

2026

长治市人民医院恭祝全市人民

新春快乐

万事如意

马年大吉

精研医术展新章 实干为民护安康

民生所系，健康为基。

过去的一年，市人民医院坚持以人民为中心的发展思想，强学科、优服务、育人才、促管理、重公益，交出一份有温度、有分量的高分答卷。

党建赋能提质效。坚持和加强党对公立医院的全面领导，推动党建与业务深度融合，将党建优势转化为发展动能。医院获评“全国卫生健康系统先进集体”，国家三级公立医院绩效监测位列A级，援外医疗获集体嘉奖。创新推行“临床+行政”双助理运营模式，管理精细化水平显著提升。

学科建设攀高峰。以省级区域医疗中心建设为牵引，学科建设实现新跨越。感染性疾病科获批国家临床重点专科建设项目，产科、心血管内科获评省级临床重点专科，呼吸与危重症医学科等专科获国家级认证。食管外科全省首家完成100例机器人食管癌手术；全院开展全飞秒等新技术项目25项、机器人手术203例。成功举办120余场学术活动，胃肠外科、肿瘤内科等团队成果亮相国际学术舞台，学术

辐射力与区域引领力持续增强。

科教兴院蓄动能。与山西医科大学共建“上消化道肿瘤研究所”，获批山西省博士后创新实践基地。全年获批国家级课题立项6项，创历史新高；省级课题立项10项。发表SCI系列论文71篇。牵头或参与撰写专家共识10部，授权专利19项。新增博士生导师1名，住培医师结业考核首次通过率超过95%，居全省前列，人才培养与科研管理实现双提升。

人才强院聚合力。完善“引育用留”机制，柔性引进上海瑞金医院郑民华教授、中国人民解放军总医院谢立新教授等50余位领军专家，深化与山西医科大学第一医院、北京大学肿瘤医院合作。健全培养体系，选派骨干赴德国、日本研修，遴选3人参加国内访问学者项目。培养博士后5名、博士8名，引进急需人才104人。构建合理人才梯队，筑牢发展根基。

服务升温显情怀。履行公立医院职责，推动区域健康服务能力提升。智慧云推车覆盖18家基层

医疗机构，互联网医院提供新生儿评估等上门服务；推行MDT门诊一站式解决疑难问题、床位一体化管理，增加日间手术病种；落实检查互认、“一号管三天”等政策，切实减轻群众就医负担，提升就医体验。

公益担当践初心。持续开展疾病筛查工作，覆盖上消化道肿瘤、心血管病及常见精神障碍防治项目筛查，惠及群众10万余人次。安宁疗护团队为全市及周边120公里范围内家庭经济困难的晚期癌症患者免费提供疼痛管理与支持。

五级联动强辐射。深化集团一体化管理，推动科主任垂直管理与人员双向流动，轮训基层医师覆盖万余人，全年下转患者4000余人次、上转200余人次，形成“五级联动”分级诊疗模式，助力分院高标准通过二甲评审，提升区域医疗效能与群众获得感。

2026年是“十五五”开局之年，医院将牢牢把握高质量发展这一首要任务，奋力打造省级区域医疗中心示范标杆，为健康长治建设贡献力量。

