

退役兄弟仨办起“老兵书屋”

文/图 山西晚报记者 张文举

近日,以打造传播军旅文化为主题的襄垣县下良“老兵书屋”迎来了许多阅读者,其中不少是退役军人。这家书屋的开办为社会架起了关爱老兵的桥梁,为老兵提供了学习成长的家园、服务社会的阵地和展现风采的窗口。

据了解,襄垣县下良“老兵书屋”由郭氏三兄弟自发创办。郭氏三兄弟先后从军。

老大郭建业今年72岁,中共党员,1970年入伍,1978年复员。曾在中国人民解放军空军第一航空学校服役。

老二郭建斌65岁,中共党员,1978年入伍,1979年2月参加“对越自卫还击作战”。1982年退伍后在北京铁路公安局石家庄铁路公安处工作,2018年退休。退休后始终带着退役军人应有的素质和本色,积极投身到各类社会公益活动中。现为长治市潞城区潞华街办事处滨河社区水岸春城党支部书记。同时他热心公益事业,富有敬业精神和奉献精神,无论从事哪项工作都能以饱满的工作热情和用心向上的工作态度投身于自我岗位的工作中。2019年被潞城区授予“优秀文艺志愿者”和“潞城区私家车队爱心送考爱心人士”荣誉称号。

老三郭建军1987年入伍,1990年复员,曾在原中国人民解放军北京军区二十八集团军某部服役。

下良“老兵书屋”面积近60平方米,目前有藏书2000余册,涵盖政治、经济、军事、文学、历史、科技等各个方面。不仅包含军事、国防、著名战役、武器装备等方面的特色图书,还有励志成长、名人传记、古典文学和当代小说等各类书籍、杂志,种类繁多,充分满足不



公益组织在“老兵书屋”开展活动。



尽享阅读乐趣。

同年龄段退役军人的阅读需求。

下良“老兵书屋”在打造传播军旅文化的同时,也担负着服务“全民阅读”

的功能。在当前阅读方式多元化,互联网逐渐改变人们读书习惯的今天,“老兵书屋”发挥着自己的特色,努力提供优质作品,并和襄垣县图书馆、长治市中等科技职业学校、林海读书会等单位合作。深入研究大家的阅读需求、阅读特点和阅读规律,精心挑选和推介好书,让每位读者看到好书,让每本好书找到读者,让每个走进书屋的人享受到他们的阅读快乐。真正让全民阅读走近和服务退役军人,打造服务退役军人的精神家园。

“我是一名穿军装3年的退役老兵,同时也是一名阅读推广人。开办这个‘老兵书屋’,让阅读和军人完美结合在了一起。”郭建军介绍“老兵书屋”筹建情况时说。

“书屋是把自家临街的房子腾出来的,不仅仅是搭建起一个物理空间,更

重要的是如何发挥好这个空间的作用。”郭建军透露,“我们兄弟三人和乡镇村委一道,争取把‘老兵书屋’打造成老兵学习成长的家园,社会关爱老兵的桥梁,老兵服务社会的阵地,展现老兵风采的窗口。”

“我退役40多年了,就住在下良村,自从郭家三兄弟创办了‘老兵书屋’后,我经常利用闲暇时间来这里看书,真是太方便了。”现年72岁的退役老兵赵春胜说,来老兵书屋看书,既能增长知识,也可以与老战友相互交流,丰富了晚年文化生活。

著名书法家、空军司令部原特级飞行员、军事研究员傅双喜将军为“老兵书屋”题名。正如他所言,“老兵书屋”虽然不大,但它处处充满着爱国主义情怀,它虽然是刚刚诞生,但必将产生巨大的社会影响力和示范引领作用。中国人民解放军报社副总编辑连俊义将军同时也为“老兵书屋”提字“亲晋细柳书屋”。

据郭建军介绍,打造“老兵书屋”旨在更好地满足退役军人阅读需求,营造浓厚阅读氛围,助推退役军人服务保障体系建设,不断增强退役军人的获得感、幸福感。“老兵书屋”既是服务老兵,提高社会效益的一个平台,也是社会各界关心老兵的一个纽带。今后将努力把“老兵书屋”打造成服务退役军人的一张文化名片、一个品牌,使其成为传承优秀传统文化,传播社会正能量,传递创新意识,传达文明理念的阵地;成为老百姓爱来、来了就离不开的知识交流平台;使“老兵书屋”真正成为退役军人和周边居民获取信息、增长知识、开阔视野、陶冶性情和提升思维能力的精神驿站。

《追梦奋进长治人》

“小”细节彰显“大”担当

——记淮海工业集团206班组长申晓旗

文/图 本报记者 韦婧 通讯员 晋爽

“出了什么问题?我给你修修。”
“不够匹配?我看看是哪个孔的问题。”

“别怕麻烦,有啥困惑,说出来一起解决。”
……

不管在办公室,还是在生产线,申晓旗的电话铃声总是在响。无论对方多着急,申晓旗总是先安抚情绪,再帮他们一针见血地找到问题的关键。

从20多岁进厂到如今双鬓斑白,30多年来,申晓旗一直扎根生产一线。不管遇到什么难题,到了他这里,都能顺利地解决。

让机器人长出两只“眼睛”

对于淮海工业集团生产线的智能化升级,申晓旗带领的206班组是实打实的“先行兵”。但第一个吃螃蟹的人,往往会遇到一些新问题。有一次,机器人和安全门发生碰撞,这给申晓旗提了个醒。一旦撞坏,不仅会影响生产进度,还

可能对大家的操作安全造成威胁。

为了避免类似问题发生,申晓旗没日没夜地和技术人员、班组成员反复进行实验。多番比对应后,他们发现,以前机器人操作,只有一个控制条件,一个传感器。这相当于,人只有一只眼睛,会造成方向感、距离感的缺失。如果可以再给机器人增加一只“眼睛”,就可以使它更精准地进行判断和工作。说干就干,申晓旗立即带领大家增加了一道程序和一个传感器,机器人有了两只“眼睛”后,不仅操作更灵敏,安全性也更高了。

正如申晓旗所说,虽然自己是在摸着石头过河,但有问题就解决,生产工作才能往更好的方向发展。而这这就需要他在日常工作中,睁大双眼,查找问题,找到解决难题“点睛之笔”。

提升效率为生产加速

多年的一线工作经验,让申晓旗懂得,有时候制约生产进度的,不是生产的

时间,而是等待的功夫。每个设备的生产效率不一样,而引入智能生产线,就是让设备的生产率持平,也就是减少等待时间。

实际投入生产时,申晓旗发现,智能生产线上的机器人在拆卸台更换工作的等待时间还可以优化。他就对相关程序进行了等级划分,使机器人与机床间配合的过程更为流畅。因此,等待时间也从7分钟缩减到3分钟,大大提升了生产效率。

“只有持续不断地优化,我们才能跟上时代的脚步,提升生产效率。”申晓旗说。的确,做任何事都不是一劳永逸的,只有持续学习、不断提升,才能有更好的发展。

兵工事业接续传承

从业30年,申晓旗带出了不少徒弟。在师徒的对视和交谈中,仿佛看到了时光的流转。申晓旗说:“我刚入厂时,就是他这么大,朝气蓬勃,干劲十



工作中的申晓旗。

足。”作为一名老党员,老师傅,除了自己提升,申晓旗还带动身边的年轻人不断进步。“我能做的就是把自己走过的弯路和得出的经验都告诉他们,避免他们再走远、走错。”

除了传道授业,申晓旗还时常关心大家的生活,为徒弟们的人生道路指点迷津。谁取得了进步,他会为对方庆祝;谁有了疑难,他会为对方开解。所以,他带领的整个班组总是温馨和谐,活力十足。

申晓旗说:“虽然我年纪比他们大,但是和大家伙儿在一起,我感觉自己有使不完的力气。只要干得动,我就要继续为兵工事业贡献力量。”