

党旗在基层一线高高飘扬

向险而行显担当

——上党区应急管理局综合应急救援大队大队长李桢超扎根大山护一方平安

本报记者 马蕾

天还没有亮,随着一声清脆的哨响,沉寂的上党区应急管理局综合应急救援大队队里热闹起来,一支60人的队伍迅速集合。出拳、踢腿、跳跃……在大队长李桢超的带领下,队员们开始当天的体能训练。上午9时,体能训练完毕的队员们,分成7个小组分别乘车前往管辖的林地区区巡逻。李桢超今天的任务是带领一支小分队巡逻老雄山。

黝黑的皮肤,挺拔的身姿,今年37岁的李桢超身上透着军人特有的气质。2006年12月入伍的他,2011年5月在部队入党,2019年转业后进入区应急管理局工作,现任区综合应急救援大队大队长。“脱下军装穿制服,感觉心中的那团火还在燃烧。”李桢超说,胸前的党员徽章,时刻提醒着自己职责在延续。

上党区应急管理局综合应急救援大队设在老雄山山脚下的荫城镇西陟村,主要承担全区森林防火工作。李桢超每天都要往山林里跑,辖区每座山的地形地貌,哪些地方容易发生森林火灾,他都一清二楚。“见烟就查、见火就打”是我们日常巡逻的宗旨,我们的目标是做到“打早、打小、打了”。

入队4年多来,李桢超巡逻6000余次,扑救火情900余起,支援兄弟县市森林火灾救援4次,圆满完成各项火情扑救和支援任务,全区未发生一起大的森林火灾。综合应急救援大队除负责全区森林防火工作外,还兼着全区防汛抢险、地质灾害、民兵应急等各类应急救援工作和任务。当前正值汛期,特别是雷暴多雨天气多发,上党区每一座水库、每一条河道、地质灾害易发区,都能看到他们带领队员们巡查巡逻的身影。

2020年,支援沁源森林火灾的经历,让李桢超和队员们最为难忘。当时,接到上级命令后,李桢超带领30名队员立刻前往沁源支援。到达火场后,他背起风力灭火机冲在最前面,“不清楚里面什么情况,我不能让队员先进去。”

孤身闯入火线,李桢超根据现场火势及当时的风向、气温迅速判断,指挥队员有序开始救援。在实战中总结出多种创新型灭火战法,使队员们在扑救火险时做到了更快速、更有效、更安全。转入火场看守阶段后,李桢超又主动担起夜班流动哨,只为让其他队员休息好。“每次出任务,李队长都冲锋在前,只要有他在,我们就感到安心。”中队长王龙这样评价他。

“在职一天,就要发挥一天作用。”每一次应急救援,有着13年党龄的李桢超都冲在第一线,带领队员出色完成上级交代的各项任务,守护人民群众的生命财产安全,忠诚履行一名党员对人民的庄严承诺。

综合应急救援大队实行24小时值班制,队员们同吃同住同训练,结下了深厚的友谊,彼此成为最亲的“亲人”,李桢超就像这支队伍的大家长。队员赵志宏说:“李队长对我们非常关心,工

作中、生活中遇到困难,总是积极帮我们解决。”

平日里,李桢超积极参加党组织的各项活动,认真学习党的政治理论、方针政策,他坚持把学习与业务工作紧密结合起来,针对上党区重点林区的山形地貌总结出一套自己的防灭火经验。一项项荣誉是对李桢超工作的肯定,也是他前行的动力。把“守护人民安全”化作对人民群众的责任和担当,李桢超说,这一切的根源是燃烧在心中的那团火——传承共产党员的光荣传统和优良作风,在经济社会发展高质量发展中展现新作为。

“森林草原火灾实战演练先进个人”“优秀志愿者”“建功‘四宜’上党先进个人”“全市优秀共产党员”……一项项荣誉是对李桢超工作的肯定,也是他前行的动力。把“守护人民安全”化作对人民群众的责任和担当,李桢超说,这一切的根源是燃烧在心中的那团火——传承共产党员的光荣传统和优良作风,在经济社会发展高质量发展中展现新作为。



8月4日,山西宜利晟智能电气有限公司的工人们正检查组装完成的电器设备。该公司主要从事35KV以下输配电设备研发、制造、销售与服务。近年来,该公司不断加强同国际知名企业的技术交流合作,产品技术含量全面提升,产品受到市场好评。本报记者 董雷 摄

扎实做好防汛抗灾工作

平顺县筑牢汛期安全堤保障游客放心游

本报讯 连日来,为严格落实汛期安全防范措施,平顺县各旅游景区将汛期安全作为重中之重,以预防为主,压实各项责任,落实具体措施,进一步筑牢旅游“安全防线”。

虹霓村是“中国传统村落、中国历史文化名村,也是近几年兴起的一个旅游村,特别是穿村而过的虹霓河,备受游客青睐。每逢夏季,防汛防汛便成为首要任务,今年汛期来临之前,虹霓村便制定了应急预案,以更好地保障游客和居民生命财产安全。

虹霓村村委主任耿晓广表示:“汛期虹霓村委组建了由15人组成的巡逻小分队,实行24小时值班制度。同时,组建应急小分队随时待命,通过‘手拉手’行动将居住在低洼地带和地质灾害点的居民进行结对管护,确保在险情发生前,村民能够安全有序转移。”

平顺县旅游资源丰富,各乡镇大

小小的旅游景点遍地都是,作为全县旅游的重点乡镇,虹梯关乡为做好汛期安全工作,建立健全包村、包片责任制,明确职责分工,将防汛任务细化到个人,对全乡防汛物资进行全面清点,全力做好防汛物资储备工作,严格落实24小时值班值守及紧急信息报送制度,切实做好突发事件应急处置工作。

“虹梯关乡是典型的干石山区,地处虹霓河末端,山势陡峭,遇到强降雨,容易引发山洪灾害。虹梯关乡第一时间开展防汛业务知识培训,成立应急、安置、抢险、救援四个小分队,组织山洪灾害应急演练,确保在应急状态下的指挥、组织、协调、救援等工作得以顺利进行。”虹梯关乡党委委员、副乡长吴伟说。

(永清 申柳青)

学习运用“千万工程”经验 推进乡村全面振兴

盘活土地资源鼓起村民腰包

——沁县杨安乡许庄村学习运用“千万工程”打造和美乡村

村前溪流潺潺,村后青山如黛,村庄干净整洁,村民生活温馨甜蜜,走进沁县杨安乡许庄村顿时让人心生艳羡。

今年以来,许庄村学习运用“千万工程”经验,从“强支部、美生态、兴产业、育新风”上落笔,全面提升乡村风貌,聚焦壮大农旅产业发展,着力打造宜居宜业和美乡村,绘就村美民富新画卷。

先后获得“山西省文明村”“省平安村”“省卫生村”“市级先进党组织”“市级平安村”等多项荣誉,许庄村好就好在有个坚强的党支部。

党员干部带头,让群众动起来。无论是乡村振兴、产业发展,党建始终是动力引擎。许庄村党支部充分发挥核心引领、突出示范带动作用,积极抓党建促治理,严治理提质效。建成占地500平方米的党建主题文化广场,打造集思想教育、休闲娱乐、陶冶情操为一体的活动场所,将党性学习贯穿到日常生活中。充分发挥党员

带头作用,带动致富的“双带”作用,通过政策支持、支部引领等措施,鼓励党员创办、领办、合办致富项目,将村干部、党员、致富带头人和种植大户组织起来,推动旱地蔬菜产业规模化、标准化发展,在旱地中创业、增收、创收。目前,许庄村已投资20余万元,带动20余户村民种植100余亩旱地蔬菜,极大地激发了党员干事创业热情,促进了村级集体经济发展。

擦亮生态底色,让乡村美起来。“这两年我们村的变化非常大。”说起许庄村的变化,村民喜笑颜开。过去,柴草、垃圾随处可见;如今,垃圾有人清理,污水及时处埋,厕所干净整洁。

今年,许庄村紧紧围绕学习运用“千万工程”经验,以人居环境整治提升为抓手,通过“三清一改”,重点从残垣断壁、生活垃圾、村内河渠、农户庭院、改变影响人居环境的不良习惯等方面发力,稳步推进和美乡村建设。截至目前,共排查整

治5大类32个问题,疏通清淤排水渠500余米,补植补种苗木花草400余株;安装路灯8盏;街巷硬化600平方米;清理路边街巷杂草5000米,整治村内河渠“四堆”12处,清理陈年垃圾60平方米,村容村貌焕然一新。

盘活特色资源,让农民富起来。许庄村把发展壮大村级集体经济作为提升基层治理能力、助推乡村振兴的重中之重。

在乡党委的带领下,集合杨安乡兄弟村资金力量优产业促增收,总投资550万元推动同顺富农业综合开发有限公司在许庄村落地建成。公司主营蔬菜种植及加工项目,占地2600平方米,其中建设蔬菜大棚100亩,露天蔬菜500亩,加工车间1500平方米,库房500平方米,烘干脱水设备两套,办公用房及生产各类器具等,年产蔬菜4000吨,有效带动村民增收。许庄村还积极探索光伏发电项目促振兴,该项目占地10亩,功率162KW,年收益8万元,村级集体经济不断壮大,所得收入主要用于村里建设。

为更好培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,许庄村发挥党建引领作用,定期开展各类新时代文明实践,加大乡村文化基础设施建设投入,通过整合公共文化服务中心、文化广场等资源,实现党建书屋、道德讲堂、新时代文明实践所、乡村“大喇叭”等全覆盖。乡村文化站的工作常态化、多样化,调动起了群众的积极性、创造性,让他们自觉参与各类文化活动,进一步提升良好乡村文化和思想氛围,有效满足群众精神文化需要。同时重塑乡规民约,弘扬公序良俗,把“村规民约”作为实现民主管理维护农村稳定的关键举措,将村庄事务、集体资源、公民道德、村风村貌等内容纳入村规民约,进一步加强村民社会道德及精神文明建设,形成良好家风、淳朴民风的良好局面。

郭学红 秦超

本报讯 记者朱云海报道:8月1日,中国科学院院士、浙江大学温州研究院院长叶志镇及其团队受邀到我市中国人才夏宫服务中心开展参观交流活动。市委常委、组织部部长杨保春参加。

通过实地参观,叶志镇一行详细了解我市着力打造“中国人才夏宫”的理念、初衷及用意以及“夏宫联盟”工作机制、服务事项及其办理流程等内容,并就“中国人才夏宫”活动开展与开展、人才引进与服务、科研成果转化等情况与工作人员进行细致深入的交流。叶志镇对我市着力打造“中国人才夏宫”,加快建设“一站式”人才服务综合体等工作给予充分肯定,并对我市浓厚的重才敬才爱才之风给予高度评价。考察团成员纷纷表示,长治更加积极、开放、有效的人才政策,必将进一步推动长治“人才强磁场”“人才新高地”的建设,吸引更多优秀人才来长留长、助长发展。

今年以来,我市以“不求所有,但求一来;不求四季,但求数日;不求其惠,但求其慧”的理念,致力于将“中国人才夏宫”打造成为人才栖息生活服务平台和人才创新创业助力平台,为来长人才扎根长治、圆梦长治,营造优质的发展和生活环境。

省总工会一行在我市调研慰问于川参加

本报讯 记者丁德令报道:8月2日,省总工会党组书记、常务副主席梁敬华,省总工会党组成员、副主席谭立新一行来我市调研,并走访慰问高温下坚守岗位的一线职工。市人大常委会副主任、市总工会主席于川参加调研。

调研组一行先后深入壶关县城南工会驿站、长治邮政分公司、市职工活动中心、晋能控股集团长治公司、山西振东健康产业集团进行调研,实地察看工会驿站运营、文化宫阵地建设、企业工会工作情况,听取相关工作汇报。调研期间,调研组还看望了全国总工会驻壶关定点帮扶工作队队员、省总工会选调生,以及快递员代表,为他们送去慰问物资。

调研组指出,工会是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带,各级工会要通过深入走访调研、开展服务等方式,提升职工生活品质,把党和政府的关怀、工会组织的温暖及时送到职工群众心坎儿上。同时要加强对和规范职工服务阵地建设,着力解决关系职工群众切身利益的实际问题,不断创新服务模式,为广大职工提供更加多元化、个性化的服务。

黎城县建设“博爱家园”打造“群众身边的红十字会”

本报讯 记者常珍珍 实习生刘卓然报道:日前,黎城县红十字会召开“博爱家园”项目推进会,以打造“温馨家园、惠民窗口、身边红会、品牌项目”为目标,大力推进“博爱家园”建设,打造“群众身边的红十字会”。

“博爱家园”是中国红十字会借鉴国际红十字组织“社区为本”理念和模式,在基层开展的惠民项目。该项目以“防灾减灾、产业帮扶、健康促进、精神文明”为主要内容,通过动员各方资源,为乡村援建公共服务设施,提供产业帮扶支持。黎城县首家“博爱家园”项目位于西井镇源泉村,于6月24日启动。通过在源泉村建设“博爱家园”,修建小型防灾减灾、卫生健康等基础设施,建立红十字基层组织,组建志愿者服务队,设立博爱生计发展基金,普及防灾减灾、自救互救、逃生避险、卫生健康等知识,传播“人道、博爱、奉献”的红十字精神,推动村级治理,增强村集体发展实力,让广大群众受益。

以“博爱家园”建设为契机,黎城县红十字会将有效整合源泉村党群服务站、便民服务中心、道德讲堂、便民书屋、便民食堂等资源,从群众人道需求出发,组织红十字志愿者开展健康义诊、走访慰问、文艺汇演、环境整治、关爱留守儿童、农村居家养老志愿服务、人道救助等系列活动,提升红十字会服务基层群众能力。

蝶变:人才集聚推动城市更新

有了好的政策,有了满满的服务,企业发展更加信心倍增。随着一个个科研题目的完成、一件精密的产品下线,让潞城的制造业有了十足的“科技范儿”。

韩福柱团队的主打产品——线切割,在精密加工领域扮演着极其重要的角色,其对精度和细节的要求极高,特别是对于金属零件的加工,如手表里的齿轮和电子元器件的接插件等精细部件,都有他们的身影。

此外,在韩福柱团队的潞城实验室里,正在研发的还有用于半导体晶圆切割、航空发动机气膜孔加工等多种设备。这些高精尖设备的落地,填补了潞城区智能装备制造产业的空白,进一步完善了本地产业链,对优化调整产业布局、发展壮大高新技术产业具有重要意义。

潞城的招才引智,集聚效应正在凸显。引进韩福柱一个高层次人才,带来一整个研发团队,这个研发团队又让潞城的装备制造产业得到质的提升,进而让这座城市拥有高端装备制造产业的“靓丽名片”,提升城市发展的硬实力。

之前,潞城激活“人才活水”的脚步没有停过。今后,潞城将以更开放的姿态,更包容的胸襟,更具吸引力的政策,全力做好引才、聚才、留才、育才文章,吸引更多有理想、有才华、有担当的杰出人才加入这片充满活力的土地。

王强 冯梦倩

外出“取经”关键要做好转化运用

交流学习,外出“取经”,在寻找差距中看到自身不足,在借鉴经验中补齐短板,是推动工作的重要方法和途径。要把他山之石转变成手中利器,就离不开转化运用。而要做到很好地转化运用,就要在“取经”中放低身段看长处;就要在对症求方中取“真经”,就要在转化运用中求实效。

只有放低身段,才能看人所长。外出“取经”是为了用别人的长处补自身之短,只有明白这个道理,坚持这个原则,才能放下身段,看到别人的长处。现实中的不少“取经”之旅,不是把对方看得过高,对自身全盘否定;就是习惯拿自身的优势和别人的短板比较,觉得自己做得还不错;要么就是将客观因素无限放大,承认别人的长处,将无法转化归结于“环境问题”。如此种种,如何能够在

学习借鉴中提高?只有对症下药,才能取得“真经”。“取经”要认真,学习要虚心。不可否认,任何一个地方、一个单位,之所以能够走在前列,成绩优异,一定有着过人之处,也一定是多方面因素综合加持的结果。我们虚心求教,就要把其中的逻辑关系搞清楚,什么东西适合我们借鉴,什么办法我们能够改良,哪些方面我们需要突破,都要做到心中有数。切忌望文生义、断章取义、囫圇吞枣、照搬照抄、全盘否定。

只有融会贯通,才能转化运用。世界上没有放之四海而皆准的方法,也没有任何一个改革创新的万能公式。要把别人的好经验、好做法、好机制引进来,为我所用,离不开融会贯通、转化运用。将“真经”取到手,还要“消化”好、“翻译”好、运用好。紧密结合自身实际,能用多少用多少,能立即用就不去等,只要能让自己的短板不再短,让自己的强项更加强,就应该立即改、立即用,以免在观望和“完善”中错失良机。

少说一些“他们还不如我们”的沾沾自喜之语,少讲一些“环境不允许、我们学不来”的妄自菲薄之言,让“取经”多些针对性、实效性,才能真正做到让“真经”高效转化运用,更好地促进我们各项工作的提升。

郭学红 秦超