

国有企业强化思政工作的思考

侯志丽

党的二十大报告指出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性和战略支撑。因此,探索如何创新建设国有企业人才队伍培养模式与机制,精心打造一支素质过硬的人才队伍,促进国有企业可持续发展意义重大。

国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是治国理政复合型人才的重要来源。把这支队伍建好、管好并用好,对国有企业坚持党的领导、加强党的建设,做强做优做大国有企业至关重要。因此,国有企业干部队伍要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,在全面从严治党主体责任、全面从严治企、如何更好履行国有企业“三大责任”,充分发挥“六种力量”重要作用,持续提升企业核心竞争力等方面开展大量调研和思考,通过真研究问题、研究真问题,进一步聚焦锻造“关键少数”、激发“头雁效应”,让有为者有位、能干者能上、吃苦者吃香、优秀者优先,通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼,着力打造一支高素质专业化干部队伍,不断推动企业党建工作高质量发展。

持续推进新时代党的创新理论武装,有效助推干部队伍素质提升

思政工作是国有企业的优良传统和政治优势,是国有企业改革发展稳定的有力保证,是中国特色现代国有企业制度的鲜明特征。政治能力是领导干部核心能力体系的第一维度,要把讲政治作为第一位要求。坚持“旗帜鲜明讲政治”,要组织广大党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会“两个确立”的决定性意义,为满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家作出新的贡献。比如通过开设三个“特色讲堂”,助推干部队伍素质提升。

一是开设红色课堂。通过邀请省市党校党建专家进行讲解,依托周边石圪节红色教育基地等讲授专题党课,全面系统分析时政热点、厘清理论难点、找准工作靶点,不断提升领导干部政治理论水平。

二是开设专业讲堂。通过专业课堂、互动式党课等形式,聚焦政治理论、专业技术、企业管理、智能矿井建设等内容,不断拓宽知识面,持续优化领导干部知识结构、拓宽知识视野、提升专业办事水平。

三是开设实践课堂,坚持“干部上讲台、培训到现场”,依托技能工作室,推动干部时刻聚焦主责主业,围绕破解高质量发展的难题,将“规划图”变成“施工图”,精心组织、倒排工期、挂图作战,确保

各项重点工作、重点项目落到实处。

强化党员干部宗旨意识和服务意识,不断提升企业软实力

一是在基层党支部中开展干部和党员网格化包保安全生产工作。为进一步深化党建工作与安全生产互融互促,充分发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,筑牢红线底线意识,国有企业干部要以高水平安全护航高质量发展为目标,以“人员、机构、事项”管理为主线,各支部主动策划,根据本单位干部、党员、职工数量和具体工作岗位等实际情况,采取组织指派、个人选择相结合的方式,确定安全生产包保联系服务对象,最终形成干部和党员网格化包保职工群众。引导党员主动参与单位治理工作,建立一条党员干部联系和服务职工群众的新纽带,有效激发基层党支部的治理新活力。

二是丰富服务载体,提升服务水平。推行职工群众点单、支部下单、党员干部接单、职工群众评单的“菜单式”服务,由各支部定期向职工群众征集群众活动类、补助慰问类、个人需求类、其他服务类4大类“点单”服务事项,建立定期反馈评价制度,根据《党员干部服务清单》,引导党员干部采取“一对一”“多对一”等方式,对接接单职工群众,在规定时间内完成点单服务内容,支部及时收集职工群众对“点单”事项的办结情况评价。

三是不断完善优化党员干部服务评价机制。构建党员干部积分管理模型,使党员干部管理工作有章可循、有据可查。推行党员干部告诫制,扎实做好党员干部积分制和“红黑榜”管理工作,不断优化干部队伍建设。此外,建立以业绩为基础、以创新为导向的精神激励体系,动态调整干部人才激励机制,及时且正式地表达对各类人才的肯定,帮助人才队伍建立和完善职业规划,建立合理晋升和惩罚机制。还要统筹推进各类人才的引进、培养、考核、激励、晋升、流动等工作,全面提升人力资源管理水平,探索创新方式方法,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,提高各类人才的幸福感和获得感。

聚焦“想干事”“能干事”“干成事”,搭建好干部队伍发挥作用的平台

一是进一步加大党员干部学习力度,深化理论学习,教育引导党员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。加强思想教育和理论武装,是党内政治生活的首要任务,是保证全党步调一致的前提。因此,积极推行“1+X”能力提升工程,以

“做合格干部,促履职尽责”为主题,不断提升党员干部培训力度。“1”是指一根主线,即以提升党性作为活动主线,通过组织党章党规学习、举办各类专题培训、开展为民服务等多元途径加强党员党性作风锤炼;“X”是指若干服务技能的提升,即组织开展具有支部特色的各类服务技能培训和比赛,促进党员履职尽责能力提升。

二是不断强化实践和专业训练,开展锻炼型轮岗交流,让有为者有位、让有位者有为。企业本着“缺什么补什么、弱什么强什么”的原则,对于缺乏基层工作经验、在艰苦环境历练少的人才,根据个人意愿、组织考核,有计划地交流到基层工作,同时把在基层工作时间的优秀人才交流到科室工作,通过多岗位锻炼,丰富工作经验,增长才干,提高履职能力。同时,在挂职锻炼期间,每季度要向原单位反馈一次挂职锻炼的思想和工作表现情况,准确把握干部的思想政治动态。

三是不断强化干部作风建设,建立健全廉洁风险排查防控机制、廉洁自律承诺机制、廉洁从业责任机制和廉洁从业监督约束机制,强化责任落实,定期开展廉洁风险排查,切实增强领导干部自我防范风险的意识和能力。同时,建立科队干部家庭评价卡,优化“八小时外”监督管理,从严从实教育管理党员干部,通过进一步健全干部管理制度、完善干部考核机制、健全督查指导制度等措施,全力做好干部教育管理工作,形成“制度赶着干部跑、干部围着群众转”的约束管理机制。

国有企业人才队伍建设是增强国有企业活力、提高企业核心竞争力、做优做大国有企业的必由之路。新时代国有企业要配齐配强职工思政工作骨干队伍,充分发挥干部带头带动作用,组织好、宣传好、教育好、引导好职工群众,以统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力为核心,以强信心、聚民心、暖人心为关键,以社会主义核心价值观为引领,筑牢新时代职工思政工作这条企业生存和发展的“生命线”。

(作者单位:潞安化工集团王庄煤矿组织人事部)



政工工作的基本内容与实例分析

胡晓英

国有企业作为国家经济的重要支柱,承担着推动经济发展、维护社会稳定的重要责任。政工工作在国有企业中发挥着重要的作用,它是企业文化建设、员工思想政治教育、组织建设和精神文明建设的重要组成部分。加强国有企业基层党建政工工作,是提高企业党组织的凝聚力和战斗力,推动企业科学发展的关键。本文将从政工工作的定义、主要内容、实践方法和实例等方面进行阐述,为国企改进政工工作提供参考。

政工工作的定义。政工工作即政治工作,是指在企业管理中,通过组织、协调、教育和引导员工,增强其政治意识、道德观念和集体荣誉感,提高企业的整体素质和凝聚力,助力企业稳定发展。政工工作是企业人力资源管理的重要组成部分,它关注的是员工的思想政治动态,旨在建立和谐稳定的劳动关系,营造积极向上的企业文化氛围。

政工工作的重要性。政工工作对于国企而言至关重要,首先能够提升企业文化,传递企业的价值观念,培养员工的企业精神,形成独特的企业文化;其次通过对员工进行思想政治教育,增强员工政治意识和社会责任感,使其更好地服务于企业的发展;再次可优化人力资源管理,有助于深入了解员工的思想动态,为人力资源管理提供决策支持;最后通过及时解决员工的思想问题和矛盾冲突,维护并促进企业和谐发展。

政工工作的主要内容。第一是思想政治教育,定期组织政治学习,强化国家法律法规和企业规章制度的学习,提升员工的政治素质和法治观念;第二是企业文化建设,打造符合企业发展需要的文化,通过文化活动、内部宣传等手段,提升企业文化的内涵和影响力;第三是组织建设,加强党组织和工会组织的建设,发挥其在企业中的桥梁和纽带作用;第四是员工关怀,关注员工的生活和心理状态,提供必要的帮助和支持,增强员工的归属感和满意度;第五是激励与约束,建立科学的激励机制,对优秀员工给予表彰和奖励,对违纪员工进行教育和管理;第六是矛盾纠纷处理,及时发现和调解员工之间的矛盾纠纷,维护企业的稳定运行。

政工工作的实践方法。一是开展形式多样的教育活动,利用会议、培训、研讨等形式,使政治理论学习与企业实际相结合;二是创新企业文化传播方式,运用现代传播手段,如内部网站、微信公众号、企业微博等,拓宽文化传播渠道;三是深化组织建设,加强党员干部的先锋模范作用,发挥工会、共青团等群众组织的作用,促进企业的民主管理和监督;四是构建和谐劳动关系,建立公平公正的人事制度,实现员工的合理诉求,处理好劳动关系中的各种矛盾;五是开展心理健康教育,关注员工的心理状况,提供专业的心理咨询服务。

政工工作面临的挑战。随着市场经济的发展和企业改革的不断深入,政工工作也面临着新的挑战。一是市场竞争的压力,企业需要不断适应市场变化,政工工作需要更加注重效率和效益;二是员工结构的多元化,员工的年龄、文化程度、价值观念等差异加大,政工工作需要更加个性化和精准化;三是信息技术的影响,新媒体、互联网等技术的应用对传统的政工工作方式提出了挑战,需要政工工作者掌握新技术、更新工作方法;四是如何科学地用社会主义核心价值观指引企业文化建设,是政工工作需要重点考虑的问题。

奋进新时代,国有企业政工工作既是有效的思想政治工作,又是企业生产经营和高质量发展的推进剂。政工工作在制定目标任务、健全相关规章制度上发挥着重要作用,要通过政工工作,让职工参与到企业的发展中,引导他们转变为企业目标任务形成、生产经营完成、制度管理的融入者,主动为推动企业高质量发展贡献力量。基于此,笔者整理了几类政工工作具体实例,并简要分析。

思政政治教育的实例。在国有企业中,思政政治教育常通过定期组织学习党的基础知识、国家法律法规宣传以及社会主义核心价值观等来实施。例如,某国企为了提高员工的法律意识,每季度举办一次法律知识讲座,并结合企业实际案例进行分析,使员工在学习过程中能够直观地理解法律条文的应用,增强遵守法律法规的自觉性。

企业文化建设的实例。企业文化建设是提升企业软实力的重要途径。以华为为例,其企业文化强调“以客户为中心,以奋斗者为本”,通过内部宣传和实际行动,将这一文化理念深植于每一位员工的心中;华为的“狼性文化”也鼓励员工要有进取心和团队协作精神,这在很大程度上推动了华为的快速发展。

组织建设的实例。组织建设主要是指加强党组织、工会等群众组织的建设。例如,通过成立党员服务队,在生产一线解决员工的实际问题,如生产中的安全隐患、生活中的困难等,这种做法极大地增强了党组织的凝聚力和战斗力。

员工关怀的实例。员工关怀体现在对员工全方位的关注和支持。如某公司通过实施“关爱员工健康计划”,为员工提供定期的健康体检服务,组织健康讲座,在员工生病时给予医疗支持和关怀探访,极大提升了员工的满意度。

激励与约束的实例。在激励与约束方面,国企通常建立一套完善的奖惩机制。例如,某国企实施的“星级员工”评选活动,通过对员工的绩效、创新、服务态度等多方面进行评估,每月评选表现优异的员工并给予物质奖励和荣誉称号,同时对违反规章制度的员工进行必要的教育和惩处,保持了企业的良好运行秩序。

矛盾纠纷处理的实例。在矛盾纠纷处理上,国企往往设立劳动争议调解委员会,如某国企在发现劳动争议初期,就主动介入,通过调解会议让双方当事人坐下来沟通问题,寻求解决方案,有效避免问题的激化。

政工工作是国有企业稳定发展的重要保障,是不可或缺的一部分,它关系到企业的长远发展和社会稳定。在新时代,国有企业的发展要坚定不移地坚持党的领导和党建引领,不断完善党建政工工作,进一步发挥国有企业党建优势,不断提高自身素质,创新工作方法,为企业的稳定发展作出新的更大贡献。

(作者单位:长治市乡镇企业焦炭供销公司)



破除准入准营壁垒、破解所有制歧视、强化政务信用约束……日前,省政府新闻办举行新闻发布会,深入解读《山西省促进民营经济发展壮大行动方案》(以下简称《行动方案》)。要坚定落实党中央决策部署和省委工作要求,靶向发力推动民营经济高质量发展,全力促进民营经济发展壮大。

全力促进民营经济发展壮大,重在稳预期、强信心。只要把党中央重视民营经济的宏观政策导向落到具体的支持行动中,充分发挥敢为人先、敢拼会赢的民营企业企业家精神,信心就会有,预期就会来,发展就会好,民营经济必将迎来姹紫嫣红的春天。

(文:城北 图:沈海涛 来源:《山西日报》)

全面做好煤企纪检监察工作探析

李常明

新形势下全面推动煤矿企业纪检监察工作创新发展,对于煤矿企业健康可持续发展有着非常重要的作用,因此,煤矿企业要引导党员干部群众牢固树立正确政绩观,激发干事创业热情,积极为企业发展凝聚人心力量、提供有力保障。

在加强权力监督方面,建立和明确煤企纪检监察机关职责和权限,加强对权力运行的监督,推动煤矿企业内部纪律建设,加强反腐倡廉宣传教育。在优化工作机制方面,完善煤企纪检监察机关内部管理制度,加强队伍建设,提高纪检监察人员素质,开展惩治腐败专项斗争,严肃追责问责。在提升监督效能方面,推进监督理念创新、思路创新,做实监督职责,完善监督体系,提升监督效能,统筹推进不敢腐、不能腐、不想腐,统筹推进纪律检查体制改革、监察体制改革、纪检监察机构改革,统筹推进各类监督力量整合、程序契合、工作融合,做到凝心聚力、同向发力。通过以上措施,更好地推进煤企纪检监察工作,建设廉洁煤企。

建立和明确煤企纪检监察机关职责和权限

随着煤企纪检监察工作的不断加强,健全和明确煤企纪检监察机关职责和权限愈发重要。明确纪检监察机关的职责和权限,不仅可以有效加强权力监督,还可以更好地约束和监督行业内各级干部的行为,确保依法履职。同时,明确职责和权限也有助于提高纪检监察机关工作的效率,使其更好地发挥职能作用。

要通过明确纪检监察各部门的任务分工,明晰每个岗位的具体职责,确保各环节工作有条不紊、高效运行。如通过信访、案管、监督、审查、审理等部门之间合理的任务分工和互相配合,确保监督执纪工作顺利开展,结合专项整治工作,进一步提高工作效率。同时,要加强煤企纪检监察机

关的权力制约和内部监督,建立健全内部监督机制,使纪检监察机关工作始终保持高度的警觉性和自我监督意识。通过内部互相监督,能进一步规范各级职能部门权力运行,并对工作中的不足和问题提出批评及改进意见。

此外,煤企纪检监察机关加强与有关部门的沟通和协作。建立联动机制,加强与审计、财务、法顾等有关部门的配合,形成合力,共同推进权力监督工作的深入开展,促进煤企纪检监察工作的全面覆盖和有效实施。

强化对纪检干部的监督 净化权力运行环境

纪检监察机关要通过日常监督、专项监督、巡察监督等方式,全面了解权力运行的全过程,发现并解决问题。同时,要注重强化对干部的监督,确保权力行使的规范性和合法性,防止滥用职权和腐败现象的发生。纪检监察机关要对煤矿企业的产供销和人物等方面重点监督,发现并纠正工作中的违规违纪问题,特别是要重点关注是否存在权力寻租、利益输送等问题,确保权力不被滥用、不被腐败侵蚀,为廉洁煤企的建设提供坚实保障。

另外,加强对权力运行过程的监督和问责。对于权力运行中的违纪违法问题,纪检监察机关要及时展开审查调查,依规依纪依法严肃查处。这包括对直接责任人的追究追究,也包括对相关制度和机制的改进与完善。通过问责机制的严格执行和全面落实,将权力监督的压力传导到每一个岗位和个人,形成震慑,有效净化权力运行环境。

开展廉政文化建设 树立正确的职业操守和价值观念

煤矿企业应加强对员工的理想信念教育,加强纪律教育,树立正确的职业操守和价值观念,通过定期举办廉洁教

育培训班、开展廉政文化建设活动等形式,提高员工的纪律观念和道德素质,确保企业内部的纪律建设得以深化和落实。煤矿企业还应建立健全各项制度和规章,强化纪律执行力。这包括制定详细的工作流程和操作规范,防控廉洁风险点,堵塞风险漏洞。同时,要建立激励和约束机制,明确奖惩措施,对违纪行为严肃处理,对表现优秀的员工予以及时激励和表彰。

煤矿企业需要建立健全监督检查制度,加强对各层级、各部门的监督和检查,发现并纠正违规问题。同时,要加强对企业内部的审计工作,查处违纪违法问题,通过有效的监督和内部审计,全面提升企业的自律意识和纪律水平,确保企业内部的规范运行。要加强与员工的沟通和交流,深入开展廉洁文化建设和纪律宣传教育活动,组织有针对性的培训,提高员工对纪律建设的认识和重视程度。同时,要加大宣传力度,通过多种形式宣传廉洁理念,引导员工树立正确的价值观和行为准则。

加强反腐倡廉宣传教育 建设风清气正舆论氛围

煤企纪检监察机关通过开展系列培训班、讲座、专题报告等形式,提高干部职工对反腐倡廉工作的认识,深入解读中央的政策文件和典型案例,引导干部职工树立正确的价值观和道德观,从而增强拒腐防变的能力。通过组织开展法律法规知识竞赛、宣传活动等,通过多种方式向干部职工普及反腐倡廉相关的法律法规知识,提高他们的法律意识和遵纪守法意识。同时,要注重与煤炭行业实际相结合,有针对性地加强对违法违规行为的宣传,让广大干部职工充分认识到违规违纪违法行为的危害性和严重性。

煤企纪检监察机关要加强反腐倡廉宣传教育,首先,要加强舆论引导,充分利用媒体和网络等传媒渠道,加大对反

腐倡廉工作成果的宣传力度,推动形成风清气正的舆论氛围。同时,加强对煤炭行业从业人员的言行规范教育,引导他们正确表达观点,保持社会公信力,倡导诚实守信、敢于担当的优良品质,净化行业环境。其次,要严格执行党风廉政建设建设和反腐败工作的监督职责,加强对煤炭行业中各级领导干部的监督检查,对违纪违法现象及时查处和公开曝光,用身边事教育身边人。

建立科学高效工作机制 全面提升管理业务水平

在人员配置上,煤企纪检监察机关要根据岗位需求和个人专长及性格特点合理安排人员编制和岗位。同时,应建立一套严格的选拔机制,确保纪检监察机关干部队伍的质量和水平。专业化人才的引进和培养是完善煤企纪检监察机关内部管理的重要一环,要通过培训和交流等方式全面提升业务水平。

在工作流程上,煤企纪检监察机关要建立科学高效的工作机制,包括规范审查调查程序及审批流程、明确案件处理标准以事实为依据、法律为准绳,加强与审理、案管室的互相监督和协同配合等方面。对于重大案件的审查调查,纪检监察机关应当严格按照建立健全的会议制度和请示报告制度,确保权威决策和公正裁决。同时,要注重信息化建设,利用先进技术提高工作效率,加强数据管理与分析,发现问题并及时采取措施,确保工作的准确性和时效性。

在制度建设方面,煤企纪检监察机关要建立健全内部管理制度,包括严格执行党规党纪和法律法规等,建立健全巡察巡察制度,加强对党风廉政建设建设和反腐败工作的监督。此外,要完善奖励激励机制,建立奖惩与考核相结合的制度,体现对纪检干部的严管和厚爱。对执行得当、取得突出成绩的干部予以表彰和奖励,梳理优秀典型,对知纪违纪、知法违法的纪检干部从快从严处置,推动监督制度优势更好转化为治理效能,发展为现代化建设成效,为企业发展打造良好政治生态和转化环境。

(作者单位:省纪委监委驻潞安化工集团纪检监察组)