

# 积极探索文化强国实践路径

张浩

文化是一个国家、一个民族的灵魂。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央着力推进社会主义文化强国建设，提出一系列新理念新思想新战略，进一步回答了为什么要建设社会主义文化强国、如何建设社会主义文化强国等问题，清晰展现了文化强国建设的中国逻辑。习近平文化思想的提出，标志着我们党对中国特色社会主义文化建设规律的认识达到了新高度，表明我们党的历史自信、文化自信达到了新高度，为进一步推进文化强国建设指明了前进方向。面向未来，我们要以习近平文化思想为根本遵循，牢牢把握文化强国建设的实践路径，在全面建设社会主义现代化国家新征程上铸就社会主义文化新辉煌。

**第一，坚持党的领导，牢牢掌握党的文化领导权不动摇。**

党的领导必须是全面的、系统的、整体的。坚持和加强党的全面领导，需要总揽全局、协调各方，一个领域都不能少，一个环节都不能漏。坚持党的文化领导权，是担负新时代新的文化使命的重要保证。要不断巩固和加强党对文化事业的领导，在新的起点上继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明。

当前，牢牢掌握党的文化领导权不动摇，一是坚持马克思主义在意识形态领域指导地位。新的时代条件下，要坚持思想建党、理论强党，坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，更好把科学理论转化为认识世界、改造世界的强大精神力量。二是把党的领导贯穿于宣传思想文化工作的各方面各领域。坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体、党管互联网，让党的旗帜始终在宣传思想文化战线高高飘扬，切实把我们党的领导优势转化为铸就社会主义文化新辉煌的强大动力。三是大力培育和弘扬社会主义核心价值观。坚持以社会主义核心价值观引领文化建设和精神文明建设，紧紧围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，更好发挥文化引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的作用。

**第二，坚持以人民为中心，不断满足人民的精神文化需求。**

推动文化发展，从根本上说就是为了更好满足人民日益增长的精神文化生活需要，不断丰富人民精神世界、增强人民精神力量。推进社会主义文化强国建设，必须坚持以人民为中心，牢牢站稳人民立场，尊重人民主体地位，保障人民文化权益，促进满足人民文化需求和增强人民精神力量相统一，切实增强人民群众

文化获得感、幸福感。

进入新时代，随着我国社会主要矛盾的转化，人民群众多样化、立体化、个性化的精神文化需求日益增多。当前，以人民为中心推动文化建设，要着力提升公共文化服务效能，加快公共文化基础设施建设，优化城乡公共文化资源和人员队伍配置，完善覆盖城乡、结构合理、功能健全、实用高效的公共文化服务体系，打通公共文化服务的“最后一公里”。要着力增强优质文化产品供给能力，坚持为人民服务、为社会主义服务的根本方向，繁荣发展文化事业和文化产业，努力创造和提供更多既能满足人民文化需求又能增强人民精神力量的优秀精神文化产品。要着力提高全社会文明程度，扎实开展精神文明建设，实施公民道德建设工程，弘扬中华优秀传统文化，加强家庭家教家风建设，加强和改进未成年人思想道德建设，提升公民文明素质和社会文明程度。

**第三，坚定文化自信，始终保持精神上的独立自主。**

文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信，是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。任何一个国家和民族，只有坚定文化自信，精神上站得住、站得稳，才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。推进社会主义文化强国建设，要求我们坚定文化自信，坚持走自己的路，立足中华民族伟大历史实践和当代实践，用中国道理总结好中国经验，把中国经验提升为中国理论，实现精神上的独立自主。

在坚定文化自信中实现精神上的独立自主，要从中华优秀传统文化中汲取养分筑牢根基。中华文化源远流长、博大精深，为中华民族薪火相传、发展壮大提供了丰厚滋养。必须坚守中华优秀传统文化这个根脉，在新的历史起点上更好地传承发展中华优秀传统文化，从中汲取精神独立自主的养分。要在实践中总结中国经验，发展中国理论。坚持以中国具体实际为研究原点，以我们正在做的事情为中心，及时科学解答时代新课题，不断总结实践经验，将其凝结成时代的思想精华。要建构中国自主的知识体系。应善于将中国的成功经验上升到规律性层面，构建起既属于中国又属于世界的自主知识体系，从而扩大中国的学术话语权，增强中国的文化软实力，彰显中华民族现代文明的世界意义。

**第四，坚持守正创新，激发全民族文化创新创造活力。**

推进文化强国建设，守正才能不迷失自我、不迷失

方向，创新才能把握时代、引领时代。激发全民族文化创新创造活力，守正创新是必然要求，也是重要方法。坚持守正创新，激发全民族文化创新创造活力，努力创造属于我们这个时代的新文化，才能更好构筑中国精神、中国价值、中国力量，为推进文化强国建设注入强大精神力量。

推进文化强国建设，既需要薪火相传、代代守护，又需要顺时应势、推陈出新。以守正创新激发全民族文化创新创造活力，要让中华优秀传统文化“老树发新枝”，坚持把弘扬优秀传统文化同马克思主义立场观点方法结合起来，推动中华优秀传统文化的创造性转化、创新性发展，使其不断焕发新活力。要让革命文化更好地传承和弘扬，使革命文化成为激励人民奋勇前进的精神力量，在激扬信仰力量、凝聚价值共识、淬炼思想自觉、优化舆论环境中不断厚植社会主义文化强国的红色底蕴。要让社会主义先进文化“唱响主旋律”，以马克思主义为指导，立足当代中国现实，结合当今时代条件，发展面向现代化、面向世界、面向未来的，民族的、科学的、大众的社会主义文化，确保文化强国建设的社会主义方向。

**第五，坚持开放包容，在文化交流互鉴中扩大中华文化影响力。**

文明因多样而交流，因交流而互鉴，因互鉴而发展。中华文明自古就以开放包容闻名于世，在同其他文明的交流互鉴中不断焕发新的生命力。我们要铸就中华文化新辉煌，建设文化强国，就要以更加博大的胸怀，更加广泛地开展同各国的文化交流，更加积极主动地学习借鉴世界一切优秀文明成果，在交流互鉴中扩大中华文化影响力。

以开放包容的态度推进文化强国建设，要求既能“引进来”，积极吸纳外域文明的优秀成果，又能“走出去”，使中华文化走向世界，在世界舞台上充分展示其独特魅力。也就是说，一方面要兼收并蓄、博采众长，广泛地开展同各国的文化交流，更加积极主动地学习借鉴世界一切优秀文明成果，促进外来文化本土化，让中华文明在同其他文明的交流互鉴中不断焕发新的生命力。另一方面要坚守中华文化立场，提炼展示中华文明的精神标识和文化精髓，加强中国对外话语和对外叙事体系建设，全面提升国际传播效能，讲好中国故事、传播好中国声音，更加鲜明地展现中国思想，更加响亮地提出中国主张，增强中华文明传播力影响力，推动中华文化更好走向世界，让世界更好读懂中国。

(转自《经济日报》)

## 提升基层党务干部能力素养探究

苗强

党务干部是党建工作的规划者、组织者、实践者和推动者，是党建工作的骨干和中坚力量。新时期下如何建设一支党性坚强、业务精通、能力过硬、群众信任的高素质专业化党务干部队伍，进一步增强基层党建工作的吸引力和实效性？要聚焦增强政治素养、廉洁意识、业务本领和履职能力四个方面，在“学、思、行”中不断磨炼过硬本领，真正把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

**增强党务干部政治素养，净化精神境界。**加强理论武装是党务干部政治历练的基础，在其成长中发挥着指引航向、固本培元的作用。党务干部必须坚持政治理论“奠基”，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，加强党性修养，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉在党和国家工作大局下谋划和推动党建工作。要时刻把党的创新理论等重点学习内容作为“枕边书”“手中书”，自觉坐下来、静下心来、埋下头来读原著、学原文、悟原理，做到常学常新、常记常学，切实把学习成效转化为新形势下做好本职、破解难题、推动工作的实际能力。

**增强党务干部廉洁意识，公道正派立信。**“国无德不兴，人无德不立”。身为党务工作者，岗位特殊、职责重大，更应把崇德修身作为做人做事的第一位。要深入学习党章党规，切实增强依规依纪做好党务工作的能力，廉洁自律干净做事，公道正派清白做人，立信于事，取信于人。要工作成效立信。工作岗位的特殊性要求不能有丝毫懈怠，要坚持做到全身心投入本职工作，日常工作按进度完成，重要工作按要求完成，不拖不等。要公道正派立信。党务工作接触的人和事多，要特别注意以诚相待，诚实守信，诚信服务，做决定前要虚心听取不同意见，集思广益，群策群力。要廉洁自律立信。工作中做到廉洁从政、公道正派，思想上时刻不忘对党员的标准严格要求自己，政治上时刻不忘对党负责、对领导负责、对组织负责，在研究、实践中全面提升能力素质，推进理念思路创新、方式手段创新、创造性开展工作，积极探索有利于破解难题的新途径新办法，做兢兢业业、勤勤恳恳服务人民的党务干部。

**增强党务干部业务水平，练就过硬本领。**“国以才立，业以才兴”。党务工作者要用更高标准、更严格要求鞭策约束自己，持续“强筋壮骨”、增强本领。要聚焦中心大局，围绕重点工作，总结经验、创新机制，不断增强推动高质量发展的能力本领。日常工作中，要找准与党委中心任务的结合点、切入点、着力点，精准把握组织需求和岗位需求，按照“缺什么补什么”“差什么学什么”的原则，夯实业务功底、补齐能力短板，不断提升党务干部履职尽责能力。要牢固树立以人民为中心的发展理念，在优化服务上下功夫、在群众满意上下功夫，聚焦人民群众急难愁盼，为疏解民生领域办事堵点痛点，更好创新服务方式，改进工作作风，以办事群众的角度，通过实地“走、看、办”方式，为群众解决问题。政策宣传也是基层党建工作一项重大职责，这就要求党务干部发扬传承“四下基层”精神，沉下身子、迈开步子，以真抓实干的作风当好政策“宣传员”，把党的工作部署、惠民政策及时、准确发布出去，进一步增强广大人民群众获得感。

**增强党务干部履职能力，锤炼实干作风。**走好新时代的群众路线，要及时准确了解群众所思、所盼、所忧、所急。要多和人民群众联系，多到基层磨炼，多到群众中间经风雨、见世面。要建立干部轮岗交流机制，优先轮转年轻干部在不同岗位练就本领、发掘潜力、增长才干，探索实行干部到就业创业基层一线实践锻炼制度，选派优秀年轻干部参与重点、难点工作。具体到人社工作，要围绕就业创业、社会保险、人事人才、劳动监察、劳动争议仲裁等，以实施“春风行动”、开展“零工市场县县全覆盖”等活动为载体，组织业务能手与年轻干部结对，通过业务指导、经验传授、工作讲评、谈心交流等方式，手把手带教、面对面指导，把年轻干部培养成为忠诚干净担当的后备力量和业务骨干，通过全方位的岗位锻炼提升工作水平，丰富群众工作方法和经验，提升突发事件应急处置能力，培养人社工作的“多面手”。同时，通过总结具体实践的典型做法，精学本职业务、深学关联业务、广学其他业务，全面提升业务能力，拓展工作思路、开阔思想视野、弥补短板弱项，进一步提升职工的凝聚力和团结协作的团队精神，为推动新时代人社工作高质量发展提供有力人才支撑和组织保证。

(作者单位：市人力资源和社会保障局)



近年来，有这样一群“新农人”，他们在学有所成、业有所精之后，毅然回归乡村，他们能吃苦、善作为、勇坚持，在广阔的农村闯出了一片天地，为家乡作出了贡献，也为更多年轻人树立了“标杆”。农业是立国之本、强国之基，强国必先强农，农强方能国强。全面推进乡村振兴、发展现代农业，是“新农人”面临的宝贵历史机遇，在农村这片希望的田野上，投身现代农业，“新农人”大有可为。

“新农人”学历高、点子多、创意新、思维灵活，能够更好地把现代科技与农田管理结合起来，实现增收致富。广大“新农人”要把论文写在田野大地上，把科技变成“新农具”，把网络变成“新赛道”，成为名副其实的“兴农人”，为广袤农村注入新的生机与活力。乡村振兴需要新生力量，也呼唤更多奋斗者。广大青年要积极投身乡村沃土，汲取和吸收更多养分，不负时代，不负年华，在推进农业强国建设中绽放青春风采。

(文：贾建荣 图：高巾格 来源：人民论坛网)

## 浅析政工干部在煤炭企业管理中的作用

张川

煤炭行业作为我国传统能源行业的支柱，正经历着从“黑金时代”向“绿色低碳时代”的深刻转变。政工干部作为企业思想政治工作的主力军，不仅要做好员工的思想动员和队伍稳定工作，更要成为企业改革发展的推手和创新文化的倡导者，为煤炭企业的转型升级注入强大的精神动力。

**政工干部在煤炭企业转型升级中的作用**

在煤炭企业的发展历程中，政工干部不仅是企业文化建设的塑造者、员工思想的引领者，还是企业与政府、社会沟通的桥梁，对推动煤炭企业的持续、健康、绿色发展具有重要作用。如何理解、适应、掌握新常态是摆在煤炭企业政工干部面前的一项新课题。

企业的发展需要优秀的文化建设，政工干部在企业文化建设中发挥着重要的辅导和协助作用。员工是企业的根基，员工的成长直接影响着企业的发展和未来，员工的政治素养和思想站位关乎企业的发展进程。作为企业的政工干部，要努力培养员工具备积极向上、乐观开朗、团结群体等优秀品质，这些均可以成为企业稳步向前的内驱力。政工干部作为企业中负责思想政治工作的核心力量，其在推动企业文化建设、提升员工凝聚力、促进企业和谐发展等方面发挥着不可替代的作用。

在企业文化建设方面，构建以绿色、安全、高效为核心的企业文化，政工干部通过举办主题活动、典型示范等方式，强化环保意识和社会责任感，推动企业文化与企业发展战略相融合。政工干部通过组织各类文化活动、宣传企业文化，营造积极向上的工作氛围，增强员工的企业认同感和归属感，为企业创新发展提供精神动力。

在团队凝聚力提升方面，通过组织学习国家政策、行业趋势，政工干部帮助员工理解煤炭企业转型升级的必要性和紧迫性，促进从“资源依赖”向“创新驱动”的观念转变。通过开展思想政治教育和团队建设活动，政工干部能够有效协调员工关系，构建和谐的劳动关系，形成团结协作的高效团队。

在人才培养与激励方面，通过建立科学人才培养体系和激励机制，激发员工创新意识和潜能，为企业持续输送高素质人才，推动技术创新和管理创新。做好职工心理疏导、职业规划辅导等，稳定员工队伍，同时建立多元化人才激励机制，吸引和留住创新人才。

在风险防控与危机管理方面，敏锐识别在企业结构调整、技术革新过程中的各类矛盾和风险，维护企业和谐稳定的内部环境，为转型升级创造良好条件。政工干部要及时进行思想引导，稳定员工情绪，协助管理层制定应对策略，有效降低风险，保障企业稳定发展。

**政工干部能力建设与工作机制创新**

思想政治工作是一切工作的生命线。从本质上讲，思想政治工作就是群众工作，是教育职工、提高素质、凝聚人心、保证企业发展的系统工程。护航企业稳定发展的一个基本途径就是深入开展思想政治工作，提高职工的思想觉悟和认识水平，引领广大职工坚定听党话、跟党走。因此，政工干部素质的能力建设十分重要。

加强理论学习，提高思政水平。政治引领是党对政工队伍建设的根本要求，也是政工队伍建设的灵魂所在。必须始终坚持党的全面领导，加强对党的路线方针政策的学习和理解，严格执行党的各项决策部署，努力建设一支忠诚

干净担当的高素质专业化政工干部队伍，坚持为人民服务宗旨，为人民群众排忧解难、服务群众需求。在不断实践中加深对业务知识理解，逐步提升自我价值。

**强化政治引领，坚定理想信念。**从思想上不断武装自己，提高自己的觉悟。坚定选择、明确方向，努力培养自己的优秀品质。要结合实际，创建学习型政工队伍，强调学习的常态化、制度化，建立健全学习计划，明确学习任务和在学习内容。鼓励政工队伍参与理论培训和学术交流活动，推动政工队伍从“被动学”向“主动学”转变，努力形成积极和谐的学习氛围，并将学习成果运用到解决实际问题 and 开展工作中，进一步提升政工工作实践性。

**注重经验积累，创新工作方法。**政工干部通过组织培训、交流、座谈等方式开展多样的思想政治教育工作，密切关注企业发展动态，了解员工心声、探员工需求、分析员工特点，并进行研究总结，及时发现问题，提出解决方法，在与员工保持有效沟通的同时，加强彼此间交流协作，促进企业和谐稳定发展。此外，还要通过与同行沟通，获取更多技能和经验，逐渐激发自身内驱力，从而更好地提升自己的工作能力。

**政工干部助力企业创新发展的实践路径**

政工干部是职工思想政治工作的核心，是企业的物质财富和精神财富，其主要负责提升集体的向心力和凝聚力。作为一名优秀的企业政工干部，要正确定位好自己，在平日的工作和生活中，不断学习理论和业务知识。在充实自己的同时，学会理论联系实际，将其更好地运用到工作当中，从而为企业的政工工作提供支持和保障，进而为企业的健康发展提供强有力的推动力和竞争力。

为企业安全生产保驾护航。生产经营是国有企业中的核心目标和企业发展的根本目的。随着科技的不断进步，煤炭企业逐渐引进新设备、新技术、新方法来进行生产。在企业各项生产过程中，从全体员工的责任心和安全意识上至关重要。政工干部可以在全体人员的安全防范观念、降低各类风险，避免因工作中的麻痹大意而引发安全事故，确保安全生产持续进行。

**为企业优化资源储备能量。**知人善任，人尽其才，充足的后备力量，是企业发展的强大后盾。政工干部要充分发掘人力资源潜能，鼓励企业内部员工转变思路，优化人力资源的数量和结构，合理配置人员和激励人才，可以更大程度上发挥人才作用，提升企业的生产力。同时，优化企业资源配置需要各部门之间的密切协作和有效沟通，为企业员工提供强有力的个性化发展平台，从而激发员工工作热情和积极性，确保人力资源管理和企业战略紧密结合。

**为企业发展创新增添色彩。**弃旧谋新是企业发展的推进器，政工干部就像一盏明灯，照亮企业继续前行的路。政工干部重视员工的职业发展和心理健康，通过建立完善职业培训体系、开展心理健康教育和咨询服务等措施，帮助员工解决工作和生活中的实际问题，营造和谐的工作环境，设法激发员工的兴趣、点燃员工的热情，不断激发员工的敬业意识、创新意识，使员工在肯定自己的同时真正实现自我价值。这不仅能够提高员工满意度和忠诚度，还能有效提升企业的整体工作效率和竞争力。

政工干部作为企业软实力的重要组成部分，在企业创新发展过程中扮演着桥梁和纽带角色。通过不断优化自身能力、创新工作方式，紧密围绕企业发展中心任务，政工干部多措并举，有效激发企业内部活力，为企业长远发展提供坚实的思想保证和精神支持。未来，随着企业内外部环境的不变化，政工干部工作也将面临更多挑战与机遇，持续探索与实践，将是提升企业竞争力的关键所在。

(作者单位：潞安化工集团漳村煤矿)