

# 一位工会主席的“四季”

## ——记淮海工业集团机械加工分厂工会主席胡方

文/图 本报记者 韦婧 通讯员 晋爽

“稍等片刻,我正在录入数据。”

“她是什么时候绑定云闪付的?我得向公司工会汇报一下情况。”

“王姐的女儿要结婚了,咱们都去帮忙贴喜字吧。”

……

刚踏入办公室,淮海工业集团机械加工分厂工会主席胡方的电话就响个不停。他一边处理着分厂的技术难题,一边为职工们排忧解难。上任一年,胡方的每一天都充满了如四季般不同的色彩。

### 春送知识

常言道:“一年之计在于春。”去年4月,胡方与分厂领导共同策划,举办了一堂“班组管理艺术课”。他与班组长们深入探讨班组管理的特点、方法及改进措施。

胡方感慨地说:“班组长直接面对职工,工作繁杂。明确他们的职责,对提升工作效率至关重要。”从源头上明确角色定位,有助于更好地解决问题,提升小组效率,为分厂乃至整个企业的发展贡献力量。

### 夏送清凉

“夏天对一线职工来说尤为难熬,我能做的就是做好后勤保障。”胡方若有所思地说,“每天熬绿豆汤是必须的,有职工加班时,我们还会组织送夜宵,给他们补充能量。”

炎炎夏日,胡方从细微之处入手,为每位员工送去清凉,让他们的夏天不再酷热难耐;在深夜时分,他也从细节着眼,为每位员工送上关怀,让他们的辛勤付出不再有后顾之忧。

### 金秋助学

“对于家中有大学生或者考上大学的员工,我们都会提供每人每年1000元资金帮助。”胡方欣喜地谈起工会金秋助学的举措。让职工感受到归属感,他们下一代的成长就是“兵工人”的未来。将温暖传递给他们,就是传递给未来的兵工事业。

此外,无论哪家有喜事,胡方都会组织工会成员一起贴喜字、包饺子,实实在在把职工当成家人。

### 冬送温暖

“去年冬天,我刚担任工会主席,就遇到两位师傅在工作岗位上突发心脏病。我立即拨打120,将他们送往医院,还好治疗及时,没有产生严重后果。现在想起来真是惊心动魄。”



胡方(右)与同事沟通工作。

回想起那次经历,胡方感慨万分。他认为,基层工会主席的主要职责就是解决职工的工作诉求,做职工的健康守护者,让他们工作舒心、生活放心。

“其中一位师傅做了手术,顺利返岗,我根据他的意愿与分厂领导协商,将他安排到辅助岗位,这对他的身体和人员分配都有好处。”站在职工的角度,从他们的

利益出发思考、解决问题,这就是胡方作为基层工会主席,在寒冷冬日里给予职工的浓浓温情。

从婚丧嫁娶到日常关怀,胡方就像“娘家人”一样,温暖着每位职工,让他们感受到归属感、价值感和成就感。他在工作上助力职工,在生活上体贴职工,在心灵上慰藉职工——这就是工会主席胡方的“四季”。

# 以实干扮靓城市颜值

## ——记长子县城市管理综合行政执法队队长刘剑

崔晓丹 王浩东

在长子县的文明城市创建中,城市管理综合行政执法队始终是一支不可或缺的力量。从清晨的第一缕阳光到深夜的点点星光,刘剑作为长子县城市管理综合行政执法队队长,带领队员们穿梭在城市的大街小巷,用脚步丈量城市文明,以实干扮靓城市颜值。在2月14日召开的长子县三级干部大会上,刘剑受到表彰,获得“推动经济社会发展”劳动模范荣誉称号。

为了提升城市精细化管理水平,刘剑和他的团队始终保持高度的责任心和使命感,积极探索创新工作方法,推行“网格化”管理模式,将执法人员分为7组,辖区划分为若干个网格,责任到人。通过深入社区、商户开展文明创建宣传,建立“门前六包”责任制,建立“城管+商户”联动机制,实现管理无死角、无盲区,形成共建共治共享的良好氛围。

城市管理工作千头万

绪,难免会遇到一些困难和阻力。面对部分群众的不理解和不配合,刘剑总是告诉队员要耐心解释,晓之以理、动之以情。他常说:“群众的理解和支持,是我们工作的最大动力。”

在一次执法中,面对以摆地摊为生的摊主曹仁奎,刘剑没有简单粗暴地取缔,而是深入了解其困境,通过多方协调,在当地慈林集市为其争取了一个摊位。这一举措不仅解决了曹仁奎的生

计问题,更为解决游商游贩乱摆摊设点问题提供了有益借鉴。

在刘剑的带领下,长子县城管执法队先后开展了市容环境整治、违法建设治理、秩序维护等一系列专项行动,城市面貌焕然一新,市民文明素养不断提升。同时,刘剑也不忘提升队伍素质,建起职工书屋和活动室,丰富干部职工的精神文化需求。队员马慧波说:“刘队长来了之后,我们的工作环

和工作氛围发生了很大变化。现在下班可以去职工书屋看书,或者去活动室打球,感觉工作更有干劲儿了。”

谈及未来的工作,刘剑坚定地说:“文明创建工作只有起点,没有终点。我们将继续秉持‘为人民管理城市’的理念,以完善城市功能、提升城市品位为目标,以解决热点难点问题为重点,创新管理模式,提升城市管理水平,为建设更加美丽、文明、和谐的城市贡献力量。”

## 潞城区民政局节后回访事实无人抚养儿童

### 为困境儿童送去关爱

本报讯 记者李茹报道:近日,潞城区民政局联合潞华街道工作人员对辖区内事实无人抚养儿童进行节后回访,了解困境儿童家庭监护状况和实际需求,用实际行动传递温暖。

走访中,每走进一户家庭,工作人员都与监护人深入交谈,不仅了解了孩子们在学习和生活上的需求,还详细解读国家关于事实无人抚养儿童的最新政策,包括生活保障、教育资助、医疗救助等方面的内容,确保困境儿童家庭能够充分了解和享受到应有的权益,保障未成年人健康成长。

潞城区民政局工作人员表示,此次走访使大家深刻认识到相关保障政策的落实对于困境儿童家庭的重要性。今后,他们将在工作中持续发力,与社会各界共同为困境儿童搭建起一座爱的桥梁,让他们在社会的共同关爱下茁壮成长。

## 襄垣县引入“稻蟹”共生种养模式

### 探索渔业循环发展新路径

本报讯 记者王晓萍报道:近日,襄垣县鹿亭镇后湾水库周边迎来了一项农业创新举措——“稻蟹”共生种养模式。这一模式将水稻种植与田蟹养殖有机结合,旨在探索渔业循环发展新路径,推动当地农业绿色发展。

日前,山西农业大学动科院副院长刘青、养殖专家刘少贞、水稻种植专家董琪等专家团队及长治市农技推广中心的相关技术人员应邀前往襄垣县,对“稻蟹”种养新模式进行

技术指导。专家组实地考察了后湾水库周边的种植和养殖环境,一致认为该地区具备发展“稻蟹”共生种养的条件。

专家组指出,“稻蟹”共生种养模式是一种创新的农业生产方式。稻田为田蟹提供了适宜的生长空间和水环境,而田蟹则通过翻耕松土、去除杂草等方式促进水稻生长。这种生态互补的模式不仅减少了农药和化肥的使用,还能生产出绿色无公害的水稻和高品质的田蟹,实现种植与养殖的双赢。

此外,专家建议在水稻种植中引入“五彩稻”等特色品种,进一步拓展休闲观光农业,打造集种植、养殖、休闲、观光于一体的现代农业示范区,提升经济、生态和社会效益。

襄垣县将以此次“稻蟹”共生种养模式的引入为契机,加强与各方合作,共享资源信息,培育壮大渔业产业链条。通过以点带面的方式,推广这一创新种养模式,探索渔业循环发展新路径,推动当地农业现代化高质量发展。