



提升医疗质量 服务大众健康

——长治市第二人民医院做精做专赋能医疗卫生事业新发展

文/本报记者 王晶晶

作为全市医疗卫生机构的重要窗口单位，长治市第二人民医院始终扛牢“人民医院为人民”的政治责任和精医惠民的使命担当，筚路蓝缕，风雨兼程，实现了稳定、持续、健康、快速发展。

回首2023年，长治二院全院干部职工砥砺奋进、争先实干，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在市委的坚强领导下，持续巩固“乙类乙管”常态化防控成果，业务指标圆满完成，治疗质量持续改进，工作效率不断提高，奋力迈上高质量发展新台阶。

深耕不辍结硕果，笃行致远谱新篇。皮肤科四病区荣获“全国品管圈大赛优秀奖（全国第2名）”；南丁格尔志愿护理服务荣获山西省2023年度“南丁格尔志愿护理服务”成绩突出支队；医院感染管理科参加国家卫健委“规率”专题活动，选送案例在国家卫健委平台展播交流，并荣获“山西省首季院感行标竞赛二等奖”……一项项荣誉是激励，更是前行的动力。

从涓涓细流到海纳百川，长治二院鉴往知来、向史而新，在卫生健康事业创新发展的赶考路上，初心如磐，勇毅前行。



- ①打造门诊、住院、检查预约一站式服务中心
- ②开通儿童诊区（含儿科、小儿骨科、儿童皮肤科诊室）
- ③成功举办晋豫陕创伤骨科高峰论坛
- ④国家骨科医学中心——首都医科大学附属北京积水潭医院吴新宝创伤骨科山西工作室成立
- ⑤中国医学科学院皮肤病医院孙建方教授坐诊名医工作室
- ⑥“国家骨科医学中心5G+骨科机器人联盟”首批联盟成员单位

党建引领贯穿始终 党建质量明显提升

一年来，院党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，及时跟进学习最新重要讲话精神，持续抓好党的二十大精神的学习宣传和贯彻落实。持续加强清廉医院建设，积极开展医药领域腐败问题集中整治，聚焦六个方面30

类整治重点开展自查，医院风清气正政治生态更加巩固。在开展主题教育过程中，全体党员按照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，强化理论武装、加强党性修养、忠诚干净担当，把“问题清单”变为“成效清单”，党建质量明显提高。

深化人事制度改革 人才队伍活力增强

多措并举引人才。调研出台《柔性引进人才管理办法（试行）》。新招聘录取医学院校毕业生47人，其中研究生23人。不断探索“名医带名科 名科创名院”新路径，结合医院临床专科发展需要和群众就医需求，引入多个专业领域的国内、省内知名专家到二院开设名医工作室，全面提升自身医疗服务能力，更好满足人民群众对高水平医疗卫生服务的新需求。“吴新宝创伤骨科山西工作室”“孙建方教授名医工作室”“侯勇教授名医工作室”“孙涛教授名医工作室”等20余个名医工作室相继落户。与此同时，借助名医工作室专家团队技术力量，通过“传、帮、带”等线上线下相结合的模式，不断提高临床学科建设能力和科研创新水平。骨科成立了“（国家骨科医学中心——首都医科大学附属北京积水潭医院）吴新宝创伤骨科山西工作室”“（上海同济大学附属杨浦医院）涂意辉教授名医工作室”“（首都医科大学附属同仁医院）张建中教授名医工作室”，皮肤科成立了“（中国医学科学院皮肤病医院原副院长）孙建方教授名医工作室”“（国家儿童医学中心——首都医科大学附属北京儿童医院）李丽教授名医工作室”，风

湿免疫科成立了“（北京协和医院）侯勇教授名医工作室”，心血管内科成立了“（首都医科大学附属北京安贞医院）孙涛教授名医工作室”，普外科二病区成立了“（国家癌症中心——中国医学科学院肿瘤医院）王翔教授名医工作室”，康复医学科成立了“（山西医科大学第二医院）宋宇锋博士工作站”等。特别是“骨科手术机器人应用长治市重点实验室”“长治市皮肤病诊治技术创新中心”通过了市科技局的评审批准，开创了长治二院科技创新工作新局面，为高峰学科建设提供了有力支撑。

多管齐下育人才。派出业务骨干，在国家卫健委跟岗锻炼；安排精干队伍作为“五个提升”国内访问学者，赴北上广等地进行高端研学和沉浸式培训；派遣骨科主任，赴北京积水潭医院学习专业知识及科室管理经验。

用好政策稳人才。通过重才、爱才、用才，医院人才活力迸发，长治市总工会命名“神经外科程杨玉职工创新工作室”，命名“骨科关节一病区李向毅职工创新工作室”。

优化学科专业布局 学科建设成绩斐然

稳步推进高原上建高峰工程。实施了骨科病区搬迁扩容，举办了“晋豫陕创伤骨科高峰论坛”等学术会议，牵头成立了长治市医师协会骨科医师分会。完善了皮肤科学科设置，设立专病门诊，成立带状疱疹诊疗中心；加盟国家中西医结合医学中心毛发专病医联体，在省内公立医院率先开展毛发移植手术。

积极推进学科中心化建设。成立门诊一站式服

务中心、住院一站式服务中心、医技检查预约中心；新建高压氧舱中心、门诊儿童诊疗区；推进日间手术中心建设；创伤中心成为“中国创伤救治联盟创伤救治中心建设单位”。

大力推进高水平学科建设。输血科加盟西部战区总医院输血医学科暨血液治疗联盟。英南社区卫生服务中心考核跻身潞州区前列，医养结合护理院通过“全国医养结合示范机构”评审。

综合实力大幅提升 服务质量升级加码

医疗质量提升。实施医疗核心制度周检查、月通报、季考核工作机制，医疗核心制度病历查检平均合格率、临床路径覆盖率达到指标控制预期。上线DRG智慧运营管理系统，实现医疗质量运行事前预警、事中质控、事后分析一体化，DRG总体由亏转盈。

护理服务优质。优化门诊、住院及检查预约一站式服务流程，开展规范口服药物管理专项行动，健全口服

药物的全流程管理制度，总缺陷率明显下降。

科研教学提质。16名教师新通过高等学校教师资格认定，7名老师新被聘为硕士专业学位研究生指导教师，3人荣获长治医学院“优秀教学管理者”，10名教师荣获“优秀教师”，学生考研达线率名列临床医学学院前茅。

全力推动对口合作 医联体建设成果丰硕

对口合作全面落地。2023年7月14日，与首都医科大学附属北京积水潭医院签订对口合作协议；7月15日，加盟“国家骨科医学中心5G+骨科机器人联盟”，成为全国27家首批联盟成员单位；10月31日签订远程医疗服务合作协议。

对口支援成效显著。认真履行黎城县人民医院（医疗集团）、屯留区人民医院对口帮扶主体责任，先后派出骨科、皮肤科等相关科室骨干到黎城县、屯留区医疗集团，进行手术指导、疑难病会诊。

分级诊疗深入推进。新签约分级诊疗医师71名，

覆盖全市12个县区及晋城地区千人以上村镇。开展“我为家乡送健康”“健康进校园”活动，医护人员深入市内各学校开展健康宣教义诊活动。

时不我待，只争朝夕。2024年，长治二院将牢牢把握“京长合作”新机遇，围绕“瞄准全国一流，建设以‘大专科、强综合’为方向，以骨科、皮肤科为特色的现代化综合性医院”奋斗目标，以“全面提升医疗质量行动年”为主题，更加突出医院内涵式发展，更加突出医教研管协同发展，把握新机遇，展现新作为，奋力谱写高质量发展新篇章。

（本版图片为资料图）

