



理论宣讲进煤巷 党的声音聚人心

——潞安化工集团王庄煤矿新时代文明实践志愿服务理论宣讲有声有色

本报记者 丁德令 通讯员 王鑫

“以前觉得理论宣讲离咱一线矿工挺远，现在听着身边人讲党的理论，讲技术、传经验，全是干货，大家听得懂、用得上！”近日，潞安化工集团王庄煤矿将宣讲课堂搬到百米井下单轨吊运输作业现场。“煤巷里的宣讲团”成员、检修工冯师傅结合实操案例，讲解轨道轮巡检、制动系统排查等安全生产要点，边讲边演示，让枯燥的理论宣讲变成工友们的技能充电课。

这样接地气的宣讲模式，正是该矿创新开展基层理论宣讲的生动缩影。近年来，王庄煤矿立足矿井发展实际，整合各方资源组建起“煤巷里的宣讲团”。这支队伍以新时代文明实践志愿服务为载体，凭借队伍结构优、宣讲模式新、内容落点实等特色，在2025年山西省首届新时代志愿服务项目大赛中斩获二等奖，真正打出了理论宣讲“特色牌”。

打造三支队伍 建强宣讲主力军

能在省级赛事中脱颖而出，这支宣讲队伍绝不简单。其制胜关键，不仅在于“上连天线、下接地气”的立体化宣讲模式，更在于党员干部、专业人才、青年骨干三支力量的有机融合。

党员干部带头讲，是宣讲团的核心引领力量。他们既是井下攻坚克难的实干家，也是政策理论的宣传员，锚定发展关键命题，摒弃空话套话，将党的创新理论与矿井高质量发展目标、一线生产难题破解举措紧密结合。“讲安全生产政策时，我们结合典型案例，讲明白政策出台的必要性和对矿工生命安全的重要性。”宣讲团副团长王小军的话，道出了推动理论宣讲在基层干部职工中入脑入心、见行见效的实践路径。

专业人员深入讲，是宣讲团的硬核支撑力量。宣讲团中，首席技师、职工创新工作室带头人占比高达50%。这群技术“大拿”带着方案上讲台，把宣讲现场变成技术交流“练兵场”。机电创新工作室带头人分享的井下皮带运输机变频控制改造方案，既降能耗又延长设备寿命，他们还现场演示操作流程，手把手教工友排查故障，让理论知识转化为生产力，为矿井安全生产、节能增效提供有力支撑。

青年人才自己讲，是宣讲团的鲜活力量。一批从基层成长起来的青年专家，用大家喜闻乐见的方式，将党的创新理论与专业知识前沿、职工职业生涯规划相结合，聊奋斗、谈成长。“刚入职时我也是‘门外汉’，跟着师傅学技术，在创新工作室练本领才成长起来。”青年宣讲员李恩来的分享让职工们倍感亲切，更让同龄人看到了扎根一线的成长路径，让理论宣讲更具感染力与吸引力。



宣讲员以“家常话”解读政策

增强互动体验 实现宣讲全覆盖

“只有号准职工脉搏，‘大道理’对接‘小日子’，才能让大家感受到理论学习的重要性。”这句朴实的表述，精准道破了宣讲“接地气”的关键所在。

王庄煤矿积极开展进队组、进车间、进井口、进广场、进家庭的“五进”宣讲活动，把理论宣讲“主战场”搬到职工生产生活现场。新时代文明实践站展板前、文化广场树荫下、井口候罐室休息区、车间机器旁，处处都有宣讲团成员身影，时时都能听到接地气的宣讲声。

宣讲团还推出“需求式约课”服务，由队组技术员收集职工需求，开展讲理论、讲常识、讲操作、讲法律、讲典型的“五讲”服务。这种“宣讲+答疑+操作”的模式，不仅讲清理论，更教会技术，切实提高了职工的生产操作技能和安全防范意识。

线下宣讲火热，线上宣讲有声有色。宣讲团每月制作专题宣讲视频，通过微信工作群转发，让职工利用碎

片时间随时学习；王庄煤矿微信公众号开通互动通道，职工留言第一时间答复，真正实现理论宣讲全覆盖。

厚植品牌内涵 务求宣讲有实效

王庄煤矿以职工满意为导向，打造问需于民有温度、问计于民有态度、服务于民有力度的宣讲品牌，务求宣讲实效。

宣讲团成员摒弃“二传手”模

式，贴合职工学习习惯与接受能力，将抽象理论转化为具体案例，把生硬政策解读为家常话语，让理论宣讲言之有理、有物、有情。在内容选择上，宣讲团坚持以小见大，把党的创新理论细化为安全生产、职业发展等职工关心的小话题，结合矿内优秀事迹、先进典型，讲身边人、说身边事，让职工在故事中领悟理论意义、感悟榜样力量。

同时，王庄煤矿建立理论传播的效果评价机制，每次宣讲后发放满意度调查问卷，让职工从听众变身评委，对内容、方式、效果等作出评价。宣讲团针对问题和不足深入探讨，制定改进措施，提高宣讲质量，真正成为理论宣讲的“行家里手”。

截至目前，“煤巷里的宣讲团”已累计开展宣讲7865场，覆盖职工12万人次。在其带动下，职工实现从“被动听”到“主动学”、从“学着干”到“比着干”的转变，企业形成积极向上的学习氛围。这股从煤巷里升腾的理论宣讲热潮，不仅筑牢了矿井安全生产的思想防线，更将理论的力量转化为攻坚克难的实干动能，为矿井高质量发展注入源源不断的精神动力。



把理论宣讲融入安全生产