

抓当前、谋未来，在推进中国式现代化进程中展现更大作为

(上接第一版)

在吉林长春，吉林大学汽车工程学院教授靳立强正在带领研发团队结合一汽集团等大型车企的技术需求，开展自动驾驶底盘技术研发。“习近平总书记再次对因地制宜发展新质生产力提出重要要求，指出支柱产业是发展新质生产力的主阵地。我们将按照总书记的指示，结合地方产业特色，发挥产业优势，因地制宜推进科研成果转化，形成产学研良性循环，让更多优秀的‘种子’破土而出，长成参天大树。”

“打好关键核心技术攻坚战，才能为培育发展新质生产力提供新动能。”云南贵金属集团副总经理周利明表示，将深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，持续发挥科技创新引领作用，加快推进产业化、数字化、绿色化、国际化建设，提高生产效率和水平，强化更具有竞争力的全产业链发展模式。

民生为大 把造福人民作为现代化发展的方向

走进重庆九龙坡区谢家湾街道民主村社区，街巷道路亮堂而整齐，党群服务中心、社区会客厅等配套设施成为居民生活休闲的好去处。

“总书记的关怀令我们感到十分温暖，在民主村居住了30年，这里一点一滴的变化我都看在眼里、记在心上。”75岁的退休居民陈代蓉说，“以前这里环境脏乱差，城市更新行动实施后，道路平整了、环境整洁了，我们的幸福感也更强了。相信在未来，我们的日子会更红火、更精彩。”

“‘中国式现代化，民生为大。’作为一名基层工作者，我们的工作成效直接关系到人民群众的获得感、幸福感、安全感。”河北省石家庄市中华南大街社区负责人范润丰说，“我们将进一步加强社区

养老服务网络建设，推动养老服务扩容提质，积极打造社区15分钟养老服务圈，让更多老人安享‘住在自家、乐在社区’的幸福晚年。”

提高城市治理现代化水平，是习近平总书记始终关注的大事。

“推进城市治理现代化关系着每一名居民的日常生活，也是建设国际化大都市的必由之路。”重庆市大数据应用发展管理局局长代小红说，“我们将落实好总书记的各项要求，着力构建全局‘一屏掌控’、政令‘一键智达’、执行‘一贯到底’、监督‘一览无余’的数字化协同工作场景，推动城市运行和治理全域覆盖、全程感知、实时响应，让城市更聪明、更智慧。”

在上海，城市数字化转型正加速推进。上海市城市管理行政执法局局长徐志虎表示，将进一步推动数据分析系统升级换代，结合视频监控、大数据算

法等技术手段，提升对占道堆物、跨门营业、共享单车乱停放等问题的先行发现率，进一步提升上海城管执法科学化精细化智能化水平，助力推动城市治理现代化。

只有不断整治形式主义为基层减负，才能不断激励广大党员干部担当作为，进一步密切党同人民群众的血肉联系。

“习近平总书记再次对整治形式主义为基层减负工作提出要求，彰显党中央对营造风清气正政治生态的坚定决心。”浙江省仙居县下各镇党委委员李奕说，下一步要结合正在开展的党纪学习教育，增强纪律意识、提升纪律自觉，持续加强对文山会海、督查检查考核过多过频等“老问题”的整治力度，同时紧盯形式主义新动向新表现，不断把基层减负工作抓出新成效，让减负成果更好惠及人民群众。

新华社北京4月24日电

时政动态

省体育局调研组在我市调研指导工作

朱静参加

本报讯 记者王涵报道：4月24日，省体育局二级巡视员李润民带领调研组一行深入我市，就第十七届运动会(竞技体育)有关工作进行调研。副市长朱静参加。

座谈会上，省体育局调研组广泛征求竞赛规程总则、运动员资格管理办法等内容的意见和建议。在听取相关情况汇报后，调研组指出，此次比赛将坚持以人民为中心，积极引导广大青少年参与体育运动，服务青少年体育后备人才培养与选拔。按照有利于促进业余训练、鼓励高水平竞技体育后备人才队伍建设合理设置项目，积极开展全民健身活动，促进群众体育和竞技体育全面发展。

朱静表示，作为省第十七届运动会承办地，将进一步提高站位，统一认识，坚持节俭、高效、安全、精彩的办会理念，科学规划、精心组织，确保场馆建设、赛事组织、安全保障、宣传推广等各方面工作有序进行，为参赛运动员和观众提供优质的参赛观赛体验。

在我市期间，调研组一行实地查看了运动员公寓选址点、体育场馆及相关体育基础设施建设情况。

我市召开滨湖区“五一”期间安全保障工作会

秦苏良出席

本报讯 记者赵婧报道：4月25日，在组织收听收看全省“五一”假期旅游服务质量提升暨旅游安全工作电视电话会后，我市立即召开滨湖区“五一”期间安全保障工作会，贯彻全省会议精神，对做好滨湖区安全保障工作进行再安排再部署。副市长秦苏良出席。

秦苏良指出，各级各部门要深刻认识滨湖区生态示范区作为我市建设现代化太行山水名城战略支点作用，切实采取有力举措，狠抓工作落实，全力做好“五一”期间安全稳定各项工作。他强调，要做好交通安全保障工作，公安交警、交通运输等部门要针对市民游园需求，加强交通疏导，优化调整公交线路，增设临时停车场，千方百计解决交通拥堵问题。要认真落实安全防范措施，统筹抓好设施设备安全、食品安全、治安安全、交通安全等重点工作。要提升旅游管理和服务水平，滨湖区范围内从事经营活动的单位和企业要规范经营秩序，加强员工教育，做好接待服务，全面提升游客体验和满意度。要做好突发事件应急处置，制定专项应急预案，加强值班值守，强化督导检查，确保各项安全保障措施落实落细落到位，为广大市民游客提供安全、有序、文明、优质的旅游环境。

沁县开展十大系列活动 丰富职工文化生活

本报讯 在“五一”国际劳动节来临之际，沁县总工会在全县组织开展“中国梦·劳动美—凝心铸魂跟党走，团结奋进新征程”庆“五一”职工十大系列活动，进一步丰富沁县广大干部职工精神文化生活，展示干部职工爱岗敬业、精益求精、踔厉奋发的劳动干劲和创造活力。

职工文艺晚会献上丰盛精神大餐，展示职工拼搏奉献创新进取精神和昂扬向上的时代风貌。职工团队挑战赛丰富职工业余文化生活，培育激发顽强拼搏活力和团队意识。新业态女性“两癌”筛查，切实维护女性劳动者合法权益。走访慰问劳模，开展面对面谈心，送去关怀慰问。开展接地气劳模事迹宣讲，宣扬劳动成果，激励职工见贤思齐。普法宣传进机关、进企业、进学校、进社区，切实维护职工自身权益，增强全民法治意识。开展职工摄影比赛，唱响“劳动最光荣”主旋律。征集劳动者日记短视频，展现劳动者敬业奉献、奋斗创新的时代风貌。组织文艺小分队开展“三送三进”慰问演出，讴歌激励劳动者。在县融媒体中心专题宣传基层工会创新服务举措，助力提升凝聚力。(王志慧 樊宇)

首钢长钢焦化厂强化治理提升环保管控水平

本报讯 今年以来，首钢长钢焦化厂依托技术创新，严格工艺操作，规范脱硫脱硝工作流程，加大环保升级改造，积极推进空气质量持续改善。

围绕焦炉除尘、干熄焦除尘，首钢长钢焦化厂开展TPM专项治理整改计划，包括区域亮化、清扫卫生、疏通气体输灰、更换密封条和布带等工作。一方面，操作人员做足准备工作，防范操作过程中引起烟气逸散。在巡检和维护操作过程中，避免跑冒滴漏现象发生。在对各种设备更换和堵盖的清扫时，发现冒烟必须重新处理。另一方面，该厂加强工艺控制管理，在精细化管理上做文章。同时制定清洁生产、卫生清扫等相关管理制度并将责任落实到人，使厂区环境面貌及生产秩序得到质的飞跃。

该厂成立多个环保检查小组，采取定期检查和不定期动态抽查两种方式，对所有区域进行逐一检查，严格按照标准要求对负责车间进行考核。加强环保设施和在线监测系统日常管理和维护，确保设施运行稳定可靠，实现清洁高效生产。(侯淑波 王瀚玮)

新闻时评

让小善成为我们的日常

乐叶

近日，笔者经过潞州区威远门路与保安门路十字路口时，见到一位坐着轮椅的老人由北向南穿行马路，此时东西向绿灯亮起，但两边车辆并未按信号灯行驶，而是静待老人从斑马线经过后才开始行驶。

避让行人的等待，是一颗颗善心的展示，是一座城市的温度。生活不可能处处完美，有困苦、有疲惫，有阴有晴，但庆幸的是，总会有人疗愈你的痛苦，这剂良药就是在这座城市处处可见的善行，正如人们经常所说，“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒”。善起处，细微间，爱意升，也在细微间。

道不可坐论，德不能空谈。“小”既是切口，又是载体，“落小”的关键在于从点滴开始的行动。古人说得好，“人人皆可以为尧舜”，就是要从具体的小事入手，如帮他人开门、让座、微笑、分享等，虽然看似微不足道，但他们像星星之火，可以燎原。他们能传递正能量，温暖人心，让我们的生活更加美好。

现实生活中，我们很多人并非没有爱心，也并非没有向别人奉献爱心的能力和机会。但是，有的人或是自认为胸怀“兼济天下”之志，不屑为“小善”；或是认为自己只是老百姓，点滴付出如“杯水车薪”，于事无补。因而，我们看到许多需要得到帮助的人们不能及时得到帮助，生活中缺憾还有很多。

“人人管闲事，世上没难事。”虽然我们每个人的能力不同，但是都不应成为爱心世界的旁观者。人之初，性本善，善良是中华民族刻在骨子里的优良传统。“乘众人之智，则无不胜也；用众人之力，则无不胜也”。我们每个人都应涵养助人为乐美德，常怀向善积德之心，从自身做起，从小事做起，乐为“小善”。

小善人人可为，其可贵恰在于广参与性和可持续性。如此，这一股股“小善”暖流，将汇成向善向上的“大爱”热潮，形成推动社会进步的磅礴力量。



4月24日，黎城县黎瑞农业生态发展有限公司的果园内，果农们正在进行疏花管理工作。近年来，该公司致力于发展休闲农业与生态农业，主要业务包括水果示范园、花卉种植等，实现村民在家门口就业的同时，带动周边乡村农家乐、民宿、特色餐饮的发展。本报记者 张国平 摄

多措并举确保粮食安全·春耕备耕

气象服务保障春耕不误时

本报记者 史晓萍

“天气预报说两天有雨，下雨前要赶紧把肥料撒进地里。”长子县大堡头镇南小河村，农户郭波正根据天气预报在玉米地里撒化肥。

在沁县定昌镇、沁州黄镇的冬小麦种植区，气象部门农业气象业务人员对冬小麦进行调查和采样，根据当前的气温、墒情、苗情特点，为种植户送上“冬小麦拔节期病虫害防治指南”。“我们会密切关注天气变化，及时做好冬小麦春季田间管理。”“气象局的工作人员每年都会根据作物生长的不同阶段、灾害的不同种类为我们提供气象服务……”种植户们纷纷表示。

随着天气逐步回暖，春耕春播日益繁忙，我市气象部门抢抓农时，全力以赴做好各项气象服务。

今年以来，市气象局高度重视春耕

春播气象服务，提前筹划部署，加强灾害性天气监测预报预警，创新技术、产品、服务手段，助力春季农业生产提质增效工作。发布《2024年农业气象服务周年方案》《关于做好春季农业生产气象服务工作的通知》，要求各级气象部门聚焦服务重点，紧盯关键农时和灾害天气，科学指导农业生产。

春种一粒粟，秋收万颗子。为进一步做好全市春季农业生产气象服务工作，提升气象为农服务质量，全市气象部门针对关键性、转折性、灾害性天气，认真分析天气变化对农业生产利弊影响，及时制作、发布各种有针对性、时效性的农业气象服务产品；加强与农业农村部门联动合作，针对我市大田作物、特色作物等开展农业气象服务。同时充分发挥短信、微信、气象信息员的作用，扩大信

息传播范围，提高信息覆盖面，发挥信息指导作用。

此外，自4月23日起，市气象台开始发布《长治市春耕春播气象服务专报》，将持续发布8至10期，对春耕春播进程中会遇到的重大影响天气过程或农业气象灾害及时提出农业生产建议，并同步指导县区气象部门开展有针对性的农业气象服务，确保春耕春播工作顺利推进。

田间地头农事忙，人勤不負好春光。春季农业生产关系全年丰收，我市气象部门将与农业农村部门深化合作，提供全过程、精细化的农业气象服务，帮助农民合理安排农事活动，提高农业抗灾减灾能力，全力做好气象服务工作，打赢全年粮食生产第一仗。

(上接第一版)积极借鉴社区建设管理好经验好做法好模式，不断延伸服务触角，提升治理效能，真正把服务做到群众心坎上。要用好党建引领“一根针”，穿起基层治理工作“牵引线”，引导党员主动向群众亮身份做承诺，更好发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动模范社区党

建。潞州区太行西街街道深入推进联建、联防、联动、联治、联创五联机制，打造多元化矛盾纠纷化解新平台。陈耳东实地了解太行西街综治中心规范化建设、实体化运行等情况，强调要进一步做好送上门的群众工作，践行新时代“枫桥经验”，依法依规高效处理利益诉求、化解矛盾纠纷，加强与群

众的沟通对话，做好思想引导、心理疏导等，及时解决群众急难愁盼，努力把问题解决在基层和萌芽状态，切实增强群众对党员干部的信任感。要进一步强化信息化支撑，加强基层治理人才队伍建设，科学配置网格力量，不断提升基层治理体系和治理能力现代化水平。

发扬“四敢”精神 推动长治高质量发展 | 基层实践

潞城区店上镇创新干部“选育用评”机制——

念好“四字诀” 建强“先锋队”

本报讯 记者徐姗 通讯员魏凯报道：“善担当、敢作为，全面提高基层党组织适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力，人才是关键。”潞城区店上镇组织委员王佳佳说。今年以来，为进一步提高基层治理能力，店上镇着力念好“选、育、用、评”四字诀，配精兵、增本领、强激励，努力打造政治过硬、本领过硬、作风过硬的干部队伍，为乡村振兴提供坚实组织保障。

选得优，创新人才培养模式。夯根基，明确用人标准，严格按照择优原则，充分发挥“老、中、青”各年龄段优势，从初期换届选举到后期期中调整，更新后的133名人员逐步壮大村干部队伍，同时近三年，通过采用在重点工作中发现、

集体推荐、定期培养等方式发展50余名党员，为基层党组织建设提供强有力的人才支撑；注活水，有计划、有步骤地精准摸排辖区各村后备力量基本情况，通过回引人才、本村选拔等方式，储备105名综合素质高、发展潜力大的年轻干部；抓重点，全面剖析乡村两级干部的特点及存在问题，逐一画像、精准研判，针对班子结构不合理问题，实行“一村一清单”，细化工作举措，帮助理清发展思路。

育得强，优化人才培养环境。深化镇机关干部包村联户制度，常态化入村查看、入户走访，通过上党课、谈心谈话等形式，提升政治素质；轮流开展“领头雁”、党员、到村工作大学生培训工作，结

合主题党日，组织26名“两委”主干和21名到村工作大学生外出学习，实现培训全覆盖，提升理论素养；依托八路军总部北村旧址、神头之战纪念馆等红色资源，打造“开放式”“沉浸式”课堂，感悟红色文化，传承红色基因，提升党性修养。

用得对，强化人才责任担当。以解决问题为导向，深入推进“我为群众办实事”实践活动，全镇干部积极参与人居环境整治、护林防火巡查等重点任务，真正解决群众急难愁盼；根据现有老、中、青梯次格局，搭建老党员与青年党员“传帮带”桥梁，并联系带动2至3名群众，形成“以老带新、以新促老、互助互学、共同提高”的搭子制；定期表彰干事

创业、勇于作为的优秀干部、村党组织书记，学习宣传“红旗村党组织书记”典范事例，弘扬好传统、好作风，营造比学赶超的良好氛围。

评得精，激发人才内生动力。建立重点突出、导向鲜明的人才考核评价体系，根据岗位设置、岗位性质等因素，坚持“平日考”和“年终评”相结合，不仅有“规定动作”，更有“自选动作”，以多样化考核“标尺”确保测评工作落到实处、取得实效；开展“比武练兵”活动，调动全员积极性，激励干部投身基层治理等各项工作，并将日常表现、工作实绩、群众满意度等内容纳入干部测评重要指标，对于综合排名靠前的干部，在提拔晋升、评优评先方面给予倾斜。



4月25日，长治市消防救援支队第十五届“五四青年杯”篮球赛开幕，进一步活跃队伍文化生活，增强队伍的凝聚力、向心力。李前锋 摄