

人民日报评论员文章

广泛凝聚共识，顺利推进改革

—论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班开班式上重要讲话

“广泛凝聚共识、充分调动一切积极因素，对顺利推进改革十分重要。”在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对营造进一步全面深化改革的良好氛围提出了明确要求，强调“要切实做好改革舆论引导工作，加强正面宣传，唱响主旋律、传递正能量”。

共识是奋进的动力，有共识就有团结，有共识就有力量。新时代全面深化改革开放气势如虹、波澜壮阔，实现改革由局部探索、破冰突围到系统集成、全面深化的转变，各领域基础性制度框架基本建立，许多领域实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构，取得了重大实践成果、制度成果、理论成果，很重要的一条就是广泛凝聚改革共识，充分调动干部、群众推进改革的积极性、主动性、创造性。党的二十届三中全会《决定》紧紧围绕推进中国式现代化这个主题擘画进一步

全面深化改革战略举措，是新时代新征程上推动全面深化改革向广度和深度进军的总动员、总部署。我们要在深入学习、准确理解、全面把握上下功夫，加强对全会《决定》提出的一些重大理论观点的研究和阐释，特别是加强面向基层和群众的宣传、解读。要正确理解党中央的战略考量，正确理解各项改革举措的现实意义、目标指向，筑牢全党全社会共抓改革的思想基础、群众基础。

在中国这样一个拥有14亿多人口的国家深化改革，绝非易事。改革是一场革命，改的是体制机制，动的是既得利益。现实来看，不论是力度空前的深化党和国家机构改革，确保机构、职责、人员等按要求及时调整到位，还是加快构建全国统一大市场，坚决破除各种形式的地方保护主义、消除市场壁垒……讲政治、顾大局、守规矩，自觉在大局下思考、在大局下行动，才能推动各项改

革举措落地落细落实。改革是利益格局调整的过程，不可能同时满足所有人的利益诉求，随着改革不断推进，对利益关系的触及将越来越深。我们要增强大局意识，正确对待改革中的利益关系调整和个人利害得失。改革也是一个渐进的过程，不可能一蹴而就。不能急于求成、好高骛远，不要把调子起高、胃口吊高，而要实事求是，一切从实际出发，稳扎稳打，积小胜为大胜。

为了人民而改革，改革才有意义；依靠人民而改革，改革才有动力。改革开放是亿万人民自己的事业，需要全体人民共同参与，团结一致攻坚克难。要坚持以人民为中心推进改革，以实绩实效和人民群众满意度检验改革，真正让人民群众在改革中不断增强获得感、幸福感、安全感。舆论导向正确，就能凝聚人心、汇聚力量，好的舆论可以成为改革发展的“推进器”。要把握正确舆

论导向，着力用党的二十届三中全会精神统一思想、凝聚力量，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，善于用群众身边小故事讲好改革大道理，及时解疑释惑，回应社会关切，构建网上网下同心圆，把最广大人民智慧和力量凝聚到改革上来，推动形成积极支持改革、踊跃投身改革的生动局面。

今天，中国式现代化已经展开壮美画卷并呈现出无比光明灿烂的前景。同时，前进道路不可能一帆风顺，必定会有艰难险阻，可能遇到风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，广泛凝聚共识、充分调动一切积极因素，心往一处想，劲往一处使，奋力打开改革发展新天地，我们的事业定能无往而不胜。

新华社北京11月1日电

(上接第一版)

陈向阳强调，各级各部门要拧紧责任链条，层层传导压力，强化“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，严格落实党政领导干部安全生产责任制和“三管三必须”要求，压实企业安全生产主体责任，强化常态化督促检查，加大执纪问责力度，切实把安全责任传导到基层末梢，推动安全生产措施落到实处，为奋力谱写中国式现代化长治篇章提供安全保障。

会上，市直有关部门、重点县区相关负责人结合安全生产工作实际作了发言。

我市加快推动现代职业教育发展 本报讯 记者潘银丽报道：优化资源配置，调整专业结构，强化队伍建设，推动产教融合……近年来，我市加快发展现代职业教育，多措并举提升职业教育质量和办学水平，初步构建高职、中职衔接，普教、职教、成教相沟通的职业教育发展体系，为我市经济社会发展提供了强有力的技术技能人才支撑。

优化资源配置，筑牢发展根基。制定出台《长治市深化职业教育改革方案》《长治市促进产教融合实施方案》等一系列文件，整合职教资源，优化学校布局，改善办学条件，组建长治幼儿师范高等专科学校、长治市职业高级中学，投资建设职教园区，推动职业教育均衡化、规模化、集团化发展。

调整专业结构，提升办学质量。我市不断调整优化各职业学校专业结构，增设智能制造、电子信息和“一老一小”类产业发展急需专业，形成紧密对接产业链、创新链的专业体系。启动实施中、高等职业教育“三三分段”贯通培养改革，推动不同类型职业教育专业设置、培养目标、课程体系、培养方案相互衔接。

注重师资培训，加强队伍建设。实行“岗课赛证”综合育人，系统开展教研科研活动，开展小课题研究、科研成果培育，推动学校教育教学质量提升。优化教师队伍结构，积极培养“双师型”教师，推动教师既具备理论教学能力，又有丰富的实践经验及精湛的职业技能。目前，我市中职学校“双师型”教师739人，占专业课教师的56.08%。

推动产教融合，密切校企合作。坚持把市域产教联合体、开放型实践中心、产业学院、“岗课赛证”等产教融合项目同步部署、同步推动，科学制定专业(群)建设任务，不断提升职业教育的影响力和吸引力。加强校企合作，通过组织开展全市校企合作现场会，为校企合作搭建平台。近年来，我市职业院校与400余家企事业单位签订校企合作协议，2.1万名学生实现本地就业。

(上接第一版)在助力企业关键技术研发、科研成果转化等方面取得显著成效。

——现代生物医药领域，云南农业大学朱有勇院士团队与山西振东制药公司合作开展药食同源原料研究，开发参芪饮等4种试点产品，并组建了中医药国际科研中心，联合中、美、澳等国家科研机构成立“振东国际肿瘤研究中心”，取得良好经济效益。

——新能源汽车领域，湖南大学周云山教授团队与山西成功汽车公司共建山西新能源汽车动力及储能电池工程研究中心、与中南大学联合培养博士后创新研究基地，开展新能源汽车智能化微型动力总成及控制开发、车-云数据融合的电动汽车高安全电控系统关键技术及示范，解决智能驾驶汽车的舒适性、安全性等问题，共计研发投入2.66亿元，承担省重大项目2项，发明专利20余项。

——光电领域，由中科院顾瑛院士牵头成立的山西光益生科技有限公司，采用深紫外LED无创光疗方式，研发出国际首款紫外可穿戴骨质疏松治疗仪，可以穿



近日，潞城区辛安泉镇古城村红薯喜获丰收，该村集体种植红薯1000余亩，年产400万斤，除直接供应超市外，还通过村集体的红薯加工车间加工成纯红薯粉条进行销售，仅红薯产业为村集体经济增收50万元。
王晓强 摄

党旗在基层一线高高飘扬

“云端”党建聚人心

——潞城区卢医社区创新管理模式增强流动党员归属感

前不久，潞城区潞华街道卢医社区党群服务中心大厅举行中医养生文化节活动。社区党员、居民、共建单位代表共聚一堂，问诊开药、品尝养生药茶、体验针灸拔罐，活动现场一片热闹。

看着这热闹一幕，卢医社区的网格员张嫚赶紧用手机记录下，并将视频和照片发进“卢医社区党员”微信群中，与远在他乡的社区党员们一同感受中医的魅力。

微信群消息叮叮当当响个不停，看到大家积极互动，社区党委书记刘娜倍感欣慰：“为了能让在异乡的流动党员感受到组织的温暖，我们搭建了线上平台‘云端课堂’，积极引导流动党员参与学习交流，及时了解他们的生活、工作、学习等实际情况，增强流动党员归属感。”结合辖区内实际情况，近年来，卢医社区进行了“地毯式”摸排，建立健全流动党员信息档案，详细记录流动党员的各项基本情况，切实做到对流动党员底数清、情况明。

千里之外，长期在深圳工作的李星月通过“卢医社区党员微信群”与家乡保持着密切联系。“每次群里分享的学习资料我都会认真学习，有时候晚上加班到很晚，也会抽空看看群里的消息。”李星月说，“虽然人在外地，但是通过这个平台，每个月都能听到家乡的声音，感觉还是和大家在一起，特别亲切。”

小社区，大港湾。近年来，卢医社区在基层社区治理上不断创新思维，以党建为引领，志愿服务为载体，构筑社区多元共治“一张网”，推动基层党建有力，民生服务有效，居民获得感、幸福感不断提升。

“咱社区帮我解决了大顾虑！”在四川工作的童福倩，最放心不下的就是家里行动不便的母亲。社区工作人员了解情况后，定期到童福倩母亲家中入户探访，帮助老人解决一些生活中的不便。“我和妈妈都非常感谢社区的工作人员，感谢组织对我的关心关爱。”童福倩说。

“咱们社区有很多党员因工作原

因离开家乡，但党组织对他们的关怀始终如一，确保了流动党员流动不流失、离乡不离党。”刘娜说。不仅如此，卢医社区还创新推出流动党员积分管理制度，通过日常行为、参加学习、党员活动、突出贡献等多个维度对流动党员的表现进行量化评价。党员们每完成一项任务，都能获得相应的积分，这些积分可以在共建单位的超市里，抵扣现金购买生活用品。

“我上个季度按时参加了所有线上学习活动，按时交纳党费，积极参与党日活动，得到了不少积分。”在榆次工作的舒菲说，“年底还有机会获得表彰呢！”

卢医社区以实际行动践行着“居家不离党、流动不流失”的承诺，通过完善“信息链”、强化“教育链”、延伸“作用链”，不仅增强了流动党员的归属感，也让党的声音传遍每一个角落，让党旗在流动中更加鲜亮。

·原庞博·

戴形式代替户外日光照射，具有自主知识产权，实现了核心技术国际领先。

——现代生物医药领域，云南农业大学朱有勇院士团队与山西振东制药公司合作开展药食同源原料研究，开发参芪饮等4种试点产品，并组建了中医药国际科研中心，联合中、美、澳等国家科研机构成立“振东国际肿瘤研究中心”，取得良好经济效益。

变“抢人”为“借智”涵养人才蓄水池

从积极开展党政正职访名校、企业家进校园、“双招双引”等活动，到全面深化“省校合作”、聘请专家顾问及博士服务团挂职服务，今年以来，我市新招频出，柔性引进项目建设急需紧缺人才，推动资源优势共享、活动共办、项目共招、人才共引。创新柔性引才模式，在医疗、教育、农业和新兴等领域，精准引进一批高水平科学家、科技领军人才和创新团队，全市市场化柔性引才用才渠道不断拓宽，人才引育生态持续向好。

搭乘“人到山西好风光”人才宣介活动“专列”，上周，我市在北京向广大

青年学子发出最诚挚、最热情的“长治邀请”，再次让招才引智从“纸面”落到了“地面”。

“‘太行英才’奖学金，给我们带来很大的激励作用，建立了家乡和人才之间的联系，再加上这个柔性引才政策，为人才交流和交往建立更多的主动性，我感觉非常有智慧。”北京大学考古文博学院团委书记宋玺说。

以一座城厚植追梦沃土，将爱才、惜才刻在城市基因里。

如今，美丽的漳泽湖国家城市湿地公园不仅是生态环境优美的代名词，也是创新策源和人才集聚的“新地标”——在这里，我们以一杯“夏宫咖啡”拉近距离，促使更多创意与合作成为可能。

“这里的人才栖息生活服务平台和人才创新创业助力平台，让所有来到这里的人才因尽享‘吃住行游购娱’高品质生活而舒心愉悦，也因获得学习科研创造所需的各种条件而实现梦想！”今年夏天，中国科学院院士、浙江大学温州研究院院长叶志镇及其团队在“中国人才夏宫”服务中心考察调研，并顺利

与上党区就建设“双碳”科创基地进行了签约。

“变‘抢人’为‘借智’，柔性引才正适应了当今人才流动的新形势新变化，这一模式为本地企业发展提供了更宽广的人才空间。”市委人才办相关负责人说，“尤其对于高端人才，我们更要以产业优势搭桥梁、以人才政策延广度、以文化古建引关注、以康养融合暖人心。用区域整体优势，全力打造绿水青山的人才生态系统，让长治真正成为优秀人才施展才华的一片热土。”

引智谋发展，借力再远航。以长治对口合作为纽带，让北京与长治的各项事业“越走越亲”；以企服务为切口，让树建卓越、成果丰富的各行业、各领域的翘楚齐聚长治；以一站式服务为保障，涵养近悦远来、归水如流的人才生态系统……如今的长治，正以一座城的热忱、一座城的礼遇、一座城的期许，全力打造人才聚集“新高地”，把柔性引才作为重要抓手，持续擦亮“中国人才夏宫”金招牌，逐步构建起聚才汇智的“强磁场”，为推动高质量发展注入不竭动力。

时政动态 SHIZHENG DONGTAI

市政协开展“委员之家”活动
赵文栋参加

本报讯 记者马慧荣报道：11月1日，市政协组织提案委、教科文委部分委员，深入市红十字救援服务中心开展“委员之家”活动。市政协副主席赵文栋参加。

会议集中学习习近平总书记在庆祝中国人民政治协商会议成立75周年大会上的重要讲话精神、《关于加强和改进人民政协民主监督工作的意见》和《关于加强人民政协协商民主建设的实施意见》，部分委员作交流发言。

赵文栋要求，要进一步提高政治站位，深入学习习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想，深刻领会丰富内涵和核心要义，切实增强政协工作的责任感和使命感。要找准委员履职切入点，聚焦全市中心工作，坚持履职为民，听取群众诉求，回应民生关切，助力解决人民群众急难愁盼问题。要以强化“委员之家”功能型党支部建设为引领，统筹推进各项活动深入开展，把“委员之家”打造成政协委员学习教育的载体、沟通交流的平台、联系群众的桥梁、团结联谊的纽带、展示风采的窗口。

会后，与会人员参观市红十字救援服务中心，并参加应急救援培训。

市总工会举办直播招聘活动
提高职工群众就业精准度

本报讯 记者朱海云报道：近日，由中华全国总工会指导，省总工会主办、市总工会承办的2024工会帮就业行动系列招聘活动“工会助力职面未来”山西长治直播专场活动举行。五家企业代表做客直播间，向广大职工群众全方位解答企业概况、招聘职位、福利待遇，帮助求职者足不出户轻松找到心仪工作。

此次招聘活动共推出行政专员、业务经理、CAD制图员、摄像师等211个岗位，近80家优质企业参与活动。求职者热情高涨，在直播间与企业代表开展热烈互动，积极寻找合适职位。市总工会还邀请专家深度剖析当前的就业形势与行业发展趋势，在镜头前为求职者答疑解惑。

聚焦职工就业创业工作，近年来，市总工会不断探索实践新形势下促进就业的新模式，通过线上和线下相结合的方式进一步拓宽就业渠道，为职工提供便捷就业服务。此次直播招聘专场活动大大提高了就业对接的效率与精准度。下一步，市总工会将坚持把解决职工就业创业作为工作重点，搭建企业与职工之间的沟通桥梁，利用媒体渠道全方位、多形式地提供更多就业岗位，服务更多职工群众。

长治高新区持续加大省校合作力度

本报讯 今年以来，长治高新区把吸引、集聚高校人才与创新资源作为培育核心竞争力的重要内容，从平台聚才、生态留才、打造品牌等方面，持续加大省校合作力度，逐步探索形成产学研用人才工作新格局。截至目前，已依托企业与31所高校共建各类基地65个。

首先是平台聚才。立足产业发展实际，梳理校企需求清单，积极对接与产业发展契合度高的学校，鼓励企业与高校搭建合作平台。截至目前，已依托企业与31所高校共建各类基地65个；其次是生态留才。通过人才服务中心，构建全方位人才服务环境，从手续办理、住房补贴、医疗保险、子女就学等方面提供服务。为规上企业、高新技术企业、专精特新企业和重点项目以及“双创”平台配备人才服务专员，帮助企业与高校精准对接；再次是打造品牌。承办“人到山西好风光”宣传周西安专场长治市系列活动，组织企业参与“智汇长治、才聚太行”上海交通大学、浙江大学引智暨合作对接专场推介会。通过积极主动走进高校，全方位对接项目、引进人才，“招才引智”的品牌逐渐叫响。

(闫杰)

太行“云动”助力数据中心节能增效

本报讯 见习记者原庞博报道：日前，在上海新国际博览中心举办的2024(第二十一届)中国国际化工展览会上，潞安化工集团展厅内，数据中心油冷装置成为焦点，受到了观展嘉宾的关注和赞扬。

太行“云动”浸没式数据中心介电冷却液专用为应对CPU元器件精密、复杂、高发热量等严苛条件下的IDC数据中心热管理系统挑战而设计。该产品可广泛应用于各类IDC数据中心。它采用潞安煤制合成油(CTL)技术与专属复合剂制成，并通过严苛的性能测试，专用于数据中心液体冷却解决方案，具有高清洁、绝缘性好、流动性佳、热传导率高、材料兼容性优异等特点，可大大延长数据中心元器件使用寿命，提升CPU/GPU等核心部件的计算效能。

作为2024年集团科技计划第一批项目，太行润滑科技股份公司以煤制全合成基础油为原料，突破技术壁垒，替代氟化液产品，降低数据中心综合投入成本50%以上，助力数据中心节能增效。下一步，太行润滑科技股份公司将通过参与标准建设、申报专利成果等方式，积极协同行业链上下游，共同培育全浸没热管理的行业生态，抢抓行业绿色转型机遇，培育新质生产力，为推动企业高质量发展提供有力支撑。



10月29日，2024年山西“公益体彩 快乐操场”捐赠活动走进黎城县靳家街小学，为该校学生赠送轮滑装备，并选派教练为其开展轮滑培训。该活动旨在培养孩子们的健身意识，让快乐和美好在青少年中间传递。

任翔 李白彬 摄

以时时放心不下的责任感和紧迫感
牢牢守住安全生产底线红线