动态、工作状况、家庭情况,收集意见建议,对苗头性问题早提醒、早纠正,进一步强化从严教育、从严管理、从严监督,持续加强全县纪检监察干部队伍建设。

谈心谈话活动明确要求,纪委监委主要领导与班子成员谈,班子成员与分管的科室、派驻机构以及联系的镇街负责人等部门负责人谈,各部门负责人与各部门一般同志谈,实现谈心谈话全覆盖,思想上有触动、行动上见落实。为使谈心谈话谈出深度、谈出力度、谈出温度,在谈话前,襄垣县纪委监委坚持问题导向,因人施策,针对各谈话对象所在岗位的廉政风险“量身定制”谈话提纲,做到有的放矢。

襄垣县纪委监委紧盯关键点,坚持新人入职必谈、岗位调整必谈、关键节点必谈、有苗头性问题必谈、有组织处理必谈“五个必谈”,及时开展重要节点谈话,明确指出现存问题,制定整改措施,及时纠偏扶正、鞭策鼓励。针对干部“八小时外”监督难的问题,推行廉政家访,全面了解干部在工作、学习和生活及个人成长等方面的困难和诉求,并耐心开导劝解,针对性采取措施帮助解决困难和问题。

“我们将谈心谈话灵活运用在家庭谈话、业务座谈中,‘主动交心’,时刻拧紧思想‘安全阀’,激发干事创业精气神,切实增强纪检监察干部的凝聚力和战斗力。”襄垣县纪委监委相关负责人表示。

清廉建设在基层

沁县深入推进清廉机关建设——

以清为美 以廉为荣

重温入党誓词、讲述勤廉榜样事迹、观看《申纪兰》电影、演唱革命歌曲……一系列以清廉为主题的活动在沁县各机关陆续开展。这是沁县大力推进清廉机关建设的一个缩影。

清廉机关建设是清廉沁县建设的题中之义,内在要求,也是重中之重、关键所在。今年以来,沁县结合清廉建设工作实际,以“四廉四入”为切入点,持续加强清廉宣传教育和干部作风建设等工作,扎实推进清廉机关建设走深走实、入脑入心、见行见效。

廉声入耳,做到常常讲廉。“每周一讲”促提升。要求各清廉机关创建主体利用每周半天的时间进行集中学习,深入学习清廉内容。县卫健局党员干部轮流登台讲廉政故事,县委组织部每周开展“廉洁教育一刻钟”活动,县委老干部局邀请优秀老干部讲先进事迹,县财政局组织开展讲廉洁主题党课活动,引导党员干部边听边学边对照。“每周一提”强震慑。在端午、中秋、春节等重要时间节点,通过学习党风廉政建

文件精神、违反中央八项规定精神典型案例通报,观看警示教育片,作出深刻廉洁提醒。“每年一诺”践初心。扎实开展“七廉一体”活动,领导班子成员与班子成员、班子成员与分管科室负责人、科室负责人与科室成员进行面对面、单对单、一对一的谈心谈话,并层层签订清廉承诺书,以口中说诺言,扎实推进清廉机关建设走深走实、入脑入心、见行见效。

廉影入眼,做到处处见廉。创优廉环境,随看随提醒。依托办公环境,将清廉警句、清廉事迹等内容设计成版面、显示屏画面,让廉政文化深入走廊、走进办公室。打造廉阵地,随进随提醒。县交警大队依托院内花园景点,布置凸显清廉元素的景观,引导党员干部增强清廉意识、提升清廉能力;牛寺乡机关在党员活动室打造“廉政读书角”,让党员干部随时接受清廉熏陶。创新廉用品,随用随提醒。县税务局着力打造“沁州水清,税务风正”清廉机关品牌,依托象征廉洁文化的莲花,取睡莲的

“税廉”之谐音,设计专门清廉税务标志,并制作成印有该标志的鼠标垫等办公用品供党员干部使用,起到了“润物无声”的良好效果。

廉念入心,做到人人思廉。依托主题党日,实现党员干部全覆盖。在主题党日活动中设置“廉风常吹”版块,组织各机关党支部走进吴瑭廉政纪念馆、走马岭村知青文化纪念馆、《新华日报》(华北版)创刊地、长江支队南下干部纪念馆等党员教育基地,进行廉政教育。创建清廉家风,实现干部家庭全覆盖。以“树廉洁家风·寻清廉家庭”为主题,组织举办“清廉家风·廉政故事分享会”,推荐23名党员干部结合自身感受讲廉政故事,倡导清廉的家风家教。县教育局开展“弘扬好家风 当好廉内助”家庭助廉主题活动,郭村镇机关发放《家庭助廉倡议书》,教育引导党员干部家属做好“廉内助”、把好“家庭关”。开展教育活动,实现青年干部全覆盖。组织机关单位70余名青年党员干部开展教育活动,上“廉”课、宣“廉”誓、作“廉”

诺,教育引导青年党员干部“扣好人生第一粒扣子”。

廉行入众,做到事事践廉。“迈开双腿”下沉解决问题。扎实开展机关干部大走访大调研活动,深入农村、企业、项目一线开展服务。县自然资源局3名青年业务骨干坚持每月上门为企业提供免费服务,帮助解决堵点难点问题。“露出微笑”接待来访群众。倡导微笑服务、高效服务、用心服务,努力提升服务质量。县医疗保障局打造“清廉窗口”,将涉及医保公共服务的35个事项清单印制成《办事指南》,摆放在办事窗口,方便群众查询查阅,让群众“办事不求人”“最多跑一次”。“开动脑筋”堵塞制度漏洞。强化廉政风险排查防控力度,以法治思维加强制度建设。县财政局着眼健全“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理制

·史慧君 董玉杰·