

# 深耕厚植 文明潞安写新篇

## ——潞安化工集团精神文明建设工作综述

崔健 牛小科

企业行稳致远，总有强大的精神力量做支撑；员工奋勇争先，总有丰润的道德滋养做保障。

近年来，潞安化工集团统筹推进文明培育、文明实践、文明创建，在不断丰富、完善、实践“讲政治、守底线、强融合、蹚新路”党建工作新模式中，大力培育和践行社会主义核心价值观，持续深化精神文明建设，引导广大干部员工树立文明观念、提高文明素养、形成文明风尚，精神文明建设工作在更加系统、更加完善、更加细化的制度和机制中，逐步展现出巨大的凝聚力、向心力，凝聚起推动企业高质量发展的崭新“精气神”和强大“正能量”。

### 立标定调 从“有之”到“优之”的顶层设计

只有方向明，才能靶向准。2023年以来，潞安化工集团紧紧围绕精神文明建设中心任务，紧扣核心要义、紧贴潞安实际、紧把关键环节、紧抓关键细节，对标对表责任体系，建任务书、明时间表、定责任人，要效果、要质量、要成果，既要做到规定动作达到“有”



漳村煤矿举办建矿六十五周年暨道德讲堂十周年专场道德讲堂。

过党建绩效数字化管理平台，监督各项工作落实情况，构筑起了全方位的责任落实保障体系。积极开展年度精神文明建设表彰评比，形成表彰一个先进、带动一群“向上者”；选树一个标杆，引领一批“向善者”，营造浓厚的学习先进、当标杆的浓厚氛围。

“标准+文明创建”创有标准、评有典范。严格对照测评指标体系的相关要求，划块实施、系统推进、逐项对标、逐条达标，扎实推进文明创建工作。去年，集团共涌现出4家国家级文明单位、12家省级文明单位和26家省属企业文明单位，稳居省属国有企业文明创建“第一方阵”。在省属企业中，潞安化工

重宣传教育、示范引领、实践养成相统一。在山西省第三届公益广告大赛中，由集团党委宣传部、文明办选送的微视频作品《绿色出行 低碳生活》获影视类三等奖，是省国资系统在本届大赛唯一一部获奖作品。

引领，示范创建。下发《关于开展社会主义核心价值观示范点创建的通知》，重新修订《社会主义核心价值观示范点创建测评体系》，持续开展社会主义核心价值观示范点创建，继司马煤业、煤基清洁能源、余吾煤业和高河能源分别入选第一至第四批示范点之后，常村煤矿又获得“山西省第五批社会主义核心价值观建设示范点”称号，取得连续五批都有单位入选的优异成绩。

奉献，回报社会。推进潞安志愿服务制度化，对志愿服务项目进行分工，构建起了多部门密切配合的学雷锋志愿服务工作机制，使志愿服务管理更加科学和规范。通过组织开展文明风尚、社会公益、低碳环保等特色活动，弘扬雷锋精神，倡导文明新风，引导志愿者在文化惠民、平安和谐建设、文明过节等方面贡献力量、奉献爱心。依托“全国志愿服务信息系统”平台，集团现有下级团体36个，注册总人数超过40000人，去年累计开展志愿服务项目800多个，总计志愿服务时长70000多小时。同时，结合企业实际，设置了10类重点志愿服务项目，打造了一批志愿服务特色品牌队伍。司马煤业、常村煤矿分别获得第三批、第四批“山西省学雷锋志愿服务站（点）”称号。

潞安化工集团不断从企业历史传承中汲取营养，促进社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

夯基，用心培育。出台了《潞安化工集团关于培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》，紧紧围绕社会主义核心价值观，以道德建设、学雷锋志愿服务、诚信教育等活动为切入点，注

过程中实现人生价值。

### 榜样引领 从“盆景”到“风景”的潞安写生

独木难成林，一花不成春。精神文明建设在集团上下的精心培养下，正由一个个点状的“盆景”向一片片、一群群面上的“风景”延伸、纵深推进。

系统构建道德建设生态体系。集团全面贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》，以社会主义核心价值观为引领，以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设为着力点，出台了《关于加强道德建设的指导意见》《关于加强和规范道德模范推选的通知》，以道德模范、道德讲堂、道德银行、道德经典、道德提示“五个载体”为抓手，进一步深化道德建设。

常态化开展“感动潞安”人物评选。坚持道德模范季度评选，建立多元化发现挖掘、动态管理储备、梯次选树培育、分级宣传推广和礼遇关爱机制。连续十四年开展“感动潞安”年度人物评选活动，先后涌现出近百名道德模范。在2023年第十四届“感动潞安”年度人物评选中，“有爱无碍，爱无障碍”的公益达人李圆圆、十几年如一日照顾大哥的徐卫芬、5G矿山专家冀杰、“创新创效”能手李科等10名道德模范，接过“接力棒”，成为“感动潞安”大家庭的一员，学习模范、崇尚模范、争做模范在潞安蔚然成风。

创新实施“潞安特色”道德建设载体。突出潞安特色，结合重点工作，围绕精细管理、“算账”文化、安全生产、企业文化等主题，积极创新道德讲堂形式。2023年，开办各类讲堂200多场，覆盖16000余人次，推动道德建设由“单向推”向“共同建”、“嘴上说”向“脚下行”转变，让道德正能量入耳入脑入心。深入推行道德银行“知行合一”的理念，指导基层单位在道德践行上下功夫，将道德银行与志愿者服务活动相结合，引导广大潞安人积极参与道德学习、投身道德实践，做到知行合一。

回望走过的足迹，“文明潞安”的脚步每一步都坚实有力；眺望未来的征途，潞安化工在建设高质量发展的一流能化企业集团征程中，文明之花必将绽放得更加绚烂。



常村煤矿新时代文明实践站每月定期组织开展新时代文明实践“公众开放日”活动。



司马煤业公司开展摄影知识讲座。

的要求，更要做到自选动作做出“优”的质量。

“党建+文明创建”一体安排、一体推进。将文明创建与党的建设、企业战略、发展愿景结合起来，从集团层面，将精神文明创建工作纳入《潞安化工集团党建工作绩效管理评价大纲》进行统筹安排、科学部署、同步实施，既强调“点”上的具体工作，还体现“线”上的部门联动，更彰显“面”上的布局规划，做到文明创建责任化、目标化、指标化，可追溯、可考核、可评价，形成了党委统一领导、行政领导负责、各部门共同参与、分工协作、齐抓共管的顶层设计格局。

“机制+文明创建”常态化抓、长效化管。年初制定下发《精神文明建设年度重点工作》，不定期召开工作协调会，讨论研究文明创建工作。坚持日调度、月考核、季通报、年度评价工作流程，充分运用党建工作调度机制，通

集团率先建立了新时代文明实践站，按照“高规格建设、高标准验收、高质量运行”的要求，累计建成运营11个，实现了由“试点推行”向“全面拓展”迈进。常态化组织开展文明交通、文明旅游、文明上网、文明观赛（演）、文明餐桌、移风易俗等活动，引导广大职工群众争做文明风尚的倡导者、美好生活的创造者。

### 培根铸魂 从“走心”到“践行”的丰富实践

潞安化工集团不断从企业历史传承中汲取营养，促进社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

夯基，用心培育。出台了《潞安化工集团关于培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》，紧紧围绕社会主义核心价值观，以道德建设、学雷锋志愿服务、诚信教育等活动为切入点，注

