

深入推进产业工人队伍建设改革

唱响新时代劳动者之歌

——我市深化产业工人队伍建设改革工作纪实

本报记者 徐姗

劳动创造幸福，奋斗铸就伟业。

作为全国首批老工业城市和资源型城市产业转型升级示范区，从传统产业改造提升，到光伏、半导体光电等高科技产业，以及数字、文旅康养等新经济形态的兴起，长治的发展与时俱进、蹄疾步稳。

一切的工作都要由人来做，一切的事业都要由人来铸就。

如何让高素质的劳动者再为长治的进步助力加速？如何通过凝聚一支靠得住、冲得上、打得赢的职工队伍，让长治的发展更有冲劲儿、更有后劲儿？

坚决贯彻党中央决策部署，推动产业工人队伍建设改革工作，唱响新时代劳动者之歌精准地回答了这个问题。

唱响新时代劳动者之歌，我市按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体要求，紧盯目标任务，紧密联系实际，突出工作重点，一锤接着一锤敲，一项接着一项推，推进全市产改工作不断向纵深发展、向基层延伸。

唱响新时代劳动者之歌，我市各级工会不断强化党委领导、政府支持、工会牵头、部门协同的“一盘棋”工作格局，开展一系列有特色、有亮点、有突破的活动，努力培养有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

勠力同心，夯基垒台，蹚新路；筚路蓝缕，携手奋进洋匠心。

长治，擦亮“工”字招牌，引领产业工人建功新时代！

把稳思想之舵 让产业工人心中有信仰

“今天，山绿了、水清了、村美了、家乡的烟火气更旺了。我和我的乡亲们，在春天里讲述了许多乡村振兴的故事，故事令人振奋。”今年7月，在市总工会举行的“永远跟党走——我的奋斗故事”全市职工主题宣讲比赛上，来自襄垣县的“90后”青年李正伟讲述了自己坚定理想信念、回乡创业的感受和成长感悟。

凝心铸魂强信念，让产业工人心中有信仰。一直以来，我市各级工会把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，树立“一盘棋”思想，找准思想政治工作和职工个人诉求的契合点，生动活泼、创新开展职工思想政治工作，让党的创新理论入心见行。

党纪规矩是“生命线”，我市不断深

化党纪学习教育，打造忠诚、干净、担当的产业工人队伍。制定《长治市总工会关于开展党纪学习教育工作方案》，开展集体学习12次、讲党课3次，主题党日10次、交流研讨60人次。组织观看警示教育片《扣好廉洁从政的第一粒扣子》《铁纪铸魂》，赴八路军总司令部北村旧址、三晋家教书院等地开展主题党日活动，推动党纪学习教育走深走实。

强化思想政治引领。举办迎“五一”全市职工健身运动会，全市共88个单位4000余名职工参赛；组织全市职工“八段锦”骨干培训班，200余名工会干部及体育运动骨干参加培训；举办“我的奋斗故事”主题征文和短视频征集活动；开展“再读我的语文书”职工诵读季活动；举办“我的奋斗故事”主题演讲比赛和全市职工摄影展；全市开展“三送三

进”慰问演出20场……一系列形式多样的文体活动，丰富了职工文化生活，凝聚了职工奋进力量。

劳模精神、劳动精神、工匠精神是宝贵的精神财富和强大的精神力量。为做好产业工人思想引领，市总工会坚持用劳模精神感召人、用工匠精神培养人、用劳动精神激发人，高标准开展全国“五一”劳动奖和山西省劳动模范、先进工作者和模范集体推荐评选表彰工作。今年，我市荣获全国“五一”劳动奖章1人、全国工人先锋号2个，山西省劳动模范42人、山西省先进工作者16人、山西省模范集体14个。

“一直以来，我们持续深化‘中国梦·劳动美’主题宣传教育，开展劳模工匠进企业、进社区、进校园等宣讲活动，努力让劳模精神、劳动精神、工匠精神在

基层生根发芽、开花结果。”市总工会党组书记、常务副主席刘忠说。一次次执着的坚守、一件件动人的事迹在我市掀起学习劳模工匠的热潮，进一步激发了广大职工的工作热情和创造活力。

除此之外，市总工会牢固占领意识形态阵地，严格落实意识形态工作主体责任，定期召开意识形态专题会议，定期分析研判职工意识形态领域情况，制定微信公众号平台管理办法，规范管理网络阵地。

以党的创新理论武装职工，以先进文化培育职工，以正确舆论引导职工，以高尚精神感染职工，以真诚服务赢得职工。各级工会教育引导职工听党话、跟党走，主题更鲜明、引领更有力，思想政治工作更有温度、更显特色、更具实效。

筑牢技能之基 让产业工人脸上有荣光

功以才成，业由才广。只有搭好“台子”、铺好“路子”、架好“梯子”，才能凝聚广大职工智慧和力量，同向发力、同频共振，助推企业高质量发展。

“数控铣比的就是千分之毫米间的差距，对于我们来说很有挑战性。比赛是宝贵的学习机会，让我看到了实际能力和岗位需求。在以后的工作中，我要掌握更多知识和技术，苦练本领，勇攀技术高峰。”作为第五届全省职业技能大赛长治赛区参赛选手，冯慧斌对职业技能有了更深刻的认识。

技能人才是支撑我市高质量发展的重要力量。近年来，我市围绕让产业工人有奔头、长本事、得实惠三方面，不断完善保障政策，举办各类劳动和技能竞赛，为各行各业的劳动者成才创造条件、提供平台，一大批优秀技能人才通过大赛“出圈”。同时，我市依托承办省赛契机，有力推动职业院校由单一“教”向“赛、产、教”融合发展，为推动我市高质量发展提供技能人才储备和强大技术技能支撑。

“小革新”提升“大效益”，我市持

续深入开展全国职工“五小”创新成果和“五小”成果路演项目征集活动，充分激发广大职工的聪明才智和创新潜能，引导和鼓励职工爱岗敬业、钻研技术、创新创造、争当工匠。

山西三元煤业股份有限公司秦路通等人完成《自移物料架配套皮带机尾》项目；山西卓越水泥有限公司王奎等人完成《CFB炉渣与煤粉炉底渣复合粉磨技术》项目；澳瑞特体育产业股份有限公司王伟等人完成《主被动膝关节训练器》项目……群众智慧，硕果累累，一个个实实在在的技术项目、攻关成果绘就了全市“五小”活动的壮丽画卷。

大力推进“人人持证、技能社会”建设，我市连续举办五届长治技能大赛，共产生167名“太行技术状元”和1522名“太行技术能手”，涵盖65个赛项，带动3万名城乡劳动者、企业职工参与技能提升。

除此之外，我市还组织铁路、建筑等10个行业赛职工参加首届全国“红旗杯”班组长大赛；组织参加2024年全国

护理岗位竞赛、山西省第八届职工职业技能大赛网约配送员职业技能竞赛、2024年全省针灸临床职业技能竞赛等。丰富的竞赛活动，让职工群众在实践中中学本领、学技术、提素质、展作为。

在第一届黄河流域职业技能大赛中，20岁的张力伟获得银牌。张力伟是长治技师学院四年级学生，在增材制造这个前沿技术领域，他从完全陌生到熟练掌握，以勤奋行远路，以实践出真知。

“我们坚持产教一体、工学一体的教学模式，让学生在实践中得到锻炼。”长治技师学院现代制造技术应用系主任乔琳介绍。

深化产教融合，高标准培养工匠人才后备军，夯实产业工人队伍“底盘”。近年来，我市积极做好高技能人才培训基地、技能大师工作室建设工作，突出产业工人高端引领。上半年，新申报成功省级产教融合型企业16家，总数达到74家。截至目前，我市共有国家级高技能人才培训基地3个、国家级技能大师工作室12个，省级高技能人才培训基地

3个、省级技能大师工作室37个。长治技师学院、淮海工业集团校企合作组建的“技能大师工作室联盟”实现了优秀产业工人跨界携手，为我市“人才强市”战略打造“蓄水池”、凝聚源动力。

赋能于技、以技兴业。我市支持各类企业，特别是民营企业，新能源技术、煤炭、装备制造等新型工业化企业，围绕产业升级和技术创新、生产经营需要，广泛开展职工岗位技能提升、转岗转业等各类培训。组织各县区、驻市大中型企业、市直单位职工积极参加“花开满园”职工职业技能培训班，着力提升产业工人技术技能素质，全市83名职工参加培训。

墩出“好苗子”，结出“好果子”。今日长治，人才强市、创新驱动已成为高质量发展的强劲动能，推动建设全国资源型城市转型升级示范区和现代化太行山水名城迈向新台阶。奋斗在各行各业的产业工人，干一行、爱一行、钻一行，在时代的洪流中勇立潮头，在铸就新的历史伟业征程中实现价值、展现风采。

立足服务之本 让产业工人脚下有力量

为产业工人铺就体面劳动、舒心工作、全面发展的康庄大道，是衡量产业工人队伍建设改革效果的重要指标。

多年来，市总工会始终把竭诚服务职工作为根本任务，构建和谐劳动关系。牢固树立以职工为中心的工作导向，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责，真心当好职工的知心人、贴心人、娘家人，职工群众的获得感、幸福感、安全感更加充实。

亲子互动区，与孩子共同玩游戏、做手工；

冥想空间里，360°的大屏将人们带入高山流水、蓝天白云的场景，让心灵放飞；

动作稳定测试仪、注意力集中测试仪、记忆广度测试仪，全面的心理测试设备，体验性与趣味性兼具，充分调动感官；

智能心理大数据中心，职工信息、危机预警、预警分布、预警趋势分析、专业人员活动开展、设备物联等数据及时收

录……走进市总工会职工健康关爱中心，职工们在这里开启丰富的心理健康SPA体验。

“职工健康关爱中心通过多元化的体验形式，引导职工认识自我、放松心情，学习调节情绪的技巧。”市心理健康关爱志愿者服务队队长李霞说。

“在游戏中放松自己，比放了一天假都轻松。”今年年初，中德集团人力资源部主管张婷婷和30多名同事走进关爱中心，度过了愉快又减压的时光。

知企业所思、知职工所盼，解基层之忧、解职工之困。做实暖心服务，除建设职工健康关爱中心，各级工会的用心还体现在多处。

做好职工大病医疗互助活动。第十七期职工大病医疗互助活动于2024年1月1日正式开启，参与人数共计193684人。截至目前，已互助184人次，发放补助金951743元。

做优职工健康关爱服务。上半年，

市总工会职工健康关爱中心为市直单位、县区、企业的干部职工开展团辅及参观体验活动近70场，辐射职工人数近千人。与此同时，稳步推进新建改建90余家24小时无人值守驿站；开展关爱货车司机公益项目和“夏送凉茶、冬送姜茶”双百日公益爱心活动；命名12家市级“妈咪小屋”；建成“工会驿站”238家，其中19家站点荣获总“最美工会户外劳动者服务站点”称号，46家站点被确定为山西省政府“民生实事项目——户外劳动者爱心驿站”。市总工会不断丰富服务内涵、延伸服务链条，打通工会服务职工群众“最后一公里”。

做细困难职工帮扶工作。上半年，市总工会完成2024年中央财政困难职工帮扶资金申报，为在档困难职工发放2024年两节送温暖资金及慰问品共计2.3万元。按照规定，于今年5月为系统内5名相对困难职工进行脱困和注销。

做实职工维权保障工作。上半年，

登记接待信访事项5件次；接收回复“12351”和“12345”工单27条；上报省总信访舆情工单5条。不断健全信访接待制度，规范信访接待工作。完善市总工会信访工作应急预案，并制作张贴信访制度版面。

想职工之所想，急职工之所急。市总工会以职工所需为重点、以普遍受惠为基础、以工会所能为条件，以立足长远为目标，着力在职工服务阵地、服务项目和服务机制等方面下功夫，切实推动职工服务常态化、长效化和精准化。

击鼓催征向未来，实干笃行再出发。随着一项项激励机制落地实施，一个个榜样典型脱颖而出，一支支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍正阔步前行，为长治高质量发展提供强大的技能人才支撑，奏响劳动光荣、创造伟大的最强音！

(本版图片为资料图)



产改成员单位举行专题联席会议，凝聚推进改革的强大合力。



山西振东健康产业集团加大科技研发力度，推动企业高质量发展。



山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司不断延伸循环经济产业链条，实现再生资源循环利用。



市总工会开设职工书屋，丰富产业工人的精神文化生活。



举办职工运动会，展现产业工人积极向上、团结协作的精神风貌。

