



# 聚焦 2025 长治两会

## 展新貌 开新局

# 向人民报告

## 两会专刊



长治市第二人民医院屯留医院正式挂牌



承办山西省医学会骨科专委会第二十二届骨科年会暨《实用骨科杂志》论坛



市二院主办京长高峰论坛

# 实干笃行乘势上 杏林逐梦书锦章

### ——长治市第二人民医院奋力绘就现代化医院高质量发展新画卷

关节外科引进关节手术机器人技术，党委书记、院长李晓东教授带领关节外科开展长治市首例机器人辅助下关节置换手术，标志着市二院关节置换手术进入精准化、智能化、微创化新时代；荣获《2023—2024年度长治市“安康杯”竞赛活动优胜单位》，院感相关案例荣获中国医院协会“攀登案例”、国家卫健委医管所“典型案例”；2024年7月，屯留区政府与市二院共建长治市第二人民医院屯留医院签约挂牌；……

时间的如椽巨笔，擘画现代化医院高质量发展的壮阔画卷；追赶的嘹亮号角，鼓舞奋斗者永不停歇的坚定步伐。回首2024，步履铿锵。围绕“瞄准全国一流，建设以‘大专科、强综合’的方向，以骨科、皮肤科为特色的现代化综合性医院”的奋斗目标，市二院在党建引领、学科建设、人才培养、精细化管理、质量安全等领域持续发力，用“实干”之笔，不断提升医疗服务能力水平，交出了一份成绩斐然、令人振奋的亮眼答卷。



健康访谈活动走进澳瑞特小区

案例名称	报送单位	主要完成人
MEAR微创手术部位感染发生率	深圳市罗湖人民医院	李刚、王喜宁、徐怡
POCUS超声引导下腔内穿刺活检准确率	新疆巴州和静县人民医院	李红梅、张亚娟、任玉华
FOCUS-POCUS超声引导下腔内穿刺活检准确率	武汉市武昌医院	李刚、李娟、刘美
互联网+健康管理，从手起	陕西中医药大学	李刚、魏亚娟、魏亚娟
“护生命，从手起”——应用POCUS提高医务人员手卫生依从率、正确率	长治市人民医院	李刚、魏亚娟、魏亚娟
门诊手术患者术前访视、术后随访、准备合格	长治市第二人民医院	李刚、魏亚娟、魏亚娟
立足“突出”提升的“金点子”	长治市第二人民医院	李刚、魏亚娟、魏亚娟
门诊手术患者术前访视、术后随访、准备合格	长治市第二人民医院	李刚、魏亚娟、魏亚娟
立足“突出”提升的“金点子”	长治市第二人民医院	李刚、魏亚娟、魏亚娟

院感染管理科评选案例荣获中国医院协会“攀登案例”



院党委组织骨干力量赴杭州参加以“革故鼎新 创一流医院”为主题的综合管理能力提升培训班

文字/刘婷婷 版式/马学勤 本版图片由长治市第二人民医院提供

### 提质赋能 持续擦亮党建品牌

坚持以党建凝聚干事合力，以高质量党建引领推动各项工作不断争先进位。

2024年，市二院充分发挥党委核心领导作用，坚定不移加强党的建设，带领全院职工盯重点、解难题、求突破，党建与业务深度融合，党建引领作用更加凸显。

全面加强思想政治建设，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全年党委“第一议题”学习24次，党委理论学习中心组学习12次，专题研讨4次，各党支部集中学习192次；深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，组织专题学习3次、研讨交流2次，科级干部、党员培训367人次。

全力推进巡察整改工作，对照“四个聚焦”和落实选人用人、意识形态、安全生产责任制等方面，整改问题54个，完善管理制度41项。

纵深推进全面从严治党，扎实开展党纪学习教育，深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治、医保领域欺诈骗保突出问题专项整治等工作，完善《廉政风险管控约谈规定》等监管制度21项，全面从严治党能力进一步提高。

合力攻坚推进三甲复审，推进等级医院内审常态化，邀请华西医院、温州医科大学等医院资深教授进行质量管理培训，修订出版《现代医院内部管理制度》《医院质量管理与持续改进典型案例汇编》等制度，医院标准化建设成效斐然。

加强党的领导是谱写现代化医院高质量发展“二院篇章”的根本保证。今年，市二院将持续聚焦党的建设，以“党建+”品牌建设为抓手，确立“党建+医疗质量提升”“党建+学科建设攻坚”“党建+优质服务优化”“党建+体检后服务”“党建+推动三甲复审”“党建+精细化管理”等品牌建设方向，激活“党建+”品牌动力，擦亮“党建+”品牌特色，扩大“党建+”品牌影响，以高质量党建引领医院高质量发展。

### 人才强院 医疗科研全面开花

人才兴，医院兴，百姓康。2024年，市二院深入实施“人才强院”战略，以人才为基石，驱动医疗与科研双轮并进，取得了令人瞩目的成绩。

狠抓高端人才培养，推荐“三晋英才”“医疗卫生领军人才”5名，“医疗卫生领域青年拔尖人才”1名；派遣海外研修人员6名，分别赴美国、英国、意大利、德国深造；安排“五个提升”国内访问学者5人，分别前往四川大学华西医院、上海瑞金医院、中山大学第一附属医院、北大医学部进修深造。

狠抓重点人才引进，全年引进硕士研究生、高级专业技术人才38人，安排北京积水潭医院、郑州大学第一附属医院、西安交通大学第一附属医院等国内



党建引领促提升

知名医疗机构进修培训227人。

狠抓管理人才培养，组织中层干部综合管理能力提升培训班，两批共97人赴杭州培训学习，聆听浙江区域龙头医院优秀管理者的理论授课及经验分享，开拓视野、更新理念。

高端人才的汇聚，为医院发展注入了强大动力。在科研教学方面，市二院扎实推进第四临床学院建设，全年通过高等学校教师资格认定教师16名，3人荣获“优秀教学管理者”，10人荣获“优秀教师”；开展高层次“西学中”骨干人才培养项目，举办“银屑病临床诊疗新进展”“山西省骨科第22届年会”等国家省市级学术会议16次；开通科研门诊为课题提供精准辅导，全年评审通过院级课题10项，发表期刊论文31篇，其中SCI论文14篇，实用新型发明专利5项，省市级科研立项7项。

高端人才是推进医院高质量发展的基础性战略性支撑。今年，市二院将牢固树立“人才是第一生产力”理念，深入实施人才强院战略，加强人力资源体系建设，加大引才育才和继续教育力度，加快优秀人才激励机制建设，聚焦第四临床学院建设加强师资建设，促进教学相长，奋力建设高端人才向往和聚集高地。

### 质效齐升 学科建设再结硕果

医疗质量是医院发展的生命线。2024年，市二院以重点学科为核心，聚焦难点强化闭环管理，多点发力深化医改工作，医疗质量与安全水平得到有效提升。

坚持以“京长合作”为契机推进学科建设，重点学科捷报频传，骨科通过省级临床重点专科评审，皮肤科入选长治市中西医协同示范科室建设项目，并加入上海瑞金医院皮肤科护理联合体；创伤中心通过省卫健委高级（I级）创伤中心中期评估，骨科、普外二病区、妇科等成立名医工作室5个，神经外科获批长治市“科创中国”省级博士创新站。北京积水潭医院派驻多名博士加入神经外科、烧伤整形科等科室工作；“吴新宝山西创伤骨科名医工作室”团队开展新技术、新项目2项；骨科加盟“国家骨科医学中心环骨盆损伤临床诊疗与研究联盟”；以预防保健科为基础成

立公共卫生科；药物（器械）临床试验机构承接实验项目14项，实现了临床试验工作良好开局。

强化落实《全面提升医疗质量行动计划》，运用PDCA管理工具对核心制度落实进行持续改进，核心制度执行平均缺陷率同比降低3.05个百分点；临床路径覆盖率超过标准规定15.06%；强化落实《手术质量安全提升行动》，术前多学科讨论记录及时率、记录规范率有效提升。

市二院坚持以患者需求为导向，直面群众就医痛点，不断创新服务模式，力促医疗服务质量再上新台阶，群众就医获得感持续增强。

深化紧密型城市医疗集团，2024年7月，屯留区政府与市二院共建长治市第二人民医院屯留医院正式签约挂牌，为屯留医院派遣运营院长1名，科主任2名，成立皮肤科、风湿免疫科、医学影像科3个名医工作室。

深化优质护理服务，护理专科门诊开展14项中医适宜技术，接诊患者1565人次，入户服务57次，南丁格尔护理志愿活动103次，服务累计6121人次。

深化“改善就医感受、提升患者体验”活动，床旁结算覆盖临床科室34个，预约床旁结算率达72.2%，日间诊疗900余例，“一号管三天”受益患者1000余人次，检验检查结果互认2076人次。

今年，市二院将持续聚焦高水平学科建设，构建学科建设新体系，推动高峰学科突破，推进高原学科提质，加强优势学科提档，强化重点学科提级，进一步构建高质量发展新体系；夯实医疗质量安全基础，强化公立医院绩效考核管理，持续做好医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价指标监管；优化优质护理服务活动，落实护士分层管理，培养全能型、研究型专科护士队伍，用贴心服务为患者带来更优质的就医体验。

逐光而行，行将致远。2025年是“十四五”规划收官之年，是医院高质量发展提升之年。奋进新征程，市二院将坚定不移坚持和加强党的全面领导，坚持“党管干部 党管人才”原则，夯实党建与业务深度融合、加强医院思想文化建设，扎实开展“高质量发展提升年”活动，笃行实干，开拓进取，倾力打造医疗服务新品牌，奋力开创医院高质量发展新篇章。

