

# 党建赋能企业人才队伍建设的机制探索

◇ 武越 ◇

## 优化组织建设 培育人才梯队

新时代背景下,国企处于深化改革攻坚期,高质量发展关键期,迫切需要一支忠诚担当、专业能力突出的高素质人才队伍。国企必须充分发挥党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势,引领人才队伍建设,为实现高质量发展提供坚实人才支撑。本文结合立德树人要求,深入探讨国企党建引领人才队伍建设的实践逻辑与路径,为新时代国企人才工作提供理论借鉴和实践指导。

坚持党的领导,始终是国企的光荣传统和根本政治优势。这一优势不仅是推进国企改革、做强做优做大的制胜法宝,更是国企党建引领人才队伍建设的核心所在。国企党组织要切实履行领导核心和政治核心作用,将党的旗帜鲜明亮出来,把党的理论和路线方针政策贯彻到人才工作的全过程,从而确保企业发展始终沿着正确的政治方向稳步前进。与此同时,国企党组织还注重从战略高度对人才工作进行顶层设计和系统思考。通过科学统筹人才发展战略、明晰人才强企战略,国企将党建工作与人才工作进行有机融合,形成党建引领、人才驱动的良好互动局面。在此过程中,党组织发挥着统揽全局、协调各方的领导作用,为人才队伍建设提供坚实政治保证。

## 强化党建引领 明确人才导向

新时代背景下,国企党组织要持续加强自身建设,充分发挥政治引领作用,积极探索新时期人才工作的方式方法。党组织要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,将人才强国战略、新时代党的组织路线落到实处。要结合企业实际,制定切实可行的人才发展规划,明确人才工作目标,优化人才成长路径,引导人才向党组织靠拢、与企业共进退。与此同时,党组织要不断加强理想信念教育,引导人才树立正确的世界观、人生观、价值观。要创新学习教育形式,通过党课、主题党日、志愿服务等方式,教育引导人才不忘初心、牢记使命,自觉把个人理想追求融入国家和民族事业之中。要培育人才心系国家、心系企业的家国情怀,激发人才干事创业的责任与担当。并且党组织还要切实加强人才工作的组织领导。建立各级党组织书记抓人才的工作机制,明确目标责任,层层传导压力,在人才引进、培养、使用、评价等方面形成工作合力,推动人才发展与生产经营深度融合。

人才不仅对企业发展有着积极影响,还关乎国家、民族的命运,所以企业应当坚持党建引领,落实党管人才原则,在人才队伍建设中突出政治标准,打造思想素质较高的人才队伍。当下企业要在党管人才、培养人才方面入手,发挥党建工作的影响力,将党建工作作为人才队伍建设的总引擎,深入贯彻党的领导,将各项方针政策贯彻落实,发挥出党建工作在人才队伍建设上的主动权,推动人才队伍建设向着正确的方向发展。国企党组织要坚持党管人才原则,切实履行好培养选拔人才的政治责任。要立足企业发展需要,完善人才队伍建设规划,优化人才资源配置结构,促进各类人才协调发展。根据不同岗位的专业特点和任职要求,科学设置管理人员、专业技术人员、高技能人员的配备比例,形成结构合理、梯次有序的人才队伍。培养年轻人才方面,国企要给予足够的重视和支持。要建立健全优秀年轻干部人才库,有计划地选拔政治素质好、发展潜力大的优秀年轻人才进入后备干部队伍。对于列入人才库的年轻干部,要制定个性化培养计划,通过跟班学习、挂职锻炼、项目历练等多种方式,有针对性地提升综合素质和工作能力。并且,国企要以基层一线党支部为依托,切实加强生产经营骨干和业务技术能手的教育管理。党支部要紧密结合生产一线,建立党员示范岗、党员责任区,在攻坚克难、技术创新中培养锻炼人才。要发挥党支部在人才政策宣传、思想引领、关心关爱等方面的重要作用,帮助人才解决实际困难,增强人才的归属感、获得感。

## 创新培养机制 提升人才素质

国企党组织要牢固树立创新发展理念,把创新作为引领人才发展的第一动力,着力构建国企人才培养新机制。一方面,国企要坚持全员培训、分层分类、多元发展的原则,针对管理人员、专业技术人员、高技能人员等不同类型、不同层次的人才,设计差异化、精准化的培养计划。要重点加强专业知识、管理能力、职业道德等方面的培训,提升人才的业务水平和综合素质,打造一支高素质、专业化的人才队伍,为企业高质量发展提供智力支持和人才保障。另一方面,国企要积极探索柔性引才、人才租赁等灵活多样的用人机制,不拘一格用好各类人才。要建立健全技术骨干“师徒带”、管理人才上挂下派等培养制度,鼓励人才在生产

一线、重大项目、科技攻关等环节锻炼成长,在实践中强化责任意识、锤炼过硬本领。并且要支持人才参与企业重点工程建设,发挥人才在关键岗位、核心环节的重要作用,使人才在服务企业发展中实现自身价值。在培养机制创新的基础上,国企要高度重视各类人才创新载体建设。要积极推进高层次人才创新工作室、技能大师工作室等建设,为高精尖人才开展技术攻关、成果转化提供必要条件。加强产学研用结合,推动建设一批技术创新中心、重点实验室、科技孵化基地,搭建人才脱颖而出、大显身手的广阔舞台。

## 深化激励机制 激发人才潜能

为能够有效激发人才潜能,国企党组织要坚持物质激励和精神激励相结合,完善人才激励机制,充分调动人才创新创造积极性。于优化薪酬分配上,国企要坚持以岗定薪、按劳分配、多劳多得,加大对关键岗位、核心人才的激励力度。要建立健全与岗位价值贡献相匹配的工资分配机制,体现知识、技术等创新要素按贡献参与分配。对作出突出业绩的人才,在绩效工资分配、职务晋升等方面给予倾斜,让人才创造价值有合理回报。在此基础上,国企还要打破身份壁垒,拓宽人才成长路径。对专业技术人员,要建立以能力和业绩为导向的职级晋升通道,完善职称评聘制度。对关键岗位、生产一线人才,要创新选拔使用机制,打通向管理岗位发展的“立交桥”,形成人人努力成才、人人皆可成才的良好局面。与此同时,国企党组织还要大力加强精神激励,增强人才的荣誉感、自豪感。深入开展劳动模范、技术能手、青年岗位能手等先进典型选树宣传,激励广大人才见贤思齐、争创一流。在企业内部营造爱岗敬业、崇尚实干的浓厚氛围,引导人才将个人梦想与企业发展的紧密结合起来,将聪明才智充分释放到本职工作中。

新时代国企高质量发展,加强党建引领是破解国企人才难题的“金钥匙”。国企要坚持党管人才原则,推动党的建设与人才队伍建设深度融合,努力走出一条具有鲜明中国特色的人才强企之路。只有锻造一支过硬人才队伍,方能为建设世界一流企业提供坚实人才保障,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献。

(作者单位:潞安化工集团余吾煤业公司党委宣传部)

在现代企业发展的历程中,政治思想工作在其中起到重要的引领作用,为企业的发展注入全新动力。本文首先分析了现阶段国企思政工作中存在的主要问题,基于以人为本理念探究了做好国企政工思想政治工作的路径,为相关思政工作人员提供参考。

思政工作主要是以教育的手段,将主流的、促进社会进步的理念灌输给受众人群,起到了调节人际关系、保持队伍稳定、促进国企发展的作用,并且在工作中具有指导实践、提升凝聚力及向心力功能。但现阶段企业在思政工作中存在着一些问题。

工作方式单一。部分企业受固有因素的影响,开展思政工作时习惯性沿用简单的方式,这样的思政工作更加侧重于管理员工的行为,却忽略员工的思想变化,尚未将思政工作与员工的积极主动性进行统筹考虑,员工的潜在能力无法得到充分发挥,创造性意识也难以得到提升。受思政工作自身因素的影响,重理论轻实践的情况普遍存在,深刻影响到开展思政工作的价值。

激励制度还不够健全。国企已基本建立思政工作机制,但落实方面仍存在不足。部分国企还未深刻认识到激励机制对于思政工作的作用,致使工作激励机制未能有效形成,从而制约了思政工作的有效开展。

通过分析现阶段企业思政工作中存在的问题,我们认为,为促进国企持续且良好的发展,应当坚持以人为本理念的应用策略,紧紧围绕职工的实际需求,组织开展思政教育,提高他们的思想觉悟,树立正确价值观念。

注重以人为本。在企业的思政工作中,贯彻落实以人为本的理念是核心要素。企业应将员工视为最重要的资源,尊重每名员工的个性、需求和价值。通过注重员工的思想动态和心理需求,企业可为员工提供更加贴合实际的思政教育,推动员工的自我发展和企业的共同进步。建立和谐的企业文化,关注员工的生活质量与职业发展,能够增强员工的归属感与忠诚度,提升团队整体凝聚力。

加强思政队伍建设。要实现思政工作的有效推进,思政队伍的建设至关重要。思政人员不仅要具备扎实的理论基础,还应具备较强的实践能力和敏锐的洞察力,能够根据员工的具体情况及时发现并解决问题。思政人员的职责不仅仅是传达和贯彻政策,更是要通过日常工作与员工建立深厚的信任关系,做好思想引导和心理疏导。因此,思政人员的综合素质直接决定了思政工作是否能顺利开展。

企业应定期组织思政人员的培训,提升政治素养、专业知识及沟通与组织协调能力。通过培训,不仅能够加深思政人员对党和国家政策的理解,也能让他们更加熟悉企业的目标和文化,从而使其能够在日常工作中更好地执行和落实企业的方针政策。同时,企业要鼓励思政人员不断学习和自我提升,增强适应新形势的能力,使其在应对员工的思想困惑、心理压力等方面具备更高的敏感性与应对能力。

为确保思政工作的开展有序高效,思政队伍的建设还应注重团队协作精神的培养。在实际工作中,思政人员需要紧密合作,互相支持,形成合力,共同为员工提供优质的思政服务。通过加强思政队伍的建设,能够更好地服务于员工的思想需求,帮助其树立正确的价值观和人生观,进而促进企业和员工的共同进步。

落实以人为本理念。执行以人为本的思政工作,需要从制度和措施上进行严格保障。企业应通过建立健全的沟通机制,让员工能够畅所欲言,表达个人意见与需求。与此同时,企业应注重加强对员工思政工作效果的评估,及时根据实际情况调整策略,确保工作措施的有效性。此外,企业还应通过灵活多样的激励措施,如合理的绩效评价、奖励制度等,让员工在工作中感受到关怀与尊重,进一步提升员工的工作积极性和创新能力。

保障员工个人利益。员工是企业发展的根本,因此企业要充分意识到员工的潜在价值,加强与员工之间的交流互动,把握员工的思想动态之后,尽可能满足员工的需求。另外,因任何事物的发展均是动态变化的,积极转变固有的工作方式,大力宣传国家所制定的政策方针,灵活运用政治思想武器解决实际工作当中的难题。思政干部要深刻意识到自身所肩负的重要职责,端正自身工作态度、提高自身综合水平,满足企业健康可持续发展的需求。

与激励机制有效融合。把激励机制融入思政工作当中,能够进一步提升思政工作吸引力,使员工更加积极主动地参与到思政工作当中,既能接受思政教育,同时也能使员工发挥自身的积极性、主动性和创造性,为企业发展作出应有贡献。

总而言之,现代企业开展思政工作的过程中,应首先明确思政工作所面临的动态环境,根据实际发展情况逐一分析其中存在的问题,有针对性地提出应用措施,提高员工工作主动性,进而增强员工归属感,为企业的发展带来更多经济效益,提高企业核心竞争力。因此,将以人为本思想应用到企业思政工作当中,企业在快速发展的同时,还能与时俱进,满足当今时代为企业发展提出的全新要求。

(作者单位:山西潞安煤基清洁能源有限责任公司)

# 做好国企思政工作的路径研究

◇ 张杉杉 ◇



庄子河村位于上党区西火镇东南隅,雄踞长治、壶关、陵川三县交汇处,闻名遐迩的天下都城隍便静立于此。近年来,庄子河村坚持农旅融合发展之路,在稳步推进种植养殖业的同时,深度挖掘中华祈福文化内涵。依托独特优势,大力发展民俗旅游,乡村采摘游、祈福文化节等活动精彩纷呈,吸引八方游客纷至沓来。如今的庄子河村,已然蜕变为一座集生态宜居与娱乐休闲于一体的花园式村庄,宛如一颗璀璨明珠,成为上党区乡村振兴的典范。

本报记者 张国平 摄

# 关于基层党支部创新工作的思考和实践

◇ 陈英 ◇

党的十八大以来,党中央高度重视国有企业党的建设,并作出了一系列重大决策部署。新形势需要新作为,广大企业基层党组织应当积极适应新形势新任务新挑战,在提升组织中践行初心使命,在服务中心大局中彰显政治功能,在推动企业发展中发挥战斗堡垒作用,努力开创国有企业党建工作新局面。本文以企业基层党组织的创新工作为研究对象,从基层党支部工作方式的创新、工作理念的创新和工作载体的创新入手,对其进行了深入分析和阐述,论证了企业基层党组织工作创新在进一步推进企业发展和党建工作有效开展过程中起到的重要作用和意义。

当前,我国正处于全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时期。企业基层党组织作为党在企业中的“神经末梢”,是党组织和党员联系广大群众的桥梁和纽带,直接面对复杂多变的市场环境和激烈的市场竞争,肩负着推动企业高质量发展的重任。然而,当前一些企业基层党组织工作还存在思想认识不到位、工作方式方法单一、服务企业发展实效不强等问题。这就要求企业基层党组织必须与时俱进,积极探索契合新形势新任务新要求的工作思路和创新举措,用好信息化现代技术,不断优化组织设置,创新活动载体,拓宽工作渠道,切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力,推动党建工作和生产经营深度融合,为企业发展提供坚强政治保证和组织保障。

## 强化组织建设 夯实基层基础

在新形势下,企业基层党组织要认真贯彻落实新时代党的建设总要求和组织路线,全面强化组织建设,夯实党建工作基础。首先,要以党支部为核心,理顺与行政、业务、

群团组织的关系,构建起党建引领、党政同责、党员带头的组织格局,形成齐抓共管的工作合力。其次,要严格执行“三会一课”、组织民主生活、民主评议党员等制度,使组织生活严肃规范、富有实效。同时,加强党务干部队伍建设,注重从生产经营一线和优秀青年员工中选拔培养党支部书记,并通过轮训、培训等方式,不断提升整体素质和履职能力。此外,要完善党员发展工作机制,把政治标准放在首位,严把入口关,优化结构,提升发展党员质量。对于流动党员,要创新管理方式,及时转接组织关系,加强日常教育管理,保障参与组织生活,引导他们在企业发展中充分发挥先锋模范作用。唯有持之以恒强化组织建设,不断夯实基层基础,才能为增强企业基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力提供坚实的有力组织保证,推动党建工作和生产经营深度融合,为企业实现高质量发展提供强大动力。

## 创新活动形式 激发党员活力

新形势下,要紧密结合企业生产经营实际和广大党员的多元需求,积极创新组织生活的内容和形式,不断增强党支部凝聚力和党员活力。一方面,要开展形式多样、内容鲜活、线上线下相结合的主题党日活动,引导党员原原本本学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。另一方

面,要常态化开展谈心谈话,党支部书记要带头与每一位党员面对面沟通交流,悉心倾听意见建议,及时了解掌握思想状况、工作生活情况,有针对性地开展思想教育引导。同时,要积极组织开展党员示范岗、党员责任区、党员突击队等特色载体,在企业生产经营一线设立党员先锋岗,充分发挥党员的先锋模范作用,激励引领广大党员争当爱岗敬业的排头兵、创新创效的先行者、攻坚克难的突击手。积极开展形式多样的党员志愿服务,组织党员走进社区、学校、农村,用实际行动践行初心使命,用无私奉献诠释党员形象,用优质服务赢得群众赞誉。要把不忘初心、牢记使命作为加强党员经常性教育的基本内容,引导党员在深度参与企业改革发展的生动实践中,不断锤炼党性修养、砥砺思想品格、培育实干作风,切实增强宗旨意识、提升履职能力,在推动企业高质量发展中展现新担当新作为。

## 融合中心工作 提升服务效能

企业基层党组织是推动党的路线方针政策在企业贯彻落实的重要力量。要坚持围绕中心、服务大局,推动党建工作与企业中心工作同频共振、互促共进。把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为企业的创新优势、发展优势、竞争优势,推动党支部工作要求、工作方法、工作机制向生产经营一线延伸。坚持党建引领,在产品研发、技术攻关、项目建设、市场开拓等重点领域和关键环

节,成立党员攻坚突击队、党员示范岗,打造一批党建品牌,推动形成党建工作与生产经营深度融合的长效机制。建立基层党支部联系服务群众工作制度,畅通党员、群众利益诉求表达渠道,推动党支部延伸触角、服务群众,争取职工群众对企业改革发展的理解和支持。健全基层党建工作考核评价机制,把党建工作成效作为选人用人、绩效考核的重要参考,激励党员干部勇担重任、主动作为。把提高党建工作服务企业改革发展的能力作为基层党组织建设的重要着力点,推动党建工作与生产经营同向发力,为企业高质量发展提供坚强保证。

## 借助信息技术 拓宽工作渠道

信息技术飞速发展,为企业基层党建工作创新拓宽了渠道。要主动运用“互联网+”思维,依托大数据、云计算等信息技术,探索线上线下相结合的基层党建新模式。利用企业门户网站、微信公众号等平台,及时发布党建工作信息、党务公开内容,增强基层党建工作透明度。充分利用党建网、党建公众号等平台,开展“微会议”“微党课”活动,促使“三会一课”线上线下、网内网外互联互通。开展“亮身份、做承诺、展形象、树新风”活动,通过联系群众、志愿服务等活动,发挥各基层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面的积极作用。开发基层党建信息化管理系统,实现组织管理、活动开展、党费收缴等工作信息化、智能化。在企业内部

搭建党建专题网站,开设网上党校,为广大党员搭建网上学习交流的平台。利用网络问政、网上民主恳谈等方式,拓宽党员、群众参与企业管理的渠道。健全完善信息反馈机制,利用OA办公系统等,完善党内信息沟通渠道,提高党内工作效率。注重发挥党建带群建作用,在网上开展形式多样的群团活动,吸引更多职工群众参与。通过借助信息技术手段创新工作方式方法,推动企业基层党建与时俱进,更好地服务企业生产经营,引领企业改革创新。

面向未来,企业基层党组织要立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,以开拓创新精神加强党建工作,把握发展机遇,迎接挑战考验。要把党建工作的着力点放在组织体系优化、活动方式创新、工作机制完善等方面,善于运用创新思维、创新举措,着力破解基层党建工作的瓶颈制约,不断增强组织的政治功能和服务功能。要紧紧围绕生产经营中心任务,发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,为推动企业实现高质量发展贡献智慧力量。

(作者单位:潞安化工集团余吾煤业公司党委组织部)

