



聚焦

2025  
长治两会

展新貌  
开新局

向人民报告

两会  
专刊



GCP 基地揭牌仪式



顺利完成长治医学会儿科委员会换届及培训

# 托举生命之光 守护妇幼健康

——市妇幼保健院全力打造妇女儿童医疗保健新标杆



妇女儿童健康是全民健康的基石,是实现健康中国战略目标的重要支撑。为妇幼健康赋能,为百姓幸福升温,始终是长治市妇幼保健院的不懈追求。近年来,长治市妇幼保健院勇担新时代卫生健康工作职责使命,主动作为,奋楫前行,全面贯彻新发展理念,聚焦妇女儿童健康需求,不断健全现代医院管理制度,统筹高质量发展与高水平安全,全力推进全方位全生命周期健康服务,着力打造政府放心、百姓满意的妇幼保健医疗中心,以实际行动书写新时代的绚丽篇章。



## 坚持党建引领 汇聚澎湃动能

医院是船,党建是引擎。引擎强,船才能动力澎湃。

为凝聚高质量发展共识,护航人民健康,市妇幼保健院始终坚持党建引领,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,强化政治建设,夯实基层基础,深化作风建设,在公立医院改革发展的宏大格局中运用融合思维、系统思维、创新思维推进党建工作,让高质量党建成为医院促发展、优服务、强管理的“红色引擎”。

2024年,市妇幼保健院深化理论武装,严把政治方向,扎实开展政治理论学习百余次,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实开展党纪学习教育,选派党员干部20余人次参加党务培训,进一步规范意识形态管理;充分发挥党委领导核心作用,建立健全党委会、院长办公会议事决策、“三重一大”决策等制度,召开院长办公会29次、党委会34次,确保党的工作有人抓、问题有人管、责任有人担;持续推进党风廉政建设、“清廉医院”建设,强化主责主业意识,开展警示教育,建立风险台账62条,对巡察组反馈的20项问题积极整改,把加强全面从严治党融入医院各项工作、各个环节。

突出基层党建服务和引领作用,使基层党组织建设与临床业务拓展、学科专业发展紧密结合,实现党务业务“互融共促”“同频共振”。持续深化“我为群众办实事”实践活动,进社区、到农村走访调研,开展送温暖、以购代捐、健康科普义诊、健康教育“常驻”校园、“专科护士进社区,天使情怀暖人心”、“一支部一特色”等活动。增设午间门诊、夜间门诊,推送“妇幼专科”“妇幼专病门诊”等栏目。持续推进“检验结果互认”“一次挂号管三天”,进一步落实药具免费发放政策。扎实开展“八五”普法工作,进一步加强依法执业管理。

坚守医者初心、勇担健康使命。市妇幼保健院将充分发挥党建引领作用,让党建成为凝心聚力的强磁场,护航妇幼健康,满足群众日益增长的健康需求。

## 提升服务能力 筑牢发展根基

孕校课堂上,专家为孕妈详细讲解孕期如何安全用药问题;社区义诊中,医护人员耐心讲解妇女常见病、多发病日常保健与预防;专家会诊中,专家细致地向家



首批加入北京妇产医院“妇产专科联盟”

长解答孩子生长发育中遇到的各种忧虑、疑惑……

保障妇女儿童身体健康和生命安全,是妇幼人的责任与使命。2024年,市妇幼保健院持续拓展服务链条,深化服务内涵,聚焦“健康长治”建设总目标和“筑牢妇幼护城河、打造妇幼生态链”发展战略,实施一批务实有效的改善就医服务措施,完善全生命周期服务模式,用过硬的医疗服务质量,促进妇女儿童健康全面发展。

2024年,市妇幼保健院学科建设多点突破,产科被评为全国首批“双胎妊娠医学中心”;儿科获批省级临床重点专科,成为长治市医学会儿科学专业委员主任委员,参加福棠儿童呼吸规范化建设两年提升计划项目;儿保科被评为“呼吸多学科联合诊疗康复培训基地”;儿童康复科被评为“青少年脊柱侧凸预防与诊疗基地”;新增“京长对口合作”专家特需、养育照护、GCP、动物致伤等8个特色门诊。

医疗服务跨越进阶。新增14种临床路径病种,修订52种临床路径规范,开展新技术新项目28项,新生儿科、眼科、麻醉科合作完成5例早产儿视网膜膜病的手术治疗,填补了长治空白;小儿呼吸内镜、消化内镜能力不断突破;小儿神经方向收治病种逐步全覆盖,内分泌系统稳增多,消化系统、泌尿系统、血液系统疾病种类及诊疗效果均有突破;持续开展MDT(多学科联合会诊)12期,规范“呼吸”多学科诊疗30例,“护城河”效应更加凸显。

保健临床融合双赢。推进营养、心理、中医与妇幼保健业务深度融合,成立营养质量管理委员会,加强营养筛查,妇孺国医堂诊疗人次不断增加。深入开展预约诊疗,门诊管理规范有效。同时,产房大力开展SDR感统式产房和LDRP数字化产房建设,开启“舒适化分娩”新时代;建立“一站式”服务中心,开展“一科一特色”优质护理暖心服务10余项,主动服务金点子21个,

优质护理得到大家一致认可。

## 加强队伍建设 点燃发展引擎

致治之道,首重人才。加强人才队伍建设是医院可持续发展的重要保障,更是增强医院综合竞争力的关键抓手。市妇幼保健院坚持人才兴院战略,把人才梯队建设作为发展的主抓手,通过“引培并举”,激活人才建设“一池春水”,构建科学合理可持续的人才梯队。

2024年,市妇幼保健院广纳贤才强队伍,柔性引进高级专技3人,公开招聘合同30人,在编14人,完成高校毕业生首次职称聘任51人。积极推荐优秀职工参加国家优秀青年医师评选、三晋英才计划青年拔尖人才评选等。

多元培育促成长。鼓励职工申报在职硕士,选派60余人次参加医管培训,选拔优秀职工赴华西二院参加“五个提升”研修访问,组织孕保部参加“第二批山西省外聘专家工作室”申报,组织儿保部完成“第一批外聘专家工作室”中期考核;全年请进来专家45人次,外送学习366人次,外派进修69人。被市人社局、财政局评为“市级技能人才培训基地”,产科VIP李金晶被评为“市级技能大师工作室”,产科成功申报山西省专科护士临床培训基地并培训4名护士,助产团队参加全国《第二届全国正常分娩接产技能大赛》荣获地市组团队三等奖。

京长对口合作开展以来,李现令博士作为挂职副院长入驻市妇幼保健院开展工作,积极协调北京儿童医院儿科相关专业专家来院帮扶指导,协助该院新开展宫腔镜下曼月乐环缝合固定术、腹腔镜下侧腹壁悬吊术、镜下子宫单孔无气腹子宫肌层剔除术、单孔腹腔镜全切术、胆道闭锁的葛西手术(全省领先)、食管裂孔疝的腹腔镜下“食管裂孔

修补+胃底Nissen折叠术”(全省领先),以及“神经母细胞瘤的腹膜后肿瘤切除(全省领先)+肾上腺部分切除术”等四级手术近20例。全年共派17名职工赴北京儿童医院进修学习,8名职工赴北京妇产医院进修学习,并与北京妇产医院开展远程超声会诊6例。

## 坚守初心使命 照亮前行道路

不忘医者初心,守护白衣光荣。从诊疗区域楼层布局到患者就医流程的细小环节,从专科业务扩充到信息技术应用……点点滴滴,大处着眼、细节入手,时刻把患者需求“存于心”,对各项工作“臻于行”,市妇幼保健院把优质服务送到患者心坎儿上。

2024年,市妇幼保健院继续发挥市级妇幼公卫龙头作用,认真履行辖区管理职责,积极开展三级预防,全年产前筛查25946人,无创DNA15801人次,产前诊断1002人;扎实开展省政府民生实事“0-15岁残疾儿童诊断项目”,诊断71人,救助56人,救助金70.0925万元。成功入选“功能性出生缺陷疾病病因学研究和精准干预及救助体系构建”项目,救助35人,救助金23.4万元;开展新生儿耳聋基因筛查15263人,新生儿多种遗传代谢病筛查15609人,新生儿四病筛查21942人;医学遗传科被批准为市级重点实验室。

为做好普惠托育服务工作,该院成为长治市托育综合服务中心,联合长治市托育协会举办长治市首届保育师职业技能竞赛,与4所托育机构签约开展“医养结合”,对145所托育机构进行指导评估,为全市11356名孕妇进行SMA筛查,到四区八县开展“普惠托育妈妈课堂”宣传培训。由该院承担的长治市普惠托育服务发展示范项目,被评为“医养结合托育实践基地建设单位”“婴幼儿养育照护指导中心规范化建设单位”。

此外,该院深入落实优质医疗资源下沉和分级诊疗制度,帮助基层医疗卫生机构提升服务能力和诊疗水平,与黎城县、沁源县、潞州区妇幼开展医联体工作,与长子县中医院、长子妇幼签订产前超声筛查转诊协议。接收医联体单位58人进修,接收基层转诊2000余人次。选派6人次到晋城市泽州县开展“千名医师下基层”,造福一方百姓的同时,实现医院高质量发展。

道阻且长,行则将至;行而不辍,未来可期。市妇幼保健院始终恪守人民至上、生命至上理念,以改善医疗服务和提高医疗质量作为切入点,着力在为民服务中践行初心使命,以更加奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风,围绕生命全周期、健康全过程、保障全方位,做好妇女儿童健康守护者。



深入开展京长对口合作,与北京儿童医院联合开展专家大型义诊活动



健康义诊服务百姓



托育从业人员实操培训