

# 点亮万家灯火 传递文明温度

## ——国网长治供电公司创建“全国文明单位”纪实

文/图 本报记者 郜盼

聚力文明建设,点亮万家灯火。

一座座铁塔巍然屹立,一条条银线纵横交错,一盏盏灯光明亮温暖……近年来,国网长治供电公司坚持党建引领,创新活动载体,开展各类活动,不断强化精神文明建设,员工队伍思想道德素质持续提升,公司文明建设氛围日益浓厚。

多年来,公司先后获得全国文明单位、全国精神文明建设先进单位、山西省文明单位标兵等荣誉称号,为保障全市人民用电需求、推动电网工作高质量发展提供强大动力。

### 加强组织领导,提高创建质量

文明创建是一场永不停歇的全员接力赛。

一直以来,国网长治供电公司充分发挥党建引领优势,深化“党建+文明”创建机制,常态化推进文明建设,形成“党建带创建、创建促党建”的良好生态。

高举党的旗帜。国网长治供电公司抓实党的创新理论武装,组织开展优秀党课评选,制作一批微宣讲视频。通过领导班子“示范学”、党员“自主学”、支部“研讨学”、现场“分享学”四学模式,加强全员学习教育。

坚定思想引领。制定学习宣传相关精神和文件的工作方案,编制公司党委和基层党组织“一表一清单”,明确学习研讨、宣讲宣传、辅导培训等重点任务,组织各级党组织开展专题学习研讨,并邀请专家学者团队举办专题辅导报告会,掀起学习热潮。

开展党纪学习教育。实施党纪学习教育“三五三”实践路径,举办中心组和基层支部联学会、专题读书班和警示教育大会,组织76名党员领导干部深入一线宣讲纪律党课,更新专题专栏94篇



电力工作人员入户为居民服务。

学习解读内容,通过“长供先锋”网络平台推送“百问百答学条例”100期。

深化道德修养。公司以提升职工思想道德修养和文明素质为核心,结合企业文化常态化开展道德大讲堂,坚持开展“我们的节日”系列活动,引导广大干部职工自觉成为文明新风的实践者、传播者。注重用身边事教育身边人,积极选树先进典型,评选优良家风楷模12人,其中1人获“山西省劳动模范”称号。

### 强化履责担当,提升服务能力

用优质的服务为美好生活充电。

近年来,国网长治供电公司坚持将精神文明建设与中心工作相融互促,将履行社会责任、创建文明单位与电力行业特点相结合,提升服务能力,强化服务作风,拓展服务内涵,打造最优电力营商环境。

扛牢保供使命。公司广泛开展“三

红五带”系列行动,实施“党员身边无违章”等岗区实践活动1200余次,消缺除患372处,着力打造“红色安全”现场。坚持“不停电、少停电、快送电”,滚动更新各项保电方案,常态化开展迎峰度夏、典型舆情等领域应急演练,圆满完成各类重大节日、重要活动的电力保供任务。

优化营商环境。对照全市重点项目清单,公司组建专班开展“一对一”上门服务,完成154个项目送电。针对电动重卡充电站数量多、负荷大、需求急等特点,“一户一策”制定配套接入工程。今年,公司累计投运充电站125个,助力253户小微企业“零投资”送电,并主动对接市不动产中心,助力1400户居民实现“房产+用电”联合过户。

履行社会责任。深化“星耀太行电靓万家”供电服务品牌,打造了2个电力爱心超市和黄崖洞电力爱心书屋。积极开展“慈善一日捐”活动,募集

善款5.34万元。聚焦政府关注和社会热点,连续5年发布服务地方经济发展报告书,打造12个社会责任根植项目,并常态化开展安全宣传、电力义诊等特色体验活动,打造公司为民服务新载体。

### 凝聚奋进力量,深化以德育企

上下一心,精耕文明之“田”。

多年来,国网长治供电公司树立“以德育企”的战略思维,全体干部员工集聚智慧、奋力前行,营造出重道德、守情操、讲文明、树新风的浓厚氛围。

激发内生动力。按季度制定线上调研问卷,常态化开展员工谈心谈话、建言献策和专项慰问活动,全面了解掌握职工思想动态。深化“我为职工送温暖”活动,1345名职工参与大病互助投保,连续8年举办“爱心助学”活动,累计资助职工家属困难大学生351名。举办职工文化节,通过开展书法、乒乓球等文体活动,提升队伍凝聚力。

打造服务窗口。营业厅是优化电力营商环境的“第一现场”、践行为民服务宗旨的“第一阵地”。公司以客户服务中心营业厅为试点,打造新时代太行黎明学雷锋志愿服务站,设立爱心休息区、爱心驿站等免费服务场所;充分发挥党员服务队、亮青春志愿者联盟等载体,常态化开展爱心帮扶、助企纾困等各类志愿服务活动,是被省文明办授予“山西省省级学雷锋志愿服务站”荣誉称号的供电单位。

行程万里,不忘初心。未来,该公司将扛牢“人民电业为人民”的使命担当,推动群众性精神文明创建工作落细落实,争当表率、争做示范、走在前列,为推动长治经济社会高质量发展注入更大动能。

## 潍坊:家校社协同 共育德育之花

未成年人是祖国未来的建设者,是中国特色社会主义事业的接班人。多年来,山东省潍坊市围绕落实立德树人根本任务,积极探索学校、家庭、社会协同育人机制,广泛开展“扣好人生第一粒扣子”道德教育实践活动,走出一条家校社齐抓共管全环境立德树人的育人路径。

### 社区发力,奏响协同育人“大合唱”

舞蹈室里,正在练舞的居民活力满满;儿童书社里,年幼的孩子认真阅读绘本;心理辅导室内,有经验的学校老师同居民交流互动;广场文化连廊里,一个个社区好人看板展示榜样力量……

以优化未成年人成长环境为着力点,近年来,金都社区积极探索实施全环境立德树人模式,不仅设立了教育学校,还构建了一个由多方面力量共同参与的家庭、学校、社会共育网络,形成由

相关职能部门、学校教师、居民志愿者等157人组成的全环境立德树人行动共同体,并成立由41名家长组成的“小雏菊成长护航队”,仅今年就已组织跳蚤市场、亲子阅读等50余场活动,广受好评。

社区还充分发挥在全环境立德树人行动中所扮演的倡导者、组织者、践行者角色,链接36个社会组织,为孩子们提供专业化、项目化、特色化、精准化的社区照顾和教育服务。

“我们社区会根据不同年龄段居民不同需求,有针对性开展丰富多彩的文化活动。点动连线、线动生面、面动成体,构建全生命周期全环境育人大合唱。”社区党委书记王致娟在接受采访时说。

### 先行示范,拓展协同育人“新模式”

采访期间,记者来到清池街道花园社区鹿非马社区成长中心,这里划分为活动空间、休息空间、操作空间等多个

空间,不同空间具有不同功能。

社区成长中心建设由潍坊市委宣传部(市文明办)等多家单位和部门联合支持推动,用科技大数据的赋能,深耕和服务家庭教育,通过普及家庭教育知识,促进孩子个性化成长。中心通过全民阅读推广活动、社会公益实践活动等公共服务,创新社区带娃模式,统筹考虑全环境育人的内容、模式和路径,加强并落地家、校、社三方在教育工作中的协同作用。

目前潍坊市12个县市区已建立16个社区成长中心,这些社区普遍反映效果良好。教育模式的探索推进和先行示范,成功实现了家校社协同育人理念,让孩子们在多元滋养中健康茁壮成长。

### 多措并举,构建协同育人“大体系”

以全环境立德树人为目标,潍坊通过多方面的创新举措与扎实实践,构建起协同育人的良好生态,为青少年健康

成长和全面发展奠定坚实基础。

早在2002年,潍坊就启动实施了家庭教育“亲子共成长”工程。“‘亲子共成长’工程的实施,形成了多方共育的良好机制,实现了家庭教育在育人价值和社会价值的有效统一。”潍坊市校家社共育工作委员会相关负责人介绍说。

“我们始终坚持以机制聚合合力、促落实,建立了19个部门单位组成的潍坊市全环境立德树人工作协调机制,着力推动70项重点任务落实。”潍坊市委宣传部相关负责同志说,以机制建设为基础构建市域统筹格局,是潍坊推进未成年人思想道德建设的重要经验法宝。

守正创新求实效,完善机制促发展。秉持“立德树人不动摇、遵循规律不动摇、改革创新不懈怠”理念,今日的潍坊,已构建起涵盖校家社网、深入社区、关注青少年心理健康,强化部门协同联动、重视网络育人的全方位协同育人“大体系”。

(中国文明网)