

深耕厚植 文明潞安写新篇

——潞安化工集团精神文明建设工作综述

崔健 牛小科

企业行稳致远,总有强大的精神力量做支撑;员工奋勇争先,总有丰润的道德滋养做保障。

近年来,潞安化工集团统筹推进文明培育、文明实践、文明创建,在不断丰富、完善、实践“讲政治、守底线、强融合、蹚新路”党建工作新模式中,大力培育和践行社会主义核心价值观,持续深化精神文明建设,引导广大干部员工树立文明观念、提高文明素养、形成文明风尚,精神文明建设工作在更加系统、更加完善、更加细化的制度和机制中,逐步展现出巨大的凝聚力、向心力,凝聚起推动企业高质量发展的崭新“精气神”和强大“正能量”。

立标定调 从“有之”到“优之”的顶层设计

只有方向明,才能靶向准。2023年以来,潞安化工集团紧紧围绕精神文明建设工作中心任务,紧扣核心要义、紧贴潞安实际、紧把关键环节、紧抓关键细节,对标对表责任体系,建任务书、明时间表、定责任人,要效果、要质量、要成果,既要做到规定动作达到“有”



司马煤业公司开展摄影知识讲座。

的要求,更要做到自选动作做出“优”的质量。

“党建+文明创建”一体安排、一体推进。将文明创建与党的建设、企业战略、发展愿景结合起来,从集团层面,将精神文明创建工作纳入《潞安化工集团党建工作绩效管理评价大纲》进行统筹安排、科学部署、同步实施,既强调“点”上的具体工作,还体现“线”上的部门联动,更彰显“面”上的布局规划,做到文明创建责任化、目标化、指标化,可追溯、可考核、可评价,形成了党委统一领导、行政领导负责、各部门共同参与、分工协作、齐抓共管的顶层设计格局。

“机制+文明创建”常态化抓、长效化管。年初制定下发《精神文明建设年度重点工作》,不定期召开工作协调会,讨论研究文明创建工作。坚持日调度、月考核、季通报、年度评价工作流程,充分运用党建工作调度机制,通



漳村煤矿举办建矿六十五周年暨道德讲堂十周年专场道德讲堂。

过党建绩效数字化管理平台,监督各项工作落实情况,构筑起了全方位的责任落实保障体系。积极开展年度精神文明建设工作表彰评比,形成表彰一个先进、带动一群“向上者”;选树一个标杆,引领一批“向善者”,营造浓厚的学先进、当标杆的浓厚氛围。

“标准+文明创建”创有标准、评有典范。严格对照测评指标体系的相关要求,划块实施、系统推进、逐项对标、逐条达标,扎实推进文明创建实践。去年,集团共涌现出4家国家级文明单位、12家省级文明单位和26家省属企业文明单位,稳居省属国有企业文明创建“第一方阵”。在省属企业中,潞安化工集团率先建立了新时代文明实践站,按照“高规格建设、高标准验收、高质量运行”的要求,累计建成运营11个,实现了由“试点推行”向“全面拓展”迈进。常态化组织开展文明交通、文明旅游、文明上网、文明观赛(演)、文明餐桌、移风易俗等活动,引导广大职工群众争做文明风尚的倡导者、美好生活的创造者。

培根铸魂 从“走心”到“践行”的丰富实践

潞安化工集团不断从企业历史传承中汲取营养,促进社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

夯基,用心培育。出台了《潞安化工集团关于培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》,紧紧围绕社会主义核心价值观,以道德建设、学雷锋志愿服务、诚信教育等活动为切入点,注

重宣传教育、示范引领、实践养成相统一。在山西省第三届公益广告大赛中,由集团党委宣传部、文明办选送的微视频作品《绿色出行 低碳生活》获影视类三等奖,是省国资系统在本届大赛唯一一部获奖作品。

引领,示范创建。下发《关于开展社会主义核心价值观示范点创建的通知》,重新修订《社会主义核心价值观示范点创建测评体系》,持续开展社会主义核心价值观示范点创建,继司马煤业、煤基清洁能源、余吾煤业和高河能源分别入选第一至第四批示范点之后,常村煤矿又获得“山西省第五批社会主义核心价值观建设示范点”称号,取得连续五批都有单位入选的优异成绩。

奉献,回报社会。推进潞安志愿服务制度化,对志愿服务项目进行分工,构建起了多部门密切配合的学雷锋志愿服务工作机制,使志愿服务管理更加科学和规范。通过组织开展文明风尚、社会公益、低碳环保等特色活动,弘扬雷锋精神,倡导文明新风,引导志愿者在文化惠民、平安和谐建设、文明过节等方面贡献力量、奉献爱心。依托“全国志愿服务信息系统”平台,集团现有下级团体36个,注册总人数超过40000人,去年累计开展志愿服务项目800多个,总计志愿服务时长70000多个小时。同时,结合企业实际,设置了10类重点志愿服务项目,打造了一批志愿服务特色品牌队伍。司马煤业、常村煤矿分别获得第三批、第四批“山西省学雷锋志愿服务站(点)”称号。志愿者们在职工群众最需要的地方弘扬雷锋精神,在“助人”与“自助”“乐人”与“乐己”的

过程中实现人生价值。

榜样引领 从“盆景”到“风景”的潞安写生

独木难成林,一花不成春。精神文明建设工作在集团上下的精心培养下,正由一个个点状的“盆景”向一片片、一群群面上的“风景”延伸、纵深推进。

系统构建道德建设生态体系。集团全面贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》,以社会主义核心价值观为引领,以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设为着力点,出台了《关于加强道德建设的指导意见》《关于加强和规范道德模范推选的通知》,以道德模范、道德讲堂、道德银行、道德经典、道德提示“五个载体”为抓手,进一步深化道德建设。

常态化开展“感动潞安”人物评选。坚持道德模范季度评选,建立多元化发现挖掘、动态管理储备、梯次选树培育、分级宣传推广和礼遇关爱机制。连续十四年开展“感动潞安”年度人物评选活动,先后涌现出近百名道德模范。在2023年第十四届“感动潞安”年度人物评选中,“有爱无碍,爱无障碍”的公益达人李圆圆、十几年如一日照顾大哥的徐卫芬、5G矿山专家冀杰、“创新创效”能手李科等10名道德模范,接过“接力棒”,成为“感动潞安”大家庭的一员,学习模范、崇尚模范、争做模范在潞安蔚然成风。

创新实施“潞安特色”道德建设载体。突出潞安特色,结合重点工作,围绕精细管理、“算账”文化、安全生产、企业文化等主题,积极创新道德讲堂形式。2023年,开办各类讲堂200多场,覆盖16000余人次,推动道德建设由“单向推”向“共同建”、“嘴上说”向“脚下行”转变,让道德正能量入耳入脑入心。深入推行道德银行“知行合一”的理念,指导基层单位在道德践行上下功夫,将道德银行与志愿者服务活动相结合,引导广大潞安人积极参与道德学习、投身道德实践,做到知行合一。

回望走过的足迹,“文明潞安”的脚步每一步都坚实有力;眺望未来的征途,潞安化工在建设高质量发展的一流能化企业集团征程中,文明之花必将绽放得更加绚烂。



常村煤矿新时代文明实践站每月定期组织开展新时代文明实践“公众开放日”活动。