

从“引留用”三个环节,看山西长治 如何打造聚才汇智“强磁场”

近段时间,山西省长治市高频次展开一系列力度大、诚意足的引才活动,向高校学子发出引才邀约,建立人才全链条服务平台。在迈向高质量发展的进程中,长治对人才的渴望愈发迫切。

从请进来考察到走出去推介,从真金白银的政策扶持到人才集团、中国人才夏宫等平台搭建,从单一项目落地到产业集群化发展,长治聚焦人才工作“引留用”三个环节,不断优化创新创业土壤,打造聚才汇智“强磁场”,为城市转型发展提供智力支撑。

引才:集聚产业领军人才和创新团队

日前,位于长治市潞城区的华潞科技公司车间传来好消息,在清华大学机械工程系教授韩福柱及其团队的技术指导下,第一批中走丝线切割数控机床实现批量生产。

作为潞城区首批引进的高层次人才专家,韩福柱说,他与长治市的缘分始于2020年。

韩福柱长年致力于精密智能高端模具数控加工装备、刀具数控加工装备以及激光数控加工装备的关键核心技术研究,为了让科技成果转化为实实在在的产品,韩福柱一直在寻求合作伙伴。与此同时,长治市近年来以产学研合作为纽带,积极鼓励企事业单位结合实际,聘请或联合相关领域专家、学者及其领衔的创新团队开展技术创新或产业化研发合作。

“高端装备制造是长治的重点发展产业,这与我的专业十分契合。”2020年,经过数次走访考察与沟通,韩福柱带着团队来到长治,精密智能高端装备制造项目在潞城区正式启动。

截至目前,长治已与省内外106所高校和科研院所达成500余项合作成果,集聚了一大批科技行业领军人才和创新团队,为科技成果从“书架”走向“货架”提供了充足的人才保障,逐步构筑起聚才汇智的“强磁场”。

留才:搭建平台为人才提供全周期服务

“引得凤凰来,更要凤凰栖。”长治市高层次人才服务中心相关负责人表示,引才是第一步,让人才在长生活安心、工作舒心是接下来的重点。

“冲着专业发展而来,还享受到优厚的人才待遇和服务。”韩福柱团队成员、清华大学博士生唐文翰,2023年跟随导师来到长治,从事精密智能高端装备制造项目研究。

唐文翰说,当地政府为他们配备了服务专员,“从政策解读、项目申报、设备运输到日常通勤、机票车票订购,在长治期间,都有人进行全程服务。”

以“不求所有,但求一来;不求四季,但求数日;不求其惠,但求其慧”求才若渴的态度,长治市整合更多优质资源,凝聚人才工作合力,中国人才夏宫及其数字服务平台应运而生。

据长治市人才集团相关负责人介绍,中国人才夏宫是依托长治宜居的自然环境、深厚的文化底蕴、多元的产业结构和完善的人才政策,由新华网、长治市委人才办、长治高层次人才服务中心和长治人才集团联合打造的集宣传推介、科研交流、成果落地、服务人才于一体的人才服务平台。“中国人才夏宫以长治凉爽适宜的气候和热情周到的服务为主要特色,为在长人才提供生活起居、交通食宿、创业创新、技术科研等全链条式服务。”长治市人才集团相关

负责人说。

此外,长治市还推出了一系列人才制度和奖励政策。在全市范围内推行“人才+项目”服务专员制,服务专员在1个工作日内与引进人才及其项目进行对接,定制个性化服务清单;探索建立覆盖全市区域的人才公寓网,打造人才公寓服务标准化体系;推出太行精英卡,更新调动市场化资源,为人才提供生活服务。

长治市人才集团相关负责人表示,长治财力有限,但对人才却不吝啬。目前,组织部门计划在原先人才引进、安家落户、项目支持等政策的基础上再加码,出台升级版。

截至目前,长治市市直事业单位累计引进“双一流”高校硕士研究生229人,县(市、区)事业单位引进全日制研究生974人,600多名中层骨干人才进入企业参与运营管理,近万名基础后备人才正茁壮成长……

用才:推动人才与产业“双向奔赴”

人才的核心诉求是什么?长治市人才集团相关负责人坦言,人才都希望到有产业需求、有发展前景、能实现自身价值的地方去。韩福柱团队的“长治故事”,就是“引进一个人才、带来一个团队、落地一个项目,进而壮大一个产业”的典型实例。

目前,韩福柱团队研发的“中走丝线

切割机床”已完成调试进入量产阶段,预计年总产量200台,年产值4000万元,项目科技估值达40亿元。此项目有效促进潞城区工业水平由低端到高端转型,推动潞城区产业结构优化升级,打造中国高端机床装备技术研发基地。

2022年山西省重点工程项目“卓越多固废协同制备低碳新材料产业化项目”由武汉理工大学教授、博士生导师周明凯与长治市卓越水泥有限公司开展合作。在周明凯团队的技术改造下,卓越水泥厂得以降本增效,可年均消耗40万-50万吨工业固废,新出品的超细矿物掺合料受到市场欢迎,实现了从濒临破产到满血复活的逆袭。

以“人才+项目”为导向,截至目前,长治已建成25个高校科研延伸平台和59个高校科技成果转化基地,一批融合高校科研成果和长治产业资源优势的特色项目已落地生根,不少科研成果正在当地成功转化,为经济社会发展贡献了智力支撑。

无论是倾情引才、用心留才还是精准用才,招才引智的各个关键环节始终是同频共振、同步推进,背后彰显着长治不断创新人才工作思路,打造聚才汇智“新高地”的积极尝试与探索,为各类人才来长治创新创业提供更大诚意、更好资源和更优服务。

“让人才在长治安心无忧,扬帆起航。”长治市高层次人才服务中心相关负责人表示。

(来源:新华网)

社区·动态

潞州区太东街道电力社区

“三呼三应”解民忧

本报讯 记者丁德令报道:7月11日,在潞州区太东街道电力社区活动室,大学生志愿者在指导孩子们画画,孩子们充分发挥想象,用画笔画出一幅幅充满童趣的画作。暑假期间,电力社区推出暑期爱心托管课堂,免费为辖区中小學生辅导作业,并开设绘画、手工、科普等兴趣课程,丰富孩子们的假期生活。

“孩子在这里学习和阅读的效率很高,还能跟小朋友们一起玩耍,他觉得特别开心。有时候我下班早去接他,他还不愿离开。”谈及社区提供的暑期托管服务,居民刘女士赞不绝口。这正是电力社区通过“三呼三应”工作法,解决居民难题的真实写照。

治理城市要下“绣花”功夫,要及时感知社区居民的操心事、烦心事、揪心事,然后一件一件加以解决。今年以来,电力社区以有呼必应、未呼先应、一呼百应“三呼三应”机制,抓

重点、破难点、疏堵点,解决居民集中反映的问题,推动社区基层治理。

在助老方面,该社区建立起“未呼先应”保障机制,网格员每月定期对困难家庭、五类老人进行重点走访,落实分类分级走访服务。由社区牵头整合网格员、家庭医生、党员志愿者等资源,为重点对象量身定制走访服务方案,实现社区老人定期有人看望、有人联络、有人服务、有人走访。

日前,电力北小区党支部党员在入户走访时,得知居民希望能在小区建食堂。于是,“支部呼、组织应”,社区党委每月召开一次民情分析会,通过多方恳谈形式解决问题,达成初步意见后拟定解决方案,在电力北小区1号楼前,利用物业闲置房建设“社区幸福”食堂。目前,食堂正在加紧施工中,让民生服务有效落地。

当前,“三呼三应”工作法已在电力



电力社区推出暑期爱心托管课堂。本报记者 丁德令 摄

社区蓬勃开展。广大居民志愿者把助小助老志愿服务当做义不容辞的责任,陪伴孩子们健康成长,为老人们送去温暖关爱,把群众反映的“诉求清单”变成自己的服务清单,把群众的“表情包”作为工作的风向标,让民生跟着“民声”走,不断提升基层治理水平。

潞州区太西街道潞才社区

义诊进社区 温暖居民心

本报讯 记者马嫣婕报道:近日,潞州区太西街道潞才社区新时代文明实践站邀请长治市第二人民医院在辖区开展义诊活动,让居民在家门口就能学到健康知识,享受专业的诊疗服务。

当天,长治市第二人民医院的专家团队早早来到了潞才社区。医护人员们也提前做好了准备,他们携带了各类医疗设备,以专业的态度和饱满的热情迎接前来义诊的居民。社区志愿者边引导居民有序排队,边协助他们填写表格。

此次义诊活动涵盖了心脑血管、骨科、中医等多个诊疗服务项目。在问诊环节,医生详细询问居民的身体状况、既往病史、家族病史以及生活习惯等,为综合评估健康状况积累重要信息,还针对居民的个性化需求提供调理建议。