

打造一支优秀的思政先锋团队，对于提升国企思想政治工作的针对性、实效性和创新性具有关键意义。本文以深入探讨国网山西省电力公司长治市潞州区供电公司坚持“四个五”创新实践从团队成员遴选、培养、活动开展到考核评价，构建起一套完整的体系，为培育国企思政先锋团队提供了新的思路和方法。

坚持“过五关”做好先锋团队遴选工作

政治素质是思政先锋团队成员的首要标准，只有确保成员在政治上绝对可靠，才能够准确传播党的声音，引领员工思想。

首先，把好“政治素质关”，明确先锋团队成员的基础条件。要求先锋团队成员必须是中共党员，而且在近年来没有发生过违规违纪现象，并在本职岗位上有显著的工作业绩；其次，把好“个人志愿关”，明确先锋团队成员是由本人提出申请。思政工作兼职先锋团队成员是企业内部的一项兼职任务，需由精力充沛、乐于奉献、敢于担当的党员主动提出主动申请承担；第三，把好“群众基础关”，明确先锋团队成员是由群众投票推选。成员的理论水平和工作业绩要好，人格魅力和全面素养要更高；第四，把好“组织审查关”，明确自荐、推荐和组织审查程序。党组织在成员自荐、部门推荐的基础上，应全方位考察考核思政工作先锋队员的全面素质，确保政治素质、思想素质、专业素质全面过关。第五，把好“能力素质关”，明确先锋团队成员的履职标准和考核程序。先锋团队成员的“遴选”过程，需明确履职标准、考核标准，确保能力和水平整体过关。

为此，国网潞州区供电公司组建了一支36人的思政工作先锋团队，尽可能保障团队在工作中能够高效配合，共同完成思政工作任务。

实施“五个一”做好先锋团队培养工作

“打铁还需自身硬”。做好先锋团队的培养工作至关重要。近年来，国网潞州区供电公司根据思政工作先锋团队成员的特点和需求，制定个性化的培养计划，帮助成员快速成长。

每周一次学习。把学习习近平总书记关于思想政治工作的最新指示和重要讲话作为必学内容，把《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》作为必读篇目，并根据工作需要增设礼仪知识、演讲表达、沟通技巧等内容。构建每月“3（次线上）+1（次线下）”学习机制，增加学习时效；每月一次活动。根据每月或每周学习内容，开展针对性的理论推演、同题共答活动，检验学习效果，取长补短、提升能力；每季度一次例会。采取“1+N+1”季度例会创新机制，固化一项议程：集体重温入党誓词。坚持一种方法：党组织书记讲思政课。“N”是季度例会的规定动作：总结前一季度工作，安排部署本季度工作、经验交流、表态发言等；每小组一个项目。按照领导班子、部门负责人、班组负责人、兼职思政工作者四个类别，划分为四个小组，按照“领题立项、跟踪实施、过程管控、结果导向”的原则，每年度完成四个思政课题任务；每年度一次述职。参照领导班子年度述职的模式，每年36名思政先锋团队成员会进行一次专题年度述职，参会人员按照“理论、实践、实效、认可”四个维度对述职人员进行现场打分评价。

“五个一”的实施，既抓住了思政先锋团队“自己学什么”“团队干什么”“常态化坚持什么”“工作质量如何评价”等重点，又为团队培养和人才成长探索了一条新路径。

推进“五举措”做好先锋团队自选动作

本着“规定动作做到位、自选动作有创新”的原则，国网潞州区供电公司先锋团队在思政工作方面进行了创新实践。

制度化开展“1+5”基层理论宣讲。为确保习近平新时代中国特色社会主义思想进基层、进班组、进现场，先锋团队成员坚持做到定期深入基层班组、施工一线讲理论，同步开展讲安全、讲服务、讲合规、讲指标、讲争先，将基层理论宣讲“1+5”机制进行了固化；标准化推行机关“三堂课”先锋宣讲。为先锋团队创新开展了每日晨课堂、每周小学堂、每月大讲堂“三堂课”先锋宣讲活动，做到了机关为基层服务；常态化开展“1+1+1”基层调研。通过“1名思政先锋团队成员+1名部门管理人员+1个基层班组”的基层调研工作方式，让团队成员在服务基层一线中得到锻炼和提升。

五项举措的实施，不仅让党的创新理论宣讲“飞入寻常百姓家”，还将基层调研做到了常态化，提升了思政工作者的理论和实战水平。

创新“五结合”做好先锋团队考核评价

为切实做好思政先锋团队的常态化和年度评价工作，国网潞州区供电公司把考核与团队成员的本职工作、业绩指标完成情况相结合，与参与思政工作的数量和质量相结合，与团队成员所在部门（班组）的思想状况和基本表现相结合，与年度内项目完成情况及获奖情况相结合，与年度述职、群众评价结果相结合，切实发挥考核指挥棒作用，为全方位做好企业思政工作培养了一批综合人才。

通过国网潞州区供电公司的实践表明，“五结合”考核体系通过目标融合、过程可视、结果联用的创新设计，有效激活了国企思政团队“红色生产力”。这支团队将在国有企业中发挥示范引领作用，推动思政工作不断创新发展，为国有企业的高质量发展提供强大的思想动力和智力支持。在未来的实践中，国有企业还需要不断总结经验，持续优化“四个五”实践模式，使其更好地适应国有企业发展的新形势和新要求。

（作者单位：国网山西省电力公司长治市潞州区供电公司）

**加强党建工作
为国企高质量发展提供理论指导**

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。这不仅是贯彻落实党中央决策部署的必然要求，更是国有企业自身发展的内在需要。只有不断加强党建工作，才能确保国有企业始终保持正确的政治方向，在激烈的市场竞争中立于不败之地。

一是筑牢思想根基，把稳政治方向。要深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，按照省委、省政府工作部署，进一步推动党的领导有机融入公司治理、党建与生产经营深度融合，通过班子理论学习、支部政治学习、职工大会等形式深入透彻剖析内涵，坚定不移地抓好贯彻落实，为企业高质量、可持续发展、提供坚实有力的政治保障与思想支撑。

加强国企思政先锋团队建设的研究

◆ 宁晋兵 ◆

提升国企思政工作质效的思考与实践

◇ 刘金利 ◇

在新时代背景下，国有企业的党建工作被赋予了新的内涵和使命。思想政治工作作为党建工作的重要组成部分，对于提升国企基层党建工作提出了新的要求，党组织发挥作用的和党员在工作中的先锋模范作用提出了新的要求，主要问题体现在：

随着社会主义市场经济的不断发展，国有企业作为国民经济的重要支柱，其基层党建工作在企业发展中占据着举足轻重的地位。在当前国内外复杂多变的经济形势下，加强和改进思想政治工作，提升基层党建工作水平，积极探索党建引领企业高效发展的新方法、新路子，是国有企业政工人员思考研究的重要课题。

加强和改进国企思政工作的重要意义

国有企业作为中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，思政工作是落实党对国有企业全面领导的重要抓手，是凝聚改革发展合力的关键载体。

思想政治工作是基层党建工作的核心内容。党建工作的核心任务是确保党的路线方针政策在国企得到不折不扣的贯彻落实。思想政治工作作为基层党建工作的核心内容，其本质是巩固党的思想基础，引导党员和员工树立正确的世界观、人生观和价值观，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，提高综合素质，更好地发挥先锋模范作用，推动基层党建工作与时俱进、创新发展。

思想政治工作是基层党建工作的基础性工程。基层党建工作基础不牢、地动山摇，思想政治工作作为基层党建工作的基础性工程，关乎国企的组织体系、制度体系、工作体系的健康发展。只有把思想政治工作做好，才能为国企基层党建工作提供有力保障，增强党组织的凝聚力和战斗力，使党组织成为带领群众不断前进的核心力量。

思想政治工作是基层党建工作的动力源泉。国企改革和发展是一项长期而艰巨的任务，需要强大的精神动力支撑。思想政治工作作为基层党建工作的动力源泉，能够促进企业文化建设，激发党员和员工的创新创造活力，提高员工的凝聚力和战斗力，推动国企改革和发展不断取得新突破。

国企基层党建工作存在的问题及原因

党的十八大以来，在党中央坚持和加强党的全面领导这一根本原则指导下，国有企业自觉提高政治站位，充分发挥党在各项工作中的总

揽全局、协调各方的关键作用，党建工作与中心工作同时发力，融合互动。这对国企基层党建工作提出了新的要求，党组织发挥作用的和党员在工作中的先锋模范作用提出了新的要求，主要问题体现在：

从组织层面来看，基层单位生产任务繁重，企业在生产经营过程中，生产任务完成相关指标在企业管理中考核权重较大。对党建工作的重视力度不够，对党建工作在业务提升、任务完成、提升作用方面的理解也有待提高。随着现阶段党建考评管理工作的不断优化，党建工作继续停留在复制微调材料、开会学习以笔记为主的层面，已经满足不了当前形势对党组织、党员提出的新要求。党建工作整体来说基础薄弱、创新不足、发展较慢。

从个人层面来看，党的理论是一个在实践中不断优化、完善的理论，党的建设是一个思路清晰、持续发展的过程，不可能一蹴而就。导致党员干部在思想上容易懈怠、坚持不足、组织不力。同时，党建工作基层工作经验不足，对业务的了解较少。党建与业务的融合方面可操作性有待提高。创新要不等同技术改革，要不“闭门造车”，流于形式，实操性不强。

分析问题存在的原因，主要体现在以下几个方面：

思想认识不够，导致效率弱化。国有企业在生产中，生产任务就是命令，检修争分夺秒。部分基层党组织对党建工作的认识不足，党建工作被视为一个不急于一时的“软任务”，被频繁搁置，形成重任务轻党建的情况。工作中，上级安排什么完成什么，习惯性沿用传统工作模式，效力不足，政治功能弱化，逐步边缘化。

基层管理浮于表面，形式主义严重。目前，各基层单位紧跟集团政策，建立了党建工作与生产经营中心工作相结合的党建工作管理评价体系。然而，实际操作起来留痕多于实效，难以调动生产一线党支部的积极性。同时，联合考核评价各单位均存在老好人心理。未有效将党建工作融入企业生产经营工作实际。

标准把握不准，党建工作成效欠佳。基层单位在干部选用工作中推行党政交流，把优秀的生产干部放政工上学习，把优秀的政工干部放生产上实践。然而，现阶段紧缩的人力资源政策以及政工队伍自身以女工为主的人才结构，党政交流次数较少，无法形成显著成效。目前，生产一线党建工作者仍存在“专职不专业”的现象，队伍稳定性差的现象。如有的党政工作者在培训中

以各种理由推脱，难以形成有效管理创新。

提升国企思政工作质效的实践路径

加强思想政治工作对提升国有企业基层党建工作意义重大，要充分认识到强化思想政治工作的重要性，将其作为基层党建工作的重中之重，切实加强思想理论武装、党组织生活制度建设和企业文化建设，优化工作机制，激发工作积极性和创造力，提高党建工作质效，使党组织成为引领企业发展、促进社会稳定的重要力量。

党建铸魂，强化思想引领。思想政治工作是党的优良传统和政治优势。坚持党的领导，开好党委工作会，将思想教育与企业文化结合，提炼具有行业特色的核心价值观。紧跟形势，创新学习方法，让思想理论的学习在生产中形成思考、切实扎根。

深入基层，优化管理，压实责任。切实履行“一岗双责”，落实好“三会一课”等组织生活制度，形成规范化、制度化、长效化的监督管理工作体系，将生产经营与党建工作相融合。同时，深入基层一线，了解情况，发现问题，立行立改，不断完善党建责任制实施办法和党建工作考评办法，抓好党支部书记述职评议，提高党建工作重视程度，确保党建工作有效落实。

加强部门合作，推进深度融合。在党建工作与业务中心工作相融合的党建工作考评办法中，不断进行优化、细化。强调差异化，各部门根据自身工作特点形成切实可行的评价机制，使党建工作考评，真实反映党建工作在生产工作中的引领效能。同时，推行头脑风暴、圆桌会议，聚群体之力，促成各部门之间协同合作，促进党建与业务的深度融合。

强化创新思维，提高党建质效。面对现阶段人力资源政策，积极调整政工队伍培养战略，形成“重培养”政工人才培养体系。强化学习，重视思考，学思结合，建设一支有想法、有思路、敢创新的政工管理人员队伍。加强创新考核，巧用倒逼传导压力，营造与时俱进、求真务实的抓党建氛围，提高党建工作质效。

思想政治工作是国企基层党建工作的最重要组成部分，对于提升国企基层党建工作水平具有重要意义。在新的历史条件下，我们要充分认识思想政治工作的重要性，紧密围绕国企改革发展大局，不断加强和改进思想政治工作，持续为国企基层党建工作注入新的活力，为企业高质量发展贡献力量。

（作者单位：潞安化工集团党委组织部）



上党区永丰村焕发乡村振兴新活力。 本报记者 张国平 摄

以高质量党建为国企高质量发展“铸魂”

◇ 任亚媛 ◇

确保全面完成企业年度各项目标任务。

三是分解任务，落实工作责任。要把会议确定的各项目标任务科学分解，将责任明确到部门、具体到项目、落实到岗位、量化到个人。建立层层负责、环环相扣、科学合理、行之有效的工作责任制，以责任制促落实，以责任制保成效。领导干部要以身作则，勇挑重担，多到困难较多的一线去，多到难点焦点问题聚集的地方去，充分调动和发挥广大员工的积极性、主动性、创造性，确保各项决策和部署全面落实。

稳中求进，科学施策，着力提升发展质量和效益。一是加快转型升级，注重发展质量。既要坚持安全生产第一要务不动摇，紧紧围绕高质量发展这个首要任务，不断优化安全结构，重点推进项目开发，大力发展数字化、智能化矿井建设，积极推动煤矿数智化发展；二要在发展中注重质量，建立健全全面预算管理体系、绩效考核体系、薪酬分配体系，有效防范各类风险和损失，实现企业高质量发展。

二是深化挖潜提效，提高盈利能力。坚持向内发力、深入挖潜，全方位提升企业盈利能力。牢固树立精益思想，结合对标管理手段，拓宽思路，深入挖掘市场营销、节能减排、资金管理、工程建设、综合经营等各方面潜力，持续提升企业运营效率和经营效益。

三是坚持改革创新，增强企业核心竞争力。以创新的思维和科学的管理理念，以深入开展管理提升活动为抓手，结合精细化管理、专业化管理、对标管理和风险防控，自我加压，高标准、严要求，切实消除短板和瓶颈，不断推进科技创新、管理创新、机制创新，为企业高质量发展

供有力支撑。

党建融合业务 把党建优势转化为高质量发展动能

突出重点抓落实。要抓住中心。围绕全方位高质量发展这一核心，紧密贴合全党中心任务以及改革发展稳定大局，将各项工作融入决策和管理之中，找准工作的切入点和着力点，力求通过重点突破实现整体推进，为改革、发展、稳定筑牢坚实基础。要抓好典型。善于总结在工作实践中创造的具有推广意义的典型经验，分层分类推进，充分发挥以点带面的作用，借助典型示范的力量，激发干部群众的积极性，营造良好的干事创业氛围，推动各项工作顺利开展。要抓紧载体。创新活动载体，增强活动的针对性和实效性，提升吸引力和凝聚力，使各项工作主题鲜明、主体突出，通过强化阵地建设，提升工作成效。

科学安排抓落实。要大处着眼，细节着手。围绕中心工作，谋大事议大事，吸引更多的职工群众关注和参与。同时抓具体、抓细节，确保工作全面、细致地推进。要坚持统筹协调。有步骤、有计划地逐步实施。要因地制宜、因人制宜，将上级会议决策与本单位、本部门实际有机结合，实现部门之间定位准确、优势互补、协同发展。要细化工作举措。善于将原则要求转化为落实举措，把工作思路细化为具体措施，把会议精神落实为工作行动，一项一项地研究部署，一项一项地制定工作方案，一项一项地组织实施。强化组织领导抓落实。一是领导带头示

范。领导干部要在作风建设上树立榜样，在抓落实方面发挥带头作用，亲自参与、亲自推动工作落实。逐级分解任务，层层抓落实，以求真务实、真抓实干的作风和行动，团结带领职工群众抓好工作落实。二是明确工作责任。坚持并完善目标管理责任制，对每一项工作的落实要求、标准和时限，都要尽可能地细化、量化、具体化，通过督促检查、跟踪考核验收，营造鼓实劲、干实事、求实效的良好氛围。三是提升队伍素质。引导全体员工将学习作为首要任务，做到学在前、干在前、落在前，努力提升干部队伍的战斗力。

展望未来，国有企业应继续坚定不移地加强党建工作，不断将党建工作深度嵌入企业发展的战略布局、管理架构与运营之中，驱动企业在创新发展、产业升级、社会责任履行等多维度赛道上稳健驰骋，为提升企业竞争力、赋能高质量发展、助推经济社会高质量发展注入澎湃动力。

（作者单位：潞安化工集团司马煤业有限公司）



**加强党建工作
为国企高质量发展提供理论指导**

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。这不仅是贯彻落实党中央决策部署的必然要求，更是国有企业自身发展的内在需要。只有不断加强党建工作，才能确保国有企业始终保持正确的政治方向，在激烈的市场竞争中立于不败之地。

一是筑牢思想根基，把稳政治方向。要深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，按照省委、省政府工作部署，进一步推动党的领导有机融入公司治理、党建与生产经营深度融合，通过班子理论学习、支部政治学习、职工大会等形式深入透彻剖析内涵，坚定不移地抓好贯彻落实，为企业高质量、可持续发展、提供坚实有力的政治保障与思想支撑。

二是开展党纪学习教育。政治理论学习

（作者单位：国网山西省电力公司长治市潞州区供电公司）