

筑巢引凤向未来

(上接第一版)

暖心留才 优化人才服务“生态圈”

一座城市的吸引力究竟体现在哪里？环境打动人才，服务温暖人才，或许是最好的答案。

窗外，是冬日漳泽湖独有的安然之美，天鹅群、鸭群不时出现，嬉戏、捕食。屋内，咖啡氤氲中人才济济一堂，或探讨研究中的困惑，或听取他人经验，相关部门给予政策支持、解答个性问题，别样的温馨与热情洋溢着。

“高校毕业生创业普遍存在资金不足的困难。”“长治对创业个人和小微企业，分别提供最高30万元、300万元，期限最长3年、2年的财政贴息贷款。”

“努力让自媒体成为正能量的‘放大器’，但在文案创作上有些困难。”“我们有专业的同志可以配合，更好宣传长治的山水之美、人文之韵、创新之力。”

漳泽湖带来绝美的湿地胜景，也孕育着一座城市强劲的发展前景。2024年以来，特别是后半年以来，“夏宫咖啡日”每周都会与人才准时相约。一次次面对面交流、点对点服务，让“如鱼得水、如鸟归林”的人才生态愈发枝繁叶茂。截至目前，“夏宫咖啡日”活动已累计举办14期，座谈总人数超百人。

引得凤凰来，更要凤凰栖。以“不求所有，但求一来；不求四季，但求数日；不求其惠，但求其慧”的引才理念，2024年，我市依托宜居的自然环境、深厚的文化底蕴、多元的产业结构和完善的政策，积极打造“中国人才夏宫”品牌，高效整合各单位人才服务政策、服务资源，全力打造集跨部门、综合性、门户型、便捷化于一体的一站式人才服务综合体，实现人才办事“一站式入口”“一呼百应”。

此外，我市还推出了一系列人才制度和奖励政策。在全市范围内推行“人才+项目”服务专员制，服务专员在1个工作日内与引进人才及其项目进行对接，定制个性化服务清单；探索建立覆盖全市的人才公寓网，打造人才公寓服务标准化体系；推出太行精英卡，更新调动市场化资源，为人才提供生活服务。

面对方方面面的人才，长治深知，“拴心留人”既要在创新机制、人才服务、文化氛围营造等软环境改善上精耕细作，更要在“真金白银”等硬件方面拿出诚意、有诺必践。

“冲着专业发展而来，还享受到优厚的人才待遇和服务。”清华大学博士生唐文翰2023年跟随导师来到我市华瀚科技公司，从事精密智能高端装备制造项目研究。唐文翰说，“政府为我们配备了服务专员，从政策解读、项目申报、设备运输到日常通勤、机票车票订购，在长治期间，都有专人进行全程服务。”

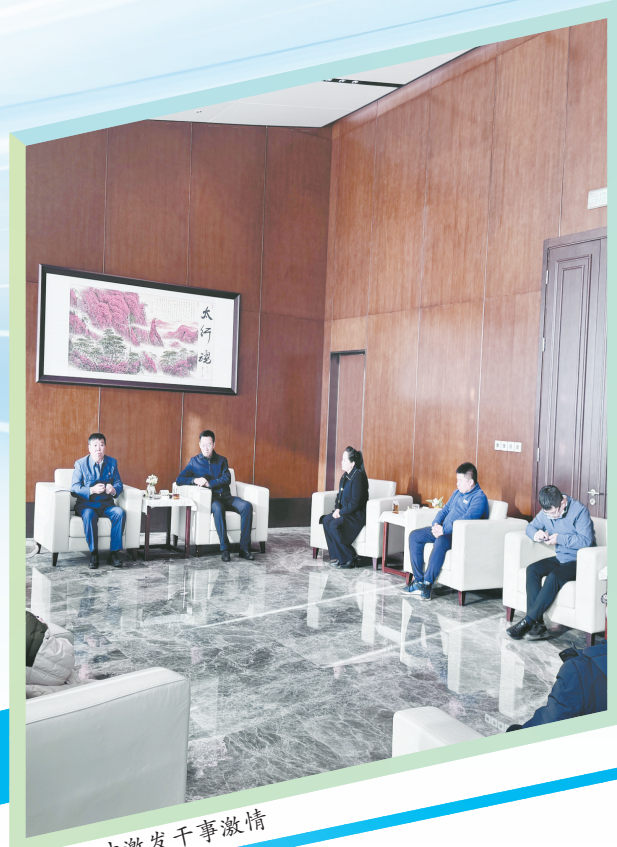
此心安处是吾乡。盯紧人才生活“关键小事”，2024年，我市全年共发放生活补贴1045人1392万元，购房补贴43人240万元。全市建成各类人才公寓3909套，2024年入住174人，累计入住1.58万人次，以“真金白银”托举人才无忧。



街枝搭桥发出“长治邀约”



奔赴千里招才纳贤



关爱人才激发干事激情



入企添“智”助企提质



倾心引才诚意服务留才



创新机制激发人才动能



涵养人才生态激荡人才活水

精心用才 释放人才成长“活力源”

如何让“英雄有用武之地”，让人才专心干事创业？长治的答案是：建阵地、给激励，让各类人才有获得感，有施展才华的舞台。

28岁的管瑜琼，是壶关县黄乡油家川村返乡创业大学生。2021年，她放弃企业工作回到村里。“我一直在村里转，观察地、观察山，想着改变。”基于该村地理位置以及耕地较为平坦的情况，管瑜琼认为建春秋蔬菜大棚是一个可行的方法。

村两委讨论研究、在村走访、询问党员群众……当年，油家川村建成春秋蔬菜大棚24座，其中村民自建15座。大棚内西红柿丰收后，自建大棚的村民平均净收益两万元，同时带动村里10余人增收2000元以上，增加集体收入7000余元。

“一条腿”走路不够稳，也快不了，必须多元化发展，不能把所有的鸡蛋全放在一个篮子里。”接下来，管瑜琼又开始尝试种植党参。“村集体一人一亩共育了9亩的苗。因为是‘试水’，我们没有卖苗，今年就能收获，‘称一称’党参到底收益几何。”

如今，还略稚嫩稚嫩的管瑜琼已经“一肩挑”党支部书记与村委会主任三年多了。“能有这小小成绩，最要感谢的是党委政府对我的支持与培养。”

让人才各得其所、尽展其长。以项目为牵引、以贡献为导向，近年来，我市坚持打破“硬约束”、用好“关键招”，大力强化柔性引才新举措，吸引各类人才和项目来长。

“这里的人才栖息生活服务平台和人才创新创业助力平台，让所有来到这里的人才因尽享‘吃住行游购娱’高品质生活而舒心愉悦，也因获得学习科研创造所需的各种条件而实现梦想。”中国科学院院士、浙江大学温州研究院院长叶志镇及其团队在“中国人才夏宫”服务中心考察调研，并顺利与上党区建设“双碳”科创基地进行了签约。

“变‘抢人’为‘借智’，柔性引才正适应了当今人才流动的新形势新变化，这一模式为本地企业发展提供

了更宽广的人才空间。”市委人才办相关负责人说，“尤其对于高端人才，我们更要以产业优势搭桥梁、以人才政策延广度、以文化古建引关注、以康养融合暖人心。用区域整体优势，全力打造绿水青山的人才生态系统，让长治真正成为优秀人才施展才华的一片热土。”

用一贤人而群贤毕至，相一良马而万马奔腾。优异的人才生态带来的是智慧碰撞的璀璨烟火，是创新活力喷薄涌动的不息源泉。

——现代生物医药领域，云南农业大学朱有勇院士团队与山西振东制药公司合作开展药食同源原料研究，开发参芪饮等4种试点产品，并组建了中医药国际科研中心，联合中、美、澳等国家科研机构成立“振东国际肿瘤研究中心”，取得良好经济效益。

——新能源汽车领域，湖南大学周云山教授团队与山西成功汽车公司共建山西新能源汽车动力及储能电池工程研究中心，与中南大学联合培养博士后创新研究基地，开展新能源汽车智能化微型动力总成及控制开发、车-云数据融合的电动汽车高安全电控系统关键技术及示范，解决智能驾驶汽车的舒适性、安全性等问题，共计研发投入2.66亿元，承担省重大项目2项，发明专利20余项。

——光电领域，由中科院顾焱院士牵头成立的山西光益生科技有限公司，采用深紫外LED无创光疗方式，研发出国际首款紫外可穿戴骨质疏松治疗仪，以穿戴形式代替户外日光照射，具有自主知识产权，实现了核心技术国际领先。

一大批科技行业领军人才和创新团队的集聚，为科技成果从“书架”走向“货架”提供了充足的人才保障。据统计，2024年共有54名来自省内外30多所高校、科研院所的行业专家，与我市150多家企业开展柔性合作，累计开展多形式科技服务2000余次，解决企业技术难题和完成技术方案80余项。截至目前，长治已与省内外150余所高校和科研院所达成千余项合作成果。

悉心育才 搭建创造成长“大舞台”

把人才引入长治、留在长治，赢得一时的“好评”容易，但怎样才能把“好评”变成企业扎根、人才落地的长久选择？

长治坚信，人才的发展在平台。搭建更多高能级创新创业平台，才能更好地吸引人才集聚，积蓄更强发展动能。

“选择长治、扎根山西瑞君，是我职业生涯中最正确的一次选择！”从天津来到长治，如今在山西瑞君新材料科技有限公司担任副总工程师的苗艳丽，本来还有所顾虑，但我市为她靶向提供的成长支持，让她深感没来错地方。“我2022年初来到山西瑞君新材料科技有限公司，本地政府在我生活中给予了很大的帮助，让我可以心无旁骛全身心投入工作。”

产业是人才引进的“蓄水池”，人才更是产业发展的“加速器”。

不到两年的时间，苗艳丽已带领团队在6C快充人造石墨技术和高容量钠离子电池负极材料技术等方面实现突破，不仅迈出个人科研事业上的重要一步，也为企业的发展注入强劲的创新动力。目前，正在分阶段调试投产的山西瑞君新材料科技有限公司2024年销售收入已超过5000万元，预计全部投产后销售收入还将有大幅增长。

产业兴城，人才为基，创新为要。

当前，我市正着力以先进制造业、战略性新兴产业为引领，大力发展钢铁深加工、新能源汽车、高端装备制造、氢能、光伏、现代医药、光电(LED)等重点产业链，为人才链、资金链、创新链提供应用场景和市场服务。围绕产业链布局创新链，我市正以各类平台、机构等创新载体集聚产业高端人才。聚力创建高能级创新平台，引育服务平台，2024年，我市新增7家新型研发机构，其中，省级新型研发机构2家，市级新型

研发机构5家；10家企业获批重点实验室，包括1家省级重点实验室、9家市级重点实验室；4家企业获批建设市级技术创新中心。目前，全市共有省级以上创新平台92家，其中国家级5家。

围绕产业发展，积极发展科技中介机构，组织推广10项重点科技成果转化，从供需匹配视角在政府、人才、企业和资金之间架起桥梁；建设长治深圳飞地产业创新中心，打造产业引育、招才引智、科技成果转化专业平台；成立长治产业转型升级产业研究院，借力红谷集团科技集团专业团队优势，通过市场化方式，培育更多优质生产力；设立“人才基金会”，联合银行开发配套科技金融产品，帮助企业解决研发资金需要，做好科技企业全生命周期、全资金链条陪伴。

提升创新能级，围绕国家创新型城市建设，大力发展实验室经济，创建重点实验室、科创中心、院士工作站、博士后工作站、高层次人才产业园等创新平台，建设人才创新成果转化中心，创优“政产学研金介”全链条深度融合生态，2024年，我市开展院士(博士)工作站评审工作，目前有13家符合要求。

高效匹配人才，通过建设长治人才管理数据库、长治人才服务数据共享交换平台、长治人才业务在线办理信息化平台、长治人才服务管理平台形成人才管理与服务一体化体系，助力人才治理决策科学化、人才供需精准匹配，促进教育科技产业人才深度融合，提升政府服务效能与透明度，助力长治市人才发展环境持续向好。

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。当万千人才从四面八方奔涌而来，一个个闪亮的梦想在这里激情燃烧，人才，这个经济社会的“关键变量”必将转化为推动长治高质量发展的“最大增量”！