

技能人才最低工资如何确定？指引来了

技能人才最低工资的主要参考因素有哪些？可采取什么方法确定最低工资？记者11月14日获悉，人力资源社会保障部近日发布《技能人才最低工资分类参考指引》，为区域、行业、企业分类合理确定技能人才最低工资提供参考和指导。

人力资源社会保障部劳动关系司负责人介绍，指引遵循凸显技能要素价值、合理反映技能差别、统筹工资分配关系、保障劳动者民主权利的原则，引导区域、行业、企业科学评价技能要素贡献，在法定最低工资标准之上分岗位类别和技能水平等级合理确定技能人才最低工资，促进形成职工增技、企业增效、技能增收的良性循环。

横向按岗位分类，区域、行业、企业可结合技能人才所从事岗位的工作内容、职责任务以及岗位所需技能的复杂度、稀缺性、人力资本积累，将岗位按照

对企业生产经营的重要程度进行分类，一般可分成基础类、重要类、关键类和核心类。区域、行业、企业可参考指引对岗位分类的方法，结合自身实际，对技能人才从事的岗位进行科学分类，确定岗位类别的数量、称谓，明确不同岗位类别的划分标准、包含的具体岗位或职业（工种）、技能人才任职资格要求等。

纵向按技能水平分级，区域、行业、企业可根据自身实际和国家职业标准有关要求，明确每一岗位类别的岗位或职业（工种）包含的职业技能等级，并确定符合不同岗位类别要求的技能人才职业技能等级最低级别。

根据指引，技能人才最低工资可采取月最低工资或月最低技能津贴等方式。

“采取确定技能人才月最低工资方式的，区域、行业、企业首先确定某一岗位类别内职业技能等级最低级别的技

能人才月最低工资。基础类、重要类、关键类、核心类岗位的月最低工资，一般分别按不低于本地法定月最低工资标准105%、120%、150%、200%确定。”上述负责人说，然后在不同岗位类别技能人才月最低工资基础上，按技能等级逐级上浮一定比例或一定数额的方式确定同岗位类别内其他职业技能等级技能人才最低工资。

采取确定月最低技能津贴形式的，可按照岗位类别逐类增加的原则确定不同岗位类别的技能人才月最低技能津贴发放标准，同一岗位类别内根据技能人才的职业技能等级逐级增加。

如何理解区域、行业、企业确定的技能人才最低工资与各地发布的最低工资标准之间的关系？

据介绍，目前，我国实行的最低工资制度是由各省份按照法定程序制定和发布本省份内不同行政区域的最低工资标

准。指引引导区域、行业、企业根据自身实际情况，参考指引提供的方法，通过集体协商或履行民主管理程序等方式，在当地最低工资标准之上，分类分级合理确定技能人才最低工资，其中企业技能人才最低工资应不低于所在区域或行业确定的技能人才最低工资。

上述负责人表示，下一步，各地人力资源社会保障部门将帮助有需要的工业园区、产业园区、街道乡镇、行业、企业准确理解把握指引的理念和方法，结合自身情况运用好指引，合理确定技能人才最低工资。结合本地实际，分行进一步细化确定技能人才最低工资的方法，并及时发布重点区域和行业、紧缺急需职业（工种）不同技能等级的工资价位信息，为区域、行业、企业协商确定技能人才最低工资提供更有针对性的参考。

据新华社

月球也会“生锈”？ 嫦娥六号月背样品中首次发现晶质赤铁矿

月球也会“生锈”？嫦娥六号月背样品研究成果再上新。

11月16日，国家航天局公布，我国科研团队近日通过分析嫦娥六号从月球背面南极—艾特肯盆地采回的样品，首次发现大型撞击事件成因的微米级赤铁矿和磁赤铁矿晶体，通俗地讲就是“月球上的土壤和岩石也会‘生锈’”。揭示了全新的月球氧化反应机制，为环绕南极—艾特肯盆地磁异常的撞击成因提供了样品实证。

山东大学空间科学与技术学院副院长凌宗成教授介绍，由于月

球表面没有大气保护且缺乏水，被科学家们认为整体处于“还原环境”，缺少氧化作用的关键证据，特别是赤铁矿等高价态铁氧化物。

凌宗成说，虽然月球赤铁矿的成分和地球上一样都是三氧化二铁，成因却存在明显差异，本次研究的赤铁矿的形成可能与月球历史上大型撞击事件密切相关。在大型撞击形成瞬时高氧逸度气相环境的同时，铁元素在高氧逸度环境中被氧化，可以使陨硫铁等矿物发生脱硫反应，经气相沉积过程形成微米级晶质赤铁矿颗粒。

这一研究首次利用样品证实了在超还原背景下月球表面存在赤铁矿等强氧化性物质，揭示了月球的氧化还原状态以及磁异常成因。

本次研究成果由山东大学行星科学团队联合中国科学院地球化学研究所、云南大学科研人员共同完成，得到国家航天局月球样品的支持。该成果已发表在国际学术期刊《科学进展》上，将为后续月球科学研究提供重要科学依据，深化对月球演化历史的认知。

据新华社

日前，我国科研人员揭示了甲酰肽受体1(FPR1)通路在中枢神经系统炎症与退行性病变中的关键作用，并成功开发出具有临床应用潜力的新型药物分子，为多发性硬化等神经系统疾病的治疗开辟了新路径。

相关研究成果由天津医科大学总医院神经科主任医师施福东院士课题组取得，并于北京时间11月14日在线发表于国际学术期刊《科学》上。

多发性硬化是全球青壮年致残的主要非创伤性疾病，其病程涉及脑内区域化免疫炎症和不可逆的神经退行性损伤。现有治疗手段多作用于外周免疫系统，尚难有效遏制脑内病灶的持续恶化。

针对这一长期困扰医学界的难题，施福东课题组经过多年攻关，阐明受损细胞释放的线粒体甲酰肽可通过激活FPR1，驱动脑内炎症区域化进展并诱发神经退行的双通路病理机制。

针对FPR1这一关键靶点，施福东课题组运用计算机辅助药物设计技术，从上百万种化合物中筛选出可穿越血脑屏障的小分子拮抗剂T0080。在三种多发性硬化动物模型中，T0080显著抑制脑内炎症反应，有效减缓神经退行进程，显示出作为创新药物的良好前景。

这一新发现进一步完善了中枢神经系统炎症与退行机制的理论体系，并创造出全新的FPR1拮抗剂T0080作为治疗多发性硬化的候选药物，对阿尔茨海默病、帕金森病、脑卒中等多种具有共同病理生理机制的疾病具有潜在的治疗意义。

据悉，目前，研究人员正在推进T0080的临床转化工作，相关成果标志着我国在神经疾病原创性靶点发现和创新药物研发领域迈出了关键一步。

据新华社

我国科学家在神经疾病治疗领域取得新突破

山西新创新材料有限公司球化系统提质建设项目环境影响评价二次公示

根据《中华人民共和国环境影响评价法》及《环境影响评价公众参与办法》的相关规定，山西新创新材料有限公司委托资质单位对山西新创新材料有限公司球化系统提质建设项目开展环境影响评价工作，现将建设项目相关环境影响评价信息向公众公示如下：

(一)环境影响报告书征求意见稿全文查阅方式和途径见网络链接：<https://pan.baidu.com/s/1I2STnloB6F5W1OlwIhawyA?pwd=pzee>

提取码：pzee

查阅纸质报告书的方式和途径：联系建设单位查阅

(二)征求意见的公众范围

本项目环境影响评价范围内的公民、法人和组织，鼓励环境影响评价范围之外的公民、法人和其他组织参与。

(三)公众意见表的网络链接：https://pan.baidu.com/s/12jg02p0OfMrPp_KKPNhZ-g

提取码：npsr

(四)公众提出意见的方式和途径

本次公告主要采取公示的形式进行。公众可以在公告发布后10个工作日内，将意见以写信、发邮件、打电话或面谈等形式及时反映给建设单位。

建设单位：山西新创新材料有限公司

联系人：郭韶辉

联系电话：18234075955

(五)公众提出意见的起止时间：公示发布日起往后10个工作日。

山西新创新材料有限公司