



2024年,全市城镇新增就业人数4.72万人,就业目标任务超额完成;截至12月底,全市基本养老、失业、工伤保险参保人数分别为242.34万人、53.92万人、62.58万人;全年开展职业技能培训2.4万人,新增技能人才1.59万人;督促用人单位为3388名农民工发放工资4709万元;落实落细城镇居民增收各项政策。

一组组扎实的数据,彰显着我市人力资源和社会保障工作取得的显著成效。悠悠万事,民生为大。去年以来,市人力资源和社会保障局认真落实市委、市政府决策部署,抓党建、稳就业、强社保、育人才、促增收、保和谐,人才动能蓄势增势、提质增效,民生温度有质有量、可触可及,交出了一份沉甸甸的民生答卷。

最是“春风”暖民心

——市人力资源和社会保障局瞄准民之关切写实民生答卷

稳定就业 聚焦民生关切“解民忧”

2月6日,农历正月初九,年味还未散去,我市2025年“春风行动”专项招聘活动在市体育公园启动。来自省内外的200余家企业参加招聘,提供各类优质就业岗位1.5万余个。

就业是最大的民生,只有稳就业才能稳收入、稳消费、稳经济增长。为稳定就业,我市综合施策打好“组合拳”,全市城镇新增就业人数4.72万人,完成全年目标的109.8%。

一年来,全年开展线上线下专项招聘活动474场,提供岗位47.7万个,达成就业意向3.37万人。一场场招聘会暖风拂面,搭起就业纽带桥梁,供需双方人气旺。

一年来,我市持续加大创业扶持力度,举办星火项目创业大赛,带动就业4435人。长子理发师、潞城甩饼师傅被评为第四批省级劳务品牌。山西众汇、山西轩辕劳务协作基地评选为第四批省级劳务协作基地。

一年来,我市制定出台《长治市促进高校毕业生就业创业工作的26条措施》,发放一次性求职补贴和就业见习补贴2447万元,吸纳就业见习人员3337人。强化就业困难人员兜底安置,确保零就业家庭动态清零。

一年来,我市全力推进公共就业服务能力提升示范项目,搭建市县乡村四级公共就业服务体系,建立623个零工驿站,将公共就业服务全面向基层延伸拓展。着力构建“1+2+N”人力资源服务产业园发展体系,潞城区人力资源服务产业园评选为省级产业园。

改革赋能 增进民生福祉“惠民利”

养老、工伤、失业有保障,群众的幸福感、安全感才会更强。

2024年,我市聚焦重点人群,优化社保服务,基本实现法定人员社保全覆盖。截至2024年12月底,全市基本养老、失业、工伤保险参保人数分别为242.34万人、53.92万人、62.58万人,完成全年目标任务的101.78%、103.69%、100.13%。

每一组数据,都蕴含深意与暖意。过去的一年,我市有序推进渐进式延迟法定退休年龄改革,多轮次开展培训;执行失业保险援企稳岗政策,惠及企业2025户;扎实推进就业社保服务社区村村全覆盖工作,开通40项高频业务;高效实施一批工伤预防项目,筑牢工伤保险保障防线,确保人民群众老有所养、失有所助、伤有所偿。



“春风行动”专项招聘活动广纳贤才



宣传社保政策服务各类群体



公共就业服务向基层延伸拓展



技能人才亮绝技显身手



加速产教融合培养技能人才



特色劳务品牌交流展示

创新机制 抓实人才工作“聚民智”

城市因人才而兴,人才因城市而聚。随着人才强市战略深入推进,“技能长治”暖风劲吹大地。

市人社局把牢聚才育人“民生之重”,重点抓好专业技术人才和高技能人才两支队伍建设,全年开展职业技能培训2.4万人,新增技能人才1.59万人,新增高技能人才2649人,技能人才占比34.19%,为全市高质量发展提供人才保障。

全市不断健全技能人才培养机制,评选出5个市级技能人才培养基地和10个市级技能大师工作室。在第五届全省职业技能大赛上,我市11个赛项荣获冠军,团体总成绩位列全省第二。第六届长治技能大赛如约开赛,37名太行技术状元、323名太行技术能手脱颖而出。

2024年,市直事业单位、“三支一扶”急需紧缺人才、公安辅警等公开招聘工作人员734人。同时,我市持续强化专技人才培养,推荐3人成功入选国务院政府特殊津贴人员,加强专业技术人员继续教育,满足专业技术人员职业需求。

开放包容活跃的创新生态,让有志来长发展的人才来得了、待得住、流得动、用得好。

促进和谐 构建稳定劳动关系“维民权”

和谐劳动关系,一头连着企业、一头连着职工,一头连着发展、一头连着稳定。我市人社部门坚持以构建和谐劳动关系为核心,以促进经济社会发展为根本,加强企业依法用工管理,企业依法用工意识和责任进一步增强,全市和谐劳动关系“长治模式”品牌效应凸显,有力提升劳动用工管理规范化建设水平。

常态化开展源头治理。全市244个项目纳入台账管理,推动项目落实落细法定制度,制度落实率稳步提高,治理欠薪工作基础不断夯实。

健全治理欠薪长效机制。创新建立欠薪线索动态全量回访制度,严格落实“三日清零”工作制度,扎实开展解决政府、国企项目欠薪和治理欠薪冬季行动,有力提升欠薪问题处置效能。

加大违法联合惩戒力度。公布重大欠薪违法行为44户次,列入“黑名单”8起,恶意欠薪行为得到有效惩戒。劳动人事争议调解成功率87%,仲裁结案率99%。

一年来,全市人社系统坚决扛起“高水平安全”政治责任,劳动关系“稳”字当头,和谐主旋律奏响长治大地。

民之所盼,政之所向。“2024年,我们认真践行以人民为中心的发展理念,倾听群众声音、解决群众困难、改善群众收入,努力让群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。”市人社局局长徐晨星回答掷地有声。

2025年的春天,长治人社已锚定新目标——多方着力,强化就业优先导向;引育并举,加快塑造现代化人力资源;落实制度,积极促进居民增收;源头治理,构建和谐劳动关系,凝心聚力书写民生答卷,奋楫扬帆彰显人社作为。

文字/丁德令 版式/宋春妮

本版图片由长治日报视觉中心与市人力资源和社会保障局提供



职业技能赛事推动“技能长治”建设