

内容摘要:青年兴则国家兴。青年思想政治工作作为国企思想政治工作的重要组成部分,是确保国企可持续高质量发展的重要保障之一,青年思想政治工作只有抓好抓实抓牢,青年才会具有较强的主人翁意识,始终围绕企业的中心目标去努力奋斗,在企业发展中发挥生力军和突击队作用。作为国企青年,肩负着国企高质量发展的使命和担当,只有思想过硬,才能在中华民族伟大复兴的征程中不惧风浪、勇立潮头。

党的二十大报告指出:青年强,则国家强。对于国有企业而言,青年人是企业高质量发展的生力军和突击队。因此,通过不断创新方式加强青年员工思想政治工作,让青年员工沿着正确的道路成长成才,这对于增强国有企业的内生动力,确保党的事业薪火相传具有深远的现实意义。

如今,面对信息科技与网络通讯的飞速发展与日益便捷,多元文化的传播力、冲击力不断增强,青年人接受新事物的速度往往比较快,青年人的思想正面临着前所未有的冲击和挑战。因此,作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,国有企业要进一步帮助青年员工树立正确的人生观、价值观和人生观,确保青年员工在纷繁复杂的环境中始终保持初心,永远跟党走。

增强理想信念教育,系好职业生涯的“第一粒扣子”。青年时期是一个人树立远大理想,实现人生抱负的关键时期,对于刚刚参加工作不久的青年员工,做好入职后的理想信念教育就是系好职业生涯的“第一粒扣子”。一方面通过组织上的帮助,尤其是青年员工所在单位及群团工作牵头部门要通过形式多样教育培训,帮助青年员工坚定理想信念,在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,将党的最新理论与青年的世界观、人生观和价值观紧密结合,帮助青年员工树立正确的奋斗方向。另一方面是文化引导,通过不断丰富企业文化核心理念的传播形式,教育、引导、熏陶、激励青年员工,将党中央的决策部署贯彻到企业经营管理活动的整个过程之中,不断深化青年员工的责任感和使命感。

依托丰富文化活动,增强青年员工的凝聚力和创造力。青年是社会上最富活力、最具创造性的群体,要全面激发国有企业青年员工的凝聚力和创造力,就要充分结合青年员工的思想特点和兴趣爱好,营造既团结紧张、又严肃活泼的干事创业氛围。一方面要关注青年员工职业素养的提升,将青年员工把个人成长融入集体发展的大局中,锤炼青年员工的凝聚力和忠诚度,可以通过员工之间“结对子”的做法,建立“老带新、师带徒”的帮扶提升机制,有针对性地增强青年员工的业务能力和实践能力,同时增强他们的集体意识,以及对团队合作的深刻认识;再如可以尝试开设线上、线下青年论坛或宣传栏等,为青年员工提供展示自己的平台,更好地激发他们提升自我、投身事业的热情。另一方面通过丰富群团活动,培育青年员工的团队意识,价值创造意识,积极引导青年员工在岗位上实现自身价值,比如开展业务技能比武,既锻炼意志,精进业务,又增强凝聚力;积极参加跨部门、跨条线的青年员工联谊活动,增强青年员工的认同感和归属感。

引导建立职业规划,确保青年员工沿着正确的方向前进。实现中国梦是一场历史接力赛,时代总是把历史重任赋予青年。国有企业要本着“为青年人才打造最适宜发展环境”的原则,高度重视青年员工职业生涯规划,坚持把重点任务 and 基层一线作为淬炼培养青年人才“主战场”,充分结合青年员工的特点及现状,创新对人才的培养和使用,打造新时代国有企业最具价值创造能力的“青年突击队”。一方面要不断增强青年员工继续教育和专业培训的力度,采取脱产或者半脱产等方式,把学习和培训贯穿于青年员工的工作过程,形成“以学促工、工学两进”的良好机制,让青年员工的思想认识和专业技能同步提升。另一方面要紧紧抓住“青年文明号”“青年岗位能手”等载体,通过组织开展岗位练兵等多种形式的创先争优竞赛活动,鼓励青年员工以企业高质量发展为中心,立足岗位,建功立业,让青春在“青”字号品牌项目上发光,营造奋发向上的工作氛围,充分调动青年员工主观能动性和创造性。

加强基层一线磨炼,培养青年员工的解决问题能力和坚毅品格。当前我们正处在百年未有之大变局的历史交汇点,面临着实现第二个百年目标的关键时期,作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,国有企业承担着更加紧迫、更加重要的历史使命,然而成长的道路不会总是鲜花铺路,前进的征程上必须时刻要有斗争精神,百折不挠、迎难而上,只有这样才能走向胜利的终点。国有企业要积极引导青年员工真正树立把困难当财富、把吃苦当收获的斗争意识,主动投身基层、深入业务发展一线、项目攻关前沿,在实践中学习、在直面问题的斗争中增长才干,在经历大风大浪中磨砺品质、强壮筋骨,不怕困难、攻坚克难,敢于闯新路、创新业,以刚健有为的精神风貌不断开辟事业发展新天地。同时企业要加强人文关怀,增强青年员工对国有企业改革的信心,始终把加快业务发展与实现青年员工价值的目标结合起来,为企业发展夯实人才基础。

青春是最美的年华,青春要以奋斗为底色。作为国有企业的青年员工,要始终坚定不移听党话、跟党走,怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成,主动投身到新时代的伟大实践中去,以崇高理想引领人生航向,以过硬专业筑牢发展之基,以斗争精神推动事业进步,以扎根一线展现青春风采,将自身成长与企业发展紧密结合、深度融合,在实现中国梦的征程上展示出青年人的风采,创造无愧于时代的业绩。

(作者单位:山西银行长治分行)

培育工程,健全工匠学院培育体系,开展劳模工匠创新工作室和创新工作室联盟创建活动,更好发挥大国工匠创新引领作用。积极营造全社会尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路,形成亿万职工踊跃投身创新创造的热潮,为发展新质生产力蓄势赋能。

用心用情用力做好维权服务工作,积极应对新质生产力给劳动关系带来的变化

习近平总书记指出:“发展新质生产力,必须进一步全面深化改革,形成与之相适应的新型生产关系。”劳动关系是生产关系的重要组成部分,是现代企业基本的社会关系之一。纵观全球,新一轮科技革命和产业变革深入发展给人类生产、生活与思维方式带来了根本性影响,其催生的新质生产力将加速企业组织形态分散化、灵活化、网络化、平台化,更加有力地促进产业深度转型升级,势必引起劳动关系的深刻变化。伴随企业组织形态、产业形态变革,新兴行业和新型企业大量涌现,劳动关系灵活化、职工就业无界化、工作安排去组织化等特征会愈发明显,新就业形态劳动者面临的劳动关系认定难、维权服务难、社会保障难等问题将进一步凸显。构建和谐劳动关系是社会和谐稳定的重要基础。如何满足职工群众新需求新期待,履行工会维权服务基本职责,积极构建和谐劳动关系,促进社会和谐稳定,是必须回答好的一道“必答题”。

发展新质生产力,各级工会组织必须坚持以职工为中心的工作导向。要切实提高维权服务质量,让职工群众共享高质量发展成果。要把稳就业摆在突出位置,高度关注产业转型升级对职工就业等权益带来的影响,推进“工会就业帮扶云”建设,打造“工会帮就业”精品服务项目,推动实现更加充分、更高质量的就业。加强新就业形态劳动者权益保障,开展新就业形态劳动者维权服务三年行动,落实全总机关干部赴头部平台企业蹲点工作。做好劳动关系协商协调制度机制建设,完善政府与同级工会联席会议制度,落实以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度。推进“工会法务云”建设,以工会劳动法律监督“一函两书”为抓手,强化劳动领域法律法规执行,提高劳动关系治理法治化水平。发挥好12351工会服务职工热线作用,定期开展职工队伍稳定风险专项排查化解,进一步发挥部委协同、地方联动机制作用,强化维护劳动领域政治安全能力,有效防范化解劳动领域重大风险隐患。深化工会改革和建设,牢固树立大抓基层的鲜明导向,开展“小三级”工会建设三年行动,做到工会应建尽建、职工应入尽入,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。深入实施工会数字化建设工程,让工会工作插上“数字化”翅膀,实现职工群众“一键入会”“一网全通”和“一终端全维服务”,努力做到时时、处处、事事高效服务亿万职工。

(转自《人民日报》)



组织动员亿万职工为发展新质生产力建功立业

徐留平

流程、生产工艺最为熟悉,对发展新质生产力过程中遇到的生产技术难题最有发言权,对推动技术革命性突破、生产要素创新性配置和产业深度转型升级发挥着重要作用。

发展新质生产力,必须充分发挥工人阶级主力军作用。要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,聚焦新型工业化、新型基础设施、战略性新兴产业、数字经济等,认真落实职工群众建功立业创新建设工程。广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,积极推动竞赛活动向未来产业延伸拓展,助力打造原创技术策源地,助推实现高水平科技自立自强。聚焦前沿技术、关键技术、重要领域“卡脖子”技术等,组织开展职工群众开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,久久为功、持之以恒,不断推动技术进步,培育发展新质生产力的新动能。聚焦通用技术、专业技术及其融合,组织动员职工群众积极开展跨技术领域的技术创新活动,开展“劳模工匠助企行”专项工作,加强交流、优化协作,助力专精特新企业解决技术难题。加强职工创新成果评选、展示、交流和推广,推动健全职工创新成果分享机制,加强创新成果转化利用,强化知识产权保护,充分保护和调动职工群众的创新创造热情。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,实施典型标杆选树培育和示范推广建设工程,面向新质生产力各领域、各行业,加强劳模和工匠选树宣传,引导更多职工群众崇尚劳模、学赶先进、争创一流,充分焕发工人阶级推动新质生产力加快发展的主人翁责任感和使命感。

深化产业工人队伍建设改革,为新质生产力提供人才支撑

习近平总书记强调:“要按照发展新质生产力要求,畅通教育、科技、人才的良性循环,完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制”“激发劳动、知识、技术、管理、资本和数据等生产要素活力,更好体现知识、技术、人才的市场价值”。新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,其中人是生产力中最活跃的因素。新质生产力意味着人类改造自然的手段和方式明显进步,建立在大数据、人工智能、互联网、云计算等新技术与高素质劳动者等要素紧密结合、深度融合的基础上,需要大批能够适应现代高端先进设备、熟练运用现代技术、具有知识快速迭代能力的新型技术工人。

发展新质生产力,必须深化产业工人队伍建设改革。产业工人是工人阶级的主体力量,是推动创新要素集成、创新成果转化的生力军。提升产业工人技术技能和创新能力,对于发展新质生产力、推动高质量发展尤为重要。要聚焦加快实现高水平科技自立自强、加快建设现代化产业体系,进一步完善产业工人技能形成体系,拓展产业工人职业发展通道,打通政策落实落地“最后一公里”。发挥企业的主体作用,培养造就与发展新质生产力需要相匹配的知识型、技能型、创新型产业工人大军。推动完善技术工人技能要素和创新成果按贡献参与分配的制度政策,推动企业建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,积极推进工资集体协商,让各类优质生产要素围绕发展新质生产力顺畅流动、高效配置。主动适应新一轮科技革命和产业变革的需要,引导职工密切关注行业、产业前沿知识和技术进展,勤学苦练,深入钻研,熟练掌握运用数字化平台和智能化工具。落实大国工匠人才

去年下半年以来,习近平总书记围绕发展新质生产力作出一系列重要论述,创新和发展了马克思主义生产力理论,进一步丰富了习近平经济思想,为新征程上推动高质量发展提供了科学指引。劳动力是生产力诸要素中起决定性作用的要素,工人阶级在党和国家事业发展中发挥着主力军作用。各级工会组织要深入学习贯彻习近平总书记关于新质生产力的重要论述,找准工会工作与发展新质生产力的结合点、切入点、着力点,组织动员亿万职工为发展新质生产力、推动高质量发展奋斗担当。

加强职工思想政治引领,凝聚共促新质生产力发展的思想共识

习近平总书记指出:“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”。以习近平同志为核心的党中央把坚持高质量发展作为新时代的硬道理,围绕不断解放和发展社会生产力作出一系列重大决策部署,带领全党全国人民努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。迈上新征程,习近平总书记深刻洞察时代发展大势,深入分析我国发展优势,牢牢把握新一轮科技革命和产业变革机遇,创造性提出发展新质生产力的重大论断,深刻回答了什么是新质生产力、为什么要发展新质生产力、怎样发展新质生产力等重大理论和实践问题。我们要坚决贯彻落实习近平总书记关于新质生产力重要讲话和重要指示批示精神,坚决贯彻落实党中央决策部署,扛起加强职工思想政治引领的政治责任,引导广大职工自觉服从服务党和国家工作大局,为发展新质生产力、推动高质量发展作贡献。

发展新质生产力,必须坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。各级工会组织要通过党组理论学习中心组学习、研讨会、工会大讲堂等形式,深入学习贯彻习近平经济思想特别是习近平总书记关于新质生产力的重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,开展专题调研,制定实施工会助力发展新质生产力工作方案,把理论学习成果转化为工会工作的新思路新办法新举措。实施职工群众思想政治引领建设工程,创新职工思想政治教育方式方法,用直接直白的传播手段,不断提高思想政治引领的广度和深度。大力开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,选树宣传“大国工匠年度人物”和“最美职工”,开展“劳模工匠进校园”线上推广和线下示范活动。突出做好知识分子、技能人才、青年工人等重点群体的思想政治引领工作,多用身边人、身边事宣传好发展新质生产力的重大成就、政策利好等,教育引导亿万职工发扬工人阶级紧跟党的步伐、听从党的指挥的光荣传统,汇聚起奋进新征程、建功新时代的强大力量。

深入开展劳动和技能竞赛,组织亿万职工投身于发展新质生产力

习近平总书记指出:“工人阶级是我国的领导阶级,是先进生产力和生产关系的代表,是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。”科技创新是发展新质生产力的核心要素,特别是颠覆性技术和前沿技术能够催生新产业、新模式、新动能。亿万职工长期奋斗在技术工作一线,对生产

企业工会对提升职工队伍素质建设的作用分析

刘文渊

内容摘要:全面提升职工素质是煤炭企业实现安全发展的迫切需要,是企业核心竞争力提升的动力源泉,直接关系到企业的改革、发展和稳定。因此,煤矿企业工会组织只有对职工进行有效的培养和教育,促进职工队伍整体素质提高,才能适应不断发展的煤炭事业需求。基于此,本文对煤矿工会组织在提升职工整体素质中的作用进行分析,为企业职工培养提供参考。

企以人兴,业以人旺,人力资源是企业的第一资源,企业的发展从根本上讲取决于员工队伍素质的不断提升。随着煤矿企业不断深化改革,不少企业全面提质增效,切实提高本质安全和管理效率,重视对现有职工队伍结构进行优化和调整,力求可以挖掘职工内在潜力,提升职工综合素质,使其主动落实煤矿生产作业要求,提升企业内部工作效率和生产效益。工会组织作为企业与职工间的沟通桥梁,在兼顾企业经济发展需求的同时关注职工个人成长,不断帮助职工提升综合素质。新时期,工会组织要充分认识到职工对于企业发展的重要性,通过创新思政教育手段、培养思想素质,丰富教育渗透形式、提升专业素质,拓展工会宣传载体、强化学习意识等措施全力以改革应对变局、破解困局、开拓新局,加快锻造支撑奋进高质量发展的高素质专业化职工队伍。

创新思政教育模式 激发学习动力

选树优秀榜样。煤矿行业在发展中涌现出了一大批具有工匠精神和劳模精神的优秀人才,他们是企业职工学习的重要对象,要利用榜样的模范带动作用逐步改变职工的思想认知,使其能够将榜样力量融入工作实践,并不断发展提升自身能力。首先,煤矿工会组织要对行业内的优秀人才事迹进行整合,组织以时代人物、行业标兵、优秀劳模为主题的学习活动,在思政教育会议上邀请学习榜样进行讲座,使职工可以被榜样身上的精神所感动,从而主动将优秀

精神落实到实践中。其次,在煤矿企业内部进行优秀职工选树,选树标准包括安全意识、专业技能、创新意识、思想认知等方面。让企业职工进行民主投票选拔,提升优秀标兵荣誉感,同时根据选拔结果设定奖励标准,满足职工内心需求,激发职工学习动力,激发企业职工向着优秀劳模、生产标兵的方向发展,不断提高个人思想站位,逐步将优秀精神融入到职工的思想认知中。

帮扶困难职工。工会作为帮助职工发展的组织机构,要加快构建以精准帮扶和普惠性服务为重点的工会服务职工体系,紧紧围绕困难职工最关心最直接最现实问题,做实服务职工群众“暖心事”,将服务职工作为工作的出发点和落脚点,采取多种形式收集、了解职工的思想诉求,有针对性地做好职工思想政治工作,帮扶困难职工,全力解决急难愁盼等现实问题,提升职工生活品质,增强职工整体队伍凝聚力和向心力。工会要主动了解职工的家庭环境和生活背景,对于生活压力较大的职工家庭,要积极主动对困难职工进行帮扶。如职工家中有老人患有严重疾病缺少医药费,工会在企业内部组织募捐活动或者将事情反映给企业由企业为职工提供重疾补助。工会积极与保险中介进行对接把握职工目前的经济状况,制定合适的保险方案,提升职工自身应对困难的能力。对职工与家人距离较远、每年回家次数甚少的问题进行整合,可以选择在煤矿企业生产附近统一设置“家庭宿舍”,职工家人可以在职工宿舍短期或者长期居住,解决职工与家人之间的分离问题,让职工能够感受到企业所传达的人文关怀。

丰富教育培训形式 增强专业技能

加强职工文化建设,提高职工队伍素质对企业的发展和员工的成长都有着非常重要的意义,因此,工会部门要不断丰富教育渗透形式,提升专业素质。例如,在煤矿企业一线生产区域以及企业办公区域增设“读书书屋”,为职工提供丰富自身文化素养的渠道,让职工在休息时间进行阅读活动。但目前多数职工缺少主动阅读意识,更加希望在休闲时间能够得到充足的休息。因此工会组织要重视调动职工主动阅读的意识,如设计“阅读打卡”活动,在职工进入到

读书书屋时刷卡进入,此时系统便会记录职工的进入时间,在出门时再次刷卡便会得出职工在阅读中的总体时间。要求职工每月至少有30个小时的阅读时间,若阅读时间达标且能够在图书交流会上向其他职工分享自己的阅读成果便可获取“书屋奖励”,以此提升职工阅读积极性和参与度,引导职工创新创造,激发广大职工的劳动热情和创造活力,在创新实践中不断提升业务素质。

煤矿安全技术培训是提高煤矿职工安全技术素质、确保安全生产的有效途径和重要措施之一,是适应现代矿井科学技术发展和管理水平提高的需要。当前煤矿生产作业使用的技术以及设备正处于持续更新阶段,各类机械装备逐渐向着智能化、自动化的方向发展,煤矿职工只有掌握各种设备的运行要点,了解新型生产技术具体环节,才能保证生产活动有序开展。因此,煤矿企业要定期组织职工教育培训活动,在技术培训中利用VR系统、实地演示等方式让煤矿职工能够了解专业技术的应用方法,强化职工对工作流程以及细节的了解度。在讲述技术知识时要重视对安全生产原则进行分析,不仅要落实技术要点,同时职工也要遵守安全生产要求,不可出现违规操作现象,逐步强化职工安全生产认知。工会要组织各个车间之间开展交流学习活动,轮流前往不同车间学习生产技术,使职工能够将煤矿生产技术要点连接起来,不仅提高了自身工作能力,同时也可以保证自己上下作业环节衔接的紧密性。要将技术学习作为切入点,开展技术革新活动,将技能大赛作为载体,多开展职工喜欢的小发明等活动。同时将落实职工技术创新制度作为方向,开展职工劳动竞赛,劳动竞赛当中鼓励职工基础创新,将职工自身竞赛能力激发出来,从而提高企业的经济效益。此外,多开展“读书自学”等丰富的文娱活动,可以调动职工获取技术知识的应用方法,让职工在实践中学习知识,积累技术经验,实现职工技术规范、科学化,真正提高职工的技术水平。

理论教育是促使职工专业素质提高的基础,也应是工会组织在提升职工整体素质时关注的要点。考虑到职工普遍对于复杂的理论知识理解难度较大,工会组织在理论教育中要充分利用电子课件的优势,采用“接地气”的方式对

理论知识进行解构,用职工听得懂的语言实施理论教育,例如,在进行理论教育时工会组织可以针对传统生产工艺和现代生产工艺对比,通过对比的方式让职工能够认识到其所使用的理论基础存在的具体差异,在职工现有经验基础上改变其传统的理论认知,更好地掌握新工艺、新技术、新设备要点,并将其合理应用到生产实践活动中,促进煤矿企业整体生产效益持续提升。

拓展工会宣传载体 强化学习意识

全面提高煤矿职工的业务技能和管理水平,对促进煤矿企业安全发展具有十分重要的意义。学习意识和能力是影响职工自我发展的重要因素,特别是一线矿井职工因其年纪偏大、学历水平低,普遍缺少主动学习意识,学习能力较差,依靠个人经验完成生产任务,对于高科技了解较少,不适合未来煤矿生产智能化、自动化发展趋势。工会是煤矿企业文化宣传主阵地,要发挥自身宣传引导功能,加强职工对生产的认知,网络时代的到来也为工会宣传载体创新提供了新的方向。例如,工会可以建立企业微信公众号,在公众号中定期发布与职工工作有关的企业政策以及课程资源,职工登录公众号后可自行参与到学习活动中。通过设置打卡活动,要求职工在规定时间内完成理论学习,提升学习活动的灵活性,激发职工自主学习意识。工会组织还可以充分利用抖音、快手等平台,发布与安全生产技术、智能化生产设备应用有关的学习视频,职工在遇到技术难题时可以通过自主搜索学习资源的方式解决问题,在无形之中培养职工形成自主学习习惯。

煤矿职工队伍结构存在着整体素质水平弱的问题,在思想、专业和学习方面素质水平不足,但传统工会宣教形式相对较为单一,通常利用开会、讲座等形式向职工讲述与煤矿生产作业有关的基本理论知识,普遍存在职工接受度不高,素质提升效果有限等问题。因此,工会要针对思政教育、培训形式进行创新,发挥工会的宣传功能,促使职工整体素质提高,为企业效益提升、职工个人发展提供重要助力。

综上所述,煤炭企业要实现高质量发展,就要不断在培训方式方法上出新招、出硬招,建立以培训育才、用人促管理、靠管理提效率的机制,促进全员职业素质技能提升,不断增强团队的凝聚力和战斗力,持续提升企业的核心竞争力,为企业可持续发展提供可靠的智力支持和人才保证。

(作者单位:潞安化工集团有限责任公司)