

筑牢争先之基 凝聚进位之力

——我市勇创一流推动组织工作开新局展新貌

党的力量来自组织。习近平总书记强调，实现党在新时代新征程的使命任务，党的建设和组织工作要有新担当新作为。

2024年，我市组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的

重要思想，按照省委、市委决策部署，坚持“一切工作求其上”的理念，在服务大局中坚守政治方向，在聚焦主业中把握职责定位，在稳中求进中积极担当作为，扎实做好凝心铸魂、选贤任能、育才聚才、强基固本等各项工作，推动党的组织工作不断打开新局面、取得新成效。

以思想建设为“魂” 夯实信仰根基

组织是“形”，思想是“魂”。组织能使力量倍增。长治大地，广大基层党组织和党员干部这些“有形的力量”，是奋力开创长治高质量发展新局面的有力组织保障和先锋模范力量。

如何使这些力量倍增？

壹引其纲，万目皆张。思想建设是党的基础性建设，是凝心聚魂、凝聚共识的根本。我市组织部门以提升组织力为重点，持续加强政治忠诚教育和党性教育，引导全市党员干部坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，夯实信仰根基。

抓强理论武装，从思想上固本培元——真理之光照耀前路，思想洗礼一以贯之。全市各级组织部门坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，用好活用“三会一课”等载体，持续深化党的创新理论学习。

补精神之钙。充分发挥各级党校主阵地作用，推

进“1+N”干部教育培训体系建设，着力打造“三堂一课”培训品牌，突出抓好党的二十大精神学习，推动党的理论入脑入心、见行见效。

壮信念之骨。及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，分期分批开展组织调训、集中轮训、日常培训，分类分级抓好专题深学、理论研学、在线自学，引导广大党员、干部深学细悟、真信笃行。

抓牢党性教育，从信上正本清源——深入挖掘红色资源“富矿”，打造武乡八路军太行纪念馆、黄崖洞革命纪念馆等红色教育基地30多个，推出精品线路18条，研发精品教材10余套，打造现场教学点100余个，架构起点面结合、辐射太行老区的新时代党性教育网络，教育广大党员、干部传承红色基因、砥砺奋进力量。

抓常履职培训，从能力上提质增效——坚持实践导向，着眼高质量发展和现代化建设需要，我市组织部门突出干什么学什么、缺什么补什么，深入实施干部履职能力提升“百千万”计划，分领域、分专题开展干部培训，通过点名调训、点单培

训、外出实训等，有力促进全市党员干部及时填知识空白、补素质短板、强能力弱项。

抓严党纪学习教育，从作风上正风肃纪——成立专班，强化指导，统筹推进，通过读书班、中心组学习、“三会一课”、主题党日等深入学习研讨，通过拍一部警示片、开一次警示会、编一本警示录、印一册忏悔录、汇编一套案例、建好一个基地“六个一”抓实警示教育。

全覆盖开展新提拔干部、年轻干部和关键岗位干部纪律培训。市委书记带头实地督导，各级领导班子和领导干部积极参与，引领带动各级党组织和党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，推动党纪学习教育走深走实、见行见效。

“我们要在遵规守纪的前提下，安心工作、放手干事、锐意进取、积极作为，在推动产业发展、项目建设、基层治理等方面勇挑重担。”广大党员、干部表示。

一系列扎实举措，推动党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者，推进党的政治优势和组织优势不断转化为发展动力和发展优势。

以干部选育为“本” 提升干事质效

事业兴衰，唯在用人；用人之要，重在导向。习近平总书记多次强调，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

进位争先打头阵，实干攻坚当先锋。近年来，全市各级组织部门聚焦选贤任能，牢牢把准新时代好干部标准，树牢正确选人用人导向，健全干部选管用全链条体系，着力把各级班子配优建强、干部队伍管好用好，为我市高质量发展提供坚强组织保证。

旗帜鲜明树立“一线用人”导向——选好人、用对人是干部最直接、最有效的激励，用好一个人就能激励一大片，担当作为就会积厚成势、蔚然成风。

我市坚持新时代好干部标准，坚持实干实绩导向，坚持树立和践行正确政绩观，旗帜鲜明树立“一线用人”导向，始终出以公心、公正用人，切实把知重负重、开拓奋进、关键时刻能扛硬活、打硬仗，特别是在转型

发展、城乡融合发展和维护稳定等方面有思路、有担当、有实绩的干部发现出来、使用起来。

“五步工作法”明察干部——“知人”才能“善任”，考察是选拔任用的关键环节，考察的重点引导干事方向。

全覆盖常态化开展无任调研，深入实践“听看查比评”五步工作法，统筹运用考察考核、巡视巡察、述职述廉、审计统计等方式，切实提高选人用人把关的科学性和精准度。

全方位“听”群众口碑、近距离“看”日常表现、多渠道“查”遵规守纪、多维度“比”业绩实绩、立体式“评”综合素质，通过五步工作法深入了解掌握干部的德能勤绩廉情况，切实为优化班子结构、增强整体功能提供科学依据，干部干事创业精气神更足，选人用人满意度大幅提升。

“十二条措施”关爱干部——2024年8月15日，我市举办2024年新提拔任用县

处级领导干部集体廉政谈话暨警示教育培训班，组织新提拔任用县处级领导干部集中参观党纪教育专题展，观看警示教育片，召开集体廉政谈话会议。

“此次谈话提醒我们要时刻筑牢思想防线，常思常悟，慎初慎微，自觉做到知责于心、担责于身、履责于行。”参加会议的干部纷纷表示。

校准干的航向，强化实的作风。我市紧盯常态化谈心谈话、精准评价政治素质、强化选人用人组织把关、推行家访随访、常态化开展干部调研、拓展组织监督途径、强化干部交流锻炼、发挥职级晋升作用、强化关心帮扶、落实体检体检制度、推进干部容错和澄清正名、构建联动监督体系12个方面，建机制、抓落实、推动干部担当作为、干事创业。

冲在服务最前沿，干在为民最实处，多当几次“热锅上的蚂蚁”，多接几次“烫手山芋”，经历风雨洗礼，经过千锤百炼，一批批担当重任、堪当大任的好干部接续奋斗赶考路，砥砺奋进新征程。

以基层党建为“根” 筑牢奋进基石

全面引深“先锋领航·晋村振兴”品牌创建，平顺县西沟乡党委以强化基层党组织政治功能和组织功能为切入点，聚焦经济薄弱村和党建后进村，以“党建链”引领带动“产业链”。

擦亮“新新相融”党建品牌，积极探索依托产业链开展党建工作有效做法，高新区以山西自定义科技有限公司为链主企业，成立涵盖21家企业的数字产业链党建联盟，推动党建工作和数字产业发展有机结合。

以“企航先锋”党建品牌建设为依托，市城镇供水集团有限公司切实将党建品牌建设转化为优化营商环境、服务客户的新举措，充分发挥党员先锋模范作用，有力有效保障供水安全生产、供水管网平稳运行。

……

坚持抓党建带全局、抓基层强基础，我市持续擦亮“三晋先锋”全域基层党建品牌，聚力破解党建引领基层治理难题，进一步补齐补强基层党建短板弱项，不断增强政治功能和组织功能，筑牢抓改革促发展的坚强战斗堡垒。

基层治理更精细。编写《工作细节100问》

等4本指导手册在全省推广，梳理村级应办事33项、协办事39项、减办事20项，将基层减负纳入纪检监察和巡察监督内容，让广大基层干部有更多时间和精力抓落实、促发展、办实事。

乡村振兴更有为。市委组织部领题探索村村、村企、村社联建党组织等方式，推动“空心村”抱团发展；制定书记包联、动态调整、第三方评估3项措施，完成73个软弱涣散村党组织整顿提升；实施集体经济提质增效三年行动，全市所有村集体经济收入达10万元以上，其中70%村达30万元以上。

为民服务更高效。扎实推进小区“五有”建设，出台小区党支部“评星定级”管理办法40条，推进小区党支部规范化建设、实体化运行、精细化服务；落实“四支”机制，推动资源、力量、服务往社区下沉、在一线集聚，提升党建引领城市基层治理整体效能；在全省率先建立物业行业党委直属管、街道社区兜底管的管理体系，推广城市社区党组织领导下的居委会、物业企业、物管会（业委会）、居民代表、社会组织“五方会谈”机制，解决急难愁盼问题991件。

群众的需求在哪里，创新实践就推进到哪里。我市基层党建坚持以人民为中心的发展思想，在组织凝聚党员群众上用心用力，赢得党员群众的衷心拥护。

盯紧新业态新就业群体，破解新兴领域凝聚难。聚焦快递、外卖等行业特点，引导1.3万名新就业群体到社区报到备案，组建“先锋骑手”等志愿服务队26支，“线上+线下”举办“暖新讲堂”14期，党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力不断增强。

盯紧流动党员管理，破解发挥作用难。采取组织拉网查、社区台账查、部门联动查、宣传媒体广泛找、流动党员互相找、党员联户精准找“三查三找”方式，摸排纳管流动党员。市县成立驻北京流动党员党组织，以乡镇或社区为单位成立党小组，设置流动党员服务站，确保党员流动不流失。

盯紧联系服务群众，破解凝聚合力难。深入开展立足岗位作贡献“我为群众办实事”“学习身边榜样”等活动，组建党员志愿服务队7265支、先锋队突击队5464支、设立党员先锋岗1.92万个、党员责任区1.41万个，有力推动党员亮身份、作表率。

以人才生态为“重” 厚植发展优势

“选择长治，扎根山西瑞君，也许是我职业生涯中最正确的一次选择。”从天津到长治，如今在山西瑞君新材料科技有限公司担任副总工程师的苗艳丽，在我市为她提供的靶向成长支持中，深感没来错地方。“自2022年来到长治后，各级政府都给予我很大的帮助，让我可以全身心投入工作。”

产业是人才引进的“蓄水池”，人才更是产业发展的“加速器”。

两年时间，苗艳丽已带领团队在6C快充人造石墨技术等多方面实现突破，不仅迈出个人科研事业上的重要一步，也为企业的发展注入强劲的创新动力。

人才，是强国之根本、兴邦之大计。我市全力打造人才生态“绿水青山”，“聚力构建更加有效的引育留用人才工作体系，让长治因人才而精彩，让人才因长治更出彩。”

高标准深化体制机制改革，给有潜能的人“一条跑道”。

坚持“政府主导、市场化运作、社会化参与”理念，高标准建

设长治人才集团，成立长治市人才发展基金会，财政资金“四两拨千斤”撬动更多社会资本投入人才工作。

高水平拓展交流合作渠道，给求发展的人“一座桥梁”。

深化省校合作，积极参加“人到山西好风光”推介，发布100多项企业技术需求。在上海、武汉等地20余所高校建立人才联络站，持续扎实开展“党政正职访名校”“企业家进校园”等活动。与150余所高校、30余家科研院所开展合作，1000多项科研成果在长治加速转化。

高标准搭建创新创业平台，给高层次人才“一方舞台”。

突出“人才+项目”导向做柔性引才，开展“院士博士长治行”，先后吸引28名院士来长交流合作、1200多名博士专家人才助力长治创新创业。聘请清华大学应用化学研究所所长刘德华教授等13名专家为长治市“星期天专家”。选派166名企业科技特派员入企服务。

高品质打造人才发展环境，给所有人才“一份厚礼”。

高标准打造“中国人夏季官”服务品牌，吸引更多人才来长工作生活度假。常态化开展“夏官咖啡日”活动，面向人才提供更精准服务，目前已收集办理人才事项120余项。集成化建设“太行英才智慧服务一体平台”，构建“1+8”高层次人才服务体系，提供“吃住行游购娱”“政学研金创用”12个方面专属福利。

踏浪前行风正劲，奋楫扬帆启新程。站在新的起点，我市各级党组织和广大党员干部将继续牢记嘱托，踔厉奋发、笃行不怠，突出重点夯基础、促提升、创品牌，聚焦难点破瓶颈、补短板、求实效，不断以高质量党建引领全市高质量发展行稳致远。

党的力量来自组织。习近平总书记强调，实现党在新时代新征程的使命任务，党的建设和组织工作要有新担当新作为。

2024年，我市组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的



完善党建工作体系



锤炼过硬干部队伍



深化人才队伍建设



提升党员管理质效



文字/常珍珍 徐 姝
李雨桐 朱海云
设计/高琪
图片/资料图