

# 增强党组织凝聚力提升国企竞争力的研究

◇ 原海亮 ◇

理论是行动的先导，精神是实践的基石。对于企业而言，基层党组织是凝聚力量、推动发展的“战斗堡垒”，因此党建引领在激活企业发展新动能中，具有不可替代的核心作用。本文围绕党建引领与企业发展的内在关联展开探讨，结合新时代党的组织路线对企业基层党组织的要求，从“提升基层党组织能力”“发挥党员先锋模范作用”“抓好高素质人才队伍建设”三个关键维度，分析党建工作推动企业高质量发展的实践路径，为企业在新时代实现可持续发展提供理论支撑与实践指引。

## 提升基层组织能力 筑牢服务发展根基

基层党组织是企业党建工作的“最后一公里”，其能力弱直接关系到职工利益维护与企业发展合力凝聚。在实践中，需从班子建设、党员组织、职工服务三方面发力，切实提升组织效能。并通过优化班子结构，实现优势互补，使班子成员能够心往一处想、劲往一处使，共同为企业的发展出谋划策、拼搏奋斗。

优化班子结构，凝聚领导合力。企业需优先选拔政治素质硬、业务能力强、协作意识优的党员干部进入班子，通过优势互补实现党员管理效果。推动班子成员树立“一盘棋”思想，围绕企业发展目标同向发力、同频共振，形成谋发展、干实事的强大领导合力。可通过举办专题讲座、发放宣传资料、开展网络宣传等方式，引导党员干部正确把握党情国情，科学认识发展中出现的问题，统一思想、凝聚共识、形成合力。

强化党员组织，激发干事热情。党的力量来源于组织，需以严格标准与创新形式激活党员队伍活力。首先，要严把党员队伍入口关，坚持政治标准，严格筛选程序，确保新发展的党员政治素质过硬。其次，要严肃党的组织生活，创新组织生活形式，提高组织生活质量，增强组织生活的吸引力和感染力。例如，通过开展主题党日活动、实地参观学习等方式，让党员在活动中接受教育、增强党性。此外，要加强党内激励关怀帮扶，建立健全党内激励机制，对表现优秀的党员进行表彰奖励，同时关注困难党员的生活状况，及时给予帮助和支持，激发广大党员干事创业的热情。

聚焦职工需求，凝聚发展共识。以“服务职工、凝聚职工”为核心，构建多维度职工工作体系。通过专题讲座、宣传手册、企业内网等渠道，向职工解读党情国情与企业发展战略，引导职工认清发展形势、统一思想认识；建立职工诉

求快速响应机制，对职工反映的薪资福利、工作环境、职业发展等问题及时调研解决，切实维护职工合法权益；深化职工服务举措，通过技能培训、文体活动、困难帮扶等，增强职工的归属感与幸福感，将职工紧密团结在党组织周围，转化为推动企业发展的磅礴力量。

## 发挥先锋模范作用 夯实党建工作基础

党员是企业发展的“骨干力量”，充分发挥其先锋模范作用，是增强党组织政治功能、推动企业科学发展的关键。需从能力提升、纪律建设、实践担当三方面入手，让党员成为企业发展的“排头兵”。

提升综合素养，强化担当能力。无论何时何地，在任何条件下，党员都要发挥先锋模范作用，这是党组织对每个党员的基本要求。在企业中，加强企业党建工作，是增强企业党组织的政治功能，推动企业科学发展的基本条件。需通过“线上+线下”“理论+实践”相结合的方式，为党员搭建成长平台。组织党员参加政治理论培训、业务技能研讨、行业经验交流，鼓励党员自主学习党的创新理论与企业生产经营知识，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力与业务实操能力，以高度的使命感与责任感投身工作，切实发挥骨干、桥梁与带头作用。

严明纪律规矩，涵养良好生态。以政治纪律为核心，推进企业政治监督具体化、精准化、常态化。加强对党员干部遵守政治纪律与政治规矩的日常监督，及时发现并纠正苗头性、倾向性问题；深化党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的价值观，以良好的党内政治文化涵养风清气正的企业政治生态。

立足岗位实践，彰显党员本色。在企业改革发展与生产经营中，应引导党员亮身份、作表率。在改革中，党员需主动做好职工宣传引导工作，帮助职工理解改革意义、消除思想顾虑，带动职工积极投身改革；在困难挑战前，党员需带头迎难而上，主动承担急难险重任务，以“不怕吃亏、甘于奉献”的精神维护企业大局，及时化解影响稳定的风险因素；在生产一线，党员需带头严守质量安全标准，做到“身边无事故、无次品”，并通过“党员示范岗”“党员责任区”等载体，带动周围职工提升工作质量，确保企业产品、服务、管理水平稳步提升；在文化建设中，党员需带头弘扬无私奉献精神、主人翁精神与企业核心价值观，以言行影响职工、带动职工，营造积极向上的企业文化高质发展提供智力支撑。

氛围。

## 抓好人才队伍建设 打造高素质干部队伍

党的二十大报告明确提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”，这为企业人才工作指明了方向。企业需以“年轻化、高素质、专业化”为目标，构建“选、育、用、留”一体化人才工作体系，为企业发展注入持久动能。

加大年轻干部培养，优化队伍结构。建立年轻干部“蓄水池”机制，通过日常考察、岗位历练、专项培养等方式，选拔有潜力、有担当的年轻干部重点培养。打破“论资排辈”思维，为年轻干部提供关键岗位锻炼机会，推动年轻干部在实践中成长成才，实现干部队伍“量质齐升”，为企业发展储备后备力量。

精准选拔任用干部，做到人岗相适。考察识别干部，功夫要下在日常。建立健全干部日常考察制度，通过工作调研、谈心谈话、民主评议等方式，全面掌握干部的政治表现、工作实绩、群众口碑。坚持“德才兼备、以德为先”的选拔原则，将日常考察结果作为干部任用的重要依据，确保选拔出的干部既懂业务、又讲政治，既善管理、又守纪律，实现“人岗相适、人尽其才”。

强化人才政治引领，集聚发展智慧。以政治引领为核心，以政策保障为支撑，构建“引才、育才、留才”的良好生态。全面落实国家与地方人才政策，结合企业发展需求制定专项人才计划，通过提供优质薪酬待遇，搭建职业发展平台、优化工作生活环境，吸引行业优秀人才；加强人才政治吸纳，定期组织人才参加党的理论学习、企业发展研讨，引导人才将个人理想与企业发展目标相结合；建立人才激励机制，对为企业发展作出突出贡献的人才给予表彰奖励，充分激发人才的创新活力与创造潜能，为企业高质量发展提供智力支撑。

党建引领是激活企业发展新动能的“根”与“魂”。企业需始终围绕“团结奋斗”履行党建职能，以提升基层党组织能力为基础、以发挥党员先锋模范作用为关键、以抓好人才队伍建设为支撑，持续强化党性建设，为企业发展提供坚强的政治保证与组织保证。在新时代新征程上，企业需持续深入学习贯彻党中央的各项部署，引导基层党组织与广大党员干部锚定党的中心任务，将组织功能转化为发展动能，不断夯实党的组织体系建设，让党建引领成为企业在市场竞争中突围的“核心优势”，推动企业实现高质量、可持续发展。

(作者单位：山西潞安郭庄煤业有限责任公司党委组织部)

国有企业肩负着推动经济发展、保障民生福祉以及履行社会责任的重任，同时也面临着市场经济的激烈竞争和企业改革的双重挑战。党建工作作为国企改革与发展的驱动力，其重要性愈发显著。然而，在实际工作中，国有企业党建工作仍存在一些亟待解决的问题。本文旨在深入剖析问题及成因，提出切实可行的解决对策，为新时代国有企业党建工作提升提供了理论和实践上的指导。

## 国企党建工作存在的主要问题

党建与生产经营的脱节。部分国有企业的管理层和员工对党建工作的认识存在偏差。这种偏差主要源于对党建本质的理解不足。一些企业领导将党建工作视为与生产经营无关的额外负担，未能真正发挥其凝聚人心和引导思想的作用。例如，在一些企业中，党建活动往往被安排在工作之余，员工参与度极低。此外，当职工思想发生变化时，基层党组织往往未能及时发挥作用，导致员工参与度低。

决策与考核的双重困境。在市场经济和企业改革的背景下，国有企业党建工作的机制建设显得相对滞后。在决策机制方面，部分企业党组织在重大事项决策中的参与度不足，与公司治理结构衔接不畅。例如，一些企业在做重大投资决策时，党组织的意见往往被忽视，导致决策过程缺乏全面性和科学性。新成立企业和混合所有制企业的党建覆盖不足，考核机制不完善。在一些企业中，党建考核对技术研发和市场拓展等实际成效的考核权重较低。

缺乏创新与吸引力。当前，国有企业党建工作方法缺乏创新，传统的会议传达和文件学习等形式已无法满足新时代员工的需求，尤其对年轻员工缺乏吸引力。同时，许多企业未能充分利用互联网、大数据等现代技术，导致党建活动的参与度和满意度较低。在一些企业中，大部分党员学习活动很少结合行业特点开展案例或现场教学，也未搭建线上学习平台或开展沉浸式活动。

## 国企党建工作存在问题的成因分析

功利主义与形式主义的影响。部分企业领导过于追求经济效益，将党建工作边缘化，认为党建对企业长远发展没有实际意义。在年度预算中，党建经费占比往往较低，远低于生产经营的投入。一些基层党支部要求党员每月抄写固定字数的学习笔记，忽视了内容理解和解决员工实际关心的问题，导致员工对党建工作的认同感不强。例如，一些企业为了应付上级检查，仅仅在会议室张贴一些党建标语，而实际的党建工作却无实质性进展。

市场与科技的双重挑战。随着市场经济的发展，传统的党建模式已经无法满足企业对实效性和灵活性的需求。在面对环保政策趋严、新能源替代等挑战时，企业往往将主要精力放在智能化改造和绿色技术研发上，忽视了党建与数字化的融合。虽然大数据在生产领域得到了广泛应用，但党建工作仍然依赖人工统计信息和线下考核，效率低下。例如，一些企业在智能化改造中投入大量资金，却未能将这些技术应用于党建工作，导致党建工作信息化水平滞后。

党务队伍面临的结构性矛盾。复合型人才储备严重不足，抽样显示兼具生产经营与党建专长的干部占比不足25%，存在“业务骨干不愿转岗、党务干部难上手”的情况。同时年龄断层问题显著，队伍活力与可持续发展面临挑战，“青黄不接”的人才困局直接制约了党建工作质量的提升。

## 提升国企党建工作水平的对策

加强思想教育，提升党员干部政治素养。开展专题培训，聚焦党的最新理论与国企党建要求，结合实际案例深入分析党建工作的意义，从而提升党员干部的政治素养和责任意识。通过组织红色教育、先进事迹学习等主题党日活动，进一步强化党员的责任意识。利用内部宣传平台推送党建知识，营造浓厚的党建文化氛围。例如，企业可以组织中层干部参加“党建引领企业绿色转型”专题培训，结合党员在智能化建设中的实际案例进行授课；组织党员赴红色教育基地开展现场教学，并在企业内部开设党建专栏，推送党建知识和优秀党员的故事。

完善组织机制，构建科学考核体系。根据企业规模和业务特点，合理设置党组织机构，建立“双向进入、交叉任职”的领导体制，确保党组织在企业决策中的有效参与。构建科学考核体系，将党建成效纳入企业绩效考核，明确责任清单，加强动态监督。例如，企业在新成立的子公司同步组建党组织，推行“党组织书记与总经理一肩挑”的模式；重构考核体系，提升技术攻关、产品创新等成效考核的权重，设置特色指标，并将考核结果与薪酬、晋升挂钩；成立督导组，每月进行专项检查。

创新工作方法，探索“党建+”工作模式。开发智慧党建平台，利用移动端APP推送学习任务和通知，借助数据分析党员学习行为，提高党建工作效率和针对性。探索“党建+”模式，结合企业文化与志愿服务，打造品牌项目，吸引更多员工参与。同时有效加快党建信息传播速度，扩大党的影响力，助力员工紧跟形势，增强服务群众效果，进一步提升企业的组织力、凝聚力、战斗力，不断提高党建工作质量。例如，企业可以开发“党建云平台”，推出移动端APP，设置知识竞赛、直播党课等模块，党员参与可获得积分并兑换奖励；开展“党建+青年成长”活动，组建创新小组，举办“党建+企业文化节”，增强党建工作的吸引力和实效性。

学习借鉴经验，推动党建工作创新。一些企业通过推进“党建+”模式，将党建工作融入生产经营和企业文化建设中，取得了显著成效。企业应借鉴“党建+”模式，将全面从严治党与企业治理相结合，传承红色文化，利用现代技术建立数字化党建平台。根据行业特点探索适合自身的“党建+”模式，如能源企业推行“党建+绿色开采”，借鉴先进经验，加大对智慧党建的投入，组建党员突击队，提升党建工作实效性和影响力。例如，某能源企业通过“党建+绿色开采”模式，不仅提高了生产效率，还提升了社会形象。

适应未来趋势，提升党建工作水平。国有企业党建工作需要适应数字化、融合化、国际化的趋势。国有企业党建工作应借助大数据、人工智能等技术，实现智能化管理与精准化服务。通过构建智慧党建平台，对党员教育、组织生活等全流程进行数字化管理，并通过移动端APP推送个性化内容。应将党建工作更加深入地融入企业运营和战略规划中，通过设立“党员先锋岗”等方式推动创新，促进党建工作与企业文化的融合，增强企业凝聚力。应在海外发展中探索党建新模式，建立海外党支部，加强驻外员工的思想教育，注重与当地文化的融合。应在海外项目同步建立党组织，结合当地情况开展党建活动，引领企业履行社会责任，树立良好的国际形象。

综上所述，国有企业党建工作在取得显著成效的同时，仍存在重视不足、机制滞后、方法陈旧、人才缺乏等问题，制约了党建工作高质量发展。未来，国有企业党建工作需要适应发展趋势，借鉴经验做法，进一步推动党建与中心工作深度融合，为企业高质量发展提供更加可靠的政治保障。

(作者单位：潞安化工集团新闻中心)

# 浅析企业如何创新管理实现降本增效

◇ 韩宪宏 ◇

在我国煤炭市场面临供需结构调整的形势下，煤炭企业面临“保供稳价”政策要求与“降本增效”市场压力的双重挑战，同时基层生产环节仍存在设备运维效率低、工艺流程冗余、资源利用率不足等现实问题。如何通过管理创新破解行业困境，成为当前煤炭企业高质量发展的关键命题。本文以五阳煤矿发挥党建引领作用，通过降本增效助力企业发展为例，从思想引领、建强载体、全员发力三方面论述了企业探索课题破题、行动解题的实践，为国企高质量发展注入新动能提供参考与借鉴。

## 思想铸魂凝聚攻坚共识

五阳煤矿党委锚定矿井降本增效中心任务，以党委任务书为核心抓手，统筹政工各部系统发力，将思想引领、组织动员、文化塑造、队伍建设等职能深度融入降本攻坚全過程，通过“氛围营造—精准宣贯—深度漫谈”三层递进工作体系，推动职工思想从“被动认知”向“主动践行”转变，构建起上下同频、全员聚力的降本增效工作格局。

创新载体与节奏把控双向突破，让“降本增效”理念渗透到每一名职工：一方面巩固广播、标语、条幅等传统宣传阵地，在井口长廊、车间班组、职工宿舍等区域实现降本标语“随处可见”，让节约意识自然融入工作生活场景；另一方面以党委任务书为“指挥棒”，按节点下达宣传硬任务——3月份聚焦“理念普及”，明确各基层党支部依托宣传栏、矿微信公众号等平台，系统宣传贯彻降本增效的战略意义、阶段目标与实操措施，同步挖掘“身边人、身边事”，通过图文等形式推广先进典型，让职工学有榜样、干有方向；5月份侧重“思想破冰”，在任务书中部署“形势任务宣讲进基层”行动，要求宣讲内容紧扣矿井经营痛点，把降本增效的重要性、紧迫性讲深讲透，确保职工听得懂、能领会、可落实。政工、经营骨干组建宣讲团，深入各基层队组开展“接地气”宣讲，实现全员覆盖无死角。这种“数据说话+利益挂钩”的宣讲方式，有效破除了职工“降本与我无关”的误区，推动全员从“要我降本”的被动执行，转变为“我要降本、我会降本”的主动担当，真正凝聚起“人人想办法、个个出力气”的降本攻坚合力。

## 先锋示范激活创新动能

五阳煤矿持续开展“百区争先、千岗示范”岗位竞赛，基层党支部通过设立“党员责任区”“党员示范岗”，以“责任划区、岗位定责”的精准布局，将“算账文化”深度融入安全生产全链条，在降本增效上形成“点上突破、面上覆盖”的实

效格局。

在降本方面，全矿党员聚焦各自岗位的成本点精准发力：一线队组党支部党员带头优化开采流程，减少原煤损耗率；业务系统党支部紧扣降本增效发挥专业优势，主动出击，从优化设计、系统布局、技术工艺、生产组织四个方面推动降本增效、集约高效、提质增效。党员示范岗则以“岗位标杆”效应带动全员节支，比如，综掘一队党员技术攻坚先后研发完成了“巷帮临时支护装置”“电子围栏”“机组副司机座椅”“锚杆钻车防挤伤装置”“自移机尾电缆拖移装置”等多项技术创新成果，为企业节约成本达数万元，提高了生产效率和经济效益。

运料队党员技术岗运用“拼车运输”“智能路线规划”等“点子”，实现运输费用降低、运输效率提升“一降一升”。电车队党员技术岗动手修缮会议室损害座椅，小修小补里见担当，点滴之间省成本，形成“党员带头人、全员跟着省”的降本氛围。

五阳煤矿党委深化契约化管理，细算成本投入账，通过“揭榜挂帅”“自主承揽”，鼓励党支部、党小组、党员个人、职工群众自主承揽相关外委、外购事项，包揽降本增效、创新创效的工作项目等，促使全员参与降本增效活动。矿党委为了避免出现降本增效成为“少数人干、多数人看”的问题，打出“党员干部带头+职工群众跟进”的联动“组合拳”，在强化党员“点”的引领作用基础上，面向全矿干部职工群众发起“降本增效金点子”征集活动，动员大家立足岗位找漏洞、结合实践提对策。截至目前，共收集到涵盖生产工艺优化、能耗浪费管控、后勤流程简化等领域的“金点子”。比如，运输一队党支部开展党员包保材料配件消耗管控，利用井下回收的旧皮带更换皮带，可延长新材料投入使用时间；通过利用旧锚杆制作新副井井底水沟盖板、将北斗式提升机替换下的料斗进行组裝复用、对井下脱落的可二次复用的截齿进行清拣回收等一系列管控举措，节约了材料费用，提升了经营绩效。

## 系统施策提升经营质效

通过长效保障与持续优化，夯实矿井降本增效发展根基。降本成果“看得见、算得清”，经济效益实打实提升。市场竞争方面，在旧采区深挖细找效益煤，精细布置圈定边角工作面和煤柱工作面，采用小煤柱开采，实施“卸压技术+全锚索强支护”工艺，将回采巷道煤柱缩减长度；在采煤区应用覆岩离层关键层注浆充填技术，实现绿色开采、高效回采。成本竞争力方面，今年以来全面强化各类可控成本管控措施，促进商品煤吨煤成本降低。比如，硫化修补

延长胶带使用寿命，减少成本费用；细化回收复用定额管理机制，进一步规范废旧物资场地划块管理，增加复用利用率，减少新材料投入。科技竞争力方面，覆岩离层注浆开采技术应用，实现矿井绿色开采。2025年在生产工作面使用覆岩离层注浆充填技术开采地表构筑物下压覆煤炭资源，在对注浆材料无害化处理的基础上对离层空间进行充填，可采出煤炭资源量增加，产生经济效益增多。

党建与业务“拧成绳、同发力”，组织效能全面提升。党支部攻坚能力显著提升，通过“党员攻坚队”模式，累计解决生产堵点难题，试验应用打钻、排渣、浮煤处理一体化技术工艺，解决施工造穴钻孔漏煤，水仓频繁清挖等难题。通过实施“党员示范岗”，党员先锋作用充分彰显，“党员示范岗”能按时间节点超额完成降本任务。南丰工区党支部党员示范岗分别研究了空压机站安装一台磁悬浮空压机，与传统空压机相比节能率提高，进一步提高了空压机整体使用寿命和运行效率；设计制作“一种螺旋伸缩式螺丝刀”，解决了工业区调度绞车维护与检修难题，拆卸或紧固对轮螺丝由两人协作三小时左右缩短至一人10分钟，紧固周期由一个月一次延长至了三个月一次。

全员参与“成常态、见自觉”，发展根基持续夯实。构建党员带头、全员行动长效机制。降本增效纳入党员积分管理的重要考核依据，将短期行动固化为长效机制，综掘一队党支部坚持装备升级与工序衔接促效，引入锚杆钻车替代传统手持钻机，推行钻车与掘进机平行作业模式，实行交叉作业与弹性补位，并不断优化液压锚杆钻车施工工艺及人员组织流程，使掘进进尺增多，有力推动了安全生产。

综上所述，围绕“降本增效”核心目标，五阳煤矿党委通过持续以党建为引领，深化思想铸魂、组织聚力、队伍强基等举措，凝聚了上下同心、全员攻坚的强大合力，以党建为引擎激活了企业发展新动能，为推动企业高质量发展、实现效益提升注入源源不断的强大能量。

(作者单位：潞安化工集团五阳煤矿)



巍巍太行深处，山西省平顺县的虹霓大瀑布宛如一条白色巨龙，自百米断崖奔涌飞泻，直入深邃的虹霓峡谷。它完美融合了太行山的坚毅与流水的柔美，以其震撼人心的壮景，常年吸引着八方游客。

本报记者 张国平 摄

# 探索党建工作与生产经营融合的路径

◇ 许彩彩 ◇