



传承师道文化打造人才梯队



职工活动风采



同唱赞歌聚合力



{深化转型 与时代同频}

振东集团的诞生，始于一个朴素的愿望。1993年，李安平怀揣“振兴家乡和村”的初心，多方筹资，建起第一座加油站。创业初期，企业在行业展现出了较快的发展速度，完成了最初的资本和经验积累。随后，李安平带领企业从石油领域跨界进入制药行业。这次转型，展现了一位企业家的远见与魄力，将企业推向新的发展阶段。

2011年，振东制药股份有限公司在深交所创业板成功上市，成为山西省首家创业板上市公司。这标志着振东集团迈入了借助资本市场力量实现跨越发展的新阶段。

从生发“达霏欣”，到拳头产品“岩舒”复方苦参注射液……振东集团精准把握市场变化，紧跟政策与市场风口，持续深耕大健康领域，在产品研发与品牌建设上不断突破，形成多维度产品矩阵。

回顾三十二载征程，振东集团实现了多次转型，开创了不断进取的创业历程。如今，振东已从单一的石油贸易企业，发展为横跨“中西药、保健功能食品、健康护理用品、中药材开发”四大板块的大健康产业集团。董事长李安平在庆典致辞中表示：“32年的坚守与发展，铸就了今天的振东。”

{凝练特质 强发展动能}

企业的短期发展靠机遇，中期发展靠管理，长期发展靠文化。

32年的坚守与成长，振东集团将自身实践凝练为鲜明的企业特质，转化为企业的宝贵精神财富。

在振东，有一种共识：“我们的企业首先是员工的，其次才是股东的。”

行走在振东科技园，企业文化景观随处可见：“为大众设计，让大众健康”成为产品研发的核心理念。

振东集团的管理颇具特色。“阳光、诚信、亲和、简单、责任”——源自员工日常工作实践总结提炼，是全体振东人的行为准则。企业采用的“商学院制”管理模式更是别具一格：集团内部设有完善的商学院体系，针对不同层级员工进行系统培训，通过内部导师制、案例教学、轮岗实践等方式，持续为企业培养和输送人才，实现企业文化与管理实践深度融合。

承担社会责任，是企业服务社会、彰显价值的重要形式。在振东集团，公益慈善已成为企业的制度化、常态化行为。三个特定的活动日深入人心：“助学日”帮助学子圆大学梦，“冬助日”为困难家庭送去温暖，“敬孝日”弘扬孝道文化。此外，“仁爱天使基金”专项救助家庭困难病患。李安平常说，这份责任“拿得起，就放不下”。这种深入骨髓的公益情怀，塑造了振东集团温暖的社会形象。

{五举并进 促破局立新}

庆典仪式上，振东集团以“勇、拼、责、精、新”五字为核心，谋划集团的破局之道，展现了向新生而生的坚定决心。

——破局需勇，以无畏气魄打破观念束缚。振东集团强调要破除路径依赖。同时，积极拥抱科技，推进AI技术与数字化转型升级，覆盖研发、生产、营销、管理全链条，为企业注入新动能。

——破局需拼，用铁军队伍突破营销瓶颈。振东集团将推行“全员选品”机制，激发内部智慧，强化战略指导，优化渠道布局；组建混合营销班，提升市场攻坚能力。通过一系列组合拳，提升营销铁军的战斗力。

——破局需责，凭责任担当冲破管理障碍。管理是企业发展的基石。振东集团致力于系统化岗位流程与工作程序，使权责更清晰，运行更高效。这既是对内负责，提升组织效能，也是对外负责，为客户和社会提供更优质的产品与服务。

——破局需精，借专业赋能击破品牌壁垒。在大健康领域，振东集团坚持“以消费者为中心”，优化产品供给。通过更精准的研发、更精细的艺术、更精心的服务，打造让消费者信赖的健康品牌，让优质产品走进千万户。

——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。

庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。

三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



庆典仪式上，振东集团以“勇、拼、责、精、新”五字为核心，谋划集团的破局之道，展现了向新生而生的坚定决心。



——破局需勇，以无畏气魄打破观念束缚。振东集团强调要破除路径依赖。同时，积极拥抱科技，推进AI技术与数字化转型升级，覆盖研发、生产、营销、管理全链条，为企业注入新动能。



——破局需拼，用铁军队伍突破营销瓶颈。振东集团将推行“全员选品”机制，激发内部智慧，强化战略指导，优化渠道布局；组建混合营销班，提升市场攻坚能力。通过一系列组合拳，提升营销铁军的战斗力。



——破局需责，凭责任担当冲破管理障碍。管理是企业发展的基石。振东集团致力于系统化岗位流程与工作程序，使权责更清晰，运行更高效。



——破局需精，借专业赋能击破品牌壁垒。在大健康领域，振东集团坚持“以消费者为中心”，优化产品供给。通过更精准的研发、更精细的艺术、更精心的服务，打造让消费者信赖的健康品牌，让优质产品走进千万户。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



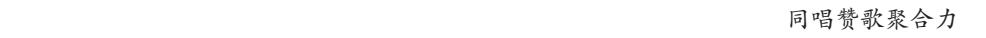
——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



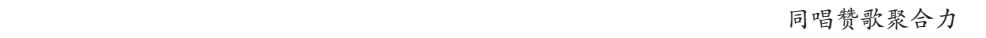
通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。



庆典上，庄重的第七期导师制拜师仪式如期举行。师徒结对，躬身行礼，这是对师道文化的传承，更是振东集团“商学院制”管理模式的核心环节。



通过“师生互促、教学相长”机制，一批批青年才俊在导师的悉心指导下，从业务新手迅速成长为行业骨干，为公司可持续发展提供坚实的人才保障。



征程万里风正劲，重任千钧再出发。



三十二载，于一个企业意味着深厚的积淀与崭新的起点。踏上新征程，振东集团已准备好再启航——企业将持续强化进取意识、坚定决心，拿出拼搏、以昂扬的姿态，在大健康产业发展中，继续砥砺前行、挥毫泼墨，续写企业发展新篇章。



——破局需新，以创新求变攻破科研难题。创新是引领发展的第一动力。振东集团将持续深化与国内外科研院所的产学研合作，尤其在创新药研发、中药现代化方面重点投入，稳步推进面向未来的核心优势。