

“三本账”推动纪检监察工作提质增效

矫幸孜

一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不仅是反腐败斗争的基本方针，也是全面从严治党重要方略。二十届中央纪委三次全会强调，反腐败斗争已经进入深水区，绝对不能回头、不能松懈、不能慈，必须持续发力、纵深推进，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，同时发力、同向发力、综合发力，不断铲除腐败滋生的土壤和条件。对于基层纪检监察机构而言，就是要坚决贯彻落实上级各项决策部署，自觉把全面建设清廉国企的责任扛在肩上，牢牢抓住纪检监察责任这个“保证”，发挥好协助、引导、推动功能，重点算好“三本账”，为企业高质量发展提供坚强纪律保证。

算好“政治账”，保障政治清明

习近平总书记强调，政治监督是实现党的政治路线的重要保障，是督促全党坚持党中央集中统一领导的有力举措。作为基层纪检机构负责人，要自觉肩负开展政治监督的责任，切实提高政治站位，自觉融入和服务改革大局，开展全方位的政治监督，推动各级党组织和党员干部贯彻落实党中央决策部署。把“从政治上看、从政治上查”落实到政治监督全过程各方面，注重从各种问题背后挖掘政治根源，通过盯责任促落实、盯问题纠偏差、盯隐患防风险、盯短板抓整改，不断提升政治监督质效。一是找准导向，在发现政治偏差上发力。紧密结合被监督对象的岗位职责开展针对性的监督，注重查找业务问题背后的政治理论，并将监督发现的问题及时纳入“三清单”，督促有关职能部门整改落实。二是找准问题，在整治作风顽疾上发力。把监督“放大镜”聚焦到公司职工反映集中的难点问题上，从一个个具体问题入手，把情况摸清、把问题找准、把监督做实。三是找准对象，在破解监督难点上发力。紧盯“关键少数”严明政治纪律、压实政治责任，动态更新领导干部廉政档案，及时掌握党员领导干部思想、工作、作风、生活状况。严把党风廉政意见回复关。与此同时，持续加强对党章和新形势下党内政治生活的若干准则执行情况的监督检查，采取“会前介入、会中监督、会后检查”的方式，列席督导各党支部组织生活会，重点关注被谈话函询的党员干部对本人问题的说明和自我批评情况，不断增强党内政治生活的规范性、严肃性。

算好“前途账”，保障企业发展

“见理明而不妄取者，上也；尚名节而不苟取者，其次也；畏法律、保禄位而不敢取者，为下也。”名誉集中体现了一个企业、一个企业的诚信和尊严，是影响个人和企业前途的关键。因此，要用好“四种形态”，惩前毖后，治病救人，综合发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒的功效，围绕企业生产经营中心任务开展监督。以精益思想指导下的“算账”文化为指导，紧密结合行业特点，围绕物资采购及管理开展重点监督，积极发现问题，立足监督“后半篇文章”，强化整改，通过下发整改通知，责任单位问题反馈、对相关环节责任人追责问责等一系列要求，切实提高物资采购、管理等各个环节的规范化、程序化。围绕制度建设开展监督。通过监督检查企业各项制度的建立和运行，发现梗阻问题，督促“废、改、立、释”工作，保障权力在阳光下运行，保障企业治理各个环节有序衔接。督促修订党风廉政意见回复办法、公司制度执行监督方案等制度规定，促进各治理体系管理人员履责更加规范，各部室职责更加明确，履职更加顺畅。围绕“治”字为要发挥案

件治本功能。立足案件查办“后半篇文章”，坚持将惩、防、治一体推进，充分发挥案件查办的治本功能。坚持在发案单位现场宣布处分决定，将处分决定“一张纸”变为警示教育“一堂课”。坚持“严管和厚爱结合、激励和约束并重”的工作原则，深入分析案发单位存在的管理漏洞、制度空隙和监督缺位，督促案发单位落实整改、堵塞漏洞、规范管理，不断提升以案促改、以案促治的影响力。

算好“执行账”，保障正气充盈

一分部署，九分落实。执行措施、执行标准、执行速度是保证执行成效的关键。要以清廉国企建设为契机，立足工程领域特性和实际，以“一竿子插到底，一口气抓到底”的工作作风，主动换位思考，思考中层堵点和基层难点，以机关和基层在清廉国企创建“干什么”“怎么干”“干到什么程度”为出发点，以“任务项目化、项目清单化、清单责任化、责任具体化”为管理模式，为机关制定“季度账单”，为基层制定“月度账单”，明确具体任务、标准、时限、印证内容等，直接对照执行即可。机关层面，建立清廉国企制定正面负面清单，列明了“必须”“禁止”坐标，聚焦政治意识、政治立场、政治能力、政治行为，正面清单促履职，负面清单划禁区，确保各级党员干部意志统一、行动统一、步调一致向前进。开展“清廉伴我行”系列活动，比如清廉家书、清廉道德讲堂、清廉宣讲、清廉快板、清廉诗歌朗诵等，通过职工喜闻乐见的艺术形式和纪检监察干部面对面宣讲的融合方式，深入多地一线项目部，对清廉国企建设的形势与任务进行宣讲，全方位拧紧项目一线的清廉螺栓。开通业务往来服务保障通道，在公司总部及分子公司主要公开场所实现全覆盖，切实提升了党员干部职工在内外业务往来活动中的服务意识、合作意识，提高业务合作伙伴等在业务办理中的时效质效。基层层面，依据工作需要，重点确定“清廉思想”“清廉项目”“清廉岗位”“清廉文化”“清廉典型”“清廉成果”等清廉专题项目。比如，“清廉项目”账单的运行，要积极对标一流项目，对项目报批立项、招标投标、资金运用、物资采购、质量认证等全过程进行“回头看”，补短板、强弱项、强优势，重点从工程管理、制度执行、实施环节等全流程上建立样板项目，为企业高质量发展落实“清廉项目”终身责任制提供依据和参考；“清廉文化”账单的运行，对标上级深入推进和加强新时代企业廉洁文化建设相关工作要求，制定“三清单”，积极组织开展廉洁文化宣传教育活动，在公司企业微信公众号“廉洁文化专栏”，定期公开发布党风廉政建设相关工作精神、警示案例等内容，使全员能够随时随地接受廉洁文化的浸润；组织开展“清风廉韵”文艺作品展，拍摄原创廉洁微电影，打造清廉主题公园等，有效发挥廉洁文化教育、渗透、引导、辐射作用，让广大党员干部在文化熏陶中增强廉洁自律意识和文化自信；组织开展相关法律法规知识竞赛活动，进一步增强各级党员干部职工的纪律意识和规矩意识，持续涵养公司风清气正良好政治生态。

纪检工作任重道远。作为基层纪检从业者，要清醒地认识到，纪检机关是党内的“纪律部队”，干的就是监督的话、得罪人的活，必须要有对党忠诚的高度自觉和责任担当，要把对“两个确立”的坚定拥护转化为“两个维护”的自觉行动，始终做党、做企业、做职工群众的忠诚卫士，推动形成干事创业的良好氛围。（作者单位：潞安化工集团工程公司纪委）



近来，不少劳动者的应聘岗位由线下转至线上，如文案写作、公众号助理、翻译校对等，通过微信、电子邮件、网页等即可完成应聘流程，快捷便利。然而，不少用人单位往往只是口头、电话或者通过微信语音与劳动者约定工作内容及劳动报酬，缺少书面签订的劳动合同，让劳动关系难以被认定，劳动者权益保障成了问题。对劳动者而言，线上求职也应注意与用人单位认真协商合同，约定试用期、劳动报酬标准、工作内容及福利待遇等，签订线上合同。用人单位也应提高合规意识、责任意识，建立健全规章制度，充分保障劳动者权益，别钻线上招聘的空子。

（文/时锋 图/王琪 来源：《经济日报》）

强化国企基层党建工作的实践路径

任亚媛

党是我国改革和现代化的领导者、掌舵者、推动者，党的领导关系党和国家事业兴衰成败。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。企业基层党组织在企业中扮演着重要角色，是党的组织建设的重要组成部分，是企业工作和战斗力的基础。加强和改进企业基层党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用，是企业高质量发展的重要保证，也是实现企业治理体系和治理能力现代化的客观要求。新形势下，国有企业在坚持党的领导、加强党的建设中，必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持用改革精神不断推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，确保党始终成为推动国有企业做强做优做大、增强核心功能、提升核心竞争力的坚强领导核心。

在实践中，我们必须清醒地认识到，与高质量党建引领高质量发展目标要求相比，还存在诸多不足。思想重视不够，党建责任还未压紧压实，“重业务、轻党建”的思想仍然一定程度存在；党务队伍对新时期基层党建的内涵和外延、方向和重点，理解和把握得不够精准；基层支部政治功能、组织功能发挥不充分，在引领保障业务工作上作用点、切入点、结合点还未找准抓实，党建与生产经营有效融合、深度融合效果还未充分显现等问题还依然存在。面对新问题，站在新起点，我们必须以善于破局的智慧，切实用新理念新方法强化企业基层党的建设。

统一思想认识，把学习成果转化成做好工作的实际成效

举旗定向，党的领导是党和国家各项事业不断发展的

“定海神针”。坚持党对全面深化改革的集中统一领导，有利于全党全国在改革上统一思想、统一部署、统一行动，为全面深化改革提供坚强政治保障，有利于企业稳步推进各项工作。

企业党建领域宽、覆盖广、层次多，需要对理念思路、目标任务、工作机制等进行系统化设计，构建管用有效的“高质量党建”工作体系，强化融合思维，找准作用方向，下好融入保障中心工作“大棋局”，彰显高质量党建新价值。要坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为企业基层党组织学习的第一议题，党员学习的第一任务，学精融、重解读、求实效，严格落实“第一议题”制度，不断提升“第一议题”质效，经常对标对表，及时校准偏差，把“旗帜鲜明讲政治”体现到谋划思路、部署任务、推进工作的实践中。

新征程上，要牢牢把握推动高质量发展、加快发展新质生产力这条工作主线，与深入学习贯彻党的二十大、党的二十届三中全会精神结合起来，进一步完善提升推动企业高质量发展的思路举措，一以贯之、深化实践高质量党建工作体系，保持党建工作的持续性、稳定性和递进性，引领保障企业高质量发展行稳致远。要树牢“价值党建”理念，因地制宜探索实践各专业各系统党建和业务工作深度融合、一体落实的新办法、新途径，把党建价值作用发挥到组织需要、企业需求的关键点上，推进党建与中心工作由“物理式”互动结合向“化学式”深度融合持续转变，真正为生产经营赋能、为改革发展护航。

夯实组织基础，助力企业释放高质量发展新动能

新时代党的建设是以党的政治建设为统领、党的各项

工会工作千头万绪，无论是强化职工思想政治引领、职工安康意识、选树典型代表、文娱生活精神、倾情服务职工都需要统筹兼顾，不仅涉及职工切身利益，同时对于职工安心投入生产、激发工作热情都是必不可少的一部分。如何把贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和中国工会十八大精神与实情实况、主责主业结合起来，积极发挥桥梁纽带作用，在服务大局、服务职工中，在面对企业深化改革的客观现实、不断发生变化的产业工人队伍建设上，实干高效、点燃工会工作续航力是工作的主旨要义。

本文试着从五个方面着手，对这一主旨要义进行突破，从职工思想政治引领上旗帜鲜明，引“智”而行；在推进常态化工作上，以具象化方式夯实；在特色工作上，以半边天的细心耐心巧为切入点；在安全助力生产上，以安康杯、技术技能并重为落脚点；在提升职工精神生活上倾情深入、步履不停，以坚强组织团结职工建功立业，以期达到为职工解决实际问题，促进企业可持续发展的目的。

搭建“智”平台，常态化强化职工思想政治引领

加强对职工的思想政治引领，是工会组织的一项政治责任和法定职责。企业工会要聚焦政治引领、思想引领、文化引领、安全意识等方面，多措并举，集中发力，积极探索加强和改进职工队伍思想政治工作的新路径。

搭建“智”平台，着力推出各种便捷职工小程序，积极推进爱国爱企、国家安全、企业安全环保、传统文化宣传，进一步统一思想、凝聚共识，特别是将思想引领与职工建功立业主动有为的知行合一紧密结合，为思想找到抛锚的着陆点，以塑技能典型为抓手之一，传递工匠精神，激发创业干事热情。

打造“智”平台线上活动。以“两步走”的方式逐步开展进行：收集更新职工基本信息、活动通知等情况录入，为实现工建规范化、标准化管理打下了坚实基础，为线上智慧平台宣传贯彻夯实根基；以竞赛等落实贯彻思想精神形式为统领，广泛组织职工参加线上知识竞赛，用竞赛的方式督促职工思想意识，强化思想引领，凝聚思想共识。

凝聚“智”力量，把握思想动态。打通信息堵点，以召开座谈会、提案征集、调查问卷为依托，掌握职工所思、所想、所盼，加强人文关怀、主动服务基层；以深刻领会会议精神为主题，以培训的方式做好思想动态引导，进一步将线下思想教育做深做实。

打牢具象化，深度推进常态化工作有序进行

深度构建“具象化”工会工作管理模式，即以“四见”工作规程制定工作实施层面的日常工作效度与质量。“四见”指“见人见物见事见效”，以人为本，以物为引，以事为落脚点，进一步凸显工作的流程性、具体性，实现工会常态化工作的“全链条、全方位、全覆盖”，为质与效打牢工作基石。

在“见人”方面，明确工会干部的具体职责，实现责任到人、不悬空，为全年工作任务提供计划指南，促进专人专项落实。在“见物”方面，明确职工参与工会工作的有效形式，落实落细到促进企业生产经营管理的每一件物化成果上，如采用职工代表巡视调研活动这种广泛参与的形式，进一步提升企业民主管理水平。

在“见事”方面，明确工会把常态化工作制度付诸具体问题的解决上，如利用党建工作考核开展工作测度评价，不断规范工会常态化工作走深走实。在“见效”方面，明确每年一度的集体会议等工作都要结合本企业实际，切实解决平时常态化工作管理中的新卡点、新堵点，在维护职工合法权益、促进企业发展、构建和谐劳动关系等方面，以讲事实看成效作为有力支撑。

推进“五化”多边建设，让“半边天”敢为有为巧为

除了常态化工会工作，女职工工作是职工工作中的重要组成部分，也有其独特特点。为此，充分发挥工会女职工组织优势，以工作制度化、学习常态化、阵地规范化、活动多元化、创新创效化“五化”工作法，积极将维权制度化基础上日常化、关爱学习化基础上线上线下超链接化、服务阵地化基础上广泛化、多元活动化基础上精神文化化、创新创效化基础上提档升级化，推动“半边天”敢为有为巧为。

工作制度化，是指将女职工工作当中口口相传、凭经验处理的工作惯例凝练转化为清晰明确的流程标准制度规范，做到有章可循、有据可依、有责可查，规范履行行为，增强女职工履职效能，淬炼敢为精神；学习常态化，是每月开展女工委的学习培训，提升女职工履职本领，从思想意识源头强化女职工工作有为动力；阵地规范化，搭建女职工便捷平台。诸如持续发挥“五期”女职

建设同向发力、综合发力的系统工程，党和国家事业拓展到哪里，党的建设就要覆盖到哪里。

用新理念新方法强化企业基层党的建设，必须要以习近平总书记关于党的建设的重要思想为根本遵循，用系统、科学的方法不断推进管党治党的全面性、整体性和协调性，努力把基层党组织建设成为推动企业改革发展的坚强堡垒。

聚焦进一步加强和规范企业基层党的建设，首先要以党建工作项目化和特色党组织创建为抓手，严格落实“三会一课”“主题党日”等组织生活制度，持续增强党组织政治功能和组织功能。要坚持把特色组织创建进行到底，优化完善“一方预案两机制”工作模式，根据不同性质党组织特点开展精准化、差异化帮扶指导，持续巩固先进、推动一般、带动后进。通过“对标促提升、创新促融合”等活动，促进党的基层堡垒作用充分发挥，打造一批特色鲜明、务实管用、党员认可、职工满意的基层党建品牌。

要深入推进党政融合一体发展。强化企业基层党建工作“价值”思维和“效益”导向，坚持生产经营出题、党建工作破题。不断完善“融合”机制，建立党政融合经验交流、成果展示机制，党组织年度计划书、月度任务书紧紧围绕生产经营的难点来确定党建工作重点，推动党建工作融入企业产业链、价值链各环节。持续创新“融合”载体，深化“百区争先、千岗示范”岗位竞赛，提升生产现场、经营一线“党员示范岗”“党员先锋岗”等平台运行质量。持续强化“融合”保障，修订完善党支部工作考核办法，把各级党组织、党员发挥作用情况作为考核评价的重要指标，引导企业基层党组织持续找准作用点、作用方向，不断提高工作实效，以高质量党

建推动企业高质量发展。

狠抓工作落实，推动企业基层党建各项工作提质增效

一分部署，九分落实。抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，要把企业党建各项决策部署落到实处，关键在抓落实。

提高站位抓落实。要主动对标国企好干部“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准，牢记第一身份是共产党员，第一职责是党工作，深刻领会、把握企业高质量发展面临的新形势下的新部署、新要求，各级党组织要创新性地将企业党委的各项安排落实到业务工作当中，把党建和业务工作一体贯彻、一体落实、一体推进，使党建与业务工作结合得更紧密、融合得更深入，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

明确责任抓落实。企业各单位责任人、各级党组织书记要自觉躬身入局，主动扛责上肩，带头领题攻坚，强化责任意识、时间观念，狠抓落实的思想自觉和行动自觉，全力推动各项工作落实落地见效。各级党组织、各单位要结合时事要点同企业党建工作的最新安排作为当前学习的重要内容，充分利用“三会一课”、主题党日等活动，采取多种形式，紧密结合本单位实际，找准努力方向，强化落实举措，创造性开展工作。

改进作风抓落实。要全面落实“四下基层”制度，深入践行“一线工作法”，聚焦重点难点，瞄准靶向精准发力，强化过程跟踪问效，把情况摸清、把问题找准、把措施定实，坚决摒弃“躺平”心态，下功夫解决瓶颈难题和突出问题，切实以管理机制的新变革、工作效能的新提升，把大事办好、小事办实、难事办成。同时，广大党员干部要树立正确的政绩观，绷紧廉洁之弦，守住纪律底线，做到自重、自省、自警、自励，踏踏实实干事，清清白白做人。

（作者单位：潞安化工集团司马煤业有限公司）

学习思考
XUEXI SIKAO

工“妈咪小屋”作用；活动多元化，激发女职工履职活力，将活动形式、样式多元化，激发女职工多元思维，助工作中巧为思路；创新创效化，提高女职工履职质效。发挥女职工高技能人才的示范带动作用，为巧干工作树典型。

通过“五化”工作法和三为工作态度及方法，建构女职工用心作为的“心为”内化于心、外显于物的撸起袖子加油干的“半边天”力量。

聚焦中心工作，以竞促练提质扩面安全助生产

工会工作的意义不仅在于加强党政企与职工群众之间的联系，用思想政治、有为与巧为为抓手，同时对于企业工会这个特定群体，工作重心更需要与安全生产相联系，与新时代新质生产力发展相联系，要解决这一特定企业工会工作任务，需“三个注重”——安全主题教育、“安康杯”竞赛和岗位练兵比武。以此聚焦企业安全生，产为新质生产力的创新发展夯实基础。

从意识源头落实安全培训。全年集中组织安全主题宣传教育活动，树安全理念强责任担当。活动应涉及多方面，如制度机制建设、宣传教育工作、安全教育培训等。一是制度机制建设方面，对以机制建设队伍的成果进行表彰。二是宣传教育方面，组织线上教育与新媒体安全随手拍等，洗礼职工安全意识；考学安全职业资格证书，以考促学固安全。三是安全健康方面，组织职工体检与开办心理咨询师培训，发展新型现代化新质生产力下的身心灵三位一体职工。

深化“安康杯”竞赛护航企业安全生产。“安康杯”竞赛活动现已成为工会工作抓安全、保安全的有效载体和品牌活动。根据实际情况，可将竞赛活动与桥梁梁带中强关心保安全活动相结合。可分三步走，一是制定下发执行方案，如“安康杯”竞赛活动方案，切实提高职工安全意识与技能。二是配合安全生产开展四送活动等，如夏送清凉防止职工职业性中暑事件。三是创建安康工作站，配置群监网员，将安康工作长效化，确保职工安全、稳定生产环境。

架“成长阶梯”育新质生产力人才。开展岗位练兵比武、职业技能竞赛等活动，选树精兵强将做领头雁，以此促进职工强化业务技能，达成以学促练，以练促用的目的。同时，以此为基础，成立以优秀工匠为核心的工作室，建设省级煤矿智慧井口群众安全工作站、服务站“两站”平台，不断深化人才队伍建设，为“人才阶梯”夯实“塔基”，推动形成技能人才与高精尖研发人才并重的高素质技术技能人才培养基地。

打造多元活动阵地，以职工文娱生活透析企业文化自信

以做好宣传思想文化工作、传递企业文化自信为开展各项活动的职工文娱文化使命，唱响主旋律、弘扬正能量，让活动说话、让文化说话、让精神说话，讲好新征程中职工精神文化故事，以活动做好常态化工作的辅助形式，黏合职工与企业的亲密度。

以三类赛事打造多元活动阵地，打造体育盛宴，释放干事热情；打造文艺比赛，弘扬爱国爱企精神；打造翰墨光影，彰显如火如荼热情。如借助工会党的创新理论宣讲站自查工作的进一步开展，组织宣讲赛，宣贯新时代思想和新征程企业工作思路，借助宣讲站“双力”——覆盖力、影响力，优化宣讲队伍管理，丰富宣讲形式和内容，巩固建好宣讲阵地，夯实职工对爱岗爱企的认同感和归属感。

通过五大方面齐头并进，并结合工会组织自身建设的干部队伍与分会规范化建设，在不断拓宽工会工作基本面之上，持续提升工会组织整体工作水平，为新形势下服务职工群众，锻造工会工作“续航”队伍打下思想、流程、特色、新质、多元、裂变的“智能”基本盘。

（作者单位：晋能控股装备制造集团金鼎公司）