

新春走基层

增收有门路 生活有奔头

□ 本报通讯员 白雪峰

喜庆的锣鼓在大街小巷敲响，新春的热闹依旧在欢乐声中持续，上党区郝家庄镇白家沟村温室大棚内的樱桃树也迎来了盛花期，洁白如雪的樱桃花竞相绽放，为新春的祥和增添了一抹别样色彩。

櫻桃花的绽放预示着新春的到来，更让白家沟村的产业发展有了新活力。“这5座櫻桃温室大棚的櫻桃预计能带来30万元左右的收入。”白家沟村党支部书记、村委会主任宋泽平说，为了促使櫻桃树能够顺利开花结果，大棚内精心装配了智能温控、湿度调节等先进设备，精确模拟櫻桃树生长所必需的环境条件。

种植櫻桃带动乡村采摘游，这只是

白家沟村发展产业的一个缩影。乡村振兴，产业为先。近年来，白家沟村坚持以党建引领产业发展，加强培养技术人才和致富带头人，因地制宜探索发展櫻桃种植、大棚蔬菜、生态养殖为主导的现代农业产业，增强村级集体经济实力，拓宽群众增收渠道，为乡村振兴注入蓬勃动力。

白家沟村的发展是上党区学习运用“千万工程”经验的一个缩影。曾几何时，上党区部分村庄主要以种植玉米等粮食作物为主，种植模式落后，经济效益不高。但选对产业，走对路子，劣势也会变成优势。现在，地平水浅、交通便利等独特的条件，已经转化为上党区发展的优势。全区上下以学习运用“千万工程”经验为引领，以“六品六化”为抓手，坚持农业农村优先发

展，坚持城乡融合发展，统筹抓好特优产业提升、乡村规划布局、农民增收致富，扎实推进乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作，让农业更强、农村更美、农民更富。

韩泽清是白家沟村櫻桃种植园的负责人，也是村里最早自愿加入合作社的农户之一。“我之前主要是自己种植蔬菜大棚，当时村里说要成立合作社，并有省农科院的专家来培训，我觉得比自己种大棚强，就毫不犹豫地拿出4万元入股。”韩泽清乐呵呵地说，“入股了合作社，自家的土地也被村里进行了流转，仅流转土地的费用每年也有近5000元的收入，合作社年底还有分红。”

这些年，白家沟村为发展村级集体经济，先后成立了上党区农泰种植有

限责任公司、众兴泰专业合作社、绿欣源专业种养合作社，率先规模推广种植百亩万株国华全红梨树经济林；建起310亩优质大櫻桃种植基地、100亩养殖基地、220亩小米基地、40余座蔬菜大棚、25亩生态鱼塘、5200平方米养殖场……村民有的通过流转土地收取租金，有的人股合作社获得分红，有的承包大棚种植蔬菜，或是参加产业基地务工，家家户户吃上了“产业饭”。经过努力，白家沟村产业有了，村民腰包也鼓起来了。

“我们村现在是‘村中有企、企中有村’，去年村民人均收入达25000元，村级集体经济总收入突破300万余元，经营性收入达到70余万元。”谈及村里的产业发展，宋泽平满是自豪地说。

业，大棚草莓种植成为一项重要产业。目前，全区草莓种植面积近100亩，每亩纯收入可达7万元，辐射带动周边100余人次就业，红红的草莓成了名副其实的“致富果”，也为乡村振兴注入了新活力。

“下一步，我们将不断引进优良品种、推广先进种植技术，加强对果农的培训与指导，逐年扩大草莓种植规模，提升农产品品质，为乡村振兴注入强劲动力。”区农业农村局园艺股股长霍艳芳说。

·李佳 散晨曦·

红薯深加工 粉条变「金丝」

□ 本报通讯员 韩聖玉

“从去年9月开始，我们公司接到的订单逐渐增多，每天生产量在6吨左右。”春节期间，位于襄垣县古韩镇桃树村的山西东宝薯业有限责任公司订单量急剧攀升，呈现出一派产销两旺的繁荣景象。

东宝薯业有限责任公司立足自身资源优势，大力推进红薯种植及粉条加工等农产品规模化、标准化生产，不仅提高了农产品附加值，更带动本地村民就业。

走进加工车间，只见工人们分工明确、配合默契，多道工序环环相扣，有条不紊地进行着。在成品放置区，一箱箱包装好的红薯粉条整齐摆放，即将被发往全国各地。“公司生产的产品丰富多样，涵盖红薯淀粉、马铃薯淀粉、红薯粉条、红薯水晶粉条等系列。截至目前，公司累计订单超过500吨，20多种产品销往全国各地，有的甚至还远销马来西亚。”东宝薯业有限责任公司生产厂长杨金生自豪地介绍。

红薯粉条产业的兴旺，不仅促进村集体经济发展，更为当地村民打开了家门口务工就业的致富大门。村民王润成满脸笑容地说：“年纪大了，出门打工不方便。在这儿干活，一个月能挣两、三千元，关键还能照看家里，两不误。”朴实的话语，洋溢着他内心深处的满足与幸福。

据悉，东宝薯业有限责任公司大力发展红薯种植、粉条加工一条龙产业发展模式，实行统一原料、统一标准、统一包装、统一商标、统一销售的“五统一”模式。目前，已建成年加工薯类淀粉2000吨的生产线一条、年生产红薯粉条2000吨的生产线一条、年生产红薯水晶粉条1000吨的生产线两条、年生产酸辣粉饼1000吨的生产线一条，成功打造出一家集红薯初加工、包装、销售及粉条深加工等多功能于一体的综合性企业。

对于未来的发展，东宝薯业有限责任公司总经理郝宝宏信心满满：“接下来，我们将继续坚守‘质量第一、信誉至上’的宗旨，秉持‘生态、健康、共赢’的经营理念，从源头抓起，严控产品品质，持续开发独具特色风味和功能性的粉条产品，力求满足消费者对健康与美味的双重追求，让大家都能品尝到最纯正、最美味的红薯制品。”



↑2月9日，壶关县常平温泉小镇滑雪项目吸引游客体验冰雪之乐。
本报记者 司敏 摄

→2月9日，武乡县街头挂满各式各样的花灯，营造出浓浓的元宵节氛围。
李勇 摄

↓连日来，长子县各乡镇积极进行文艺节目排练，迎接元宵节到来。
陈雨彤 摄



新闻时评

2025年，“春风”乍起，吹皱一池春水。乙巳蛇年新春刚过，“春风行动”专项招聘活动就在各县区陆续启动，全力做好春节过后劳动者换岗流动高峰期和企业开工复产关键期就业服务工作，促就业、保民生、助发展。

让求职者“沐春风”，送企业“及时雨”。“春风行动”通过整合多方资源，搭建起求职者与企业之间的桥梁，为就业保驾护航。

从“优”上发力送干货。各级各相关部门不断优化就业服务质量，为用人单位、求职者个人送上实实在在的干货。一方面优化就业信息服务，搭建高效、便捷、全面的就业信息平台，不仅实时更新海量岗位信息，还对岗位要求、薪资待遇、职业发展路径等进行详细解读，让求职者一目了然。另一方面为广大经营主体，尤其是中小企业提供更好服务，助力其壮大主业、丰富岗位，为社会提供更优就业环境。

从“准”上用功纾急难。服务对象精准。精准聚焦重点群体，通过组织直播带岗、“就业大篷车”送岗上门、开展技能培训等多种方式，对农村劳动力、就业困难人员、高校毕业生等不同群体实施差异化的就业帮扶策略。服务内容精准。精准把脉影响和制约人力资源供需双向畅通的“症结”，相关职能部门一边深入重点产业领域和用工需求较多企业，准确把握其开工计划、用工需求，一边深入劳动者集中的社区、乡村市场等，充分了解求职者的就业状况、技能水平等情况，准确把握其就业需求，切实纾解就业之急、就业之难。

从“实”上突破助发展。就业连着发展。除了送岗位，送政策也是“春风行动”的重要内容。各县区借“春风行动”契机，集中宣传党中央和省、市委支持不同群体就业创业、权益保障、支持企业稳岗留工等方面的政策服务举措。从载满招工信息的“春风卡”到政策查询二维码，从设立政策咨询台到主动上门送政策，送政策的方式越来越便利，送政策的体验越来越温暖。就业、用工环境更优，营商环境就更好，高质量发展动能就更强劲。

市交通运输综合行政执法队 强化服务保障护航平安春运

本报讯 记者赵婧报道：2025年春运正式启动以来，市交通运输综合行政执法队开启“超强守护模式”，全员上岗，综合施策，以最大能力、最优服务做好执法监管和服务保障工作，为旅客平安顺畅出行保驾护航。

针对高铁长治东站、长治机场、市客运中心旅客周转量大，出行人员多的情况，市交通运输综合行政执法队认真落实中央和省、市关于2025年春运工作的决策部署，制定应急转运方案，密切与铁路、机场等部门联系，及时掌握增加班次、加挂车厢、到达人数等具体情况，实时调度春运应急保障车辆，引导乘客有序排队，确保每位到站旅客迅速、安全搭乘车辆抵达目的地。加强值班值守、动态监测和巡查排查，组建应急保障队伍，安排值班备勤人员，扎实开展进站车辆安全抽检，认真查看动态监控系统运行情况，全力保障旅客安全出行。各县区交通运输综合行政执法队同时坚持全天候在岗、全时段值守，重点对出租车、班线车、旅游包车进行安全检查，对国省干线、旅游线路和县乡道路隐患进行排查，确保春运期间道路安全畅通。

截至目前，全市交通运输执法部门共出动执法人员530人次、执法车辆180辆次，调度出租车6000余辆次、应急保障车60辆次，疏散转运旅客5万余人，开展春运宣传、便民服务32次，为群众安全出行提供坚实保障。

潞州区太东街道开展专项检查筑牢安全生产防线

本报讯 日前，潞州区太东街道联合街道安监站、太东消防救援站在辖区内开展安全检查，旨在及时发现并消除安全隐患，助力节后复工复产。

检查过程中，工作人员深入辖区各商铺，重点对灭火器是否在有效期内、消防栓能否正常使用等情况进行了详细检查，针对检查中发现的问题，工作人员要求相关单位立即整改，并叮嘱相关负责人做好值班值守，确保消防安全。“我们在排查中着重检查各营业场所内的消防设施是否完备有效，疏散通道是否畅通等情况，从源头上预防火灾事故发生，提升辖区整体消防安全水平。”太东街道安监站工作人员说。

燃气安全关系着人民群众的生命财产安全。检查中，工作人员深入居民家中，向居民宣传燃气安全知识，并现场查看燃气使用情况，提醒居民日常用气时要注意通风，使用完燃气器具及时关紧阀门。同时，工作人员还针对小区电动自行车车棚等重点部位进行检查，要求物业加强日常巡逻和安全管理，完善应急预案，提升应急处置能力，为居民营造安全舒适的居住环境。“下一步，太东街道还将持续加强各类场所安全隐患专项排查，建立健全安全生产排查整治长效机制，进一步深化检查实效，保障辖区平稳运行。”太东街道办事处相关负责人表示。

（李海钰 岳磊艺）

稳就业 惠民生 促发展

“春风”送真情 就业暖民心

——黎城县举行专项招聘会助就业惠民生

□ 本报记者 李盼

2月5日，年味还未散去，黎城县民政和人力资源社会保障局门口已经挤满了求职者，这里正在举行2025年“春风行动”就业专项招聘会。众多求职者穿梭在企业展位前，认真阅读招工简章，企业招工代表积极解答工作时间、薪资待遇、节日福利、工作环境等问题，求职者和招聘企业实现“双向奔赴”。

本次招聘会由长治市人力资源和社会保障局、长治市就业管理服务中心、黎城县民政和人力资源社会保障局主办，共邀请省内外90家优秀企业参加本次招聘活动，提供2500个就业岗位，涵盖制造业、服务业、高新技术多个领域，

可同时满足大学毕业生、农民工等就业群体多样化需求。

“这个平台非常好，让我在家乡找到了一份满意的工作。”求职者张玲玲常年在外地打工，为了多陪伴家人，今年她想在本地的找工作，恰好赶上此次招聘会，成功借助这场“春风”实现了自己的愿望。

为了招揽到更多人才，前来参加招聘的企业诚意满满，或开出优厚的条件，或以丰富的企业文化吸引求职者前来应聘。很多求职者都填写了申请表，招聘方也对求职者的信息进行详细登记。

“本次招聘会我们公司准备了10个岗位，主要涉及仓储物流、外卖配送

等。”天津便利达快递服务有限公司相关负责人高原介绍，他们计划在黎城县招聘200至300人，目前已经收到很多份简历，期待更多求职者的加盟。

此次招聘会是黎城县委、县政府突出抓好稳就业工作，夯实民生之本，增进民生福祉的有力举措。近年来，黎城县持续深化“人人持证、技能社会”建设，全面推进“全民技能提升工程”，打出了一系列就业帮扶“组合拳”，通过技能培训、专场招聘、劳务输出、政策扶持、就业见习多种方式，帮助广大群众实现稳定就业。

活动筹备过程中，主办方还通过线上线下多种渠道进行广泛宣传。线上利

用微信、抖音等新媒体平台发布活动信息和岗位详情，线下在社区、乡村张贴海报，发放宣传资料，确保活动信息的广泛传播，让更多有就业需求的人员知晓。据初步统计，活动当天招聘会进场求职人数4000多人，达成就业意向500多人。

“春风行动”的开展为企业和求职者搭建了一个交流平台，实现了人才求职与企业需求的“双向奔赴”。黎城县民政和人力资源社会保障局相关负责人表示，新的一年，将继续深化系列就业服务活动，不断创新服务模式，拓宽就业渠道，提升服务质量，为黎城县高质量发展提供坚实的人才支撑。



以时时放心不下的
责任感和紧迫感
牢牢守住安全生产底线红线