

# 激发创新力量 点亮万家灯火

(上接01版)

所谓“先锋11365”党建创新实践,是指聚焦旗帜鲜明讲政治1条主线,紧盯创先争优创一流1个目标,突出抓实党建基础、抓强党员队伍、抓好党建引领3项重点,实施筑根铸魂、文化赋能等6大行动,提升政治引领力、安全管控力等5大能力。

所谓“5331”工作思路,是指依托抓安全保障、抓精益运维、抓服务提升、抓对标争先、抓基础支撑5个抓手,健全工作、责任、管理3个体系,强化重点引领、难点攻坚、亮点打造3个清单,聚焦一流目标。

党建业务双轮驱动带来最直观的效果是,党员干部的示范意识增强了,普通员工的纪律意识强化了,年轻人不再“躺平”了。

“单位每年组织召开年轻员工座谈会,成立了青年先锋队和党员先锋队。都是高学历专业人才,谁不想在青春年华实现理想?”办公室副主任王振回忆起这些年的点点滴滴,感触颇深,如数家珍。

青年先锋队、党员先锋队的成立,是党建业务双轮驱动的具体措施之一。事实上,在党建品牌打造的43项具体任务、“5331”工作思路的具体部署中,从党员先锋模范作用发挥、到日常工作的表现、再到人才梯队的培养;从质量管控、重点突破,到工程实施、责任追溯,再到安全管理、服务提升都作出了严格规定,事无巨细、精益求精,形成了完整闭环。

正是有了如此精细化的制度创新,潞州供电的一大批年轻员工开始在工作中崭露头角,并迅速成长为关键岗位的中坚力量。一子落,全盘活。年轻员工和党员干部奋勇争先,带来了整个团队精气神的重塑。

烈日下,56岁的王国青穿梭在老顶山街道金口村的大街小巷。由于线路老化,村里的户用电表都需要进行更换,作为城东供电所副所长兼台区经理,他一刻不敢懈怠。

“那么多年年轻人都在拼命干活儿,作为老同志、长辈,怎么好意思糊弄?”王国青说。其实,王国青的热情负责在群众中有口皆碑。4年来,他为3个村的17个台区更换老旧线路2.1万米,更换老旧电表箱300多个,日常巡线不计其数。同时,还为辖区171户群众接入分布式光伏发电设施,户均年增收1.5万元。

榜样的力量是无穷的。如今在潞州供电的260多名员工中,“90后”年轻干部占到了中层干部的一半以上,青年



国网潞州区供电公司党员服务队设置生态围挡。

先锋队和党员先锋队的先锋模范作用日益凸显。新老结合,互学互促,党群同心,合力攻坚,擎起了潞州供电飘扬的旗帜,描绘着他们飞扬的青春。

2020年年底,国网潞州区公司党建走出了“长期跟跑”的低谷,业务指标得到了大幅提升。2021年,国网潞州区公司成功创建“双百强”(国网百强县公司和百强供电所)。2022年,国网潞州区公司卓越管理指标跃居全市第二。2023年,国网潞州区公司卓越管理指标提升至全市第一,取得了近年来最好的成绩,并荣获国家电网公司“先进集体”、国家电网公司“电网先锋党支部”荣誉称号。

## 那一个个平凡而感人的故事

酷暑的天气有多热?李润杰和他的同事们用汗水描摹。

时至今日,时任国网潞州区公司运检部主任李润杰依旧对3年前全省旅发大会的保电工作记忆犹新。

2021年9月,山西省第七次旅发大会在我市召开。当时,刚开放不久的滨湖区以优美的环境、完善的设施、优质的服务惊艳八方嘉宾。然而,大家所不知道的是,这里的电力工程建设,只用了42天。

42天,完成了一座城区电网的工程。新建线路53.5公里,建成环网柜8座,增加箱变43台,文旅服务中心和环境漳泽湖沿线路步道工程成功送电,47处、45公里的电力线路迁改任务火速推进……难忘的日日夜夜,是国网潞州区公司建设者们融入中心大局、奋力挺膺担当的真实写照。

“团队的凝聚力起来了,各项工作也就能抓实抓好。”生产管理党支部书记

记、运检部主任徐健说,42天里,电力建设者们克服了工期紧、任务重、标准高、天气异常等各种极端因素考验,圆满完成了各项任务,得到了市委、市政府主要领导和社会各界的高度赞扬。

关键时刻能够站得出来、豁得出去、拿得下来,靠的不仅是科学的管理、合理的机制,更有“唤起工农千百万,同心干”的强大信念和党建文化创新。

在城北庄镇供电所,营业班长池腾刚刚处理完一家企业的用电申请,紧接着便赶往另一家企业查看现场施工情况。“最近增添了不少企业用户,我们不但得保证进度,还得确保安全、质量。”匆匆的脚步下,是他对岗位的敬畏和坚守。

连续15年春节过在岗位上,是池腾留给同事们最深刻的印象。每逢春节用电高峰,正是电力人最忙的时候。家在本地的池腾,主动把回家团聚的机会留给同事,自己则在岗位上坚守。不仅如此,在日常的工作中,池腾更是排忧解难的“急先锋”。

腊月的夜风有多冷?池腾和他的同事们用真情刻画。

去年冬季,辖区内的一个大型住宅小区因物业施工,不慎将电缆挖断,导致2000多户用户临时停电。接到抢修电话后,潞州供电以城北庄镇供电所为主力,调集全区力量支援,一方面投入发电车先确保复电,一方面与开发商协商,重新设计铺设双回路电源线路,彻底解决了小区的用电安全问题。

作为主力队员,池腾在抢修现场坚持了两天两夜。他说:“累,怎么能不累?但换位思考,如果咱自己家里停电,是不是也要抱怨?再苦再累,总得有人来干。”实际上,这种朴素的换位思考,早已升华为他们对岗位的敬畏,沉淀为浓厚的企业党建文化。“只有融入集体,才能让个人才能发挥到最大化。对集体最大的感恩,就是立足岗位担当奉献。”池腾说。

寒来暑往,那一句句朴实而平凡的话语,那一个个温暖人心的故事,化作一束束光亮,点亮这座城市的万家灯火。

## 那一项项温润又暖心的服务

“我们这里大部分都是建成20年以上的老旧小区,在‘三供一业’改造中,电力公司出了很大的力。他们的服务,在老百姓中有口皆碑。”潞州区延南街淮海社区党委书记崔永明的讲述,把人们的思绪拉到了两年前。

彼时,淮海社区的“三供一业”社会化改造正如火如荼地进行。然而,面对数量庞大且问题复杂的改造项目,社区的力量显然不足。在电力设施改造中,小区既面临着楼道狭窄、杂物乱堆、线路老化等突出问题,也面临着资金不足、改造难度大、施工困难等情况。

经过仔细调查研究,淮海供电服务站国网潞州区公司的大力支持下,投入了大量资金、人力、物力,实施了电缆更新、电线地理、管道井重设等一系列工程,彻底消除了老旧小区的用电安全隐患,得到了广大居民的交口称赞。

努力创新服务方式,着力提升服务质效,国网潞州区公司全力推动“无感抢修”等一系列创新服务举措落地落实。

“现在基本没有停过电。”在潞州供电营业厅,前来办理业务的郭娜娜笑着和工作人员交流。然而,她所不知道的是,在主城区偶尔也会有电力故障抢修,之所以用户无感,是因为电力公司推出的“无感抢修”服务。

“所谓‘无感抢修’,一方面提高了基础供电设施的水平,也就是我们所称的‘双回路’,即便停电,线路也会在短时间内恢复,使用户无感知。”运检部主任徐健介绍,另外一方面则是因为他们所开展的“带电作业”和“零点行动”。

所谓“带电作业”,就是线路在不停电的情况下,工作人员身着全密闭绝缘服,在十几米的高空线路上进行作业。而这样的作业,无论春夏秋冬、白昼夜晚,随时都可能发生。

除此之外,近几年来,潞州区10KV线路由56条增至98条,公用变压器由500台增至1100余台,基础设施的更新换代,让供电可靠性和供电能力大大提升。

让服务更暖心,还体现在重大节点的挺膺担当中。每年的中高考期间,国网潞州区公司都承担着考场的用电安全。每当此刻,他们定会集全公司之力,在检查学校电路安全的同时,在每个点投用发电车,并全程提供不间断服务,确保中高考用电安全。

一项项直抵民心的优质服务,同样来自国网潞州区公司亮旗争先、奋勇争先、全员争先的火热实践中。从消极被动到积极主动,从党员争先到全员创优,从指标管控到对标先进,从长期跟跑到不断领跑,国网潞州区公司以高扬的旗帜绘就飞扬的青春,在点亮万家灯火的同时,让我们看到创新的力量。

(本版图片由国网潞州区供电公司提供)



国网潞州区供电公司开展“电力知识学习月”活动,为社区居民普及用电常识。