

## 浅析如何强化综合治理创建平安矿区

◇ 李虎 ◇

安全生产,事关人民福祉,事关经济社会发展大局。作为安全生产的重中之重,抓好矿山安全,意义尤为深远。建设更高水平的平安矿区,必须树立系统观念,坚持标本兼治、综合治理,着力构建矿山安全管理体系。本文通过分析创建平安矿区的探索和实践,旨在为其他工矿企业提供参考路径。

### 健全长效机制 压实责任链条

创建平安矿山,核心在于建立起权责明晰、运转高效、防控有力的长效机制。必须健全制度,将责任落实到岗、压实到人,形成环环相扣、层层递进的责任闭环。

健全综合治理机制。维护矿区稳定和谐,必须健全企业主责、职工参与、社会协同的综合治理格局。完善制度设计。系统梳理制定涵盖安全生产、环境保护、治安维稳、应急处置等关键领域的规章制度和管理条例。制度设计要突出系统性、前瞻性和可操作性,明确各层级、各部门、各岗位的具体职责边界与履职清单,确保事事有人管、责任不落空。健全多重监督体系。构建职能部门监管、企业内部监督、职工民主监督、媒体舆论监督相结合的全方位监督网络。落实安全生产举报奖励制度,畅通信息反馈渠道,鼓励全员参与监督。建立矛盾调解与治安管理制度,确保矿区内外和谐稳定。

强化动态风险防控。矿山生产环境复杂,风险点多面广,必须依靠科技赋能,实现对风险的精准识别、科学评估、动态监控。首先建立全面的风险识别机制,通过获取的数据信息,找到风险和隐患点;其次设定科学的评定体系,明确风险的级别与主要防控目标;再次实施动态监控,完善报警系统,当检测值超越设定范围时执行相应的防范措施,确保风险得到及时有效的控制。

### 强化科技赋能 夯实基础支撑

提升矿山安全水平,必须紧紧依靠科技和基础设施升级,向科技创新要安全、要效益。升级安全设施。安全投入是保障安全生产的基础前提,必须足额投入、科学规划、按期更新。保障地下作业环境安全,对矿井通风系统进行智能化升级改造,提升巷道及采场支护技术与

装备水平,完善排水系统能力,配备足够的排水设备与备用电源。推广应用先进适用的探放水、防灭火、防瓦斯爆炸技术与装备。提升地面设施安全度,优化矿区运输系统,重点治理车辆风险点,推广车辆防碰撞、防火、驾驶员行为监测等技术。同时,建立建筑物结构性安全定期检测评估与维护保养制度。规范安全标识与个体防护,依据国家标准,全面梳理、规范设置矿区各类安全警示标识、指示标志和告知牌,确保醒目、清晰、易懂。为一线作业人员配备智能安全帽、气体检测仪、自救器等符合国家或行业标准的先进适用、舒适可靠的劳动防护用品,并严格监督其正确佩戴和使用。

实施数字化治理。以数字化转型、智能化升级为引擎,驱动矿山安全管理模式变革。建设矿山智能综合管控平台,运用大数据分析技术,发挥设备健康状态监测、风险隐患智能诊断预警、生产过程可视化监管、应急指挥调度一体化等功能,推动安全管理由被动响应向主动预测预防转变。推进生产作业自动化、智能化,最大限度实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”,提升工作效率和安全水平。筑牢网络安全屏障,重视矿山智能化系统的网络安全防护,建立网络安全监测预警和应急响应机制,保障关键信息系统和数据的安全可靠运行。完善立体化监控通信网络,实现生产作业场所、主要运输通道、重要设备设施等全域覆盖、高清可视、智能分析。构建完善可靠的矿区有线与无线通信网络,确保井上井下、生产调度、应急指挥通信联络畅通无阻、实时高效。

### 坚持群防群治 凝聚共建合力

平安矿山建设是一项系统工程,必须坚持依靠职工、发动群众,深化企地共建,营造共建共治共享的良好氛围。

发动群众参与。一是构建职工参与载体,可以召开会议、设立职工代表制度等,让职工参与矿区管理,让职工更便捷地表达自己的想法和观点。二是进行安保巡逻,在基层班组、一线岗位上,选拔责任心强、经验丰富的员工作为兼职安全员或安全巡视员,佩戴标识,授予其现场制止违章、排查隐患、上报信息的职责。三是号召、鼓励全体员工积极参与矿场生态环境保护、社区公

益活动、紧急援助等志愿服务活动,培育员工的社会责任感。

优化周边环境。矿山发展离不开地方支持,和谐稳定的周边关系是平安的重要基石。第一,建立健全常态化沟通协调机制,企业应主动对接地方政府及周边社区、村镇,建立定期联席会议、信息通报、诉求反馈等制度。真诚听取社区居民在噪声、粉尘、水源、土地、交通等方面的合理诉求,积极协商解决方案,并公示处理结果,赢得社区对矿区发展的支持。第二,积极履行社会责任,支持地方基础设施建设、教育医疗、文化体育等公益事业发展,让发展成果惠及地方百姓。第三,主动承担矿区及周边区域生态环境保护主体责任,持续改善矿容矿貌及周边人居环境。联合开展环境隐患排查整治,共同打击非法排污、乱占乱建、盗采资源等破坏生态环境的行为,守护绿水青山。

### 强化长效保障 追求持续改进

平安矿山建设非一日之功,必须着眼长远、久久为功。

强化投入与培训。确保安全投入可持续性,严格落实企业安全生产费用提取和使用管理规定。积极争取国家相关政策性资金、专项资金支持,拓宽投入渠道。构建多层次安全教育培训体系,针对不同岗位、不同层级人员,开展差异化、精准化的安全法律法规、标准规程、风险辨识、应急处置、岗位技能等培训。引进高层次安全专业人才,培育高素质产业工人队伍。

加强动态评估优化。完善安全管理绩效评估体系,建立健全涵盖安全管理体系运行、风险管控效果、隐患排查治理成效等多维度的量化评估指标体系。定期组织开展系统、深入的安全绩效评估,强化评估结果应用与持续改进,将评估结果作为管理决策、资源配置、责任考核的重要依据,建立隐患整改“回头看”机制,严防反弹。深化事故教训汲取与预防,吸取教训,避免同类事故的再发生。

建设更高水平的平安矿山,是一项系统工程。只有常抓不懈、久久为功,不断探索创新,才能实现矿区的长治久安和可持续发展。

(作者单位:潞安化工集团司马煤业有限公司武装保卫部)

我们党历来高度重视加强自身建设。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是引领国有企业改革发展的根本政治保证。创建党建品牌,不仅是国有企业深化党建工作、增强党组织凝聚力的重要举措,更是推动企业高质量发展、彰显社会责任的关键路径。本文旨在通过深入剖析国有企业党建品牌创建的探索,提出切实可行的实践路径,为国有企业党建品牌创建提供参考与借鉴,助力国有企业实现党建与发展的深度融合与协同共进。

### 国有企业党建品牌创建的实践路径

明确党建品牌定位。创建国有企业党建品牌,需围绕企业发展与行业特色。例如,能源企业可围绕“绿色发展”“安全保供”打造党建品牌,将党组织在新能源项目推进、安全生产监督中的引领作用具象化;工程建设类企业则可聚焦“匠心筑造”“先锋攻坚”,凸显党员突击队在重大项目中的带头作用。实践中,某省属建筑企业通过梳理企业 60 余年发展历程,提炼出“红色引擎·筑梦城市”的品牌定位,将党建工作与城市地标建设、民生工程建设紧密结合,既呼应了企业使命,又增强了品牌辨识度。同时,品牌核心价值需体现政治性与实践性的统一,既要突出党的理论方针政策的引领,又要落脚到解决企业生产经营的实际问题,避免口号化、形式化。

创新党建品牌创建工作方法。“党建+”模式是推动党建与业务深度融合的有效抓手。某交通投资集团推行“党建+项目建设”,在高速公路建设中成立党员攻坚小组,针对施工难题开展技术创新,使桥梁桩基施工效率提升 30%;某通信企业探索“党建+客户服务”模式,设立党员示范岗,组建党员志愿服务队,深入社区解决用户网络使用难题,客户满意度大幅提高。通过“党建+”模式,将组织的政治优势转化为企业的发展优势,实现党建与业务从“物理叠加”到“化学融合”。

数字化转型为党建品牌创建注入新动能。企业可依托大数据、云计算技术,打造集学习教育、组织管理、互动交流于一体的智慧党建平台。某省属国企开发“云平台”,设置在线党课、积分管理、问题反馈等功能模块,党员可通过手机随时随地参与组织生活。

### 国有企业党建品牌工作体系的构建

夯实组织架构,筑牢党建根基。建立党建品牌创建专班,推行“党委统筹、支部攻坚、党员冲锋”的三级联动机制。某央企在布局项目时,针对地域分散、管理难度大的特点,按项目区域成立联合党支部,将党组织建在项目一线,由项目负责人兼任党支部书记,实现党建与业务“一岗双责”。同时,通过开展“支部争红旗、党员创星级”创建活动,从组织生活规范、作用发挥等维度进行量化考核,对优秀党支部给予经费倾斜和评优激励,激发基层党组织活力。此外,建立党建联系点制度,党委班子成员定期深入基层党支部调研指导,及时解决品牌建设中的难点问题,形成上下贯通的组织合力。

全面提高党员队伍素质,增强党组织政治功能和组织功能。许多企业推行“双培养一输送”机制,即把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干,将优秀党员输送到重要岗位。某制造企业开展“党员先锋岗”“技能大师工作室”创建活动,组织党员带头参与技术攻关、工艺改进。通过“老带新”“师带徒”等模式,搭建党员成长平台。近两年,有 12 名技术骨干加入党组织,8 名党员晋升为车间主任。同时,注重党员的思想教育,利用红色教育基地现场教学、情景党课等形式,增强党员的使命感和责任感,推动党员成为品牌建设的“主力军”。

制度建设是党组织建设的重要保障。将党建品牌创建工作列入年度重点工作,压实党建责任。将党建品牌建设和推动中心工作有机结合起来,把中心工作的重点、难点作为党建工作的着力点,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。某国企建立“月度督查、季度通报、年度考评”闭环管理机制,将党建品牌创建与部门绩效考核、干部晋升挂钩。同时,完善党建工作责任制,细化党委、党支部、党员责任清单,确保各项任务可量化、可追溯。此外,在全方位创建的基础上,鼓励基层党组织把握新形势、研究新情况、解决新问题,让品牌更具时代性、创造性。

### 国有企业党建品牌的宣传推广策略

在信息传播渠道日益多元的当下,国有企业需要整合线上线下资源,打造立体化宣传矩阵。在线上,除了利用企业微信公众号等常规平台,还可以借助短视频平台扩大传播范围。例如,某央企通过抖音账号发布“党员先锋在一线”系列短视频,记录党员在重大工程建设、技术攻关中的工作日常,单条视频最高播放量突破百万,吸引大量年轻员工和社会公众关注。在线下,企业可以在办公场所、生产车间设置党建文化墙、品牌宣传栏,将党建品牌元素融入员工日常工作场景。

讲好品牌故事是提升党建品牌感染力和传播力的关键。国有企业可以深入挖掘党员在生产经营、管理创新、社会责任等方面的生动事迹,通过故事化表达增强情感共鸣。某能源企业推出“光明背后的坚守”系列故事,讲述党员突击队在偏远山区电网改造中克服恶劣环境、保障电力供应的感人事迹,以第一人称视角撰写故事,并制作成图文、音频、微电影等多种形式进行传播,在企业内部引发强烈反响,成果成效逐步凸显,典型示范作用日益彰显。此外,邀请媒体记者深入企业采访,报道党建品牌创建成果,增强党组织凝聚力,提升企业发展竞争力。

实践证明,党建品牌创建是增强企业党建活力、提升党建工作质量、推动党建和业务融合的有效抓手。国有企业通过明确品牌定位、构建工作体系、创新方法路径等举措,为推动经济社会高质量发展汇聚力量。

(作者系潞安化工集团古城煤矿职工培训中心党支部书记)

## 提升学习质效赋能企业高质量发展

◇ 曹阳 ◇

党委理论学习中心组学习,是各级党委领导班子和领导干部加强党的政治建设、思想建设的重要途径,是提升领导干部理论素养和决策能力的关键抓手。潞安化工集团五阳煤矿党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣新时代党的建设总要求,立足“知识、技能、态度、创新、协作、责任”六个维度,积极探索理论学习新模式、新路径,着力构建“线上+线下”“联学联建”“专家+骨干”三位一体学习矩阵,推动党委理论学习中心组学习由“被动输入”向“主动吸收”、由“理论学习”向“实践运用”深化,切实提升学习质量和实效的实践。本文聚焦潞安化工集团五阳煤矿党委理论学习中心组的创新实践,深入探讨如何通过激活六个维度的动能,实现从理论学习向实践运用的深化,为国有企业党建工作高质量发展提供有益借鉴。

### 构建“线上+线下”学习矩阵 夯实理论根基

五阳煤矿党委将夯实理论根基作为首要任务,依托“线上+线下”双轮驱动,打造系统化、常态化的学习体系,全面提升党员干部知识储备与实践技能。

知识维度:强化理论武装,筑牢思想根基。政治上的坚定,党性上的坚定,都离不开思想上的坚定。坚持将理论学习置于首位,充分发挥“学习强国”学习平台、共产党员网等线上资源优势,建立“每日一学、每周一测、每月一研讨”长效机制,确保理论学习常态化、系统化。紧密结合煤矿行业特点与实践需求,重点研读习近平总书记关于国家能源安全和国有企业改革发展的重要论述,引导党员干部深刻把握核心要义,确保学深悟透、融会贯通,切实

把学习成果转化为指导安全生产、推动企业发展的强大思想武器。

技能维度:运用科技手段,提升学习效能。积极拥抱科技赋能,创新引入 VR 技术,打造“矿区红色教育基地”,通过沉浸式虚拟场景,生动再现党的光辉历程与煤矿发展历史,极大增强了学习的感染力与吸引力。同时,利用企业微信、钉钉等平台开设“云课堂”,打破时空壁垒,实现“随时学、随地学”,有效解决工学矛盾。2024 年,“VR 学党史”专题活动成效显著,党员干部通过虚拟场景“重走”长征路,学习参与率达 100%,心得体会质量较往年大幅提升,充分验证了立体学习矩阵的有效性,为知识与技能的同步提升注入强劲动力。

### 深化“联学联建”机制 激发学习活力

端正学习态度,激发创新活力,是提升学习实效的关键。通过深化“联学联建”,从态度和创新两个维度发力,营造浓厚氛围,探索多元形式,有效激发党员干部的学习热情与创造潜能。

端正学习态度,增强内生动力。态度是学习的关键前提,直接影响学习成效。积极利用“联学联建”模式,主动与兄弟单位、地方政府开展“共学共进”活动,营造比学赶超的浓厚氛围。例如,与潞安化工集团下属其他煤矿开展“党建对标”学习,通过实地观摩、经验交流、案例分享,使党员干部直观学习先进、查找差距,

鼓励引导主动学习、深入思考,变“要我学”为“我要学”,显著提升学习积极性、主动性。

拓展学习形式,激发思维活力。随着时代的发展,传统的“读文件、听报告”学习模式已难以满足当下的学习需求。突破传统单一模式,大胆创新学习载体与方法。围绕安全生产、智能化矿山建设等核心议题,采用“情景模拟+案例研讨”模式,开展沉浸式“头脑风暴”,鼓励党员干部在模拟实践中思考问题、碰撞火花、提出创新解决方案。与此同时,设立“党建创新奖”,对学习成果转化好、创新实践成效突出的个人和党支部予以表彰,形成强有力的正向激励机制。2024 年初,与长治市应急管理局联合举办“党建引领安全生产”研讨会,便是创新学习的成功范例。通过模拟突发事件开展应急演练,党员干部在真实场景中锤炼了风险研判和应急处置能力。这种将理论学习与实际工作紧密结合的方式,让党员干部深刻认识到加强党的政治建设、思想建设的重要性,深刻体悟党的创新理论指引安全生产工作的成效,实现了学用结合、知行合一。将学习成果转化为工作能力的相关经验在集团内部得到广泛推广,为其他单位提供了可借鉴的学习模式。

### 推行“专家+骨干”双导师制 强化学习实效

坚持学以致用、知行合一,将学习成效转化为推动发展的实际能力,是党委理论学习

中心组学习的落脚点。通过推行“专家+骨干”双导师制,强化协作共享与责任落实,确保学习效果落地生根。

强化协作共享,促进融合提升。打破学习壁垒,整合优势资源。一方面,邀请省委党校教授、行业顶尖专家进行高层次、系统性专题辅导,为党员干部精准解读理论精髓、把握宏观政策走向;另一方面,精心选拔优秀党员、劳模、先进个人担任“学习辅导员”,立足基层实践,分享真知灼见。构建“专家讲理论、骨干讲实践”的双导师格局,通过师徒结对、小组研讨等多种形式,促进不同层级、不同岗位党员干部间的深度交流与智慧碰撞,实现了理论高度与实践深度的有机统一,有效提升了团队政治素养和解决复杂问题的能力。在一次关于智能化矿山建设的研讨中,专家的理论指导与基层骨干的实践经验相结合,为五阳煤矿制定了切实可行的智能化建设方案。

强化学习考核,确保学以致用。学习的关键在于将理论转化为实际行动。建立健全学习成果转化机制,压实学用责任。推行“学习积分制”,将党委理论学习中心组学习表现、成果产出等关键指标纳入年度绩效考核体系,有效增强学习的严肃性与约束力。设立“学习成果转化奖”,重点激励党员干部将理论学习精髓应用于安全生产实践、技术瓶颈攻关、工艺流程优化等具体领域,推动政治优势切实转化为发展优势。在党的二十大精

神专题学习中,“专家解读+劳模宣讲”活动成效斐然。全国煤炭行业“技能大师”、全国劳动模范王建军结合自身奋斗经历,生动诠释“工匠精神”,引发党员干部强烈思想共鸣,学习覆盖率达 98%,有效激发了党员干部职工立足岗位、精益求精、创新实干的决心与行动力。

聚力深化,赋能高质量发展。五阳煤矿党委通过系统激活“六维”动能,创新构建三位一体学习模式,显著提升了党委理论学习中心组的学习质量和实践效能,为矿井高质量发展提供了坚强的思想保证和强大的精神动力。实践证明,这一模式有效解决了理论学习与实际工作“两张皮”问题,是提升国有企业党建工作质量的有效路径。展望未来,五阳煤矿党委将持续深化“六维”学习体系建设,不断推动理论学习与生产经营在更深层次、更广领域融合互促,奋力谱写新时代智能化示范矿井建设新篇章,为国有企业党建工作创新发展贡献更多可复制、可推广的智慧和方案。

(作者单位:潞安化工集团五阳煤矿)

