

新思想引领新时代长治改革开放

工作和带娃如何“两不误”？
边办公边看娃如何“两手抓”？
生活“经济账”和照护“精力账”如何“两相宜”？
激发员工“生”意愿、减轻“养”负担又如何“两相促”？

对于职工家庭和用人单位而言，这是年轻职工面临的共性难题，也是用人单位亟需解决的共性问题。

近年来，我市深入贯彻以人民为中心的发展思想，在幼有所育上持续用力。今年5月，市人口和生育政策保障领导小组办公室印发《长治市普惠托育服务发展示范项目用人单位办托试点子项目工作方案》，按照“政府引导、多方参与、普惠可及”的原则，鼓励和支持用人单位设置托育机构，扩大普惠托育服务有效供给，构建多层次、多元化、多功能普惠托育服务体系，不断满足3岁以下婴幼儿家庭多样化的托育服务需求，切实提高人民群众的幸福感和获得感、安全感。

如今，我市越来越多的用人单位开始利用自身场地、设施、人力等资源优势，采用多种新型模式为3岁以下婴幼儿提供普惠托育服务，打造“工”字号托育品牌，以“小托育”服务“托”起职工“大幸福”、“托”举百姓“大民生”，让高质量的婴幼儿照护“工”筑未来。



“人性化”托育服务。

在这儿吃得好、玩得好，我们很放心，托育费用也很实惠。”潞城区行政审批局工作人员小郭的孩子只有一岁半，已经入托两个月，这两个月小郭过上了“带娃上班两不误”的生活。

为给职工提供更为安心、便捷的托育服务，潞城区行政审批局积极推进用人单位办托模式，帮助职工解决长辈带娃精力有限、请育儿嫂开销大、社会托育机构费用高、时间固定不好调剂等问题，进一步解除职工的后顾之忧。

“现在社会环境和家庭需求已经发生了变化，作为用人单位，我们应该力争成为一个全方位生育友好照护型单位，这样才能真正达成激发‘生’的意愿、减轻‘养’的负担的效果。”当下，在我市用人单位中和潞城区行政审批局有同样想法和行动的并不在少数，大家正在根据实际情况，进一步化解职工的带娃烦恼。

怎么“托”出质量，“育”出幸福，把托育中心“开”到家长心坎里？我市卫健部门也在统筹多方优质资源，不断“上新”。

扩大普惠托育供给，着力提升服务内涵、促进服务提质增效……市卫健委联合相关单位，正全力推进普惠托育服务发展示范项目用人单位办托试点项目的建设，力争到今年年底，探索建立标准统一、模式多样、布局规范、结构合理的多元化、多层次普惠托育服务机构，扩大普惠托育服务有效供给，用人单位、产业园区和商业楼宇托育服务机构覆盖率达到30%，人民群众的普惠托育服务需求得到更好满足。

用人单位办托，让“亲子园”不负所“托”。

未来，我市将不断完善政策体系，用人单位也将探索托育服务运行新模式，推动托育服务专业化、规范化发展，切实减轻育儿家庭养育负担，满足群众幼有所育、幼有善育、幼有优育的美好期盼。

“托”举幸福 “工”筑未来

——我市大力推进用人单位办托试点工作速写

文/本报记者 郜盼 图/本报记者 田雨

园中有“园” 普惠性托育让幼有所托

我市大力支持产业园区、机关、企事业单位等用人单位开办托育园，实现园中有“园”，助力幼有所托。

“对于双职工家庭来说，上班期间孩子谁来带简直是最让人头大的事情。请保姆也不放心，还要通过监控时时关注孩子的状态，别提多累了……”今年两岁的凡凡是潞城区小象湾托育中心的“象宝宝”，孩子妈妈张女士在没遇到小象湾托育中心前，天天为谁来照顾孩子的问题发愁不已，“家里已经换了几位保姆，双方父母也曾轮番来看，但这毕竟不是长久之计。”

机缘巧合下，张女士发现了这家离自家小区只有几分钟路程的小象湾托育中心，试着送了几天后，她发现凡凡的性格变得开朗活泼了许多，回家后还会主动和家人分享儿歌，“有了这个家门口的托育中心，孩子的衣食起居有人照顾，识字社交的难题也不用我们分神，对于父母来说，凡凡的进步令人惊喜，我跟爱人终于可以放宽心去搞事业了。”

为解决年轻父母的后顾之忧，我市鼓励产业园区、机关、企事业单位、社会力量等开设托育机构。按照建设标准，采用单独或联合举办的方式盘活利用

现有场地，在员工密集地、托育需求高的场所新建或改建托育服务设施，设立办托试点，同时鼓励向附近居民开放，发展普惠性婴幼儿照护服务。

潞城区在婴幼儿照护服务体系建设方面起步较早，先后尝试多种模式不断健全普惠托育服务体系，全力打造“潞育”模式。近年来，潞城区采取市场化运营模式统筹推进托育服务建设，由政府国有企业——潞通公司与民营企业——紫丹教育集团联合成立了潞育产教集团，小象湾托育中心便是潞育产教集团的代表性“产物”。

“提供就近、便利、‘喘息式’服务是我们的特色所在，通过全日托、半日托、临时托、计时托、入户托、家庭养育小课堂等多样化的服务模式，帮助年轻父母缓解带孩子的压力，用专业的服务为附近职工和居民提供便捷、灵活的托育服务是我们的目标。”潞城区小象湾托育中心负责人党佳佳告诉记者，托育中心现有的190个托位供不应求，团队老师本着“给宝宝如妈妈怀抱的温暖”出发，给予宝宝适龄适性的发展照护，得到了越来越多“象宝宝”家庭的肯定。

直击百姓需求，实现快速接力。如今，在员工密集地、托育需求高的场所办托，不仅让大家送得起、负担轻，还很满意，“人性化”的便利性、普惠性托育服务正让越来越多的职工和居民实现从家到托育中心的“无缝”衔接。

院中有“园” 高质量托育让幼有善育

走进屯留区妇幼保健院托育中心，教室宽敞明亮、休息区温馨舒适、儿童游乐设施充满童趣，这里不仅是孩子们的乐园，更是专业照护的港湾。

卫健系统工作场所办托，这种院中有“园”的普惠托育新模式，让医育“牵手”更好地结合，一定程度提升了托育服务的专业性，不仅让幼有所托，还实现幼有所育、幼有善育。

“前几个月我带家里大娃来看病，得知医院还设有托育中心，就立马进行咨询，隔天就把老二送过来了。”家住屯

留区的李建丽是一位“二胎妈妈”，二宝的出生再次让她“难出家门”，“两边父母还未退休，之前照顾大宝再兼顾工作的生活已经让我们焦头烂额，如今全天候照顾孩子的任务让我不得不考虑辞去喜爱的工作。现在发现这家托育中心就好像抓住‘救命稻草’一般，让我把孩子放心托付，这几个月我们的日子过得井井有条。”

3岁以下婴幼儿照护服务，是保障民生绕不过的一道难题，在当下“科学育儿”的课题下，促进托育服务高质量发展，事关千家万户，事关城市未来。“生了娃谁来带”是一个迫切的问题，“生了娃咋带好”也是一个棘手的问题。各部门应协同发力，突出普惠优先、培育特色亮点，按照“幼有所托、幼有善育”的更高标准，积极推动托育服务高质量发展。

为把好想法、好方案变成实实在在的好行动。我市积极推动医育结合模式，助推“无忧照护”。鼓励卫健系统率先探索在工作场所办托。通过盘活利用乡镇卫生院、妇幼保健中心、综合医院等现有空置场地，结合医疗机构自身特点和实际开展办托试点，为职工提供福利性托育照护服务，有条件的还可为附近有需求的居民提供婴幼儿照护服务。

“我们这里有专业的医疗团队和丰富的儿童保健经验，不仅能为婴幼儿提供全面的健康监测和医疗保障，及时发现和处理健康问题，还可以提供科学的养育指导。”屯留区妇幼保健院托育中心相关负责人告诉记者，医疗机构办托不仅可以为社会增加托位，释放年轻父母的时间和压力，同时其在医疗保健方面的专业性和权威性还能让宝妈们更放心、更安心。

“工”字号办“园” 为职工减压“松绑”

用人单位开办“托儿所”，打造多种办托模式，不仅让更多群众享受到“家门口”的优质普惠托育服务，还让职工得到了“带娃上下班”的福利。

“托育班的开设简直是双职工家庭的福音，解决了我们的后顾之忧。孩子



温馨舒适的托育环境。