



山西日报讯 10月31日上午，省粮食和物资储备局联合省市场监督管理局、中国农业发展银行山西省分行召开了2024年全省秋粮收购新闻通气会。目前，我省已进入秋粮购销旺季，截至10月25日，全省各类统经营主体累计收购新玉米10.96亿斤。

我省秋粮收购准备工作以“有人收粮、有钱收粮、有仓收粮”为目标导向，早安排、早部署、早行动。研究制定粮食收购工作预案并建立健全工作机制，召开全省秋粮收购工作会，

线下定期调度机制，在全省启动玉米收购进度日报，并及时公布信息；抓好政策性粮食收购，组织召开央地政府储备粮轮换收购联席会议，研究建立央地储备粮轮换协同联动机制。同时，在秋粮收购期间，指导储备企业有序开展收购，指导储备库做好各环节服务。

秋粮收购期间，将充分发挥12315热线作用，及时受理群众投诉举报，严肃查处扰乱市场秩序行为。

(高伟)

奋力推进中国式现代化长治实践 · 引育高素质人才队伍

## 以柔性引“智”解发展之“渴”

——我市持续实施柔性引才推动创新能级跃升

□ 本报记者 朱海云

传统优势产业率先转型、战略性新兴产业引领发展、现代服务业全力提速……近年来，我市各产业齐头并进、协同发展，展现出强劲的转型发展势头。这不仅凝聚着产业转型升级中强大的智慧合力，更见证了全市以高端人才引领推动新质生产力加速发展的坚定步伐。

以项目为牵引、以贡献为导向，近年来，我市坚持打破“硬约束”、用好“关键招”，大力强化柔性引才新举措，秉持“不求所有，但求一来；不求四季，但求数日；不求其惠，但求其慧”理念，举全市之力打造“中国人才夏宫”一站式人才服务品牌，以区域整体优势塑造人才招引优势，为加快培育新质生产力、塑造发展新优势、增强经济发展韧性带来愈加坚实的智力支撑。

### 借力“京长合作”拓展人才“朋友圈”

借力京长对口合作，以聘请“星期天专家”“科技副总”“名誉校长”“特聘教授”等为依托，我市主动抢抓高端人才周末、假日等时间空档，开展平台共建、智力引进、技术交流、人才培养等合作，更加灵活有效地柔性引进更多领域、更大范围、更高层次的创新创业人才。

前不久，在“京长合作——北京院士专家长治行”活动中，13名来自北京的院士专家团深入我市工业科技、医疗卫生、农业、水利等领域重点单位、企业实地考察调研、提出真知灼见。

“长治自然环境优美，产业特色鲜明，城市转型升级态势强劲。希望今后可以在产业培育、平台建设、科研成果转化、人才引育等方面加强交流合作。”

多名专家教授诚挚地表示。

“一木不成林，百花方为春”。这种跨越千里的双向奔赴，已在这片热土上频频上演——

中国科学院高福院士被授予长治市大力强化柔性引才（公共卫生领域）合作专家聘书。

长治医学院举行名誉校长聘任仪式，中国科学院院士、临床医学专家、激光医学专家顾瑛受聘担任名誉校长。

山西太行干部学院特聘中国科学院院士、北京航空航天大学空间与环境学院院长、教授曹晋滨为特聘教授。

……

挂牌成立京长对口合作高质量发展研究中心以来，我市集合中科院等科研院所20位资深院士，20余所在京高校、近百名专家教授资源，形成了“北京研发—长治转化”合作模式，并设立北大、清华“太行英才”奖学金，依托“中国

人才夏宫”服务联盟，梳理人才政策和服务事项100多项，吸引大量人才来我市创新创业。目前，京长两地已共同推进实施140个合作项目，累计完成投资91亿元，为我市产业的蓄力迸发注入崭新活力，打造出“1+1>2”的双赢互利共赢局面。

### “科技专员”挑大梁 提升企业研发力

柔性引进高端领军人才，带动企业科技研发能力提升。近年来，在我市已有166名来自省内外高校、科研院所的行业专家，与150多家规上企业开展柔性合作，积极参与企业技术研发和成果转化，并合作开展各类项目40余项，联合共建8个省级创新平台，申报专利20项，解决企业技术难题和完成技术方案80余项，

(下转第二版)

本报讯 记者桂滨报道：10月28日至29日，省委常委、常务副省长吴伟深入我市屯留区、壶关县、潞城区、长治高新区、长治经开区开展指导帮扶，实地调研新质生产力培育、传统产业转型升级、消费品以旧换新、废弃资源综合利用、现代物流供应链建设、迎峰度冬保供保暖，与部分企业负责人进行座谈交流，现场协调解决企业生产和项目建设的困难和问题。市领导陈耳东、陈向阳、贺鑫分别参加。

在山西瑞赛格废弃资源综合利用有限公司、山西住工建筑科技有限公司、金烨钢铁集团有限公司、山西成功投资集团有限公司、山西省晋元商贸有限公司、长治居然之家等处，吴伟仔细询问企业产品优势、市场销售和消费品以旧换新等情况，现场查看项目建设进度，认真听取企业情况介绍。在华新城市燃气长治有限公司，吴伟实地了解冬季保供保暖工作。他强调，要坚决贯彻党中央、国务院决策部署，认真落实省委、省政府各项举措要求，全力以赴抓好第四季度经济工作，努力完成全年目标任务。要加力实施“两新”政策，支持企业加快设备更新升级，更好激发市场消费潜能。要因地制宜发展新质生产力，推动新型材料、智能制造、通航产业等战新产业加速成长壮大，促进煤炭能源、冶金电力等传统行业绿色低碳、数字化转型。要充分发挥指导帮扶和中小微企业融资协调机制作用，全方位强化要素服务保障，推动企业提高产能、扩大生产。要扎实做好冬季能源保供和清洁取暖，严防各类风险隐患，维护社会大局安全稳定。

陈耳东表示，开展企业帮扶是全力抓好经济运行、推动高质量发展的有力抓手。要坚决落实省委、省政府决策部署，进一步扛牢使命担当，抢抓政策机遇，扎实开展企业帮扶，深入一线疏堵点、解难题，为企业持续壮大增添信心和动力。相关部门要增强主动服务意识，进一步优化营商环境，深入企业开展政策宣讲，切实帮助企业解决实际问题。企业要坚定信心、稳定预期、保持定力，学好用好国家出台的一系列助企帮扶政策，同时加强企业管理，加大研发创新，努力将企业做大做强，为全市经济社会高质量发展作出更多贡献。

## 文旅部公布全国非遗保护工作先进表彰名单 我市1人获评全国先进个人

本报讯 记者潘银丽报道：近日，文化和旅游部发布《关于表彰全国非物质文化遗产保护工作先进集体和先进个人的决定》，我市国家级非遗代表性传承人、长子县文化馆三级演员刘引红获评“全国非物质文化遗产保护工作先进个人”称号。

根据文化和旅游部印发的《关于评选表彰全国非物质文化遗产保护工作先进集体和先进个人的通知》，“全国非物质文化遗产保护工作先进个人”评选条件为从事非遗保护相关工作5年以上，2018年以来，在非遗调查记录、保护传承、研究管理、宣传展示等方面成绩显著的非物质文化遗产代表性传承人、相关基层工作人员、专家学者、教育工作者等。

《决定》指出，希望此次受表彰的集体和个人珍惜荣誉，再接再厉，在非物质文化遗产保护传承实践中始终坚持守正创新的理念，以担当

作为的实际行动、时不我待的奋进姿态，为扎实做好非物质文化遗产的系统性保护再创佳绩、续写荣光。

多年来，刘引红精心研究长子鼓书的唱腔唱法，守正创新，形成自己的风格特点，在不失传统韵味的基础上，吸取其他艺术门类的声腔唱法，对长子鼓书进行唱腔改革，曾荣获“牡丹奖”表演奖、“群星奖”、“中部六省曲艺大赛一等奖”、“全国鼓书学术邀请赛金奖”等诸多奖项。

她常年坚持随文艺小分队下乡演出，深入农村对民间说唱团队、鼓书爱好者进行个别辅导，还经常到学校、工矿、社区，通过表演、讲座、座谈等形式，传播和教授长子鼓书，并受聘于长治学院音乐系，定期在课堂上教授长子鼓书。刘引红还创建“引红鼓书传习所”，带出众多优秀弟子，均已在全国各类大赛和展演中屡屡获奖，为长子鼓书的传承与发展起到积极的推动作用。

## 《长治市首批地名文化遗产及红色地名保护名录》发布

本报讯 记者潘银丽报道：为进一步加强地名文化遗产挖掘保护工作，日前，我市发布《长治市首批市级地名文化遗产及红色地名评审认定工作实施方案》，收录历史文化地名、著名自然地理实体、红色地名三类共257个地名。

《名录》中，历史文化地名含上党区、屯留区等千年古县9个，潞州古城（潞州区）、黎侯古国（黎城县）千年古城2个，黄碾镇、荫城镇等古镇26个，捉马村、八义村等古村86个，府上街、府坡街等老街巷30个，上党关、羊肠坂等老地名10个，潞子国（潞城区）、西燕（长子县）等历史地名8个；老顶山、羊头山等著名自然地理实体31个，张庄村、英雄路等红色地名55个。

近年来，我市持续完善地名管理体制，推进标准地名规范化管理，积极开展地名文化遗产和红色地名评审认定工作。根据市民政

局、市委党史研究室、市文化和旅游局、市退役军人事务局联合印发的《长治市首批市级地名文化遗产及红色地名评审认定工作实施方案》，经各县区民政局推荐、市县两级部门会商、专家论证、研究确定和社会公示等程序，最终确定全市首批地名文化遗产及红色地名保护名录。

地名是历史的“活化石”，具有鲜明的文化特征。各相关部门将以此为契机，密切配合协作，创新方式方法，深入挖掘符合新时代发展要求的地名文化内涵，积极开展地名文化遗产宣传保护工作，建立健全地名文化遗产及红色地名保护名录。同时，通过设立地名文化遗址及红色地名保护场所（碑牌），拍摄宣传视频、开展作品征集等形式，提升地名文化遗产及红色地名的社会影响力，助推长治高质量发展。



### 强科研 促发展

11月1日，山西鑫磁科技有限公司生产车间内，工作人员正在紧张作业。该公司是一家集磁性材料研发、生产、加工、销售为一体的高科技新材料企业，以钕铁硼永磁材料和纳米晶非晶带材及其延伸品为主营产品。目前已获得专利4项、实用新型专利11项。

本报记者 张国平 摄

## 襄垣县“五点发力”推动到村工作大学生向下“扎根”

本报讯 记者李雨桐报道：持续做实“乡村振兴万人计划”后半篇文章，充分激发人才资源“内生力”，今年以来，襄垣县坚持把“建、管、育、用、帮”作为培养到村（社区）工作大学生的着力点，持续打造乡村振兴“主力军”和基层治理“智囊团”，让到村工作大学生在农村大有可为、大有作为。

以“建”为基，筑牢成长基石。压担子、搭台子、铺路子，根据专业、特长等条件精准择村，全面提升到村（社区）工作大学生破解难题、驾驭复杂局面的能力。持续做好跟踪培养和岗位锻炼，将到村（社区）工作大学生纳入后备力量人选，坚持“一人一册”，分级分类掌握

人才信息，动态管理、定期补充，确保雏雁队伍“数质双达标”。

以“管”为要，锻造硬核队伍。制定《襄垣县招聘到村（社区）工作大学生管理办法（试行）》，构建到村（社区）工作大学生全链条、长效化管理机制，从“招聘任职、职责任务、组织管理、教育培养、激励保障、考核奖惩”六个方面34条管理措施激励担当作为，全力锻造乡村振兴“精兵强将”。

以“育”为魂，聚力强素提能。组织开展“六个一”活动，即走访一遍全村农户、记录一本工作日志、写好一份调研报告、做出一份工作总结、办好“开门一件事”、创立一项致富项目，帮助到村

（社区）工作大学生迅速打开局面。依托“领头雁”培训、“育苗课堂”等平台开展常态化、广覆盖的日常培训。依托县党群服务中心、基层党建示范村、实训基地等开展红色教育与研修活动，做到“身入”一线，“情到”一线，“心至”一线。

以“用”为核，锤炼过硬本领。积极选拔到村（社区）工作大学生担任村两委干部，在重要工作岗位上实打实开展实践锻炼，在疑难问题中实打实总结方法经验、在联系服务群众时实打实检验工作成效。积极探索教育培养新方式，

### 大力推进党建引领基层治理