

# 聚焦



# 2026

# 长治两会

谋好篇 布好局

履职尽责为人民

两会 专刊



第七届长治技能大赛成功举办



第六届“百日千万招聘专项行动”活动现场

## 托起群众“稳稳的幸福”

### ——市人力资源和社会保障局完善就业优先政策持续增进民生福祉

一份民生答卷，万家温暖灯火。2025年，我市以“稳就业、强技能、促增收、防风险”为主线，通过政策引导、渠道拓宽、技能提升、改革创新、权益保障等举措，让群众端稳“就业饭碗”，绘就了一幅底色鲜亮的民生幸福画卷。

这份答卷，写满汗水与坚持。我市全面提升公共就业服务能力，截至2025年12月，城镇新增就业

4.85万人，全市就业形势总体保持稳定；“太行巧娘”“太行红嫂”“叮当康养”等一批市级特色劳务品牌，带动就业总规模超4万人……一组组数据，见证了我市广大劳动者的实干与担当。

这份答卷，呈现开拓新图景。从打造“15分钟就业服务圈”的精准服务，到“直播带岗”“人才夜市”等活动火热出圈；从产教融合、培育高技能人才的机制创新，到新业态就业群体

参保扩面深入推进——这些富有长治特色的创新实践，激活全市就业创业“一池春水”，织就高质量就业的“鲜活图景”。

这份答卷，落笔群众幸福感。一年来，我市社会保障体系持续完善，覆盖范围不断扩大；人才发展生态不断优化，创新活力持续迸发；劳动关系保持和谐稳定，政务服务不断提质增效……一桩桩、一件件，汇成更有温度、更富活力的幸福篇章，映照出千家万户的笑颜。



### 聚焦民生实事 筑牢就业“稳定器”

就业是民生之本。2025年，我市以落实就业优先政策为基础，以实现高质量充分就业为目标，以推动公共就业服务能力提升示范项目提质增效为抓手，全面提升公共就业服务能力。

政策“组合拳”稳岗位。我市充分运用稳岗返还、降低费率、资金补贴等政策举措，助力经营主体减负稳岗，2025年累计发放稳岗补贴3089户8193.9万元；向1067户企业发放创业担保贷款2.51亿元、带动就业1526人，以政策的“暖流”稳固经济发展“基本盘”。

服务“新模式”促匹配。持续开展“10+N”公共就业服务专项活动，先后组织开展“春风行动暨就业援助月”“民营企业服务月”“直播带岗”“人才夜市”等线上线下招聘活动866场，提供55.1万个就业岗位。评选认定“太行巧娘”“太行红嫂”“叮当康养”“晋襄阿姨”“平顺劳模姐妹”等一批市级特色劳务品牌，带动就业总规模超4万人。各县区通过开发公益性岗位、鼓励灵活就业等措施，帮助失业人员再就业1.02万人、就业困难人员就业1449人，零就业家庭保持动态清零。

平台“聚能环”提质效。建成630个零工驿站，提供即时快捷的零工招聘对接服务。构建涵盖就业服务工作全流程“1+2+9+N”数字智能化信息平台，全面推广应用省人社公共就业服务信息管理平台，推行就业服务“一件事、一次办、网上办”。持续推动人力资源服务业发展，全市经营性人力资源服务机构达122家，建成3家人力资源服务产业园。

“现在就业渠道拓宽了，在‘家门口’就能找工作。”曾待业在家的李芳借助潞州区东街街道就业社保服务点的智能就业终端找到了心仪的工作，不禁感叹家乡日新月异的变迁。

从繁华社区到偏远村落，从菁菁校园到产业前沿，不断健全的公共就业服务体系，正将“稳稳的幸福”送到每个奋斗者的掌心。

### 兜牢社保底线 织密幸福“安全网”

有保障，就有安全感，这是群众内心最朴实的期盼。一年来，我市

充分发挥社会保险兜底保障民生作用，扩范围、提标准、重监管，进一步提升社会保障能力。

“咱一个地地道道的农民，也能参加养老保险，心里别提多踏实。”平顺县北耽车乡湖头村村民张大爷高兴地说。

老有所养、失有所助、伤有所保……一张越织越密的社会保障网，兜住的是老百姓心里的那份踏实与温暖。一年来，我市推动重点改革任务落实落地，实现养老、失业和工伤保险“三险合一”统一参保缴费。平稳实施渐进式延迟法定退休年龄改革，贯彻落实个人养老金制度，全市个人养老金开户数为34.94万人。社会保险待遇按时足额发放，全市城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准提高到每人每月191元。为14.60万名符合条件的困难人员代缴城乡居民基本养老保险1544.7万元，为4.87万名符合条件的困难人员代缴城乡居民补充养老保险973.1万元。

深入推进高质量参保行动。聚焦新就业形态人员、灵活就业人员等群体，积极推进社会保险参保扩面工作。全市基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达245.55万人、55.28万人、62.51万人。

筑牢民生防线，守护百姓“钱袋子”。市人社局以“零容忍”态度重拳整治骗取套取社保基金问题，全方位织密筑牢基金安全防护网。同时，做好社保卡居民服务，全市社会保障卡持卡人数达356万人。

### 激荡人才活水 扩容创新“蓄水池”

城以才兴，才以城长。如何拓展人才发展空间，释放人才增长动能，让人才成为“源头活水”？一年来，我市全面加强专业技术人才队伍和高技能人才队伍建设，为全市高质量发展提供人才保障。

在第七届长治技能大赛的领奖台上，45岁的挖掘机操作员赵宇晓手捧“太行技术状元”荣誉证书，脸上洋溢着朴实而坚定的笑容。

从自学摸索到赛场夺魁，从普通操作员到技术状元，赵宇晓的成长轨迹，正是我市技能人才队伍建设的生动缩影。

技绽长治，能赢未来。我市扎实开展“技能照亮前程”培训活动，围绕康养托育、先进制造、现代服务等

重点领域技能人才需求，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式，构建产教评技能生态链，增加紧缺技能人才供给。

同时，进一步加强高技能人才培养工作。长治技师学院郭凯和山西叁同茶契商贸有限公司王薇获评省级技能大师工作室。2025年新增技能人才1.55万人，技能人才占从业人员比例35.17%。成功举办第七届长治技能大赛，33名“太行技术状元”和317名“太行技术能手”脱颖而出。

聚天下英才而用之。我市以满满诚意，圆满完成各类招考工作。做好“三支一扶”计划和事业单位公开招聘，积极扩大全市行政事业单位公开招聘规模，全市共招募1239人。顺利完成公务员及选调生优秀高校毕业生笔试、二级建造师、社会工作者、中高级经济师、一级建造师等考务工作。

系统的人才培养政策营造出的良好生态环境，犹如肥沃的土壤，使大批人才拔节生长。

### 协调劳动关系 奏响和谐“主旋律”

劳动关系无小事，共育和谐幸福花。

一年来，我市充分发挥和谐劳动关系“长治模式”品牌效应，提升劳动用工管理规范化建设水平。

持续加强劳动保障监察执法。严格落实“三日清零”工作制度，对恶意欠薪形成有力震慑，保障劳动者合法权益。积极推进和谐劳动关系创建，13户企业、3个乡镇（街道）通过省劳动关系三方验收，被评为省级和谐劳动关系单位。实现劳动用工线上备案，完成全市755户薪酬调查样本数据上报。同时，妥善处理劳动争议纠纷。劳动人事争议调解成功率88.79%，仲裁结案率99.76%。

从鼓励创业带动就业到开展大规模职业技能培训，从社会保障兜底到维护工资权益，我市持续发力、精准用力，促进劳动者工资性收入、转移性收入持续增长，让百姓幸福感获得感不断增强。

实干实为，惠民利民。站在新起点，我市将持续深化就业服务创新，强化政策供给，让更多劳动者实现“劳有岗位、劳有技能、劳有尊严”，让就业的阳光更加温暖人心。



零工驿站服务优



“太行巧娘”出深山



就业帮扶暖心

