

(上接第一版)

领导人们积极评价金砖国家机制发展及其为应对全球性挑战发挥的重要作用,认为金砖国家人口众多、资源丰富,发展潜力巨大,感召力和国际影响力日益提升,成为多边主义的典范。金砖国家应该秉持金砖精神,加强团结协作,深化“大金砖”战略伙伴关系,强化政治安全、经贸财金、人文交流“三轮驱动”合作,推动平等有序的世界多极化、普惠包容的经济全球化和世界可持续发展,进一步提升全球南方在国际事务中的话语权和代表性,推动构建更加公正合理的国际秩序。坚定捍卫多边主义,维护联合国在国际体系中的核心作用,支持联合国在人工智能等全球治理中发挥重要作用。致力于通过对话协商以和平方式解决争端,支持一切有助于和平解决危机的努力,尊重各国合理安全关切。推动现有国际经济金融架构改革,将新开发银行打造成21世纪新型多边开发银行。赞赏联合国大会通过中方提出的“文明对话国际日”相关决议,呼吁尊重世界文明多样性,加强不同文明之间的交流互鉴。

会晤发表《金砖国家领导人第十六次会晤喀山宣言》,宣布设置金砖伙伴国。

会晤期间,金砖国家领导人还听取了新开发银行行长罗塞芙等金砖机制负责人工作汇报,并集体合影。

蔡奇、王毅等参加上述活动。

以学促干不断提升党建水平 全市党员管理业务重点培训班举办

本报讯 记者朱海云报道:近日,全市2024年度党员管理业务重点培训班在黎城县委党校举办。各县(区)委组织部、市直各党(工)委、市直及驻市有关单位相关负责同志,各乡镇(街道)组织委员等180人参加培训。

此次培训班深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,重点围绕党章、党的二十届三中全会精神,以及规范党的组织生活、发展党员程序、党费收缴使用管理等内容,邀请省委组织部相关业务处室同志和市委党校、山西太行干部学院教师精心授课。培训班采取现场教学、实操实训、分组讨论等多种形式,邀请乡镇、社区、机关等领域党组织书记作典型经验交流,营造互学互鉴、共促提升的浓厚氛围。

参训学员纷纷表示,本次培训紧扣主题,将理论知识与工作实际有机结合,列举工作中的难点痛点堵点,分享破解好招巧招妙招,既“充电蓄能”又“解惑解渴”。在今后工作中,要把所学知识和技能运用到实际中去,为推动我市党建工作高质量发展贡献智慧和力量。

我市全国重点文物保护单位语音系统正式上线

本报讯 记者马慧荣报道:为发挥我市文物资源优势,全面做好我市文物保护、宣传、开放、利用等工作,10月21日,我市全国重点文物保护单位语音系统正式上线,上线仪式在潞安府城隍庙举行,同时向各县区授码。

据了解,该语音系统由市政协、市文化和旅游局主导,市文物保护单位研究中心(市考古研究所)与山西文旅集团信息技术有限公司共同制作完成。游客可通过手机“游长治”小程序、扫描二维码等方式,获得我市73处国保单位(75个文物点)的图文信息及语音播报,了解全市各全国重点文物保护单位数量、分布、特征、保存现状、环境状况等基本情况。同时,也可在各文物点通过扫码,了解相关文物的基本信息。该语音系统的推出,是对我市文物部门加强和推进文物宣传、保护、利用的有力补充,也是我市推动文物保护的重要途径之一,有助于更多人进一步认识长治国保、了解长治国保、走进长治国保,促进全市国保文物保护单位全方位开放和合理利用,让文物“活”起来。

我市开展2024年食品安全宣传周活动

本报讯 记者马慧荣报道:为贯彻落实2024年全国食品安全宣传周“诚信尚俭 共享食安”主题,引导社会各界积极参与食品安全治理,营造社会共治共享浓厚氛围,近日,市疾控中心(市卫生监督所)集中开展2024年食品安全宣传周活动,宣传普及食源性疾病防治知识。

活动以“诚信尚俭 共享食安”为主题,通过现场悬挂标语横幅、摆放展板、发放宣传手册及主题倡议书、提供现场咨询服务等方式,向过往群众宣传食品安全法规知识,科普营养健康饮食,引导群众科学认识保健食品、拒采拒食野味,提升大众对食品的安全意识和监督能力,践行食品安全“诚信”新理念,积极培育食品消费“尚俭”新风尚。

此次活动进一步提升民众对食品安全的关注度和参与感,倡导厉行节俭绿色消费观念。市疾控中心(市卫生监督所)将继续组织开展培训、宣讲、食品安全宣传进校园、进社区等食品安全宣传周系列活动,营造食品安全人人参与、社会共治的良好氛围,不断提升群众食品安全满意度。

(上接第一版)

创新开展求职创业实训,通过培训真正为灵活就业人员“充电赋能”,擦亮“技能潞州”劳务服务品牌。

此外,潞州区积极落实落细相关政策措施,持续释放国家就业创业政策红利,加大对就业困难人员、高校毕业生、自主创业农民等重点群体和小微企业的扶持力度,提高贷款的使用效率和带动效益,强劲释放推进创业就业、助力区域经济发展的“贷动力”。

“今后,我们将继续聚焦重点群体、灵活用工和经营主体,多措并举、多点发力,线上线下融合,让就业服务更加多元、更有温度。”潞州区零工市场负责人说。(董鑫)

沁源县国有建设用地使用权网上挂牌出让公告

沁自然资告字[2024]009号

根据《中华人民共和国土地管理法》《中华人民共和国城市房地产管理法》《招标投标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》(国土资源部39号令)和国土资发[2006]114号文件,经沁源县人民政府批准,沁源县自然资源局决定以网上挂牌方式出让以下1(幅)宗地的国有建设用地使用权,现将有关事项公告如下:

一、挂牌出让地块的基本情况和规划指标要求

宗地编号	宗地位置	宗地面积(m ²)	土地用途	容积率	建筑密度	绿化率	建筑限高(米)	出让年限(年)	出让起始价(万元)	竞买保证金(万元)	加价幅度(万元)
2024025	沁河镇闫寨村	14201	公用设施营业网点用地	≤1.0	≤35%	≥25%	≤15	40	795	795	40

备注:1.该宗地地面建(构)筑物及其他设施已全部收回,无权属争议,无矛盾纠纷,地面建(构)筑物及其他设施与土地一并出让,土地出让金中不含地面建(构)筑物资产价款,国有建设用地使用权竞得人须在签订国有建设用地使用权出让合同后5个工作日内另支付地面建(构)筑物资产价款121.2765万元,逾期未全部支付的,出让方有权解除出让合同。

2.具体以规划部门出具的规划指标为准,详见《规划条件书》。

——深入推进产业工人队伍建设改革——

让产业工人有“为”更有“位”

——山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司多举措壮大产业工人队伍

本报记者 常珍珍

顶高18米,面积5.1万平方米,这里是华北最大的单体废钢铁加工车间——山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司加工车间。

深秋时节,走进加工车间,只见工人师傅忙前忙后,生产设备高效运转,来自各回收站点的废旧钢铁被加工成为破碎料、剪切料、废钢压块和钢筋颗粒等优质炼钢原料,即将送往钢铁企业回炉再造,实现再生资源循环利用。

“别人眼里的废钢废料,在我们这里都是‘宝贝’。”穿着蓝色工作服的山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司党支部书记、董事长杜立功说,“我们同时具备年拆解3.5万辆报废汽车、5.4MW光伏发电能力,是当前华北地区规模最大、装备最全、标准最高的废钢加工配送基地。”

企业发展,人力资源是第一资源。目前,瑞赛格公司拥有专业技术人员18人,占员工总人数的14%。

“通过产业工人队伍建设改革,努力造就一支有理想守信念、懂技术勇创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,是我们的目标,也是企业可持续发展的强大内驱力。”杜立功说。

强信念——思想引领 激发创新创造活力

思想是改革的先导。

加强思想政治引领,引导广大产业工人听党话、感党恩、跟党走是改革的初衷之一。

山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司坚持抓好思想政治建设,发挥党建引领作用,把党的领导体现到产业工人队伍建设改革全过程各环节。

党建展示长廊、党群活动室、党建宣传栏、厂务公开栏……走进山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司,浓厚的党建氛围扑面而来,杜立功正在给青年党员、企业职工讲党课。

“我们通过‘三会一课’、主题党日等活动,把党的好政策、好声音传递到每个职工心间。”杜立功说。同时,瑞赛格公司充分利用座谈会、报告会、党员干部理论学习微信群,开展“线上+线下”政治理论培训,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

以党建带工建,以工建促党建。该公司着力在产业工人中发展党员,将生产一线懂技术、懂管理、懂经营的优秀产业工人吸纳入党,引导产业工人立足岗位、勇挑重担。

党建聚合力,企业添活力。杜立功说:“瑞赛格公司设立了总经理信箱、热线电话、职工座谈会等,畅通企业民主管理渠道,保障职工的参与权、监督权、知情权。”

聚焦广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,为员工餐厅和办公室安装空调,修建职工车棚,建设职工活动中心,打造多功能厅、健身房、活动室、图书室、电子阅览室、篮球场等场所,改善了职工生产生活条件,职工的获得感、幸福感显著增强,企业的凝聚力、向心力不断提升。



近日,沁县宇辰农业综合开发有限公司100万羽蛋鸡无抗养殖项目生产车间内,员工正在分拣鸡蛋。该企业位于沁县南里镇北底水村,总投资1.5亿元,是一家同时实现种养结合的智能化蛋鸡养殖企业,其产品畅销北京、上海等地。本报记者 张国平 摄

乡村行 看振兴 · 一线纪事

红薯种出甜蜜生活

——潞城区辛安泉镇古城村大力发展红薯种植产业促农增收

□ 本报通讯员 段婷婷 申玉芳

眼下正值红薯收获季节,在潞城区辛安泉镇古城村,村民们正抢抓晴好天气采收红薯,一垄垄新出土的红薯铺满田间地头,个个鲜红饱满,为村民带来丰收的喜悦。

走进古城村千亩红薯种植基地,只见红薯收获机在田地来回穿梭,一个个红薯从泥土中翻滚而出,个个体态饱满、色泽鲜亮,村民们三五成群,按照红薯的大小进行挑选、分选、装袋……不一会儿,一袋袋红薯伫立在田地里,一派丰收景象。

“我们古城村股份经济合作社种植的本地沙薯亩产达到2000公斤左右,沙薯口感好,市场反响很好。我们村本地沙薯、商薯两个品种可以为村级集体经济带来70万元收入。”古城村党支部书记、村委会主任李向荣高兴地说。

红薯的丰收还得益于近年来古城村的高标准农田建设,智能监控系统应用让村民能够随时随地掌握红薯的生长情况。通过安装在田间的传感器和摄像头,可以实时监测红薯的生长环境,从而及时调整种植计划和管理措施,这不仅提高了红薯的产量和品质,还降低了灌溉成本。

据了解,“古城红薯”具有绿色、营养、甜糯的品质。目前,该村红薯标准化种植基地有本地沙薯、济薯、哈密红薯、商薯4个品种,种植面积1000余亩,实行“统一购种、统一标准、统一管

理、统一销售”的全流程、全链条标准化模式,通过加强田间技术管理、合理施肥,保证红薯营养健康、稳产高产,提高种植收益,基本实现亩产2000公斤,亩均收入5000元,并带动30余名群众在“家门口”务工就业,为农民增收拓宽渠道。

种植一片红薯,抓实一个产业,链接一批农户,富裕一方百姓。近年来,该村围绕培植壮大农业特色产业,大力发展红薯特色产业,新建红薯产业示范园、红薯加工厂,引进红薯粉条制作技术,延长红薯产业链,增加红薯附加值,并积极推行“合作社+农户”发展模式,引导村民参与种植,将红薯种植打造成为更多农民增收致富的“甜蜜产业”,为乡村振兴注入新活力。

技能技术是产业工人的立业之本。

山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司制定全年培训制度,每月组织职工开展为期2天的综合培训,将学习常态化,逐步实现“要我学”向“我要学”转变,真正使每位干部职工在学习中受益,在收获中增长才干。

坚持需求导向,通过举办专业技能培训、岗位技能练兵等活动,进一步增强培训的针对性、有效性,提升职工的专业技能水平,打造一支技术优良、实力雄厚的生产队伍。

利用生产淡季,组织职工开展全员培训,对职工进行职业道德教育,增强职工爱岗敬业、无私奉献的主人翁意识。

“作为一名产业工人,科技创新和产品质量是我的毕生追求。通过参加各种培训、技能练兵,让工人学习新知识、掌握新技能、练就真本领,在工艺优化、工艺标准化、工艺智能化等领域贡献自己的力量。”瑞赛格公司副总经理周云鹏说。

以比促学,以赛促练,该公司将技能大赛融入推动产业工人队伍建设改革的进程中,组织动员广大职工参与多种形式的劳动和技能竞赛,一批具有劳动热情和创造潜能的技术人才破土冒尖、脱颖而出。

更多产业工人由“工”变“匠”,为企业发展加注了源源不断的动能。今年上半年,瑞赛格公司实现销售收入46亿元,缴纳税6亿元。

搭平台——素质强化 提升技术技能等级

畅通成长渠道,是确保技能成才之路越走越宽的关键。

瑞赛格公司建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,以实绩定待遇、评奖励,让有“一技之长”的人才有“一席之地”、“技高一筹”的人才“薪高一档”。

政治上有保证。在市级以上和公司专业技能大赛中获奖的职工,该公司在选拔任用、推荐市级以上劳动模范时优先考虑。实行金牌工人、能工巧匠在群团组织挂职和兼职,提高产业工人的政治地位。

精神上有激励。在各级专业技能大赛中荣获佳绩的职工,该公司在年度表彰大会上上进行表彰奖励。

物质上有奖励。在各级专业技能大赛中获得前三名的职工,该公司通过现金形式给予相应的物质奖励。同时,在报纸、电视、微信等平台广泛宣传其事迹,营造尊重技能人才、学习技能人才、崇尚技能人才的良好氛围。

“以前是同岗级同收入拿‘死工资’,现在优劳优得、多劳多得,当然干劲十足。”瑞赛格公司工人们表示。

打破技能人才发展“天花板”,让更多技能人才站上“C位”。

劳动光荣、技能宝贵、创造伟大,技术工人大有可为、大放异彩,激励更多产业工人在平凡的岗位上书写精彩华章。

新闻时评

为解决养老服务队伍年龄大、专业水平低、待遇低的问题,吸引高校毕业生入职养老服务业,日前,我省出台政策,对具有研究生、本科、大专、中专学历的养老服务从业人员,入职后分别给予相应的一次性奖励,切实推动养老服务人才“进得来”“干得好”也“留得住”。

发展养老事业和养老产业,离不开高素质、专业化人才队伍建设。然而,当前养老服务领域面临着人才短缺、素质参差不齐、流失率高等问题,如何让养老服务人才“进得来”“干得好”“留得住”,成为亟待解决的重要课题。

“进得来”是基础。要积极拓宽养老服务人才的来源渠道,加强与相关专业院校合作,设立养老服务相关专业的专项奖学金、助学金等,吸引更多学生报考,为养老服务行业储备年轻力量。广泛开展针对社会人员的转岗培训和职业技能提升培训,鼓励有意愿的人员投身到养老服务行业中来。

“干得好”是关键。要积极为养老服务人才提供良好的职业发展环境和专业支持,养老机构应建立完善的培训体系,定期组织员工参加业务培训,提升专业技能,包括护理技能、康复知识、心理疏导等。同时,加强对养老服务工作的规范和标准制定,让从业人员有章可循,提高服务质量和水平。

“留得住”是保障。要积极提高养老服务人才的待遇水平,包括合理的薪资待遇、完善的福利保障体系等。政府和相关部門可以出台相应政策,给予养老服务机构一定的补贴和支持,用于提高员工待遇。同时,营造良好的工作氛围和团队文化,让养老服务人才感受到关爱和尊重。

让养老服务人才“进得来”“干得好”“留得住”,需要政府、社会、企业和个人携手并进。只有这样,才能打造一支高素质、稳定的养老服务人才队伍,为老年人提供更加优质、贴心的服务。

吸引青年投身养老服务业

墨一