

# 新时代党建工作质量提升的思考

张晶

党的二十大报告是新时代中国共产党的行动指南和战略蓝图,对基层党建工作有着重要的指导意义。大会报告明确提出了新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本要求和主要任务,提出了全面加强党的领导和党的建设的新要求,为新时代基层党建工作提供了根本遵循。本文从理论创新、组织建设与制度落实、全面从严治党与廉洁从政三方面,分析党的二十大对新时代党建工作的指导作用,以期更好地理解和把握党的二十大精神在新时代党建工作中的指导意义及实际应用。

## 强化理想信念教育,做对党忠诚“笃行者”

党的二十大报告中指出“用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务”,强调“健全用党的创新理论武装全党、教育人民、指导实践工作体系”。这是推进新时代党的思想理论建设的重大举措。新征程上,必须坚持和巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚定不移用党的创新理论武装全党、教育人民、指导实践。

在新时代党建过程中,深化理论学习是关键,必须坚持用党的创新理论武装头脑,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。深化理论学习不仅仅是对理论知识的掌握,更是要在思想深处理解、在实践中运用。党员干部要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义,理解其内在逻辑和实践要求,并通过学习不断提高自身的政治理论水平和工作能力。新时代的高标准要求党员干部不仅要在理论上武装头脑,还要在实际工作中贯彻落实。通过政治理论学习,不断巩固主题教育成果,推动党史学习教育常态化,增强党员干部的政治觉悟和思想定力,提高辨别是非、抵御风险的能力,确保在各种复杂的形势和考验面前,始终保持正确的政治方向。

党的二十大报告提出了一系列新观点、新论断、新思想、新战略、新要求,这些创新理论是对新时代中国特色社会主义实践经验的科学总结,是指导未来党建工作的行动指南。党员干部需要不断学习这些新理论,通过理论创新,更好地解决党建工作中的新情况、新问题,同时将理论与实践相结合,提升党员干部的工作能力和水平,推动党的建设工作不断取得新进展、新成效。

## 强化组织体系建设,做勇挑重担“排头兵”

“坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作”是习近平总书记关于党的建设重要思想的重要内容。党的政治建设是党的根本性建设,决定着党的建设和党的方向。通过强化政治建设,增强党组织的凝聚力和战斗力,确保全党在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

在强化组织体系过程中,各级党组织要着力提升自身的组织力和执行力,建立健全各级党组织,特别是基层党组织的建设,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。各级党组织要发挥战斗堡垒作用,党员要发挥先锋模范作用,形成全党上下齐心协力、共同奋斗的良好局面。完善制度建设是推进党建工作制度化、规范化的关键,加强制度建设,推动党建工作制度化、规范化,这包括完善党内政治生活、落实党的民主集中制原则,以及加强党内监督等多个方面,党内政治生活是锻炼党性、提高党员素质的重要途径。要严格执行党内政治生活的各项规定,使党内政治生活严肃、认真、规范,确保党员在党内政治生活中不断提升自身的政治觉悟和理论水平。民主集中制是党的根本组织原则,要求在党内充分发扬民主,保证党员的民主权利,同时在决策上集中统一,保证党的决策权威和执行力。通过严格落实民主集中制原则,增强党内的民主氛围,推动各级党组织落实和保障

# 以廉洁文化涵养风清气正政治生态

晋雨琦

习近平总书记提出“要加强新时代廉洁文化建设”“积极宣传廉洁理念、廉洁典型,营造崇廉拒腐的良好风尚”,这些重要论述为夯实清正廉洁思想根基、筑牢廉洁奉公文化基础,推进全面从严治党向纵深发展、涵养党内良好的政治文化和风清气正的政治生态指明了方向。我们要加强廉洁文化建设、作风建设,持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命,涵养风清气正的政治生态。

## 加强廉洁文化建设 推进党的自我革命

习近平总书记总结党的建设历史经验,创造性地提出“党的自我革命”这一重大命题,强调要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好,我们党必须勇于进行自我革命,把党建设得更加坚强有力。新时代全面从严治党伟大实践,开辟了百年大党自我革命新境界,为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革提供了坚实的基础和保障。

纵览中国共产党的百余年奋斗史,自我革命始终贯穿其中。各种风险挑战说到底都是对党长期执政的考验,党的意识、执政意识只能强化不能弱化。因此,必须加强新时代廉洁文化建设,推进党的自我革命。这不仅是党员干部适应新时代发展的要求,也是始终保持党的先进性和纯洁性的关键所在。要跳出历史周期率,就必须着眼于推进党的自我革命,刀刃向内、刮骨疗毒,更加突出思想政治引领,更加注重锤炼党性修养,更加严明纪律规矩,更加重视家风家教建设,在党内形成心齐、气顺、劲足的生动局面,营造风清气正的政治生态。

## 始终抓好作风建设 站稳人民至上立场

人民是历史的创造者,是决定党和国家前途命运的根本力量。在中国共产党波澜壮阔的百余年

奋斗历程中,始终把人民放在心中最高位置,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,团结带领人民取得革命、建设、改革的辉煌成就。走进新时代,踏上新征程,我们必须站稳“江山就是人民,人民就是江山”的根本立场,坚持以人民为中心的发展思想,汇聚起全面建设社会主义现代化强国的磅礴力量。

作风建设是党的建设的重要内容,是党加强自身建设的显著特点。回溯百余年党史,中国共产党一路发展壮大的背后,加强作风建设这条红线,犹如一条有力的脉络,鲜明地彰显出中国共产党的独特优势。历史和现实告诉我们,作风建设关系人心向背,关系党的生死存亡,关系党和国家事业的兴衰成败。只有始终与人民心连心、同呼吸、共命运,我们党才能风雨无阻、高歌行进。弘扬党的光荣传统和优良作风,促进党员干部特别是领导干部带头深入调查研究,扑下身子干实事、谋实招、求实效,解决了人民群众的急难愁盼问题,才能赢得民心。

## 强化思想政治引领 发展健康的党内政治文化

党的二十大报告强调,“必须持之以恒推进全面从严治党”“持续净化党内政治生态”。发展积极健康的党内政治文化是保持党的先进性纯洁性的重要基础,对营造风清气正的党内政治生态具有潜移默化的影响。因此,必须充分发挥党内政治文化对党内政治生态的涵养作用,以理想、信念、价值等文化的力量促进党的建设由治标向治本迈进,发展积极健康的党内政治文化,不断净化党内政治生态。

中国共产党的党内政治文化,深深扎根于马克思主义的理论沃土,广泛汲取中华优秀传统文化的深厚底蕴,其历史源头可追溯至波澜壮阔的革命文化,主题鲜明地展现为社会主义先进文化。第一,

党员权利,激发广大党员的积极性、主动性、创造性,增强党的创造力、凝聚力、战斗力,永葆党的先进性和纯洁性。

## 强化工作作风锤炼,做廉洁奉公“践行者”

习近平总书记指出,纪律严明是党的光荣传统和独特优势。作为新时代的党员干部,要把“一身正气,两袖清风”作为廉洁从政的标准,清清白白做人,干干净净做事,做到学纪、知纪、明纪、守纪。

党的作风建设是党的建设的重要内容,作风纯洁是保持党的先进性纯洁性的重要环节。通过加强作风建设,党员干部能够树立良好的工作作风和生活作风,密切联系群众,增强党群关系,提升党的凝聚力和向心力。党员干部要时刻保持清醒头脑,坚守初心使命,通过严肃党内政治生活,党员干部可以提升自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,从而始终保持党的先进性和纯洁性,作风建设不仅是对党员干部行为规范的要求,更是对党性修养的提升。反腐败斗争需要标本兼治,既要严厉打击腐败行为,惩治腐败分子,又要注重预防,建立健全制度体系,堵塞制度漏洞。要通过加强党内监督、巡视巡察、纪律审查等手段,及时发现和纠正腐败问题。同时,要加强廉政文化建设,通过教育引导,使广大党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观,增强拒腐防变的自觉性和坚定性,把政治纪律和政治规矩作为工作和生活中的“红线”,自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止,永葆政治本色。

综上所述,党的二十大精神为新时代党建工作提供了明确的指导路径和实践方向,能够有效指导新时代党建工作更加系统化、规范化地推进,推动党的制度优势更好地指导实践工作,提升治理效能。(作者单位:晋能控股集团山西潞安光伏发电有限公司党群工作部)

乡村振兴是产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的全面振兴。实现乡村全面振兴必然要求乡村文化振兴。红色文化资源承载着深厚的历史底蕴和文化内涵,是乡村振兴战略中不可或缺的动力源泉和资源支撑。新时代新征程,要深刻把握红色文化的内在品格,把握红色文化发展的思想根基、持久动力、价值基础、精神底蕴,积极探索红色文化资源的激活与乡村振兴的结合,接续推进红色文化资源的传承与创新,推动与乡村文化振兴、产业振兴、人才振兴等方面的深度融合,是全面系统认知与传承红色文化的重要课题。本文以红色文化为切入点,分析乡村振兴视域下文化振兴的传承与发展。

## 红色文化传承与发展的现实价值

乡村振兴,文化先行。在乡村振兴中,通过深入挖掘红色资源,以重塑乡村凝聚力,将传统文化铸造精神家园、建立精神纽带方面的优势充分发挥出来,激发群众的奋斗精神和爱国热情,增强文化自信,推进乡村振兴与社会进步。红色文化的时代价值主要体现在以下几个方面:

首先,红色文化能够对人们起到引领与激励的作用。红色文化蕴含着丰富的革命精神和爱国情怀,如坚定的理想信念、勇于自我牺牲的精神、艰苦朴素奋斗的作风等,这些精神力量激励着人们不断前进,为实现中华民族的伟大复兴而努力。红色文化能够培养爱国主义精神,红色文化是历史的见证,承载了波澜壮阔的艰辛与辉煌,也是通往未来的基石,蕴含着中国共产党的初心和使命。其次,红色文化能够培养人们的爱国主义精神,通过学习和传承红色文化,人们可以更好地了解中国革命的历史进程,深刻认识中国共产党坚守理想、英勇斗争的伟大精神,从而增强历史自觉性和文化自信。同时,还能够促进文化创新,推动文化产业和文化事业的发展。在新时代背景下,要深入挖掘红色文化的内涵和价值,创新表现形式和传播方式,让红色文化更加贴近人民群众的火热生活,更加符合时代发展的要求,从而推动中华优秀传统文化的传承与发展。

## 红色文化为推进乡村振兴提供精神内核

在推进乡村振兴的过程中,通过深入开发利用红色资源,挖掘红色文化资源背后的深刻内涵,将其与乡风、家风和民风等时代要求相结合,循序渐进推动当地由良好家风、淳朴民风向文明乡风的自然过渡,从而增强乡村居民对当地红色文化的认同感和归属感,潜移默化地提升乡村文化涵养,促使其自觉向先进榜样看齐。

文化遗产和历史记忆是特有的精神财富。农村拥有丰富而广泛的历史文化底蕴和红色基因,因此红色文化的传承有助于塑造乡村独特的气质和群众良好的精神风貌,为乡村振兴提供文化支撑。红色文化中蕴含的艰苦奋斗、不屈不挠的精神,是激励当代人努力奋斗的强大力量。通过弘扬红色文化,激发人们的进取心和创造力,引导大家积极投身到乡村的经济建设中。红色文化中的爱国主义、民族团结等精神,对提升乡村居民的道德素质和社会责任感具有重要意义。通过教育和宣传,将这些理念内化于心、外化于行,促使乡村居民更加注重社会公德、职业道德和家庭美德,形成良好的社会风尚。

红色文化具有重要的历史教育价值,帮助人们铭记历史、缅怀先烈、珍惜和平,这些优良品质和奋斗精神滋养心灵、涵育德行,与乡村建设融合在一起,成为乡村振兴的精神力量,从而带动经济、社会、生态等各个领域发展,激发乡村活力。

## 红色文化对乡村振兴的现实意义

拓宽发展业态,推动产业兴旺。产业振兴是乡村振兴的根本,只有产业发展壮大,农民收入才能稳定增长,乡村才能实现全面振兴。红色资源作为一种人文资源,能够转化为旅游资源和文化产业资源,借此实现社会效益和经济效益的双效合一。通过对当地革命遗址、名人故居等载体所蕴含的红色文化资源进行创造性转化和创新性发展,将其与绿色生态、红色旅游、爱国教育等领域进行深度融合,形成“红色+”为核心的多元产业发展业态,在创造新的经济增长点的同时,还能够带动当地餐饮、住宿、农业以及交通等产业的蓬勃发展,为当地居民提供丰富的就业机会,促进乡村经济长足发展。

红色文化,是中国共产党领导中国人民在革命、建设和改革的伟大实践中创造、积累的,是彰显党的性质和宗旨、体现人民和时代要求、凝聚各方力量的先进文化。习近平总书记对传承和弘扬红色文化高度重视,强调“要用心用情用力保护好、管理好、运用好红色资源”。山西拥有得天独厚的红色资源,要用红色文化资源赋能乡村振兴,助力加快乡村经济发展,全面推进乡村振兴战略。红色文化引导农民群众树立正确的历史观、民族观和价值观,提高文化自觉和文化自信,推动乡村文化建设向更高层次发展。红色文化以其独特的艺术形式和深刻的思想内涵,展现了中华民族英勇不屈、自强不息的精神风貌。通过弘扬当地红色文化英勇事迹,激发群众对本土文化的热爱和认同,形成积极向上的文化氛围和价值观念体系,成为乡村振兴的重要支撑和精神动力。

民族要复兴,乡村必振兴。随着乡村振兴战略的持续实施,红色文化在乡村振兴中的作用日益凸显,其不仅是涵养乡风文明的重要引领,也是优化产业结构的有力抓手,更是强化人才培养的培育摇篮。在我国逐步迈向中国式现代化的新征程中,更应深入挖掘红色文化资源,拓展红色产业链条,加强红色文化教育,让红色文化在新时代焕发出新的朝气,使红色文化蕴含的伟大精神注入到乡村振兴的全面发展之中,实现乡村文化、产业、人才的全面振兴。(作者单位:山西财经大学马克思主义学院)

## 实施“四项工程”,贯彻系统思维,推动思想政治工作高质量发展

思想政治工作同样需要高质量发展,企业探索和实践“家文化”,就要贯彻新发展理念,坚持系统思维,坚持统筹兼顾的原则,整合现有各方资源,保持思想政治工作的生机和活力。

一要当作一项持久工程。“家文化”培育需要一个潜移默化的过程。要树立久久为功的思想,将“家文化”与日常工作紧密结合,同部署、同安排、同推进、同落实,以“家文化”培育为契机,在员工与企业之间建立起坚实的精神纽带和共同的思想基础。

二要当作一项良心工程。要强化责任担当,发自内心的、脚踏实地去做好工作,要改进工作作风,实干为要,赢得员工的认可;要创新工作方式方法,敢于突破常规思维,善于动脑,花心思、在务求实效上下功夫。

三要当作一项民生工程。要以“爱”为纽带,让员工从物质、心理、情感、环境等不同维度提升幸福感,比如通过改善工作环境、了解员工需求、开展暖心服务等方式,从员工成长、学习等方面引导教育,帮助员工缓解工作压力。

四要当作一项保障工程。要以保障企业发展、安全生产为最终目标,从员工最需求的实际出发,让每一位员工都切身感受到企业的温暖、组织的关怀,从而自觉树立大局意识,强化主人翁意识,凝聚企业强大的内生动力。

求木之长者,必固其根本。企业的持续健康发展,离不开党建思政工作和企业文化建设的双翼齐飞。综上所述,企业要在浓厚的“家”文化氛围下,牢牢把握思政政治工作的科学性和规律性,把思政政治工作和“家文化”贯穿于企业经营发展各领域各环节各方面,坚持以人为本,鼓励员工发展,为其提供成长成才的平台,让企业成为有温暖有发展的“优质职场”,让“家文化”内化于心、外化于行,春风化雨般把思政政治工作做到职工的心坎上,才能体现出新时代思政政治工作的自身价值,才能更好地助力企业健康稳定发展。(作者单位:潞安化工集团常村煤矿党委宣传部)

# 以思政工作推动企业文化建设与发展

陈波

思想政治工作是党的优良传统和政治优势。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,既讲道理,又办实事,多做得人心、暖人心、稳人心的工作。企业结合实际情况,打造“家文化”,用心、用情、用力帮助员工解决急难愁盼问题,是企业管理人员转变作风的重要体现,是密切联系群众、融洽干群关系的关键之举,是凝心聚力、激发活力的润滑剂,是企业高质量发展的动力源泉。如何将思想政治工作和企业文化有机结合起来,既是新时代企业发展的需要,也是信息时代的必然发展需求。

## 坚持“三个导向”,运用靶向思维,增强企业思想政治工作的软实力

把满足员工实际需求作为思想政治工作的出发点,积极探索并广泛开展“家文化”建设。用企业的“家文化”推进思想政治工作,就是要通过各级管理人员暖心、细心、用心、热心的工作,引领思想、培植情感、凝聚力量、提振信心、转变作风、提高效率、创造价值,干部员工双向用力、同频共振,打造命运共同体,塑造全员共同的价值追求和行为规范,发挥思想政治工作优势,为企业发展营造和谐健康稳定的环境。

一是坚持目标导向,聚焦改进管理人员作风转变。“家文化”工作的主体是各级管理人员。企业支部党政正职是第一责任人,要坚持抓细节、抓平常,在落实细节上求质量、看变化,确保主动作为、主动作为、主动作为。要把“家文化”作为转变作风风、密切联系群众的重要载体,进一步增强把员工当“家人”、爱“家人”的浓厚情怀。

二是坚持问题导向,聚焦解决员工急难愁盼。“家文化”注重为员工排忧解难,切实提升员工的获得感、幸福感,这与思想政治工作的目标高度统一。在“家文化”建设和推进过程中,始终要从如何了解员工需求、如何解决员工难题、如何改进工作方式等问题出发,坚持盯着问题去、盯着问题做,通过解决实际问题,推动“家文化”与思想政治工作相辅相成。

三是坚持结果导向,聚焦提升员工满意度、幸福感。员工高兴与否、满意程度是检验“家文化”融入思政政治工作成效的一把标尺。要营造公平公正的工作环境,让员工体面工作、受到尊重、得到认可、感受温暖、享受幸福。要提升党员干部的公信力、执行力、领导力,赢得员工的拥护。因此,建设“家文化”要以提升员工的幸福感为目标,采取有效措施,把温暖送进员工心里。

## 探索“八条途径”,坚持以人为本,提高企业思政工作成效

对于员工来说,特长得到发挥,个人得到成长,价值得到实现,可以增强归属感、获得感和幸福感,由此可见,“家文化”的精髓和核心是以人为本,围绕员工的心理变化、思想波动、精神需求、困难困境等,因人而异、因事而动、因时而进、因情而入,落实落细员工关怀工作。

一是注重教育引导。各级管理人员要发挥“头雁效应”,用心解读政策,用员工听得懂的“家常话”讲出来。要做实职业道德、法制和廉政教育,帮助员工树立正确的人生观、价值观和世界观。要当好好员工的“和事佬”“知心人”,做好员工之间的思想疏导。

二是精准培训辅导。各基层党组织要运用好各种员

工培训学习平台,本着“干什么学什么、干什么练什么、缺什么补什么”的原则,引导员工树立“人岗相宜、自我实现”的理念,鼓励员工学本领、练技术、增技能,提高自身素质能力。

三是开展难事帮办。各级管理人员要积极作为,经常性、与员工谈心谈话,了解员工的困难和需求,多渠道、多形式帮助员工。同时,要积极开展“爱心捐助”等活动,引导全员增强互助意识,实现帮扶工作常态化、长效化。

四是进行考核谈话。各级管理人员要及时、耐心、耐心地帮助员工找到问题症结和根源,及时进行纠正和疏导,帮助其真正认识到自身存在的问题和不足,正确看待考核,以良好状态投入到工作中。

五是主动登门家访。各级管理人员要定期开展家访活动。优先走访困难弱势群体,为他们提供必要的帮助。对于工作积极的员工,也要家访,给予员工鼓励和尊重。

六是开展暖心服务。各级管理人员要围绕员工学习、工作、生活,常态化开展暖心服务。要提高服务精度,主动联系员工,明确员工需求;要提高服务深度,经常性开展调研讨论;要提高服务质量,聚焦问题,有效提升工作的凝聚力。

七是传递节日关怀。通过生日送蛋糕、春节中秋送慰问等方式开展节日关怀,从点滴处关心,从细微处入手,把关心员工的平常事做得细心、暖员工的心,让员工感受到“家”的温暖。

八是合理诉求回应。要坚持原则、维护公平、做事公正,要加强诉求服务制度建设,及时对员工的诉求进行反馈,拓宽员工诉求征集路径,优化诉求管理办理流程,及时纾解员工情绪。

